



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
กรมการค้ำภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์

รองอธิบดีกรมการค้ำภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวจิตริรัตน์ สิริเรืองชัยภัก

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้ำภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวจิตริรัตน์ สิริเรืองชัยภัก ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวจิตริรัตน์ สิริเรืองชัยภัก ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวจิตริรัตน์ สิริเรืองชัยภัก ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้ำภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)  
รองอธิบดีกรมการค้ำภายใน

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้ำภายใน

(นางสาวจิตริรัตน์ สิริเรืองชัยภัก)  
ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |       |       | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ   |  |
|---|---|--|------------------|------------------|-------------------------------|-------|-------|------------------|----|----|----|-----|--|--|
|   |   |  |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |  |  |
|   |   |  |                  |                  |                               |       |       |                  |    |    |    |     |  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนา ระบบบริหารจัดการ องค์การ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการบริหารจัดการ องค์การ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี รวมทั้ง สร้างการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน</li> </ul> | ๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม           | ๕๐               |                  |                               |       |       |                  |    |    |    |     |  |  |
|   |   | ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑๒.๕             | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)   | ๑๐๐                           | ๑๐๐   | ๑๐๐   | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ |  |  |
|   |   | ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จการรายงานข้อมูลตัวชี้วัดในระบบของสำนักงาน ก.พ.ร. (e-SAR)                                     | ๑๒.๕             | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)   | ๑๐๐                           | ๑๐๐   | ๑๐๐   | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ |  |  |
|   |   | ๒.๓ ร้อยละของตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีของกรมที่บรรลุผลสัมฤทธิ์             | ๑๒.๕             | ๙๐ (๑๒ เดือน)    | ๙๔.๔๔                         | ๑๐๐   | ๑๐๐   | ๗๐               | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐  | - วัดจากผลงานของตัวชี้วัดที่ได้ระดับคะแนน ๓ ขึ้นไป |  |
|   |   | ๒.๔ ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ไปพัฒนางานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ                                    | ๑๒.๕             | ๘๐ (๑๒ เดือน)    | ๘๕.๔๘                         | ๘๕.๗๔ | ๘๔.๙๖ | ๖๐               | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐  | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                              |  |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕                         | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |        |        | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ   |
|---|-------------|--|------------------|---|-------------------------------|--------|--------|------------------|-----|-----|-----|-----|--|
|   |             |  |                  |   | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔   | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |  |
|   |             |  |                  |   |                               |        |        |                  |     |     |     |     |  |
| <b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |             |  |                  |   |                               |        |        |                  |     |     |     |     |  |
| • การบริหารงบประมาณ   |             | ๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม                     | ๑๐               | ๙๓<br>(๑๒ เดือน)<br><br>๕๑<br>(๖ เดือน) | ๙๘.๘๘                         | ๙๖.๒๗  | ๑๐๐.๐๐ | ๘๑               | ๘๔  | ๘๗  | ๙๐  | ๙๓  | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติกรม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔                                 |
| • การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  |             | ๔. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์การ         | ๕                | ๑๐๐                                     | -                             | -      | ๑๐๐    | ๘๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| • การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน  |             | ๕. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) | ๕                | ๓๐๐                                     | -                             | ๑๘๐.๒๔ | ๒๙๔.๑๕ | ๒๔๐              | ๒๕๕ | ๒๗๐ | ๒๘๕ | ๓๐๐ | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| • การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  |             | ๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ       | ๕                | ๘๕                                      | ๘๙.๐๙                         | ๘๖.๒๓  | ๘๗.๖๙  | ๖๕               | ๗๐  | ๗๕  | ๘๐  | ๘๕  | • วัดจากผลงานระดับกรม<br>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                       |
| • การพัฒนาองค์กร  |             | ๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA                   | ๕                | ๑๐๐                                     | -                             | -      | ๑๐๐    | ๖๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน<br>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์กร |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มตรวจสอบภายใน  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม

อธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม อธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

(นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ)  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
กลุ่มตรวจสอบภายใน

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |       |      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ  |
|---|--|--|------------------|------------------|-------------------------------|-------|------|------------------|----|----|----|-----|---|
|   |  |  |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔ | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |   |
| <b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>                  |  |  |                  |                  |                               |       |      |                  |    |    |    |     |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนา ระบบบริหารจัดการ ให้มีความเป็นเลิศ</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการบริหารจัดการ องค์กร เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี รวมทั้งสร้าง การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน</li> </ul> | <b>๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม</b> | ๗๐               |                  |                               |       |      |                  |    |    |    |     |   |
|   |  | ๑.๑ ร้อยละของความสำเร็จของงานที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการตรวจสอบ   | ๕๐               | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)   | ๑๐๐                           | ๑๐๐   | ๑๐๐  | ๙๖               | ๙๗ | ๙๘ | ๙๙ | ๑๐๐ |   |
|   |  |  |                  | ๑๐๐ (๖ เดือน)    |                               |       |      | ๙๖               | ๙๗ | ๙๘ | ๙๙ | ๑๐๐ |   |
|   |  | ๑.๒ ร้อยละของจำนวนรายงานการตรวจสอบที่กลุ่มตรวจสอบภายในมีคำแนะนำและหน่วยรับตรวจนำไปปฏิบัติ                    | ๒๐               | ๗๕ (๑๒ เดือน)    | ๙๘.๕๑                         | ๙๙.๒๐ | ๑๐๐  | ๕๕               | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕  |   |
|   |  |  |                  | ๗๕ (๖ เดือน)     |                               |       |      | ๕๕               | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ | ๗๕  |   |
| <b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |  |  |                  |                  |                               |       |      |                  |    |    |    |     |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหาร งบประมาณ</li> </ul>  |  | ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ  | ๑๐               | ๙๓ (๑๒ เดือน)    | ๙๙.๙๖                         | ๙๐.๙๒ | ๑๐๐  | ๘๑               | ๘๔ | ๘๗ | ๙๐ | ๙๓  | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔ |
|   |  |  |                  | ๕๑ (๖ เดือน)     |                               |       |      | ๓๑               | ๓๖ | ๔๑ | ๔๖ | ๕๑  |   |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก                                    | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |        |        | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ  |
|---|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|--------|--------|------------------|-----|-----|-----|-----|---|
|   |             |  |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔   | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |   |
| •การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน                               |             | ๓. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนลักษณะสำคัญขององค์การ                  | ๕                | ๑๐๐             | -                             | ๑๐๐    | -      | ๘๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน   |
| •การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน                                   |             | ๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) | ๕                | ๔๓๐             | ๑๘๐.๒๔                        | ๒๙๔.๑๕ | ๓๙๗.๙๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐ | ๔๑๐ | ๔๒๐ | ๔๓๐ | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน   |
| •การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ |             | ๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ       | ๕                | ๘๕              | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙  | ๘๙.๔๐  | ๖๕               | ๗๐  | ๗๕  | ๘๐  | ๘๕  | • วัดจากผลงานระดับกรม<br>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| •การพัฒนาองค์การ  |             | ๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA                  | ๕                | ๑๐๐             | -                             | ๑๐๐    | ๑๐๐    | ๖๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน<br>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ศูนย์บริหารจัดการสารสนเทศการค้าในประเทศ  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

|                            |  |                |
|----------------------------|--|----------------|
| ร้อยตรีจักรา ยอดมณี        | รองอธิบดีกรมการค้าภายใน                            | ผู้รับคำรับรอง |
|                            | และ  |                |
| นางสาวปรียาภัสสร รัตนพันธ์ | ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการสารสนเทศการค้าในประเทศ | ผู้ทำคำรับรอง  |

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของศูนย์บริหารจัดการสารสนเทศการค้าในประเทศ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า ร้อยตรีจักรา ยอดมณี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางสาวปรียาภัสสร รัตนพันธ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์บริหารจัดการสารสนเทศการค้าในประเทศ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางสาวปรียาภัสสร รัตนพันธ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวปรียาภัสสร รัตนพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการสารสนเทศการค้าในประเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตรี.....

(จักรา ยอดมณี)

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

.....

(นางสาวปรียาภัสสร รัตนพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการสารสนเทศการค้าในประเทศ

.....

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)

อธิบดีกรมการค้าภายใน



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕                    | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |        |        | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ   |
|---|-------------|--|------------------|-------------------------------------|-------------------------------|--------|--------|------------------|-----|-----|-----|-----|--|
|   |             |  |                  |                                     | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔   | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |  |
| <b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |             |  |                  |                                     |                               |        |        |                  |     |     |     |     |  |
| • การบริหารงบประมาณ   |             | ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ                                  | ๑๐               | ๙๓<br>(๑๒ เดือน)<br>๕๑<br>(๖ เดือน) | -                             | -      | -      | ๘๑               | ๘๔  | ๘๗  | ๙๐  | ๙๓  | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติกรม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๔                                 |
| • การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  |             | ๓. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนลักษณะสำคัญของกิจการ                   | ๕                | ๑๐๐                                 | -                             | ๑๐๐    | -      | ๘๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| • การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน  |             | ๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) | ๕                | ๔๓๐                                 | ๑๘๐.๒๔                        | ๒๙๔.๑๕ | ๓๙๗.๙๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐ | ๔๑๐ | ๔๒๐ | ๔๓๐ | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| • การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  |             | ๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ       | ๕                | ๘๕                                  | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙  | ๘๙.๔๐  | ๖๕               | ๗๐  | ๗๕  | ๘๐  | ๘๕  | • วัดจากผลงานระดับกรม<br>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                       |
| • การพัฒนาองค์กร  |             | ๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA                   | ๕                | ๑๐๐                                 | -                             | ๑๐๐    | ๑๐๐    | ๖๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน<br>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์กร |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายปรัชญา นราภิชาติ ผู้อำนวยการกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายปรัชญา นราภิชาติ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายปรัชญา นราภิชาติ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายปรัชญา นราภิชาติ ผู้อำนวยการกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายปรัชญา นราภิชาติ)  
ผู้อำนวยการกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ

(นายวิวัฒน์ชัย เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
กองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕                | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |       |       | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ |                       |     |     |     |
|--|---|--|------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------|-------|------------------|-----|-----|-----|-----|----------|-----------------------|-----|-----|-----|
|  |   |  |                  |                                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |          |                       |     |     |     |
| <b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |   |  |                  |                                 |                               |       |       |                  |     |     |     |     |          |                       |     |     |     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างความเป็นธรรม</li> <li>อำนวยความสะดวกทางการค้า และ พัทฑ์ พิทักษ์ ประโยชน์ของผู้บริโภค</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาชนได้รับประโยชน์จากราคาสินค้าและบริการที่อยู่ในระดับเหมาะสมและปริมาณเพียงพอ</li> <li>ครบถ้วน ถูกต้อง</li> </ul> | <b>๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม</b><br>๑.๑ จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมในการพิทักษ์สิทธิประโยชน์ผู้บริโภคให้แก่เยาวชน | ๗๐               |                                 |                               |       |       |                  |     |     |     |     |          | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน |     |     |     |
|  |   | ๑.๒ จำนวนครั้งการจัดงานจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นแก่การครองชีพในราคาต่ำกว่าท้องตลาดทั่วไป  | ๓๐               | ๙๕๐ (๑๒ เดือน)<br>๔๗๕ (๖ เดือน) | ๒,๒๘๕                         | ๑,๑๓๙ | ๒,๒๕๘ | ๕๙๐              | ๖๘๐ | ๗๗๐ | ๘๖๐ | ๙๕๐ | ๒๙๕      | ๓๔๐                   | ๓๘๕ | ๔๓๐ | ๔๗๕ |
|  |   | ๑.๓ ร้อยละของรายจ่ายในการซื้อสินค้าเป้าหมายที่จำเป็นแก่การครองชีพของประชาชนลดลง  | ๒๐               | ๓๐ (๑๒ เดือน)<br>๓๐ (๖ เดือน)   | ๓๐                            | ๓๐    | ๓๐    | ๑๐               | ๑๕  | ๒๐  | ๒๕  | ๓๐  | ๑๐       | ๑๕                    | ๒๐  | ๒๕  | ๓๐  |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕                     | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |            |            | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ   |
|---|-------------|--|------------------|-------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------------|-----|-----|-----|-----|--|
|   |             |  |                  |                                     | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |  |
| <b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |             |  |                  |                                     |                               |            |            |                  |     |     |     |     |  |
| ● การบริหารงบประมาณ   |             | ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม                     | ๑๐               | ๙๓<br>(๑๒ เดือน)<br>๕๑<br>(๖ เดือน) | ๙๙.๙๑                         | ๙๙.๑๗      | ๙๙.๕๘      | ๘๑               | ๘๔  | ๘๗  | ๙๐  | ๙๓  | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติกรม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔                                 |
| ● การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  |             | ๓. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนลักษณะสำคัญองค์การ                     | ๕                | ๑๐๐                                 | -                             | ๑๐๐        | -          | ๘๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| ● การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน  |             | ๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) | ๕                | ๔๓๐                                 | ๑๘๐.๒<br>๔                    | ๒๙๔.๑<br>๕ | ๓๙๗.<br>๙๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐ | ๔๑๐ | ๔๒๐ | ๔๓๐ | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| ● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  |             | ๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ       | ๕                | ๘๕                                  | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙      | ๘๙.๔๐      | ๖๕               | ๗๐  | ๗๕  | ๘๐  | ๘๕  | ● วัดจากผลงานระดับกรม<br>● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                       |
| ● การพัฒนาองค์กร  |             | ๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA                   | ๕                | ๑๐๐                                 | -                             | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๖๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน<br>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์กร |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอุดม ศรีสมทรง

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวอรทัย เมืองโคตร

นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอุดม ศรีสมทรง รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวอรทัย เมืองโคตร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวอรทัย เมืองโคตร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวอรทัย เมืองโคตร นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอุดม ศรีสมทรง)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นางสาวอรทัย เมืองโคตร)  
นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร

(นายวิฒนศักรย์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |    | หมายเหตุ              |  |
|---|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------------------|----|----|----|----|-----------------------|--|
|   |             |   |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |                       |  |
| <b>มติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |             |   |                  |                  |                               |      |      |                  |    |    |    |    |                       |  |
| •   |             | ๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม | ๗๐               |                  |                               |      |      |                  |    |    |    |    |                       |  |
|   |             | ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุม คชก. คบท. และ คณะอนุกรรมการอื่นๆ                                   | ๒๕               | ๖๐<br>(๑๒ เดือน) | -                             | ๖๐   | ๑๐๐  | ๒๐               | ๓๐ | ๔๐ | ๕๐ | ๖๐ |                       |  |
|   |             |   |                  |                  | ๖๐<br>(๖ เดือน)               |      |      |                  | ๒๐ | ๓๐ | ๔๐ | ๕๐ | ๖๐                    |  |
|   |             | ๑.๒ จำนวนครั้งในการจัดประชุม คชก. คบท. และ คณะอนุกรรมการอื่นๆ   | ๒๕               | ๓๕<br>(๑๒ เดือน) | -                             | ๒๐   | ๓๗   | ๑๕               | ๒๐ | ๒๕ | ๓๐ | ๓๕ |                       |  |
|   |             |   |                  | ๑๗<br>(๖ เดือน)  |                               |      | ๙    | ๑๑               | ๑๓ | ๑๕ | ๑๗ |    |                       |  |
|   |             | ๑.๓ จำนวนครั้งที่บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุน                 | ๒๐               | ๑<br>(๑๒ เดือน)  | -                             | -    | ๑    | -                | -  | -  | -  | ๑  | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน |  |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕                   | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |            |            | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ  |
|--|-------------|--|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------------|-----|-----|-----|-----|---|
|  |             |  |                  |                                   | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |   |
| <b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์การ) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |             |  |                  |                                   |                               |            |            |                  |     |     |     |     |   |
| ● การบริหารงบประมาณ  |             | ๒. ระดับ การเบิกจ่าย ของหน่วยงานตามที่ คบท. มีมติอนุมัติ             | ๑๐               | ๕<br>(๑๒ เดือน)<br>๕<br>(๖ เดือน) | -                             | -          | ๕          | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   | ● การคำนวณเป็นไปตามวงเงินที่ คบท. ได้มีมติอนุมัติ                                     |
| ● การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน   |             | ๓. ร้อยละความสำเร็จของการ ทบทวนลักษณะสำคัญขององค์การ                 | ๕                | ๑๐๐                               | -                             | ๑๐๐        | -          | ๘๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน   |
| ● การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน   |             | ๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) | ๕                | ๔๓๐                               | ๑๘๐.<br>๒๔                    | ๒๙๔.<br>๑๕ | ๓๙๗.<br>๙๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐ | ๔๑๐ | ๔๒๐ | ๔๓๐ | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน   |
| ● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ   |             | ๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ       | ๕                | ๘๕                                | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙      | ๘๙.๔๐      | ๖๕               | ๗๐  | ๗๕  | ๘๐  | ๘๕  | ● วัดจากผลงานระดับกรม<br>● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| ● การพัฒนาองค์การ  |             | ๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA                  | ๕                | ๑๐๐                               | -                             | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๖๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน<br>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองคลัง  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางบุญศรี รวดเร็ว

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองคลัง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางบุญศรี รวดเร็ว ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองคลัง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางบุญศรี รวดเร็ว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางบุญศรี รวดเร็ว ผู้อำนวยการกองคลัง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นางบุญศรี รวดเร็ว)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

(นายวิฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 กองคลัง

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ |  |
|---|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------------------|----|----|----|-----|----------|--|
|   |             |  |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |          |  |
| มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้ |             |  |                  |                  |                               |      |      |                  |    |    |    |     |          |  |
|   |             | ๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม | ๗๐               |                  |                               |      |      |                  |    |    |    |     |          |  |
|   |             | ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการวางเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย   | ๑๕               | ๑๐๐              | ๑๐๐                           | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๘๐               | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ |          |  |
|   |             | ๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานงบการเงินของกรมการค้าภายใน  | ๑๕               | ๑๐๐              | ๑๐๐                           | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๘๐               | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ |          |  |
|   |             | ๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคำของบประมาณตามปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖           | ๑๐               | ๑๐๐              | ๑๐๐                           | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ |          |  |
|   |             | ๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณ/โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ/โอนงบประมาณเบิกแทนกัน                  | ๑๐               | ๑๐๐              | ๑๐๐                           | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ |          |  |
|   |             | ๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมาย                         | ๒๐               | ๑๐๐              | ๑๐๐                           | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ |          |  |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕              | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |            |            | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ  |   |
|---|-------------|--|------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------------|-----|-----|-----|-----|---|---|
|   |             |  |                  |                               | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |   |   |
| <b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |             |  |                  |                               |                               |            |            |                  |     |     |     |     |   |   |
| • การบริหารงบประมาณ   |             | ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน และค่าสาธารณูปโภค                 | ๑๐               | ๙๓ (๑๒ เดือน)<br>๕๑ (๖ เดือน) | ๙๓.๖๗                         | ๙๔.๖๔      | -          | ๘๑               | ๘๔  | ๘๗  | ๙๐  | ๙๓  | -   | กองคลังจะใช้การวัดร้อยละของการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน และสาธารณูปโภค แทนร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔ |
| • การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  |             | ๓. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนลักษณะสำคัญองค์การ                     | ๕                | ๑๐๐                           | -                             | ๑๐๐        | -          | ๘๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินผลรอบ ๑๒ เดือน   |   |
| • การพัฒนาองค์การ   |             | ๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) | ๕                | ๔๓๐                           | ๑๘๐.๒<br>๔                    | ๒๙๔.<br>๑๕ | ๓๙๗.<br>๙๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐ | ๔๑๐ | ๔๒๐ | ๔๓๐ | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน   |   |
| • การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  |             | ๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ       | ๕                | ๘๕                            | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙      | ๘๙.๔๐      | ๖๕               | ๗๐  | ๗๕  | ๘๐  | ๘๕  | • วัดจากผลงานระดับกรม<br>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |   |
| • การพัฒนาองค์การ   |             | ๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA                  | ๕                | ๑๐๐                           | -                             | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๖๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน<br>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ |   |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

|                           |                                   |                |
|---------------------------|-----------------------------------|----------------|
| ร้อยตรีจักรา ยอดมณี       | รองอธิบดีกรมการค้าภายใน           | ผู้รับคำรับรอง |
| นางมณีนุชสลิล ประเสริฐสุด | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ผู้ทำคำรับรอง  |

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ร้อยตรีจักรา ยอดมณี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางมณีนุชสลิล ประเสริฐสุด ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางมณีนุชสลิล ประเสริฐสุด ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางมณีนุชสลิล ประเสริฐสุด ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ทำความเข้าใจ คำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ติดตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตรี.....

(จักรา ยอดมณี)

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

.....

(นางมณีนุชสลิล ประเสริฐสุด)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

.....

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)

อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)   |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ |  |
|---|--|--|------------------|------------------|---|------|------|------------------|----|----|----|-----|----------|--|
|   |  |  |                  |                  | ๒๕๖๒  | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |          |  |
|   |  |  |                  |                  | มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้ |      |      |                  |    |    |    |     |          |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนา ระบบบริหารจัดการ ให้มีความเป็นเลิศ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี รวมทั้งสร้าง การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน</li> </ul> | <b>๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม</b> | ๗๐               |                  |   |      |      |                  |    |    |    |     |          |  |
|   |  | ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์  | ๒๐               | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)   | ๑๐๐   | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๘๐               | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ |          |  |
|   |  |  |                  | ๑๐๐ (๖ เดือน)    |   |      |      |                  | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๙๕  | ๑๐๐      |  |
|   |  | ๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการประชาสัมพันธ์ และการสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนที่เป็นไปตามเป้าหมาย   | ๑๕               | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)   | -   | -    | ๑๐๐  | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ |          |  |
|   |  |  |                  | ๑๐๐ (๖ เดือน)    |   |      |      |                  | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐  | ๑๐๐      |  |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕              | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)  |        |                                   | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ |       |       |       |     |   |
|---|-------------|--|------------------|-------------------------------|--|--------|-----------------------------------|------------------|-----|-----|-----|-----|----------|-------|-------|-------|-----|---|
|   |             |  |                  |                               | ๒๕๖๒   | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔                              | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |          |       |       |       |     |   |
|   |             |  |                  |                               | ๑.๓ จำนวนการจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ (แถลงข่าว สัมภาษณ์ จัดบอร์ด นำ สื่อมวลชนออกสำรวจ ข้อเท็จจริง) | ๑๕     | ๑,๒๐๐ (๑๒ เดือน)<br>๖๐๐ (๖ เดือน) | -                | -   | -   | ๘๐๐ | ๙๐๐ |          | ๑,๐๐๐ | ๑,๑๐๐ | ๑,๒๐๐ | ๔๐๐ | ๔๕๐   |
| ๑.๔ จำนวนระบบที่มีการพัฒนา และปรับปรุงให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ  | ๒๐          | ๑ (๑๒ เดือน)   | ๔                | ๒                             | ๒  | -      | -                                 | -                | -   | ๑   |     |     |          |       |       |       |     |   |
| <b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |             |  |                  |                               |  |        |                                   |                  |     |     |     |     |          |       |       |       |     |   |
| • การบริหารงบประมาณ   |             | ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ                                    | ๑๐               | ๙๓ (๑๒ เดือน)<br>๕๑ (๖ เดือน) | -  | ๙๖.๙๕  | ๙๙.๘๔                             | ๘๑               | ๘๔  | ๘๗  | ๙๐  | ๙๓  | ๓๑       | ๓๖    | ๔๑    | ๔๖    | ๕๑  | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔ |
| • การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  |             | ๓. ร้อยละความสำเร็จของการ ทบทวนลักษณะสำคัญองค์การ                      | ๕                | ๑๐๐                           | -  | ๑๐๐    | -                                 | ๘๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ |          |       |       |       |     | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                 |
| • การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน  |             | ๔. คะแนนการประเมินสถานะของ หน่วยงานในการเป็นระบบ ราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) | ๕                | ๔๓๐                           | ๑๘๐.๒๔   | ๒๙๔.๑๕ | ๓๙๗.๙๑                            | ๓๙๐              | ๔๐๐ | ๔๑๐ | ๔๒๐ | ๔๓๐ |          |       |       |       |     | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                 |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก                                    | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |       |       | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ  |
|---|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|-------|-------|------------------|----|----|----|-----|---|
|   |             |  |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |   |
| •การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ |             | ๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ | ๕                | ๘๕              | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙ | ๘๙.๔๐ | ๖๕               | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• วัดจากผลงานระดับกรม</li> <li>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>  |
| •การพัฒนาองค์การ  |             | ๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA            | ๕                | ๑๐๐             | -                             | ๑๐๐   | ๑๐๐   | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ</li> </ul> |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองตรวจสอบและปฏิบัติการ  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

ร้อยตรีจักรา ยอดมณี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายชาติ อารีวงศ์ ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและปฏิบัติการ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองตรวจสอบและปฏิบัติการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า ร้อยตรีจักรา ยอดมณี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายชาติ อารีวงศ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองตรวจสอบและปฏิบัติการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายชาติ อารีวงศ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายชาติ อารีวงศ์ ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและปฏิบัติการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตรี.....  
(จักรา ยอดมณี)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

.....  
(นายชาติ อารีวงศ์)  
ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและปฏิบัติการ

.....  
(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 กองตรวจสอบและปฏิบัติการ

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |       |       | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |    | หมายเหตุ |
|--|---|---|------------------|------------------|-------------------------------|-------|-------|------------------|----|----|----|----|----------|
|  |   |   |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |          |
| <b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |   |   |                  |                  |                               |       |       |                  |    |    |    |    |          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างความเป็นธรรมด้านราคา ปริมาณ คุณภาพ และลดภาระค่าครองชีพในสินค้าที่จำเป็น</li> </ul>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาชนได้รับประโยชน์จากราคาสินค้าและบริการที่อยู่ในระดับเหมาะสมและมีปริมาณเพียงพอครบถ้วนถูกต้อง</li> <li>ตรวจสอบจับกุมปราบปรามผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมายราคาสินค้าและบริการ</li> </ul> | ๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม | ๗๐               |                  |                               |       |       |                  |    |    |    |    |          |
|  |   | ๑.๑ ร้อยละการปฏิบัติการตรวจสอบเป็นไปตามแผนการตรวจสอบ  | ๑๔               | ๙๐ (๑๒ เดือน)    | -                             | ๙๘.๘๗ | ๙๓.๖๘ | ๗๐               | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | -        |
|  |   | ๑.๒ จำนวนการกำกับ/ติดตามตรวจสอบสินค้าเกษตรตามมาตรการกฎหมายและนโยบายของรัฐบาล                        | ๑๔               | ๓๐ (๑๒ เดือน)    | -                             | -     | ๒๒    | ๑๘               | ๒๑ | ๒๔ | ๒๗ | ๓๐ |          |
|  |   | ๑.๓ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารและได้รับการแก้ไขปัญหาด้านร้องเรียน                    | ๑๔               | ๙๐ (๑๒ เดือน)    | ๙๐.๐๒                         | ๙๗.๒๕ | ๙๐.๙๔ | ๗๐               | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ |          |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕                    | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |        |        | เกณฑ์การให้คะแนน |       |       |       |       | หมายเหตุ   |
|--|-------------|---|------------------|-------------------------------------|-------------------------------|--------|--------|------------------|-------|-------|-------|-------|--|
|  |             |   |                  |                                     | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔   | ๑                | ๒     | ๓     | ๔     | ๕     |  |
|  |             |   |                  |                                     |                               |        |        |                  |       |       |       |       |  |
|  |             | ๑.๔ จำนวนเครือข่ายผู้บริโภคในการดูแลราคา ฝ้าระวังการค้าที่ไม่เป็นธรรม (ราย) | ๑๔               | ๕๐๐ (๑๒ เดือน)<br>๒๕๐ (๖ เดือน)     | ๔๙๑                           | ๔๙๗    | ๕๐๙    | ๔๖๐              | ๔๗๐   | ๔๘๐   | ๔๙๐   | ๕๐๐   |  |
|  |             | ๑.๕ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหาแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา        | ๑๔               | ๙๖.๕๐ (๑๒ เดือน)<br>๙๖.๕๐ (๖ เดือน) | ๙๖.๖๙                         | ๙๖.๕๐  | ๙๘.๗๕  | ๙๖.๑๐            | ๙๖.๒๐ | ๙๖.๓๐ | ๙๖.๔๐ | ๙๖.๕๐ |  |
| มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้ |             |   |                  |                                     |                               |        |        |                  |       |       |       |       |  |
| • การบริหารงบประมาณ  |             | ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ   | ๑๐               | ๙๓ (๑๒ เดือน)<br>๕๑ (๖ เดือน)       | ๙๙.๖๐                         | ๙๔.๐๖  | ๙๘.๑๖  | ๘๑               | ๘๔    | ๘๗    | ๙๐    | ๙๓    | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติกรม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔ |
| • การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน   |             | ๓. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนลักษณะสำคัญองค์กร                             | ๕                | ๑๐๐                                 | -                             | ๑๐๐    | -      | ๘๐               | ๗๐    | ๘๐    | ๙๐    | ๑๐๐   | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                |
| • การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน   |             | ๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)        | ๕                | ๔๓๐                                 | ๑๘๐.๒๔                        | ๒๙๔.๑๕ | ๓๙๗.๙๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐   | ๔๑๐   | ๔๒๐   | ๔๓๐   | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก                                     | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |       |       | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ  |
|--|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|-------|-------|------------------|----|----|----|-----|---|
|  |             |  |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |   |
| • การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ |             | ๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ | ๕                | ๘๕              | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙ | ๘๙.๔๐ | ๖๕               | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• วัดจากผลงานระดับกรม</li> <li>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>  |
| • การพัฒนาองค์การ  |             | ๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA            | ๕                | ๑๐๐             | -                             | ๑๐๐   | ๑๐๐   | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ</li> </ul> |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองช่างตวงวัด  
กรมการค้ำภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้ำภายใน ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายเทพภิญโญ โคตรนนท์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาการช่างตวงวัด ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองช่างตวงวัด ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองช่างตวงวัด ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้ำภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายเทพภิญโญ โคตรนนท์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองช่างตวงวัด ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายเทพภิญโญ โคตรนนท์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายเทพภิญโญ โคตรนนท์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาการช่างตวงวัด ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองช่างตวงวัด ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้ำภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)  
รองอธิบดีกรมการค้ำภายใน

(นายเทพภิญโญ โคตรนนท์)  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาการช่างตวงวัด ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกองช่างตวงวัด

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้ำภายใน



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕                    | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |            |            | เกณฑ์การให้คะแนน |       |       |       |       | หมายเหตุ   |
|---|-------------|---|------------------|-------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------------|-------|-------|-------|-------|--|
|   |             |   |                  |                                     | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       | ๑                | ๒     | ๓     | ๔     | ๕     |  |
|   |             |   |                  |                                     |                               |            |            |                  |       |       |       |       |  |
|   |             | ๑.๔ จำนวนหนังสืออนุญาตนำเครื่องซึ่งตวงวัดออกจากด่านศุลกากร                                    | ๑๔               | ๖,๐๐๐ (๑๒ เดือน)<br>๓,๐๐๐ (๖ เดือน) | -                             | -          | ๑๐,๘๐๘     | ๔,๐๐๐            | ๔,๕๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๕,๕๐๐ | ๖,๐๐๐ |  |
|   |             | ๑.๕ จำนวนผู้ประกอบการ (สถานีน้ำมันเต็มลิตร) ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพื่อสร้างทางเลือกให้ผู้บริโภค | ๑๔               | ๒,๐๐๐ (๑๒ เดือน)<br>๑,๐๐๐ (๖ เดือน) | -                             | ๒,๕๒๑      | ๓,๑๑๙      | ๑,๒๐๐            | ๑,๔๐๐ | ๑,๖๐๐ | ๑,๘๐๐ | ๒,๐๐๐ |  |
| <p>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</p> |             |   |                  |                                     |                               |            |            |                  |       |       |       |       |  |
| • การบริหารงบประมาณ   |             | ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ   | ๑๐               | ๙๓ (๑๒ เดือน)<br>๕๑ (๖ เดือน)       | ๙๙.๐๙                         | ๙๕.๘๑      | ๙๙.๗๓      | ๘๑               | ๘๔    | ๘๗    | ๙๐    | ๙๓    | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติกรม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔ |
| • การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  |             | ๓. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนลักษณะสำคัญของกิจการ  | ๕                | ๑๐๐                                 | -                             | ๑๐๐        | -          | ๘๐               | ๗๐    | ๘๐    | ๙๐    | ๑๐๐   | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                |
| • การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน  |             | ๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)                          | ๕                | ๔๓๐                                 | ๑๘๐.๒<br>๔                    | ๒๙๔.๑<br>๕ | ๓๙๗.๙<br>๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐   | ๔๑๐   | ๔๒๐   | ๔๓๐   | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                |
| • การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  |             | ๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ                                | ๕                | ๘๕                                  | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙      | ๘๙.๔๐      | ๖๕               | ๗๐    | ๗๕    | ๘๐    | ๘๕    | • วัดจากผลงานระดับกรม<br>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน       |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------------------|----|----|----|-----|---|
|                              |             |   |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |   |
| •การพัฒนาองค์การ             |             | ๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA | ๕                | ๑๐๐              | -                             | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | <ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ</li> </ul> |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

ร้อยตรีจักรา ยอดมณี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า ร้อยตรีจักรา ยอดมณี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตรี.....  
(จักรา ยอดมณี)

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายวิวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

.....  
(นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย)  
ผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 กองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |       |       | เกณฑ์การให้คะแนน |       |       |       |       | หมายเหตุ |  |
|---|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|-------|-------|------------------|-------|-------|-------|-------|----------|--|
|   |             |  |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | ๑                | ๒     | ๓     | ๔     | ๕     |          |  |
| มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้ |             |  |                  |                 |                               |       |       |                  |       |       |       |       |          |  |
|   |             | ๑. ระดับความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ/ประเมินผู้บริหารองค์การ | ๓๐               |                 |                               |       |       |                  |       |       |       |       |          |  |
|   |             | ๑.๑ ร้อยละของสินค้าและบริการเป้าหมายที่มีราคาจำหน่ายสอดคล้องกับต้นทุน  | ๓๐               | ๙๘.๘๔ (๑๒เดือน) | ๙๘.๘๔                         | ๙๘.๓๘ | ๙๘.๔๗ | ๙๐.๘๔            | ๙๒.๘๔ | ๙๔.๘๔ | ๙๖.๘๔ | ๙๘.๘๔ |          |  |
|   |             |  |                  | ๙๘.๔๒ (๖ เดือน) |                               |       |       | ๙๐.๔๒            | ๙๒.๔๒ | ๙๔.๔๒ | ๙๖.๔๒ | ๙๘.๔๒ |          |  |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕                 | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |       |       | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ  |
|---|--|---|------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------|-------|------------------|----|----|----|-----|---|
|   |  |   |                  |                                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |   |
|   |  |   |                  |                                 |                               |       |       |                  |    |    |    |     |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างความเป็นธรรม อำนวยความสะดวก และพิทักษ์ประโยชน์ของผู้บริโภค</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาชนได้รับประโยชน์จากราคาสินค้าและบริการที่อยู่ในระดับเหมาะสมและมีปริมาณเพียงพอครบถ้วนถูกต้อง</li> </ul> | ๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม  | ๔๐               |                                 |                               |       |       |                  |    |    |    |     |   |
|   |  | ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการกำกับดูแลสินค้า   | ๒๐               | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)<br>๑๐๐ (๖ เดือน) | -                             | ๑๐๐   | ๑๐๐   | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ |   |
|   |  | ๒.๒ ร้อยละของการจัดทำข้อมูลให้ผู้บริหารในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงราคาหรือต้นทุนของสินค้าที่อยู่ในความสนใจของผู้บริโภค หรือที่จะมีผลกระทบต่อผู้บริโภคได้ทันเวลา | ๒๐               | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)<br>๑๐๐ (๖ เดือน) | ๑๐๐                           | ๑๐๐   | ๑๐๐   | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | ภายในวันที่มีการเปลี่ยนแปลงราคาหรือต้นทุน             |
| <b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |  |   |                  |                                 |                               |       |       |                  |    |    |    |     |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารงบประมาณ</li> </ul>   |  | ๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม  | ๑๐               | ๙๓ (๑๒ เดือน)<br>๕๑ (๖ เดือน)   | ๙๙.๕๘                         | ๙๖.๕๙ | ๙๕.๑๓ | ๘๑               | ๘๔ | ๘๗ | ๙๐ | ๙๓  | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔ |
|   |  |   |                  |                                 |                               |       |       | ๓๑               | ๓๖ | ๔๑ | ๔๖ | ๕๑  |   |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก                                   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |            |            | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ   |
|--|-------------|--|------------------|-----------------|-------------------------------|------------|------------|------------------|-----|-----|-----|-----|--|
|  |             |  |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |  |
| • การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน                             |             | ๔. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนลักษณะสำคัญของกิจการ                   | ๕                | ๑๐๐             | -                             | ๑๐๐        | -          | ๘๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| • การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน                                 |             | ๕. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) | ๕                | ๔๓๐             | ๑๘๐.๒<br>๔                    | ๒๙๔.๑<br>๕ | ๓๙๗.<br>๙๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐ | ๔๑๐ | ๔๒๐ | ๔๓๐ | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| • การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ |             | ๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ       | ๕                | ๘๕              | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙      | ๘๙.๔๐      | ๖๕               | ๗๐  | ๗๕  | ๘๐  | ๘๕  | • วัดจากผลงานระดับกรม<br>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                       |
| • การพัฒนาองค์กร   |             | ๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA                   | ๕                | ๑๐๐             | -                             | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๖๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน<br>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์กร |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอุดม ศรีสมทรง

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายกรนิจ โนนจ้อย

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอุดม ศรีสมทรง รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายกรนิจ โนนจ้อย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายกรนิจ โนนจ้อย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายกรนิจ โนนจ้อย ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอุดม ศรีสมทรง)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายกรนิจ โนนจ้อย)  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

(นายวิวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |        |          | เกณฑ์การให้คะแนน |        |        |        |     | หมายเหตุ |   |
|--|---|---|------------------|------------------|-------------------------------|--------|----------|------------------|--------|--------|--------|-----|----------|---|
|  |   |   |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔     | ๑                | ๒      | ๓      | ๔      | ๕   |          |   |
| <b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |   |   |                  |                  |                               |        |          |                  |        |        |        |     |          |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาตลาดและระบบการค้าสินค้าเกษตรให้มีประสิทธิภาพ</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>เกษตรกรสถาบันเกษตรกรวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการมีช่องทางการตลาดเพิ่มขึ้น และสามารถแข่งขันได้</li> </ul> | <b>๑. ระดับความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ</b>                         | ๕๐               |                  |                               |        |          |                  |        |        |        |     |          | - รอบประเมิน ๖ เดือนให้รายงานความคืบหน้าตามแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ |
|  |   | <b>๑.๑ ร้อยละความสำเร็จโครงการพัฒนาระบบ e-Service ธุรกิจคลังสินค้าไซโล และห้องเย็นยกระดับจาก L๑ สู่ระดับ L๒ *</b>                       | ๑๐               | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)   | -                             | -      | ๑๐๐      | ๕๐               | -      | ๗๕     | -      | ๑๐๐ |          |   |
|  |   | <b>๑.๒ มูลค่าสินค้าเกษตรที่มีการเชื่อมโยงผ่านช่องทางการตลาดที่ส่งเสริม - มูลค่าสินค้าเกษตรที่มีการเชื่อมโยง (ล้านบาท) (ตลาดข้อตกลง)</b> | ๒๐               |                  |                               |        |          |                  |        |        |        |     |          |   |
|  |   |   |                  | ๘๑๕ (๑๒ เดือน)   | ๗๒๙.๒๕                        | ๘๕๑.๘๒ | ๑,๔๓๒.๒๕ | ๔๙๑              | ๕๗๒    | ๖๕๓    | ๗๓๔    | ๘๑๕ |          |   |
|  |   |   |                  | ๖๙๗ (๖ เดือน)    |                               |        |          | ๑๑๘              | ๒๖๒.๗๕ | ๔๐๗.๕๐ | ๕๕๒.๒๕ | ๖๙๗ |          |   |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก                             | เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕  | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |          |        | เกณฑ์การให้คะแนน |       |       |       |       | หมายเหตุ |
|--|--|---|------------------|--|-------------------------------|----------|--------|------------------|-------|-------|-------|-------|----------|
|  |  |   |                  |  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔   | ๑                | ๒     | ๓     | ๔     | ๕     |          |
|  |  |   |                  |  |                               |          |        |                  |       |       |       |       |          |
| <p>• การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจท้องถิ่น</p> | <p>• หน่วยงานเศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็งสามารถสร้างมูลค่าทางการค้าเพิ่มขึ้น</p> | <p>๑.๓ มูลค่าการค้าสินค้าชุมชนเพิ่มขึ้น (ล้านบาท)</p> <p>- ตลาดต้องชม</p> <p>- หมู่บ้านทำมาค้าขาย</p>   | <p>๒๐</p>        | <p>๔๒๘ (๑๒ เดือน)</p> <p>๔๐๐ (๖ เดือน)</p> <p>๓๘.๔๐ (๑๒ เดือน)</p> <p>๓๒ (๖ เดือน)</p> | ๑,๒๓๕.๔๔                      | ๑,๗๒๐.๕๑ | ๙๐๒.๗๓ | ๔๑๒              | ๔๑๖   | ๔๒๐   | ๔๒๔   | ๔๒๘   |          |
|  |  |   |                  |  |                               |          |        | ๒๔๐              | ๒๘๐   | ๓๒๐   | ๓๖๐   | ๔๐๐   |          |
|  |  |   |                  |  | ๑๒๔.๖๙                        | ๑๓๑.๒๕   | ๗๑.๕๐  | ๒๖.๔๐            | ๒๙.๔๐ | ๓๒.๔๐ | ๓๕.๔๐ | ๓๘.๔๐ |          |
|  |  |   |                  |  |                               |          |        | ๒๐               | ๒๓    | ๒๖    | ๒๙    | ๓๒    |          |
| <p>• การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจท้องถิ่น</p> | <p>• หน่วยงานเศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็งสามารถสร้างมูลค่าทางการค้าเพิ่มขึ้น</p> | <p>๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม</p> <p>๒.๑ จำนวนตลาดชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา (แห่ง) (ตลาดต้องชม + หมู่บ้านทำมาค้าขาย)</p> | <p>๒๐</p>        | <p>๖๕ (๑๒ เดือน)</p> <p>๓๒ (๖ เดือน)</p>   | ๕๐                            | ๙๓       | ๑๐๕    | ๔๕               | ๕๐    | ๕๕    | ๖๐    | ๖๕    |          |
|  |  |   |                  |  |                               |          |        | ๒๔               | ๒๖    | ๒๘    | ๓๐    | ๓๒    |          |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก                                     | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕                    | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)  |        |        | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ  |
|--|-------------|--|------------------|-------------------------------------|--|--------|--------|------------------|-----|-----|-----|-----|---|
|  |             |  |                  |                                     | ๒๕๖๒   | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔   | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |   |
|  |             |  |                  |                                     | มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้ |        |        |                  |     |     |     |     |   |
| • การบริหารงบประมาณ  |             | ๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ                                  | ๑๐               | ๙๓<br>(๑๒ เดือน)<br>๕๑<br>(๖ เดือน) | ๙๙.๕๑  | ๙๘.๑๕  | ๙๒.๗๗  | ๘๑               | ๘๔  | ๘๗  | ๙๐  | ๙๓  | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔ |
| • การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน                               |             | ๔. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนลักษณะสำคัญองค์กร                      | ๕                | ๑๐๐                                 | -  | ๑๐๐    | -      | ๘๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                 |
| • การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน                                   |             | ๕. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) | ๕                | ๔๓๐                                 | ๑๘๐.๒๔   | ๒๙๔.๑๕ | ๓๙๗.๙๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐ | ๔๑๐ | ๔๒๐ | ๔๓๐ | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                 |
| • การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ |             | ๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ       | ๕                | ๘๕                                  | ๘๖.๒๓  | ๘๗.๖๙  | ๘๙.๔๐  | ๖๕               | ๗๐  | ๗๕  | ๘๐  | ๘๕  | • วัดจากผลงานระดับกรม<br>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน        |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | เป้าหมาย<br>ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน<br>(Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ  |
|----------------------------------|-------------|--|---------------------|---------------------|----------------------------------|------|------|------------------|----|----|----|-----|---|
|                                  |             |  |                     |                     | ๒๕๖๒                             | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |   |
| • การพัฒนา<br>องค์กร             |             | ๗. ร้อยละ<br>ความสำเร็จของ<br>การพัฒนา<br>องค์กรตาม<br>แนวทาง PMQA | ๕                   | ๑๐๐                 | -                                | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒<br>เดือน<br>- วัดจากการส่ง<br>บุคลากรเข้าร่วม<br>ประชุม/อบรม ด้านการ<br>พัฒนาองค์กร |

หมายเหตุ

\* ร้อยละความสำเร็จโครงการพัฒนาระบบ e-Service ธุรกิจคลังสินค้าโซโล และห้องเย็น

- มีเป้าหมายการยกระดับการให้บริการในรูปแบบ e-Service ระดับ ๑ (Level ๑ : L๑) ให้เป็นระดับ ๒ (Level ๒ : L๒)

เกณฑ์การประเมิน

- เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐) : ยื่นชำระผ่านช่องทางอื่น ๆ ได้โดยประชาชนไม่ต้องเดินทางไปติดต่อ ณ สำนักงาน เช่น Counter ธนาคาร, Counter service, ๗-ELEVEN เป็นต้น

- เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕) : ยื่นชำระผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงาน และ/หรือออกไปเสิร์ฟรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ได้

- เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐) : สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวนผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ xx\*\* ของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด

หมายเหตุ :

\*\* ๑. ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด พิจารณาใน ๓ กรณี คือ

(๑) กรณีผู้รับบริการในปีนั้นน้อยกว่า ๑๐๐ รายเป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๒) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น ๑๐๐ - ๕๐๐ รายเป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

(๓) กรณีผู้รับบริการในปีนั้นมากกว่า ๕๐๐ รายเป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

๒. การนับจำนวนผู้รับบริการให้นับตั้งแต่ระบบ e-Service ที่พัฒนาเปิดให้บริการ

๓. จำนวนผู้รับบริการทั้งหมด หมายถึง จำนวนผู้รับบริการผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงาน หรือของหน่วยงานอื่น และผู้รับบริการที่ขอรับบริการ ณ สำนักงาน (Walk in) หรือ ช่องทางอื่น ๆ เช่น ไปรษณีย์ แฟกซ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอุดม ศรีสมทรง

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวญาณี ศรีมณี

นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอุดม ศรีสมทรง รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวญาณี ศรีมณี ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวญาณี ศรีมณี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวญาณี ศรีมณี นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓. แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอุดม ศรีสมทรง)

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)

อธิบดีกรมการค้าภายใน

(นางสาวญาณี ศรีมณี)

นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕                 | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ |                      |  |
|--|-------------|--|------------------|---------------------------------|-------------------------------|------|------|------------------|-----|-----|-----|-----|----------|----------------------|--|
|  |             |  |                  |                                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |          |                      |  |
| <b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |             |  |                  |                                 |                               |      |      |                  |     |     |     |     |          |                      |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาตลาดและระบบการค้าสินค้าเกษตรให้มีประสิทธิภาพ</li> </ul>   |             | <b>๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม</b>         | ๗๐               |                                 |                               |      |      |                  |     |     |     |     |          | -ประเมินรอบ ๑๒ เดือน |  |
|  |             | ๑.๑ จำนวนผู้ประกอบการค้าข้าวที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ขบวนการผลิตของผู้ประกอบการโรงสีครบวงจร (คน)                 | ๒๐               | ๓๐๐ (๑๒ เดือน)                  | -                             | ๔๙๒  | ๒๐๐  | ๒๖๐              | ๒๗๐ | ๒๘๐ | ๒๙๐ | ๓๐๐ |          |                      |  |
|  |             | ๑.๒ ราคาซื้อขายเฉลี่ยในการจัดตลาดนัดข้าวเปลือกสูงกว่าราคาตลาดทั่วไปเฉลี่ยต้นละ (บาท)                                 | ๒๐               | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)<br>๑๐๐ (๖ เดือน) | ๑๐๐                           | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๘๐               | ๘๕  | ๙๐  | ๙๕  | ๑๐๐ | ๑๐๐      |                      |  |
|  |             | ๑.๓ จำนวนการจัดประชุม คณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการ ที่กำกับดูแลสินค้าข้าว มันสำปะหลัง และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ (ครั้ง) | ๒๐               | ๒๐๐ (๑๒ เดือน)<br>๑๐๐ (๖ เดือน) | -                             | ๒๓๗  | ๒๑๙  | ๑๒๐              | ๑๔๐ | ๑๖๐ | ๑๘๐ | ๒๐๐ | ๒๐๐      |                      |  |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕                         | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |        |        | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ  |
|--|-------------|--|------------------|---|-------------------------------|--------|--------|------------------|-----|-----|-----|-----|---|
|  |             |  |                  |   | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔   | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |   |
|  |             |  |                  |   |                               |        |        |                  |     |     |     |     |   |
|  |             | ๑.๔ จำนวนการจัดตลาดนัดข้าวเปลือกในแหล่งผลิตข้าวเปลือกจังหวัดหลักและแหล่งข้าวเปลือกจังหวัดรอง (ครั้ง) | ๑๐               | ๓๐<br>(๑๒ เดือน)<br><br>๑๕<br>(๖ เดือน) | -                             | -      | -      | ๒๒               | ๒๔  | ๒๖  | ๒๘  | ๓๐  |   |
| มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้ |             |  |                  |   |                               |        |        |                  |     |     |     |     |   |
| ● การบริหารงบประมาณ  |             | ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ  | ๑๐               | ๙๓<br>(๑๒ เดือน)<br><br>๕๑<br>(๖ เดือน) | ๙๙.๒๒                         | ๙๗.๗๗  | ๙๙.๓๒  | ๘๑               | ๘๔  | ๘๗  | ๙๐  | ๙๓  | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔                                 |
| ● การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน   |             | ๓. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนลักษณะสำคัญองค์การ   | ๕                | ๑๐๐                                     | -                             | ๑๐๐    | -      | ๘๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน   |
| ● การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน   |             | ๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)                                 | ๕                | ๔๓๐                                     | ๑๘๐.๒๔                        | ๒๙๔.๑๕ | ๓๙๗.๙๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐ | ๔๑๐ | ๔๒๐ | ๔๓๐ | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน   |
| ● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ   |             | ๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ                                       | ๕                | ๘๕                                      | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙  | ๘๙.๔๐  | ๖๕               | ๗๐  | ๗๕  | ๘๐  | ๘๕  | ● วัดจากผลงานระดับกรม<br>● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| ● การพัฒนาองค์การ  |             | ๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA  | ๕                | ๑๐๐                                     | -                             | ๑๐๐    | ๑๐๐    | ๖๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน<br>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอุดม ศรีสมทรง

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายภุชชญา ทองประเสริฐ

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอุดม ศรีสมทรง รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายภุชชญา ทองประเสริฐ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายภุชชญา ทองประเสริฐ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายภุชชญา ทองประเสริฐ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอุดม ศรีสมทรง)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายภุชชญา ทองประเสริฐ)  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑

(นายวิวัฒน์ศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก                           | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕                      | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)  |        |        | เกณฑ์การให้คะแนน |        |        |        |        | หมายเหตุ |
|--|---|--|------------------|---------------------------------------|--|--------|--------|------------------|--------|--------|--------|--------|----------|
|  |   |  |                  |                                       | ๒๕๖๒   | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔   | ๑                | ๒      | ๓      | ๔      | ๕      |          |
|  |   |  |                  |                                       | <b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |        |        |                  |        |        |        |        |          |
| • การพัฒนาตลาดและระบบการค้าสินค้าเกษตรให้มีประสิทธิภาพ | • พัฒนาให้กลุ่มเกษตรกร/สหกรณ์/ผู้ประกอบการในพื้นที่แหล่งผลิตมีศักยภาพในการบริหารจัดการการตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ภายในประเทศและตลาดต่างประเทศด้วยตนเอง | ๑. ระดับความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ/ประเมินผู้บริหารองค์การ | ๔๐               |                                       |  |        |        |                  |        |        |        |        |          |
|  |   | ๑.๑ มูลค่าสินค้าเกษตรที่เกิดจากการจำหน่ายสินค้าเกษตร/เกษตรชุมชน ผ่าน Farm Outlet (ล้านบาท)                                       | ๒๐               | ๒๑๘.๕๓ (๑๒ เดือน)<br>๑๔๒.๐๗ (๖ เดือน) | ๓๘๑.๑๑   | ๑๙๓.๒๐ | ๒๐๔.๒๔ | ๑๓๘.๕๓           | ๑๕๘.๕๓ | ๑๗๘.๕๓ | ๑๙๘.๕๓ | ๒๑๘.๕๓ |          |
|  |   | ๑.๒ มูลค่าสินค้าเกษตรที่เกิดจากการจำหน่ายสินค้าเกษตรผ่านตลาดสินค้าอินทรีย์ (ล้านบาท)   | ๒๐               | ๒๑.๖๕ (๑๒ เดือน)<br>๑๐.๕๐ (๖ เดือน)   | ๕๓.๔๔  | ๒๐.๔๑  | ๒๐.๖๐  | ๑๓.๖๕            | ๑๕.๖๕  | ๑๗.๖๕  | ๑๙.๖๕  | ๒๑.๖๕  |          |
|  |   |  |                  |                                       |  |        |        | ๖.๕๐             | ๗.๕๐   | ๘.๕๐   | ๙.๕๐   | ๑๐.๕๐  |          |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕              | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |          |          | เกณฑ์การให้คะแนน |           |           |          |          | หมายเหตุ  |  |
|---|-------------|---|------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------|----------|------------------|-----------|-----------|----------|----------|---|--|
|   |             |   |                  |                               | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓     | ๒๕๖๔     | ๑                | ๒         | ๓         | ๔        | ๕        |   |  |
|   |             |   |                  |                               |                               |          |          |                  |           |           |          |          |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาตลาดและระบบการค้าสินค้าเกษตรให้มีประสิทธิภาพ</li> </ul>  |             | ๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม | ๓๐               |                               |                               |          |          |                  |           |           |          |          |   |  |
|   |             | ๒.๑ จำนวนการพัฒนาศักยภาพศูนย์จำหน่ายสินค้าเกษตรชุมชน (แห่ง)   | ๑๐               | ๑๐ (๑๒ เดือน)                 | -                             | -        | ๑๘       | ๖                | ๗         | ๘         | ๙        | ๑๐       | - ประเมินผลรอบ ๑๒ เดือน                               |  |
|   |             | ๒.๒ ร้อยละการจำหน่ายผลไม้เป้าหมายเพิ่มขึ้น  | ๑๐               | ๕                             | -                             | -        | ๕        | ๓.๐              | ๓.๕       | ๔.๐       | ๔.๕      | ๕.๐      | - ประเมินผลรอบ ๑๒ เดือน                               |  |
| ๒.๓ จำนวนช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตรของเกษตรกร (แห่ง)  | ๑๐          | ๑๑๐ (๑๒ เดือน)<br>๕๕ (๖ เดือน)  | -                | -                             | ๑๗๕                           | ๗๐<br>๓๔ | ๘๐<br>๔๐ | ๙๐<br>๔๕         | ๑๐๐<br>๕๐ | ๑๑๐<br>๕๕ |          |          |   |  |
| <b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |             |   |                  |                               |                               |          |          |                  |           |           |          |          |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารงบประมาณ</li> </ul>   |             | ๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ   | ๑๐               | ๙๓ (๑๒ เดือน)<br>๕๑ (๖ เดือน) | ๙๙.๖๒                         | ๘๗.๑๔    | ๙๙.๖๓    | ๘๑<br>๓๑         | ๘๔<br>๓๖  | ๘๗<br>๔๑  | ๙๐<br>๔๖ | ๙๓<br>๕๑ | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔ |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาประสิทธิภาพปฏิบัติงาน</li> </ul>   |             | ๔. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนลักษณะสำคัญองค์กร   | ๕                | ๑๐๐                           | -                             | ๑๐๐      | -        | ๘๐               | ๗๐        | ๘๐        | ๙๐       | ๑๐๐      | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                 |  |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก                                     | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |        |        | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ  |
|--|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|--------|--------|------------------|-----|-----|-----|-----|---|
|  |             |  |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔   | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |   |
|  |             |  |                  |                  |                               |        |        |                  |     |     |     |     |   |
| • การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน                                   |             | ๕. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) | ๕                | ๔๓๐              | ๑๘๐.๒๔                        | ๒๙๔.๑๕ | ๓๙๗.๙๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐ | ๔๑๐ | ๔๒๐ | ๔๓๐ | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน   |
| • การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ |             | ๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ       | ๕                | ๘๕               | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙  | ๘๙.๔๐  | ๖๕               | ๗๐  | ๗๕  | ๘๐  | ๘๕  | • วัดจากผลงานระดับกรม<br>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| • การพัฒนาองค์การ  |             | ๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA                  | ๕                | ๑๐๐              | -                             | ๑๐๐    | ๑๐๐    | ๖๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน<br>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองกฎหมาย  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม

อธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายณรงค์ งามสมมิตร

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม อธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายณรงค์ งามสมมิตร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายณรงค์ งามสมมิตร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายณรงค์ งามสมมิตร ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายณรงค์ งามสมมิตร)  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กองกฎหมาย

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |     |    | หมายเหตุ |  |
|--|---|--|------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------------------|----|----|-----|----|----------|--|
|  |   |  |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๑                | ๒  | ๓  | ๔   | ๕  |          |  |
| <b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |   |  |                  |                  |                               |      |      |                  |    |    |     |    |          |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนา ระบบบริหารจัดการของ องค์การ</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการบริหาร จัดการของ องค์การ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ การบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ ดี รวมทั้ง สร้างการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน</li> </ul> | <b>๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม</b> | ๗๐               |                  |                               |      |      |                  |    |    |     |    |          |  |
|  |   | ๑.๑ ร้อยละของการบังคับให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย  | ๑๗.๕             | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)   | ๑๐๐                           | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐              | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐  | ๙๕ | ๑๐๐      |  |
|  |   |  |                  | ๑๐๐ (๖ เดือน)    |                               |      |      |                  | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐  | ๙๕ | ๑๐๐      |  |
|  |   | ๑.๒ ร้อยละของจำนวนการให้คำปรึกษาหรือความเห็นทางกฎหมายที่ขอหารือแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด                      | ๑๗.๕             | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)   | ๑๐๐                           | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐              | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐  | ๙๕ | ๑๐๐      |  |
|  |   |  |                  | ๑๐๐ (๖ เดือน)    |                               |      |      |                  | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐  | ๙๕ | ๑๐๐      |  |
|  |   | ๑.๓ ร้อยละของจำนวนกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ใช้บังคับได้เผยแพร่ให้กับผู้รับบริการได้ตามเป้าหมาย                    | ๑๗.๕             | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)   | ๑๐๐                           | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๑๐๐              | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐  | ๙๕ | ๑๐๐      |  |
|  |   | ๑๐๐ (๖ เดือน)  |                  |                  |                               |      | ๘๐   | ๘๕               | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ |    |          |  |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕               | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |            |            | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ   |
|---|-------------|--|------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------------|-----|-----|-----|-----|--|
|   |             |  |                  |                                | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |  |
|   |             | ๑.๔ จำนวนการยกร่าง กฎระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และ นิติกรรมสัญญา (เรื่อง/ฉบับ) | ๑๗.๕             | ๑๒๐ (๑๒ เดือน)<br>๖๐ (๖ เดือน) | ๒๖๑                           | ๒๗๒        | ๒๖๘        | ๘๐               | ๙๐  | ๑๐๐ | ๑๑๐ | ๑๒๐ |  |
| <b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |             |  |                  |                                |                               |            |            |                  |     |     |     |     |  |
| • การบริหารงบประมาณ   |             | ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ  | ๑๐               | ๙๓ (๑๒ เดือน)<br>๕๑ (๖ เดือน)  | ๙๙.๙๑                         | ๙๑.๙๓      | ๙๙.๔๘      | ๘๑               | ๘๔  | ๘๗  | ๙๐  | ๙๓  | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติกรม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๔ |
| • การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  |             | ๓. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนลักษณะสำคัญของกิจการ                         | ๕                | ๑๐๐                            | -                             | ๑๐๐        | -          | ๘๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                |
| • การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน  |             | ๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)       | ๕                | ๔๓๐                            | ๑๘๐.๒<br>๔                    | ๒๙๔.๑<br>๕ | ๓๙๗.<br>๙๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐ | ๔๑๐ | ๔๒๐ | ๔๓๐ | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน                                |
| • การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  |             | ๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ             | ๕                | ๘๕                             | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙      | ๘๙.๔๐      | ๖๕               | ๗๐  | ๗๕  | ๘๐  | ๘๕  | • วัดจากผลงานระดับกรม<br>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน       |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมายปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ  |
|------------------------------|-------------|---|------------------|-----------------|-------------------------------|------|------|------------------|----|----|----|-----|---|
|                              |             |   |                  |                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |   |
| • การพัฒนาองค์การ            |             | ๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA | ๕                | ๑๐๐             | -                             | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | <ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ</li> </ul> |



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักงานเลขาธิการกรม  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

|                      |                         |                |
|----------------------|-------------------------|----------------|
| นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ | รองอธิบดีกรมการค้าภายใน | ผู้รับคำรับรอง |
| นายสมชาย รัตนสุภา    | เลขาธิการกรม            | ผู้ทำคำรับรอง  |

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการกรม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสมชาย รัตนสุภา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการกรม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสมชาย รัตนสุภา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายสมชาย รัตนสุภา เลขาธิการกรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายสมชาย รัตนสุภา)  
เลขาธิการกรม

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำนักงานเลขาธิการกรม

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก   | เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |              |      | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ |    |    |  |
|--|--|---|------------------|------------------|-------------------------------|--------------|------|------------------|----|----|----|-----|----------|----|----|--|
|  |  |   |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓         | ๒๕๖๔ | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |          |    |    |  |
| <b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |  |   |                  |                  |                               |              |      |                  |    |    |    |     |          |    |    |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนา ระบบบริหารจัดการ ของ องค์การ</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการบริหาร จัดการ ของ องค์การ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ การบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ ดี รวมทั้ง สร้างการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน</li> </ul> | <b>๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละ เติบโตขึ้นน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม</b>                                 | ๗๐               |                  |                               |              |      |                  |    |    |    |     |          |    |    |  |
|  |  | ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ กรมการค้าภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๒๐               | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)   | ๑๐๐                           | ๑๐๐          | ๑๐๐  | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ |          |    |    |  |
|  |  |   |                  | ๑๐๐ (๖ เดือน)    |                               |              |      | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ |          |    |    |  |
|  |  | ๑.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมตามโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำไปใช้ ปฏิบัติงานได้                                    | ๒๐               | ๘๐ (๑๒ เดือน)    | ๘๐                            | ๘๐           | ๘๐   | ๔๐               | ๕๐ | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐  |          |    |    |  |
|  |  |   |                  |                  |                               | ๘๐ (๖ เดือน) |      |                  |    |    | ๔๐ | ๕๐  | ๖๐       | ๗๐ | ๘๐ |  |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก  | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕                | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |       |       | เกณฑ์การให้คะแนน |    |    |    |     | หมายเหตุ  |
|---|-------------|---|------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------|-------|------------------|----|----|----|-----|---|
|   |             |   |                  |                                 | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | ๑                | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |   |
|   |             |   |                  |                                 |                               |       |       |                  |    |    |    |     |   |
|   |             | ๑.๓ จำนวนครั้งการจัดอบรมบุคลากรกรมการค้าภายใน   | ๒๐               | ๙ (๑๒ เดือน)<br>๕ (๖ เดือน)     | -                             | -     | -     | ๕                | ๖  | ๗  | ๘  | ๙   |   |
|   |             | ๑.๔ ร้อยละการรายงานผลการลดพลังงาน (ไฟฟ้า, น้ำมัน เชื้อเพลิง) ผ่านระบบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เป็นไปตามที่กำหนด | ๑๐               | ๑๐๐ (๑๒ เดือน)<br>๑๐๐ (๖ เดือน) | ๑๐๐                           | ๑๐๐   | ๑๐๐   | ๖๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | -การวัดผลการรายงานเฉพาะในส่วนของการการค้าภายใน ส่วนกลาง ไม่นับรวมสำนักงานซึ่งตั้งวงวัดต่างจังหวัด |
| <b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b> |             |   |                  |                                 |                               |       |       |                  |    |    |    |     |   |
| • การบริหารงบประมาณ   |             | ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม  | ๑๐               | ๙๓ (๑๒ เดือน)<br>๕๑ (๖ เดือน)   | ๙๕.๕๗                         | ๙๕.๕๙ | ๙๙.๘๕ | ๘๑               | ๘๔ | ๘๗ | ๙๐ | ๙๓  | - ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔<br>- วัดผลจากการเบิกจ่ายกลุ่มการเจ้าหน้าที่ |
| • การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  |             | ๓. ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนลักษณะสำคัญของกิจการ  | ๕                | ๑๐๐                             | -                             | ๑๐๐   | -     | ๘๐               | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน   |

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ประเด็นยุทธศาสตร์/<br>ภารกิจหลัก                                 | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด  | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕ | ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) |            |            | เกณฑ์การให้คะแนน |     |     |     |     | หมายเหตุ  |
|--|-------------|--|------------------|------------------|-------------------------------|------------|------------|------------------|-----|-----|-----|-----|---|
|  |             |  |                  |                  | ๒๕๖๒                          | ๒๕๖๓       | ๒๕๖๔       | ๑                | ๒   | ๓   | ๔   | ๕   |   |
| • การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน                                   |             | ๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) | ๕                | ๔๓๐              | ๑๘๐.๒<br>๔                    | ๒๙๔.๑<br>๕ | ๓๙๗.<br>๙๑ | ๓๙๐              | ๔๐๐ | ๔๑๐ | ๔๒๐ | ๔๓๐ | - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน   |
| • การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ |             | ๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ       | ๕                | ๘๕               | ๘๖.๒๓                         | ๘๗.๖๙      | ๘๙.๔๐      | ๖๕               | ๗๐  | ๗๕  | ๘๐  | ๘๕  | • วัดจากผลงานระดับกรม<br>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน  |
| • การพัฒนาองค์การ  |             | ๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA                  | ๕                | ๑๐๐              | -                             | ๑๐๐        | ๑๐๐        | ๖๐               | ๗๐  | ๘๐  | ๙๐  | ๑๐๐ | • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน<br>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ |