

รายงานผลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างจิตสำนึก และสร้างค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต							
๑	ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ/ แนวทางในการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารกำหนดและ ขับเคลื่อนนโยบาย/ มาตรการ/แนวทาง ในการเสริมสร้าง จริยธรรมเพื่อป้องกัน การทุจริต	กำหนดและขับเคลื่อน นโยบาย/มาตรการ/ แนวทางไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	ผู้บริหารได้กำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางป้องกันการทุจริต และแจ้งให้ บุคลากรทุกระดับทราบ โดยให้ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาเป็นต้นแบบที่ดี และ กำกับดูแลและเจ้าหน้าที่ให้ยึดถือประพฤติ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ผู้บริหาร/ สลก.
๒	ผู้บริหารทุกระดับ สอดส่องและป้องกัน มิให้ผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือ ฝ่าฝืนจริยธรรม และส่งเสริมองค์ความรู้ ด้านจริยธรรม	ร้อยละของผู้บริหาร ทุกระดับปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างในการ รักษาวินัยสอดส่อง ป้องกันไม่ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย หรือฝ่า ฝืนจริยธรรม	ผู้บริหาร และ ผอ. สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์	ผู้บริหาร ได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีใน การรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด สอดส่อง กำกับดูแลและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัยตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้ง ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม องค์กรที่ดี มีการส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย วินัย และจริยธรรม เช่น การเข้าร่วมอบรม ให้ความรู้ด้านกฎหมายและการต่อต้านการ ทุจริต หัวข้อ “คดีเด็ด คดีดัง ผ่านสำนวน หลักฐานคดีทุจริต และประพฤติมิชอบ / การเข้าร่วมอบรม “วินัย รู้ไว้ ไม่ทำผิด” /การเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ผู้บริหาร และผอ. สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ศูนย์

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				๒. ดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต เช่น การประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปิดประกาศโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ ๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร ผู้บริหารกำกับดูแลให้บุคลากรยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ความซื่อสัตย์ สามัคคี และมีวินัย		ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	
๓	โครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	๓๕ คน	บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้ ผู้เข้าร่วมให้ความสนใจและตั้งใจร่วมกันคิดวิเคราะห์ เกิดความเข้าใจ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงสามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้บุคคลอื่นได้	๑๓,๐๕๐	๒๐ พค. ๖๘	สสจ.
๔	อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรมทางศาสนา สามารถนำหลักธรรม ทางศาสนามาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงานและองค์กร เกิดความสามัคคีภายในองค์กร	๔๕,๕๒๒	๒๑ - ๒๓ ก.พ. ๖๘	สสจ.

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : สร้างความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน ป้องกันการทุจริต							
๕	พัฒนาปรับปรุงองค์กรให้การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กรมมีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	ระดับผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	การพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้ จากการดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าว ส่งผลให้กรมการค้าภายใน ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนรวม ๙๘.๙๗ คะแนน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการพัฒนาองค์กรให้มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA
๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานในประเด็นที่เสี่ยงต่อการรับสินบนในประเด็น การอนุมัติ อนุญาต , การใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ , การจัดซื้อจัดจ้าง , การบริหารงานบุคคล	อย่างน้อย ๔ กระบวนการ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) ด้านการอนุมัติ อนุญาต ๒) ด้านการใช้ อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตาม ภารกิจ ๓) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) ด้าน การบริหารงานบุคคลฯ ตามกรอบแนวทางการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และรายงานการประเมิน รอบที่ ๑ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ ผลการดำเนินการตามแผนฯ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อย	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ค. ๖๘	สกก.และ หน่วยงาน ที่มีประเด็น เกี่ยวข้อง

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗	โครงการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการรักษาวินัยข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตหรือการรักษาวินัยข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำมาปรับใช้ได้ในการปฏิบัติราชการ อาทิ การทำความเข้าใจในส่วนของการละทิ้งหน้าที่ราชการ การทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ลักษณะของการกระทำการอันเป็นการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ การเบิกค่าเช่าบ้านเป็นเท็จ การใช้สื่อโซเชียลมีเดียและอื่น ๆ	๔๖,๒๐๐	๒๘ ส.ค. ๖๘	สลก.
๘	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด หรือให้บุคคลภายนอกหน่วยงานมีส่วนร่วมในกระบวนการเพื่อความโปร่งใส	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม	ร้อยละ ๑๐๐	การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ดำเนินการไปตามขั้นตอนของกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ค. ๖๘	สลก.
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรและสาธารณะ							
๙	ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชู ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างและประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และการคัดเลือกผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์	๒ กิจกรรม	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ตามคุณสมบัติของข้าราชการดีเด่น โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ คน และคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาข้าราชการเพื่อยกย่องบุคลากรผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จำนวน ๔ คน	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. ๖๘ - ก.ค. ๖๘	สลก.

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	การดำเนินกิจกรรมสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในกระทรวงพาณิชย์	หน่วยงานในสังกัดกรมการค้าภายในเข้าร่วมขับเคลื่อนเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมของกระทรวงพาณิชย์	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ได้ในระดับที่ ๓ เป็นองค์กรพาณิชย์คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ค. ๖๘	สกก.และ ทุกหน่วยงาน
๑๑	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เครือข่ายสายตรวจอาสา DIT ๑) อาสาชั่งตวงวัด	เจ้าหน้าที่ตลาดสดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการใช้เครื่องชั่งอย่างถูกต้องและตรวจสอบเครื่องชั่งภายในตลาดที่ดูแล	ตลาดสดอาสาสมัครไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตลาดใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	มีตลาดสดเข้าร่วมโครงการอาสาสมัครชั่งตวงวัด จำนวน ๔๕๘ ตลาด ครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ค. ๖๘	ชว.
	๒) อาสาธงฟ้า ๑๕๖๙	จำนวนอาสาสมัครทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อรายงานข้อมูลเกี่ยวกับราคาและสถานการณ์ของสินค้า	อาสาสมัครไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	มีอาสาสมัครช่วยในการสอดส่องดูแลพฤติกรรมทางการค้าที่ไม่เป็นธรรม ทั้งหมด ๔,๕๖๐ คน ซึ่งเป็นเครือข่ายของอาสาประจำ ๑ คน และเครือข่ายอาสาสมัคร ๑๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ค. ๖๘	ตป.
๑๒	สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ,กิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานต่าง ๆ อาทิ สำนักงาน	จำนวนที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น กิจกรรมปฏิบัติธรรม ณ ศูนย์ปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานนานาชาติ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ ก.พ. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ค. ๖๘	สกก.และ ทุกหน่วยงาน

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ,สำนักงาน ปปช. ,สำนักงาน ก.พ. , สำนักงาน ปปท.			ทำบุญตักบาตรร่วมกับชุมชนและบริเวณ ใกล้เคียง เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๘ / กิจกรรม "สงรัก สูงวัย ใจสุข" ณ มุสนิธิธารนุเคราะห์ สถานพักฟื้นคนชราบางเขน กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘/ ร่วมกิจกรรม บริจาคขวดพลาสติกให้วัดจากแดงเพื่อทำผ้า ไตรจีวร เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้าน การทุจริตกับหน่วยงานภายใน เช่น การเข้า ร่วมอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันการ ทุจริต กับอศส. เมื่อวันที่ ๑๔ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘/ การอบรมความรู้ด้าน วินัย หลักสูตร “วินัย รู้ไว้ ไม่ทำผิด” กับ กรมการค้าภายใน เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘			