

แผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	แนวทางปฏิบัติ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนง ในการป้องกันการทุจริตและกำหนด นโยบายหรือมาตรการหรือแนวทาง ปฏิบัติให้บุคลากรยึดถือ	ผู้บริหรกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ในการป้องกันการทุจริต - มีแนวทางปฏิบัติในการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดหรือ ต่อต้านการรับสินบน	มีแนวทางปฏิบัติในการกำหนด นโยบายหรือมาตรการ	อย่างน้อย ๑ แนวทาง	ตลอด ปีงบประมาณ	-	ผู้บริหารกรมฯ
	๑.๒ ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริม การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต	ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างในการดำเนินชีวิตโดยยึด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง - ส่งเสริม/หล่อหลอมกล่อมเกล้าให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดการเรียนรู้และ ประยุกต์ใช้ในการทำงาน	ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการ ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ	-	ผู้บริหารกรมฯ และ ผอ. สำนักกอง/ ศูนย์/กลุ่ม
	๑.๓ ส่งเสริมการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมตามศาสตร์พระราชา	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ หรือ ระดับการรับรู้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๔	๘๐,๘๐๐	สกก.(กลุ่มเสริมสร้าง วินัยฯ)
	๑.๔ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกัน การทุจริต	อบรมเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อการ ดำรงชีวิตและการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของความพึงพอใจของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๔	๒๑๘,๐๐๐	สกก.(กลุ่มเสริมสร้าง วินัยฯ)
๒. พัฒนา ระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	๒.๑ พัฒนาการทํางานให้สอดคล้อง กับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อร่วม ผลักดันให้ระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศไทยเพิ่ม สูงขึ้น	พัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้เป็นไป ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของความสำเร็จในการเข้า ร่วมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตาม เป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ	-	พบ./สกก./ ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทางปฏิบัติ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๑) การประเมินความเสี่ยงเพื่อต่อต้านการทุจริตตามกรอบภาคบังคับของหน่วยงานรัฐ - อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังและความเสี่ยงทุจริต	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีสมรรถนะด้านการประเมินความเสี่ยง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	พ.ย.- ธ.ค. ๒๕๖๓	๓๙๔,๑๐๐	สลก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)
		๒) อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๔	๑๐๐,๑๐๐	สลก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)
		๓) โครงการเสริมสร้างความผาสุกในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๔	-	สลก.(กลุ่มกลุ่มพัฒนาบุคลากร)
		๔) การส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมการค้าภายในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเพื่อประกาศเกียรติคุณ ยกย่องผู้ประพฤติดีหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ๔.๑) โครงการยกย่องบุคคล คน.ต้นแบบ (ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนกลาง จำนวน ๒ ราย และจากส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ราย) ๔.๒) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก จำนวน ๒ ราย)	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๒ ครั้ง	ก.พ. – พ.ค. ๒๕๖๔ ม.ค. – พ.ค. ๒๕๖๔	- -	สลก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)

ยุทธศาสตร์	แนวทางปฏิบัติ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๕) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ตามกฎหมายระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด หรือ ให้บุคคลภายนอกหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้างมีส่วนร่วม (Third Party) ในกระบวนการเพื่อความโปร่งใส	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด หรือให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม (Third Party) ในกระบวนการ	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ	-	ทุกสำนัก/กอง/ ศูนย์/กลุ่ม