



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี
(นายอุดม ศรีสมทรง)
เลขรับ 3309
ว.ศ. ๐๙:21
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๕๕๘๘

ที่ พณ ๐๔๐๑/ ๑๗๓๕ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดี

ตามกรมการค้าภายใน ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังนี้

๑. แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนใดกระบวนการหนึ่ง และ

๒. แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง

สำนักงานเลขาธิการกรมขอเรียนว่า ได้มีการดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว จำนวน ๒ กระบวนการ ได้แก่ ๑) การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ๒) ใช้ในหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูงของกรมการค้าภายใน ตามแบบฟอร์มการรายงานที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานดังแนบ

จึงเรียนมาโปรดทราบ

Emr Or

(นางสาวยานี ศรีมีชัย)

เลขาธิการกรม

ความเห็น/คำสั่ง

ทราบ

(นายอุดม ศรีสมทรง)
รองอธิบดี-ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการค้าภายใน
๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการกรมการคำภายใน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่ <https://www.dit.go.th/Content.aspx?m=๑๑๒๔&c=๕๐๘๔๗>

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่ <https://www.dit.go.th/Content.aspx?m=1124&c=50848>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้บริหารทรัพยากรบุคคล

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมการคำภายในมีการเพิ่มผู้แทน คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและมีการกำหนด คุณสมบัติเพิ่มในหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ กรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ “เป็นผู้ประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมการคำภายในมีการเพิ่มหลักเกณฑ์ คุณสมบัติการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ “เป็นผู้ประพฤติตนตามมาตรฐานจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” และผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการกลั่นกรองจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการภายในก่อนว่ามีการ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมซึ่งมีน้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน จากคะแนน รวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของกรมการค้าภายใน ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกรายมีผลการประเมินในส่วนของการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดและที่กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม และมีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการค้าภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑. นายธเรศ ยศอาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการซึ่งตวงวัดชำนาญการพิเศษ และ ๒. นายสุเมธ อุยะศิริ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรายนั้นว่า มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งมีน้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน จากคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน โดยมีการพิจารณาเน้นการมีพฤติกรรม ดังนี้

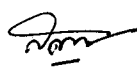
- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

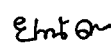
หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน.....

(นางสาวนันทิชา ศรีโหระ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวยานี ศรีมีชัย)

ตำแหน่ง เลขาธิการกรม



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

เลขานุการกรม	3774
เลขรับ	16
วันที่	16 ก.พ. 2566
เวลา	16.06

ห้องอธิบดี	(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)
เลขรับ	1169
วันที่	16 ก.พ. 66
เวลา	8.41

ส่วนราชการ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๕๐๗ ๕๔๘๔

ที่ พณ ๐๔๐๑/ ว ๕๑๖ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการค้าภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการค้าภายใน ได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๐๖๐๑ ชั้น ๖ กรมการค้าภายใน นั้น

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการค้าภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว หากมีข้อแก้ไขประการใด โปรดแจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ทราบภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าท่านรับรองรายงานการประชุมในครั้งนี กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม.

๕๒๕๐๗
(นางสาวยานี ศรีมีชัย)
เลขานุการกรม
กรรมการและเลขานุการ

ความเห็น/คำสั่ง

กมว.
75

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน
15 ก.พ. 2566

กตว (กมว.)
16 ก.พ. 2566

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ของกรมการค้าภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๔๕ น.

ณ ห้องประชุม ๒๐๖๐๑ ชั้น ๖ กรมการค้าภายใน

ผู้มาประชุม

๑. นายวัฒนศักย์	เสื่อเอี่ยม	อธิบดีกรมการค้าภายใน	ประธานกรรมการ
๒. ร้อยตรีจักรา	ยอดมณี	รองอธิบดี	รองประธาน
๓. นายอุดม	ศรีสมทรง	รองอธิบดี	กรรมการ
๔. นายกรนิจ	โนนจ้อย	รองอธิบดี	กรรมการ
๕. นายณรงค์	งามสมมิตร	ผอ.กองกฎหมาย (กรรมการจริยธรรมของกรมการค้าภายใน)	กรรมการ
๖. นายกฤษณา	ทองประเสริฐ	ผอ.กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑	กรรมการ
๗. น.ส.ญาณิ	ศรีมณี	ผอ.กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒	กรรมการ
๘. น.ส.จันทร์ธิดา	กลัมพากร	ผอ.กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด (ผู้แทน)	กรรมการ
๙. น.ส.หทัยรัตน์	ทีปประชัย	ผอ.กองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า	กรรมการ
๑๐. นายเทพภิญโญ	โคตรนนท์	ผอ.กองชั่งตวงวัด (ผู้แทน)	กรรมการ
๑๑. นายสมชาย	รัตนสุภา	ผอ.กองตรวจสอบและปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นายปริญ	สรรค์นิกร	ผอ.กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (ผู้แทน)	กรรมการ
๑๓. น.ส. กรรณิการ์	สีเขียว	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๔. น.ส. อภิสรา	องค์วานิชกุล	ผอ.กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือ เกษตรกร	กรรมการ
๑๕. นายปรัชญา	นรณิชาต	ผอ.กองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ	กรรมการ
๑๖. น.ส.ปริยาภัสสร	รัตนพันธ์	ผอ.ศูนย์บริหารจัดการสารสนเทศการค้าในประเทศ	กรรมการ
๑๗. น.ส.จิตติรัตน์	สิริเรืองชัยภัก	ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
๑๘. นางสาวยานี	ศรีมีชัย	เลขานุการกรม	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวนันทิชา	ศรีโหร	ผอ.กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางเพ็ญจันทร์	วัฒนไตรภพ	ผอ.กลุ่มตรวจสอบภายใน (ติดภารกิจ)	กรรมการ
------------------	-----------	----------------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุรเชษฐ์	เรืองจ้อย	จนท.กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
๒. นายเอกรัฐ	เหมือนแย้ม	จนท.กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
๓. นางสาวอรกษ	ลิ้มสมบัติอนันต์	จนท.กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรรมการค้าภายในได้ออกคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรรมการค้าภายใน ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีอธิบดีเป็นประธานกรรมการ รองอธิบดีที่ ๑ เป็นรองประธาน รองอธิบดีที่ ๒/รองอธิบดีที่ ๓/ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/กลุ่ม เป็นกรรมการ เลขานุการกรมเป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกรรมการค้าภายใน เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น พิจารณาจากคุณสมบัติทั่วไปด้านการครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติ ตามมาตรฐานจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม และผลงานดีเด่น อยู่ในเกณฑ์ที่เห็นสมควรได้รับการยกย่อง และ/หรือหลักเกณฑ์อื่นตามที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ ทั้งนี้ นางสาวปริยาภัสสร รัตนพันธ์ ตำแหน่ง กรรมการ เป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ขออนุญาตประธานกรรมการออกจากห้องประชุม ก่อนการพิจารณาคัดเลือก

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

แนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) มีหนังสือขอความร่วมมือกรมพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด ซึ่งกรมเป็นกรณีข้าราชการส่วนกลางและมีหน่วยงานตั้งอยู่ในภูมิภาค ให้คัดเลือกกับต้นสังกัดส่วนกลาง สำหรับกรมมีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่รับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕๓๒ คน อยู่ระหว่างจำนวน ๓๐๑ - ๓,๐๐๐ คน สามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้ไม่เกิน ๒ คน โดยไม่จำกัด กลุ่มการคัดเลือก ทั้งนี้ ต้องดำเนินการคัดเลือกให้แล้วเสร็จ พร้อมทั้ง จัดทำประวัติและส่งข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ ศธ. ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เลขานุการขอสรุปรายละเอียดการคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับ เงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน ทั้งให้หมายรวมถึง ลูกจ้างประจำในส่วนราชการ

(๒) ข้าราชการต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งอำนวยการระดับสูง และมีสถานะ เป็นข้าราชการพลเรือนในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) เป็นข้าราชการพลเรือน และมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่าง การดำเนินคดีอาญาในศาล

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลา
รับราชการต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน

(๘) เป็นผู้มีความประพฤติตามมาตรฐานจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือปฏิบัติ
ตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการ
และสังคม

(๙) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

(๑๐) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ
มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่า
ผู้อื่นอย่างเด่นชัด

(๑๑) เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง
โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์
ยิ่งกัส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงาน
จะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

(๑๒) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่สังกัดส่วนกลาง และหน่วยงานตั้งอยู่ในภูมิภาค
ให้คัดเลือกกับต้นสังกัดส่วนกลาง

๒.๒ การกำหนดกลุ่มตามประเภทและระดับตำแหน่ง

๓๘. กำหนดว่า การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน ซึ่งอธิบดีได้เห็นชอบวิธีปฏิบัติในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนดีเด่นของกรมการค้าภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเสนอชื่อ
รวมทั้งรับรองประวัติและประเมินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน
เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการค้าภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยการกำหนดกลุ่มตามประเภท
และระดับตำแหน่ง ดังนี้

	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	หมายเหตุ
กลุ่มที่ ๑	- อำนวยการ	ต้น/สูง	คัดเลือก ๑ คน
	- วิชาการ	ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ	
	- ทั่วไป	อาวุโส	

	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	หมายเหตุ
กลุ่มที่ ๒	- วิชาการ	ปฏิบัติการ	คัดเลือก ๑ คน
	- ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
	- ลูกจ้างประจำ		

ทั้งนี้ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ไม่จำเป็นต้องมีทุกกลุ่ม แต่หากกลุ่มที่ ๒
มีคุณภาพงาน คน พฤติกรรม เท่าเทียมกัน ซึ่งเลือกได้คนเดียว ให้พิจารณาเลือกตำแหน่งลูกจ้างประจำเป็นอันดับแรก

๒.๓ การมอบรางวัล

“คน.พร้อมใจมีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา”

ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

(๑) เข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ)

(๒) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๓) ได้รับการบันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับกำหนดวัน เวลา และสถานที่การมอบรางวัล ทางคณะกรรมการการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนจะเป็นผู้กำหนด โดยจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่งพร้อมประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงขอเรียนคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบหลักการก่อนเข้าสู่วาระเพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการค้าภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้เวียนหนังสือแนะนำเรียนอธิบดี รองอธิบดี และกอง/ศูนย์/กลุ่มเสนอชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏว่า มีผู้ได้รับการเสนอชื่อพร้อมจัดทำประวัติ จำนวน ๑๔ คน (กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑๓ คน กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๑ คน)

กลุ่มที่	ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๑	๑	นางสาวจิรสุดา ขุนเนตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	พบ.	คัดเลือก ๑ คน
	๒	นายธเรศ ยศอาลัย	นักวิชาการช่างดวงวัดชำนาญการพิเศษ	ชว.	
	๓	นางสาวปรียาภัสสร รัตนพันธ์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	บส.	
	๔	นายอภิชัย เพียรพานิชย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	บส.	
	๕	นายธวัชชัย ทรัพย์สมิง	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	รป.	
	๖	นางสาวอารยา สารากรบริรักษ์	นิติกรชำนาญการ	กม.	
	๗	นางสาวชนิดดา หุ่นสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	บส.	
	๘	นางสาวศิตรา ธนเดชากุล	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	ตป.	
	๙	นายพีระพัฑฒ์ กระจกรูป	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	มช.	
	๑๐	นางสาววิภาวี นามกร	นักวิชาการช่างดวงวัดชำนาญการ	ชว.	
	๑๑	นายภาธร ภูไพจิตรกุล	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	กษ.๒	
	๑๒	นางสาวชอุติดา รตนันต์จุฑามณี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	สลก.	
	๑๓	นายสุเมธ อูยะศิริ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ยผ.	
๒	๑๔	นางสาวจุฬาลักษณ์ ปุกตะคุ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กม.	คัดเลือก ๑ คน

ประธานกรรมการเสนอการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการค้าภายใน ดังนี้ (๑) คณะกรรมการฯ ยกมือโหวต เพื่อหาผู้มีเสียงข้างมาก หรือ (๒) คณะกรรมการฯ ลงคะแนนลับในบัตรลงคะแนนที่ได้จัดเตรียมไว้เพื่อหาผู้มีเสียงข้างมาก หรือ (๓) วิธีอื่นๆ

“คน.พร้อมใจมีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา”

มติที่ประชุม ๑. คณะกรรมการฯ มีมติให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยไม่จำกัดกลุ่มด้วยวิธีลงคะแนนลับในบัตรลงคะแนน และมีผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองจำนวน ๒ คน ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการค้าภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีรายชื่อ ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นายธเรศ ยศอาลัย	นักวิชาการซึ่งตวงวัดชำนาญการพิเศษ	ชว.
๒	นายสุเมธ อริยะศิริ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ยผ.

๒. คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบในหลักการให้บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการค้าภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ คน ได้รับเงินรางวัลจากเงินกองทุนสวัสดิการกรมการค้าภายใน รวมเป็นเงินจำนวนทั้งหมด ๔๖,๐๐๐ บาท ดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณี บุคลากรของกรมการค้าภายในที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ จำนวน ๒ คน ให้ได้รับเงินรางวัล จำนวน ๕,๐๐๐ บาท/คน รวมเป็นเงิน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒.๒ กรณี บุคลากรของกรมการค้าภายในที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ จำนวน ๑๒ คน ให้ได้รับเงินรางวัล จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/คน รวมเป็นเงิน จำนวน ๓๖,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ขอความเห็นชอบคณะกรรมการสวัสดิการกรมการค้าภายใน เพื่อพิจารณาการมอบเงินรางวัลแก่บุคลากรดังกล่าวตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการกรมการค้าภายใน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการกรมการค้าภายใน พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๕ น.

นางสาวนันทิชา ศรีโห

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวยานี ศรีมีชัย

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



คำสั่งกรรมการค้าภายใน

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรรมการค้าภายใน

ตามคำสั่งกรรมการค้าภายใน ที่ ๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรรมการค้าภายใน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น สังกัดกรรมการค้าภายใน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในแต่ละปี นั้น

เนื่องจากกรรมการค้าภายในได้กำหนดหน่วยงานภายในและหน้าที่ความรับผิดชอบขึ้นใหม่ตามคำสั่งกรรมการค้าภายในที่ ๖๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดหน่วยงานภายในและหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการค้าภายใน ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงออกคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งกรรมการค้าภายใน ที่ ๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรรมการค้าภายใน

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

(๑) อธิบดี	ประธานกรรมการ
(๒) รองอธิบดี ที่ ๑	รองประธาน
(๓) รองอธิบดี ที่ ๒	กรรมการ
(๔) รองอธิบดี ที่ ๓	กรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑	กรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด	กรรมการ
(๙) ผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า	กรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการกองชั่งตวงวัด	กรรมการ

(๑๑) ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและปฏิบัติการ	กรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
(๑๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานกองทุนรวม เพื่อช่วยเหลือเกษตรกร	กรรมการ
(๑๕) ผู้อำนวยการกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ	กรรมการ
(๑๖) ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการสารสนเทศ การค้าในประเทศ	กรรมการ
(๑๗) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
(๑๘) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
(๑๙) เลขานุการกรม	กรรมการและเลขานุการ
(๒๐) ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและ ส่งเสริมจริยธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการค้าภายใน มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยพิจารณา คุณสมบัติทั่วไปในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และผลงานดีเด่นอยู่ในเกณฑ์ที่เห็นสมควรยกย่องและ/หรือหลักเกณฑ์อื่นตามที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)

อธิบดีกรมการค้าภายใน

แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง

สังกัด.....กลุ่ม/ฝ่าย/งาน.....

ความสัมพันธ์กับผู้ประเมิน

คำชี้แจง กรณีส่วนราชการเห็นว่าข้าราชการในสังกัดรายใดสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรายนั้น ประเมินประวัติและผลงานของข้าราชการ ในแบบประเมินฯ นี้ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หัวข้อการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๐ คะแนน และมีคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น หรือดีมาก หรือดี) ของผลการประเมินในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = ๒๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๑๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๑๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ)

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ก. การครองตน (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา¹			
๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา			
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย			
๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
ข. การครองคน (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ			
๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ			
๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์			
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น			
๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน			

¹ รายละเอียดประเด็นพิจารณาสำหรับแต่ละหัวข้อการประเมิน ปรากฏในคำชี้แจงการประเมินฯ หัวยแบบประเมินนี้

	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ค. การครองงาน (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
จ. ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา ๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ			
รวมคะแนน ก - จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

/คำชี้แจง ...

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการกรมการค้าภายใน กรมหลวงพาณิชย์.....

ปีงบประมาณปี 2566.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน5 เมษายน 2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน.....

URL ที่เผยแพร่ <https://www.dit.go.th/Content.aspx?m=1124&c=50847>.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการค้าภายใน.....

URL ที่เผยแพร่ <https://www.dit.go.th/Content.aspx?m=1124&c=50848>.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูงของกรมการค้าภายใน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากฤษฎีกาขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมการค้าภายใน ลงวันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

คณะกรรมการกฤษฎีกาฯ พิจารณากำหนดคะแนนการประเมินด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยพิจารณาจากมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ด้าน ซึ่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ว่ามีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งมีน้ำหนักคะแนน 10 คะแนน จากคะแนนรวม 100 คะแนน

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การประเมินพฤติกรรมจริยธรรมมีประเด็นการพิจารณา ดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ยังไม่ดำเนินการ

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ไม่มี

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

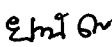
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....
.....

ผู้รายงาน 

(นายณที วงศ์โสมะ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาวยานี ศรีมิชัย)

ตำแหน่ง เลขาธิการกรม



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูง
ของกรมการค้าภายใน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูง
ของกรมการค้าภายใน

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูงของ
กรมการค้าภายใน จะดำเนินการกลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้ง
ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูงของกรมการค้าภายใน
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
ประกอบกับมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับ
การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูงของ
กรมการค้าภายใน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ
พิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูงของกรมการค้าภายใน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง)

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง /ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

๒.๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการค้าภายใน

๒.๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทอำนวยการระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

(๕) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๖) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๗) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) หรือ (๖)

แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ การกำหนดประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน และต่างลักษณะงาน ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

๓. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๓.๑ ความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์

(๑) มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการตามนโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หลักการบริหารแผนงาน/โครงการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงและกรม และหลักการตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ การจัดระบบงาน การเจรจาสื่อสาร การประสานงาน การให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) มีความสามารถทางด้านเทคโนโลยี และประสบการณ์ด้านการบริหาร ด้านการจัดการ และการวางแผน เพื่อกำหนดนโยบาย แผนการปฏิบัติงาน และพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

(๔) มีความรู้ความสามารถ และวิสัยทัศน์ ในการปฏิบัติงานเชิงรุกร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

(๕) มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความเป็นธรรมทางการค้า การอำนวยความสะดวกทางการค้า การเสริมสร้างเครือข่ายพันธมิตรภาคประชาชน และการพิทักษ์ประโยชน์ของผู้บริโภค

๓.๒ ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

(๑) มีทักษะในการบริหารจัดการ มอบหมาย วินิจฉัย สั่งการ อำนวยการ การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานพาณิชย์ในความรับผิดชอบ

(๒) มีทักษะและความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์วางแผนเศรษฐกิจ สามารถประเมินสถานการณ์เตือนภัยทางการค้า การพาณิชย์ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการกลั่นกรอง : คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะดำเนินการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง โดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัคร ซึ่งกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

เอกสารข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัคร : ๑๐๐ คะแนน

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. สมรรถนะข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการและที่เกี่ยวกับงาน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะทางการบริหาร ๖ ด้าน และสมรรถนะเฉพาะด้านตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๓ ด้าน โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามแบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะฯ

๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ด้าน ได้แก่ ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔. ความหลากหลายของประสบการณ์ ๑๐ คะแนน

ได้แก่ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายจากการดำรงตำแหน่ง ซึ่งพิจารณาจากแบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

๕. ประวัติการรับราชการ ๑๕ คะแนน

พิจารณาจากเอกสารต่างๆ เช่น ใบสมัคร, ก.พ.๗ เป็นต้น

๖. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็น ๒๕ คะแนน ได้แก่

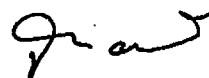
- ๑) มีภาวะผู้นำ และมีความรับผิดชอบ เอาใจใส่ ท่วงท่า และเสียสละต่องานในหน้าที่
- ๒) เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม ความคิดเชิงกลยุทธ์ และใฝ่เรียนรู้
- ๓) มีทักษะในการแก้ไขปัญหาและการนำนโยบายไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ๔) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และสุขภาพจิตใจดี
- ๕) มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน
- ๖) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- ๗) มีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน

๕. การขึ้นบัญชีและจำนวนผู้ที่ให้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของกรมการค้าภายใน เฉพาะผู้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ที่ได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยเรียงตามลำดับเลขประจำตัวของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง และบัญชีจะมีอายุถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตรี



(จิกรา ยอดมณี)

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ