



กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด
กรมการค้าภายใน
กระทรวงพาณิชย์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

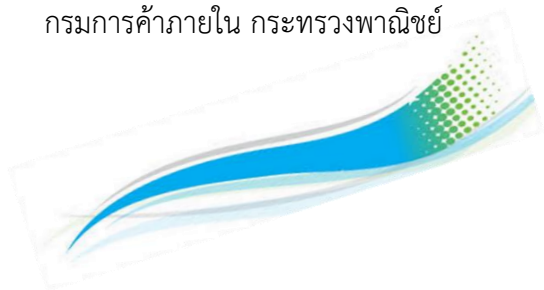
คำนำ

การพัฒนาคุณธรรม เป็นกลไกสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เป็นรากฐานของการบริหารภาครัฐที่ดี การส่งเสริมสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้หน่วยงานหรือองค์กรมุ่งมั่นที่จะดำเนินการพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงาน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำเนินงานและดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมการส่งเสริมคุณธรรมให้กับสังคม ประชาชน หรือเครือข่ายต่างๆ

กระทรวงพาณิชย์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็น “หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม” โดยความร่วมมือกันทุกหน่วยงานในกระทรวงฯ โดยกรมการค้าภายใน เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อน และปลูกฝังคุณธรรม ให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

เอกสารฉบับนี้ ได้รวบรวมแนวทางและการดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน โดยได้รวบรวมเป็นองค์ความรู้ มุ่งสร้างความเข้าใจในกระบวนการส่งเสริมพาณิชย์คุณธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานต่าง ๆ และผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ต่อไป

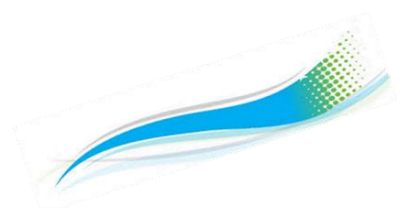
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด
กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์



สารบัญ

หน้า

คำนำ	
ความเป็นมา	๑
การดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม	๒
การประกาศเจตนารมณ์	๓
การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม	๓
แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๔
กิจกรรมการดำเนินงาน	๕
๑) กิจกรรมทางศาสนา	๕
๒) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ อย่างคุ้มค่า	๖
๓) กิจกรรมการรักษาวินัย	๘
๔) การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๙
๕) กิจกรรมจิตอาสา	๑๑
การประกาศยกย่อง เชิดชู คุณธรรม หรือการทำความดีของบุคลากรและหน่วยงาน	๑๒
สรุปภาพรวมการถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๖
ภาคผนวก	๑๗
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด	๑๘
- การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน	๑๙
- แบบแสดงความคิดเห็นคุณธรรมเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ”	๒๐
- ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด	๒๑
- รายงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ความดีที่อยากทำ และ ปัญหาที่อยากแก้	๒๒
- รายชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม	๒๓



ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศไทย โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการจากผู้แทนหน่วยงานทุกภาคส่วนเป็นกลไกขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ร่วมกับภาคีเครือข่ายในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่ผ่านมามีผลการดำเนินงานในหลายด้านทั้งการสร้างความรู้ เข้าใจในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ และการประชาสัมพันธ์ด้วยการจัดทำองค์ความรู้ คู่มือ การขับเคลื่อน และการประชุมต่าง ๆ ทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานพร้อมกับรายงานผลการดำเนินงานและการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยมีการประเมินและการประกาศยกย่องเชิดชูต้นแบบคุณธรรม ได้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ในหลายด้านทั้งการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชนในพื้นที่ความพอเพียง พอประมาณ ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ และจิตอาสา การแบ่งปัน ช่วยเหลือสังคม เป็นต้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงเป็นแผนสืบเนื่องที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักธรรมในศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" อันครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ทั้งกระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนัก หรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกกติการ่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น จึงทำให้ กระทรวงพาณิชย์ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ขับเคลื่อนและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ และความเป็นอยู่ของประชาชน โดยบุคลากรในองค์กรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรมและสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงพาณิชย์ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนและเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมของประเทศเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

กระทรวงพาณิชย์ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่การพัฒนาบุคลากรของกระทรวงพาณิชย์ ในทุกระดับและทุกพื้นที่อันจะส่งผลให้ "กระทรวงพาณิชย์ เป็นองค์กรคุณธรรมบนพื้นฐานความเป็นไทย" และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ซึ่งจะส่งผลให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าของประเทศให้ มีอัตราการขยายตัวที่เพิ่มขึ้นอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

การดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ได้ดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็น “หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม” ตามเกณฑ์และแนวทางการประเมินหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่การพัฒนาบุคลากรมีเป้าประสงค์ให้เป็นองค์กรที่พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ปฏิบัติตนภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงาน หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน และกำหนดอำนาจหน้าที่เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนสู่การเป็น “หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม” ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม เป็นไปตามเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

๑) องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตลาดกลางและตลาดสด	คณะทำงาน
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตลาดข้อตกลง	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาสารสนเทศระบบตลาด	คณะทำงาน
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาคลังสินค้า โซโล และห้องเย็น	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตลาดท้องถิ่น	คณะทำงาน
๑.๗ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนพัฒนาระบบตลาด	คณะทำงาน และเลขานุการ

๒) หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนด

๒.๒ รวบรวมและดำเนินงานตามกิจกรรมที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์สร้างการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจ และการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม

๒.๓ กำกับติดตาม ประเมินผล และรายงานการดำเนินงานส่งเสริมหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมต่อผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน

การประกาศเจตนารมณ์

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาดได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม โดยบุคลากรในองค์กร ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จะร่วมกันค้นหาปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพื่อปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและบูรณาการในการขับเคลื่อนคุณธรรมกับทุกภาคส่วน โดยจะประพฤติและปฏิบัติตนตามแนวทาง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) **หลักธรรมทางศาสนา** : บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนเองนับถือ
- ๒) **ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** : บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
- ๓) **วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี** : บุคลากรดำเนินชีวิตบนหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและร่วมส่งเสริมประเพณีในท้องถิ่นของตน
- ๔) **พอเพียง** : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเองและสิ่งแวดล้อม
- ๕) **วินัย** : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบหน้าที่ของตน มีวินัยทั้งต่อตนเองและองค์กรสังคม เคารพกฎหมายและปฏิบัติตนตามจรรยาข้าราชการ
- ๖) **สุจริต** : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความซื่อตรง ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถ้าปฏิบัติในการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต รวมถึงการเฝ้าระวังการกระทำทุจริตที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรและประเทศชาติ
- ๗) **จิตอาสา** : บุคลากรทุกคนรู้จักการให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ อาสาทำในสิ่งที่ไม่ใช่หน้าที่ของตน ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี จะทำความดีเพื่อความดี โดยไม่หวังผลตอบแทน สร้างสังคม
- ๘) **กตัญญู** : บุคลากรทุกคนต้องสำนึกถึงคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิดธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ ด้วยความจริงใจ

การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน ได้ค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือ “ปัญหาที่ยากแก่และความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

(กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดร่วมแสดงความคิดเห็นคุณธรรมเป้าหมายตามแบบฟอร์มแสดงความคิดเห็นคุณธรรมเป้าหมาย “ความดีที่ยากทำ”)

๑. **หลักธรรมทางศาสนา** : บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนเองนับถือ
๒. **พอเพียง** : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเองและสิ่งแวดล้อม
๓. **วินัย** : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบหน้าที่ของตน มีวินัยทั้งต่อตนเองและองค์กรสังคม เคารพกฎหมายและปฏิบัติตนตามจรรยาข้าราชการ

๕. จิตอาสา : บุคลากรทุกคนรู้จักการให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ
 เกื้อกูลกัน ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ อาสาทำในสิ่งที่ไม่ใช่หน้าที่ของตน บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม ก่อให้เกิด
 ความรัก ความสามัคคี

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาดได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ตามได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ โดยกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการร่วมกัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

คุณธรรม เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	การดำเนินงาน										ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔					
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
หลักธรรม ทาง ศาสนา	เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและนำหลักธรรม ทางศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม												กองส่งเสริมและบริหาร ระบบตลาด กลุ่ม ๑
พอเพียง	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตาม มาตรการการใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ ต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า ๑) การใช้กระดาษ Reuse เพื่อลด ปริมาณกระดาษ ในหน่วยงาน ๒) การใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์เพื่อ ลดการใช้กระดาษ	๑. เพื่อควบคุมและลดการใช้กระดาษ ในสำนักงาน ๒. เพื่อลดการใช้วัสดุที่ผลิตจาก ธรรมชาติ ๓. เพื่อลดค่าใช้จ่ายสิ้นเปลืองและ ควบคุมปริมาณการใช้กระดาษให้มีผล อย่างต่อเนื่องในระยะยาว ๔. เพื่อใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี ในทางบวกและเกิดประโยชน์สูงสุด	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม												กองส่งเสริมและบริหาร ระบบตลาดทุกคน
มีวินัย	การรักษาวินัย ๑) รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติงานตรง ต่อเวลา ๒) รณรงค์ให้บุคลากรคัดแยกขยะ/ รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม ๓) รณรงค์ให้บุคลากรช่วยกันรักษา ความสะอาดสถานที่ราชการเพื่อให้เป็น ระเบียบเรียบร้อย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สศท. ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีวินัย รับผิดชอบต่อตนเองและสังคม	บุคลากรให้ ความร่วมมือ ในการรักษา วินัย ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐												กองส่งเสริมและบริหาร ระบบตลาดทุกคน

คุณธรรม เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	การดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
สุจริต	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต <u>คอร์รัปชัน</u> และรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ ๑) สนับสนุนร่วมขับเคลื่อนนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในการปฏิบัติหน้าที่ “งดรับ จดให้” (No Gift Policy) ตามที่กรมฯ ประกาศ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๒) เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศีลธรรมของการ เป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ๒. มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	บุคลากร ปฏิบัติตาม นโยบาย ต่อต้านการ ทุจริต และ ร่วมกิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมไม่ น้อยกว่า ๒ ครั้ง	←											กองส่งเสริมและบริหาร ระบบตลาด ฝ่ายธุรการ	
จิตอาสา	ทำกิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรม จิตอาสาร่วมบริจาค สิ่งของ และช่วยเหลือสัตว์จรจัดทั้ง	เพื่อส่งเสริมความเป็นจิตอาสา ปาเพียว สาธารณประโยชน์และเสริมสร้างความ สามัคคีให้กับบุคลากร	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	←												กองส่งเสริมและบริหาร ระบบตลาด กลุ่ม ๓

กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมทางศาสนา

อบรมปฏิบัติธรรมพัฒนาจิต

เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ

เมื่อวันที่ ๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ วัดบางไผ่ พระอารามหลวง จังหวัดนนทบุรี

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาดได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยเข้าอบรมอบรมปฏิบัติธรรมพัฒนาจิต เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดบางไผ่ พระอารามหลวง ตำบลบางรักพัฒนา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี

ถอดบทเรียนจากการดำเนินกิจกรรมทางศาสนา เป็นการปลูกฝังคุณธรรมให้กับบุคลากร มีความละเอียด เกรงกลัวต่อการกระทำชั่ว เสริมสร้างพื้นฐานจิตใจให้เข้มแข็ง และได้ปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนาที่สอนให้กระทำแต่ความดี ละเว้นความชั่ว ทำจิตใจให้ผ่องใส ผู้ที่ประพฤติตามหลักธรรมของศาสนาได้ก็จะสามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตประจำวันและชีวิตการทำงาน

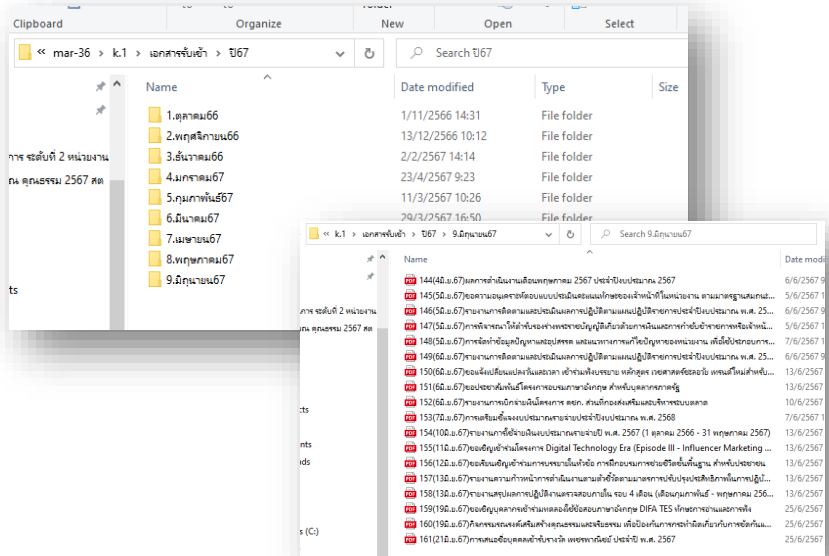


กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากร วัสดุและอุปกรณ์ต่างๆ อย่างคุ้มค่า ปฏิบัติตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำนวน ๒ กิจกรรม)

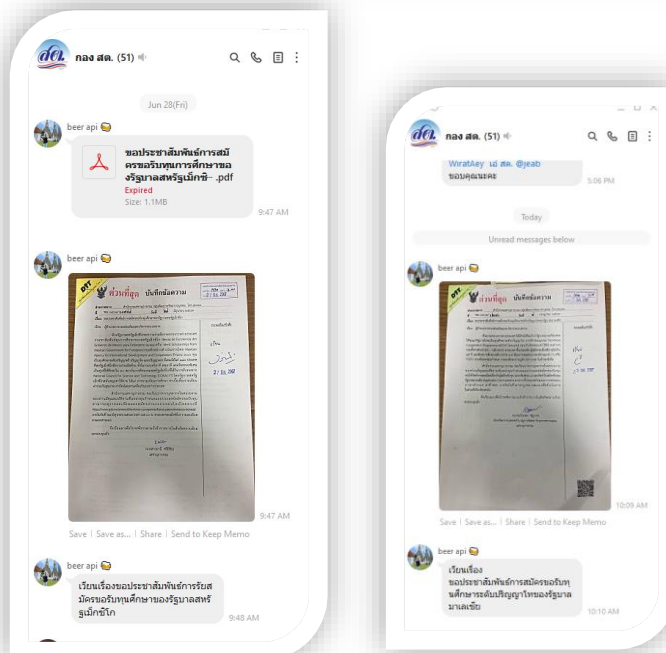
กิจกรรม ๑) การใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้กระดาษ (Paperless Office)

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาดได้มีมาตรการลดการใช้กระดาษ โดยพยายามปรับมาใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ให้มากขึ้นและใช้กระดาษให้น้อยที่สุด (Paperless Office) เช่น การใช้ระบบหนังสือเวียนในไลน์กลุ่ม และการจัดเก็บข้อมูลเอกสารให้อยู่ในรูปแบบ Digital แทนการจัดเก็บในรูปแบบของเอกสารกระดาษ เพื่อลดการใช้กระดาษ โดยดำเนินการตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การจัดเก็บข้อมูลเอกสาร Digital



ระบบหนังสือเวียนในไลน์กลุ่ม



กิจกรรม ๒) การนำกระดาษ Reuse มาใช้ประโยชน์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษในหน่วยงาน

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาดได้รณรงค์ให้บุคลากรใช้กระดาษอย่างคุ้มค่าและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีการใช้กระดาษ Reuse ในการจัดทำเอกสารเพื่อใช้อ้างอิงทั่วไปภายในสำนักงาน และนำกระดาษ Reuse มาพับเป็นกระถางสำหรับใส่อุปกรณ์หรือส่งของต่าง ๆ เพื่อเป็นการใช้กระดาษให้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด



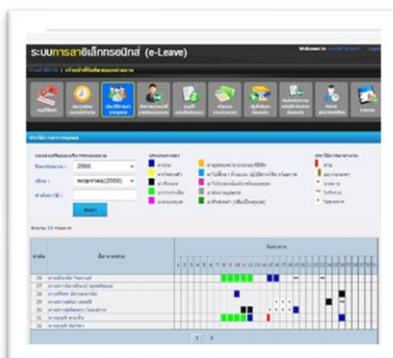
ถอดบทเรียนจากการดำเนินการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์อย่างคุ้มค่าเพื่อให้เกิดความพอเพียงทำให้บุคลากรคำนึงถึงความคุ้มค่าของทรัพยากรใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่ใช้อย่างฟุ่มเฟือย อีกทั้งเป็นการลดปริมาณขยะรักษาสิ่งแวดล้อม และเห็นควรให้ดำเนินการตามมาตรการนี้ต่อไป รวมทั้งการใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (Paperless Office) เป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษให้น้อยลง ประหยัดพื้นที่ในการจัดเก็บเอกสาร สะดวก รวดเร็วในการค้นหา และยังช่วยลดค่าใช้จ่าย เป็นการนำหลักความพอเพียงมาใช้ ทำให้บุคลากรได้รู้จักความพอเหมาะพอดี พร้อมทั้งเป็นการปลูกฝังไม่ให้เบียดเบียนสิ่งแวดล้อม

การรักษาวินัย ปฏิบัติตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรมีวินัย ได้แก่ ๑) มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา โดยมีวินัยในการบันทึกเวลาเข้าออกจากงานอย่างเป็นระบบ ๒) มีวินัยต่อสังคม โดยมีการคัดแยกขยะก่อนทิ้งเพื่อให้สามารถกำจัดขยะได้ง่ายไม่เป็นการรบกวนสังคม และเป็นการลดมลภาวะ ๓) การรักษาความสะอาด

ถอดบทเรียนจากการรณรงค์ด้านการรักษาวินัยของบุคลากร มีการบันทึกเวลาเข้าออกจากงานอย่างมีระบบ เสมอภาค ทำให้ได้ข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือสามารถนำไปใช้ในการประเมินผลต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีความขัดแย้ง และส่งเสริมให้บุคลากรมีการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง เป็นการรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการช่วยกันรักษาความสะอาดของสถานที่ราชการให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย อีกทั้งช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

ระบบการลงเวลา

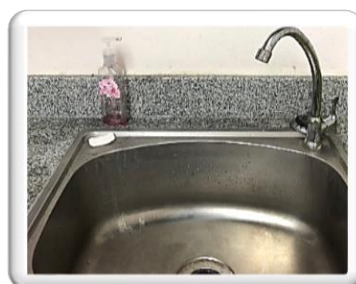
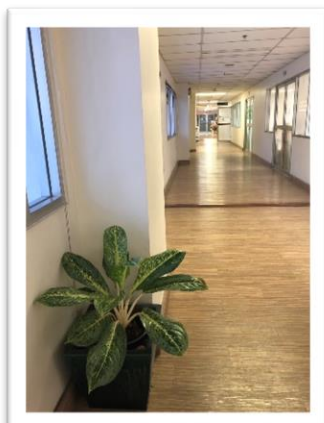


วันที่	ชื่อ	เวลาเข้า	เวลาออก
1 มกราคม 2567			
2 มกราคม 2567		08:15	16:45
3 มกราคม 2567		08:15	16:45
4 มกราคม 2567		08:15	16:45
5 มกราคม 2567		08:15	16:45
6 มกราคม 2567			
7 มกราคม 2567			
8 มกราคม 2567			
9 มกราคม 2567			
10 มกราคม 2567			
11 มกราคม 2567			
12 มกราคม 2567			
13 มกราคม 2567			
14 มกราคม 2567			
15 มกราคม 2567			
16 มกราคม 2567			
17 มกราคม 2567			

การคัดแยกขยะ



การรักษาความสะอาด



การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (จำนวน ๓ กิจกรรม)
 ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

กิจกรรม ๑ การเข้าร่วมขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด สนับสนุนและร่วมขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีนโยบาย “งดรับ งดให้” (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามที่ประกาศกรมการค้าภายใน วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของกอง รวมทั้งทำหนังสือเวียนให้ทราบนโยบายโดยทั่วกัน



กิจกรรม ๒ เข้าร่วมกิจกรรมหรือการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย เรื่อง ทุจริตตรงไหน เอาปากกามาวง EP2 เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ รวมถึงมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องตลาดพลูเลอसरค์ ชั้น ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom



กิจกรรม ๓ เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในรูปแบบกิจกรรมงานวิ่งต่อต้านการทุจริต

เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในรูปแบบกิจกรรมงานวิ่ง ภายใต้แนวคิด รวมพลัง “วิ่ง ต้าน โกง Good Guy Run ๒๐๒๓” BREAK THE CORRUPTION เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ถึง สะพานมหาเจษฎาบดินทรานุสรณ์ จังหวัดนนทบุรี



ถอดบทเรียนจากการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยได้ร่วมขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย “งดรับ งดให้” (No Gift Policy) เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร ทำให้บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต นอกจากนี้บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและการรับฟังการบรรยายความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ทำให้บุคลากรได้เห็นความสำคัญและตระหนักรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงต่อการทุจริตและการป้องกันการทุจริต โดยบุคลากรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแนวทางอย่างภาคภูมิใจ เป็นการปลูกจิตสำนึกและรักศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี

กิจกรรมจิตอาสา (จำนวน ๒ กิจกรรม)

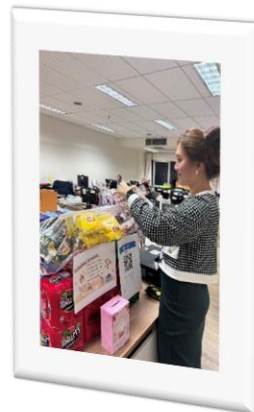
กิจกรรม ๑ ร่วมบริจาคสิ่งของในกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ได้ร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของในกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม โดยเปิดจุดรวบรวมการบริจาคตลอดเดือนธันวาคมเพื่อนำไปบริจาคให้ศูนย์พัฒนาเด็กพิเศษ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี เพื่อนำไปประดิษฐ์เป็นดอกไม้จัน



กิจกรรม ๒ กิจกรรมจำหน่ายสินค้าเพื่อหารายได้ไปบริจาคช่วยเหลือสัตว์ที่ถูกทอดทิ้งและไม่มีเจ้าของ

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ได้จัดหาสินค้ามาจำหน่ายบริเวณด้านหน้าของกองฯ โดยนำรายได้จากการจำหน่ายไปบริจาคให้หมาแมวจร ฌ บ้านพักพิงสัตว์ บ้านหมาป่ามณี จังหวัดปทุมธานี



ถอดบทเรียนจากการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความสามัคคี มีน้ำใจ รู้จักการแบ่งปัน และการเสียสละตนเพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น

การประกาศยกย่อง เชิดชู คุณธรรม หรือการทำความดีของบุคลากรและหน่วยงาน

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ได้ดำเนินการประกาศยกย่อง เชิดชู คุณธรรม หรือทำความดีของบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดีได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตามเป้าหมายของการขับเคลื่อนหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม โดยได้ดำเนินการคัดเลือก ผู้ประพัตินตามหลักคุณธรรม ของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน ปี ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประพัตินตามหลักคุณธรรมของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน ปี ๒๕๖๗

๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑) เป็นข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างเหมาบริการ
- ๑.๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย อาญา ละเมิด แต่กรณี ผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ถูกตักเตือนจะถือว่าไม่อยู่ในข่ายของการเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๑.๓) เป็นผู้ประพัตินเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย และมี พฤติกรรมสอดคล้องกับคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ จนเป็นแบบอย่างที่ทำให้ได้อย่างชัดเจน ได้รับการ ยอมรับ ยกย่องอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๔) ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๒) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างของ กองส่งเสริมและบริหาร ระบบตลาด

- ๒.๑) ให้บุคลากรเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑)
- ๒.๒) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะคุณธรรมพื้นฐานอย่างน้อย ๗ ข้อ จากผู้บังคับบัญชา จึงจะสามารถเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลกรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๓) วิธีการคัดเลือก
 - ๒.๓.๑) คณะทำงานการจัดการหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมยกมือโหวต เพื่อหาผู้มีเสียงข้างมาก หรือ
 - ๒.๓.๒) ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาดลงคะแนนลับ ในบัตร ลงคะแนนที่ได้จัดเตรียมไว้เพื่อหาผู้มีเสียงข้างมาก หรือ
 - ๒.๓.๓) วิธีอื่นๆ

๓) ระยะเวลา

- มิถุนายน ๒๕๖๗ เสนอชื่อผู้ประพัตินเป็นแบบอย่างที่ดี และร่วมโหวตคะแนน
- กรกฎาคม ๒๕๖๗ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพัตินเป็นแบบอย่างที่ดี

๔) การเสนอชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นบบอย่าง

ผู้อำนวยการกลุ่มหรือหัวหน้าฝ่ายเสนอชื่อผู้ได้บังคับบัญชา กลุ่ม/ฝ่ายละ ๑ ราย ตามคุณสมบัติโดย เสนอวิธีการคัดเลือกโดยให้คณะทำงานการจัดการหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมยกมือโหวต เพื่อหาผู้มีเสียงข้าง มาก หรือให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาดลงคะแนนลับ ในบัตรลงคะแนนที่ได้ จัดเตรียมไว้เพื่อหาผู้มีเสียงข้างมากหรือวิธีอื่นๆ

๕) ขั้นตอน / วิธีการคัดเลือก

๕.๑ ให้ทุกคนพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งแต่ละคนสามารถเสนอรายชื่อตามหลักธรรมทุกด้าน ด้านละ ๑ คน

๕.๒ พิจารณารายชื่อที่มีผู้เสนอมากที่สุดให้เป็นผู้ประพุดิตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพียงรายเดียวในแต่ละด้าน

๕.๓ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพุดิตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามช่องทางต่างๆ ของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

กิจกรรมร่วมโหวตบุคคลคุณธรรมต้นแบบ



การประกาศผู้ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติเป็นบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรม ประจำกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

ผู้ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ประจำกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน ได้แก่ นางสาวสิตาพัฒน์ พุทธนิมน์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้านจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

๑. นายภูริวัฒน์ อางโต

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้านหลักธรรมทางศาสนา

๒. นางณัฐพร ปั่นแจ่ม

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้านพอเพียง

๓. นางสาวสิตาพัฒน์ พุทธนิมน์

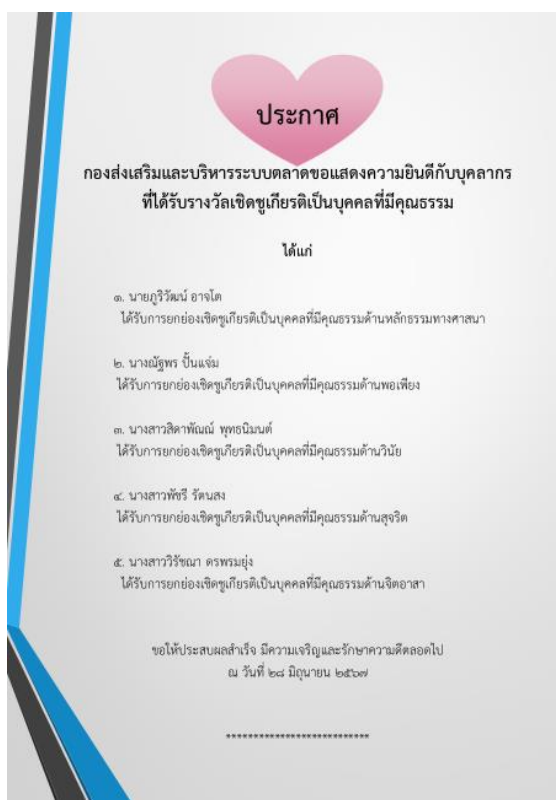
ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้านวินัย

๔. นางสาวพัชรี รัตนสง

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้านสุจริต

๕. นางสาววิรัชณา ดรพรมยู่

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้านจิตอาสา



DIT
กรมการค้าภายใน
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายภูริวัฒน์ อาจโต

ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้าน 'ค้ำจุนธรรมทางศาสนา'
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขอให้ประสบความสำเร็จและความเจริญและรักษาความดีตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

(นางสาวจันทรีธิดา กลิ่นพากร)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด



DIT
กรมการค้าภายใน
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางณัฐพร นิ่มแจ่ม

ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้าน 'พอเพียง'
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขอให้ประสบความสำเร็จและความเจริญและรักษาความดีตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

(นางสาวจันทรีธิดา กลิ่นพากร)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด



DIT
กรมการค้าภายใน
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวลิดาพัฒนีย์ พุทธิมนต์

ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้าน 'วินัย'
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขอให้ประสบความสำเร็จและความเจริญและรักษาความดีตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

(นางสาวจันทรีธิดา กลิ่นพากร)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด



DIT
กรมการค้าภายใน
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพัชรี รัตนสง

ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้าน 'สุจริต'
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขอให้ประสบความสำเร็จและความเจริญและรักษาความดีตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

(นางสาวจันทรีธิดา กลิ่นพากร)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด



DIT
กรมการค้าภายใน
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิรัชญา ดรพรมยุ่ม

ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้าน 'จิตอาสา'
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขอให้ประสบความสำเร็จและความเจริญและรักษาความดีตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

(นางสาวจันทรีธิดา กลิ่นพากร)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด



สรุปภาพรวมการถอดบทเรียน

การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาดได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้หลักสูตรทางศาสนา ปลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วิสัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่

๑.๑ ด้านหลักธรรมศาสนา	จำนวน ๑ กิจกรรม
๑.๒ ด้านพอเพียง	จำนวน ๒ กิจกรรม
๑.๓ ด้านวินัย	จำนวน ๓ เรื่อง
๑.๔ ด้านสุจริต	จำนวน ๓ กิจกรรม
๑.๕ ด้านจิตอาสา	จำนวน ๒ กิจกรรม

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๒.๑ ผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๒.๒ บุคลากรมีพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์เพิ่มขึ้นทั้ง ๕ ด้าน

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๓.๑ มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด
- ๓.๒ บุคลากรให้ความร่วมมือ และตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม
- ๓.๓ บุคลากรมีความสามัคคี ร่วมมือกันดำเนินงานจนสำเร็จตามเป้าหมาย

๔. ปัญหา/อุปสรรค

-

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาดมีแนวทางที่จะขยายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กร โดยการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพื่อร่วมมือกันในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้มีความหลากหลาย และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมมากขึ้น

ภาคผนวก



คำสั่งกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน

ที่ ๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน ได้มีการส่งเสริมและดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็น “หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม” ตามเกณฑ์และแนวทางการประเมินหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่การพัฒนาบุคลากรมีเป้าประสงค์ให้เป็นองค์กรที่พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ปฏิบัติตนภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็น “หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม” ให้เห็นผลเป็นรูปธรรมและเป็นไปตามเกณฑ์และแนวทางการที่กำหนด จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตลาดกลางและตลาดสด | คณะทำงาน |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตลาดค้าปลีก | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาสารสนเทศระบบตลาด | คณะทำงาน |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาคลังสินค้า ไซโล และห้องเย็น | คณะทำงาน |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตลาดท้องถิ่น | คณะทำงาน |
| ๑.๗ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนพัฒนาระบบตลาด | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนด

๒.๒ รวบรวมและดำเนินงานตามกิจกรรมที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์สร้างการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจ และการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม

๒.๓ กำกับติดตาม ประเมินผล และรายงานการดำเนินงานส่งเสริมหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมต่อผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวจันทรีธิดา กลัมพากร)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาและส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

**การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน ได้ค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือ “ปัญหาที่ยากแก่และความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

(กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดร่วมแสดงความคิดเห็นคุณธรรมเป้าหมายตามแบบฟอร์มแสดงความคิดเห็นคุณธรรมเป้าหมาย “ความดีที่ยากทำ”)

๑. หลักธรรมทางศาสนา : บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนศรัทธา
๒. พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเองและสิ่งแวดล้อม
๓. วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบหน้าที่ของตน มีวินัยทั้งต่อตนเองและองค์กร สังคม เศรษฐกิจและปฏิบัติตามจรรยาบรรณราชการ
๔. สุจริต : บุคลากรทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นเป็นธรรม ไม่เบียดบังเวลาราชการ ปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๕. จิตอาสา : บุคลากรทุกคนรู้จักการให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ อาสาทำในสิ่งที่ไม่ใช่หน้าที่ของตน บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด
๕ มีนาคม ๒๕๖๗

แบบแสดงความคิดเห็นคุณธรรมเป้าหมาย "ความดีที่อยากทำ"
เพื่อจัดทำกำหนดคุณธรรมของบุคลากร
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

ขอให้ท่านคัดเลือก/เสนอความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้ไข สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๑. ความดีที่อยากทำ (สามารถเลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ) (สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมความดีที่อยากทำได้)

- ☐ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร สวดมนต์ ฟังสมาธิหรือกิจกรรมทางศาสนาที่นับถือ
- ☐ พึ่งใจจ่ายอย่างประหยัดสมฐานะ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ประเพณีอันดีงาม
- ☐ มีความตรงต่อเวลา รับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีกิริยามารยาท วาจาสุภาพเรียบร้อย
- ☐ ยึดมั่นความเป็นธรรม ปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ☐ เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและกิจกรรมจิตอาสา
- ☐ บุคลากรมีจิตสำนึกรู้คุณผู้มีพระคุณ ต่อบุพการี ครูบาอาจารย์ ผู้บังคับบัญชา
- ☐ ใช้เทคโนโลยีในทางบวกและเชิงสร้างสรรค์
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ

๒. ปัญหาที่อยากแก้ (สามารถเลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ

ลายมือชื่อ.....
 (.....)



ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด
กรมการค้าภายใน

ข้าราชกร พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด กรมการค้าภายใน ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จะร่วมกันค้นหาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและบูรณาการในการขับเคลื่อนคุณธรรมกับทุกภาคส่วน โดยจะประพฤติและปฏิบัติตนตามแนวทาง ดังนี้

๑. หลักธรรมทางศาสนา : บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาของตนเองนับถือ
๒. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
๓. วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี : บุคลากรดำเนินชีวิตบนหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและร่วมส่งเสริมประเพณีในท้องถิ่นของตน
๔. พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเองและสิ่งแวดล้อม
๕. วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบหน้าที่ของตน มีวินัยทั้งต่อตนเองและองค์กร สังคม เคารพกฎหมายและปฏิบัติตนตามจรรยาข้าราชการ
๖. สุจริต : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความซื่อตรง ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม กล้าปฏิเสธในการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต รวมถึงการเฝ้าระวังการกระทำทุจริตที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรและประเทศชาติ
๗. จิตอาสา : บุคลากรทุกคนรู้จักการให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ อาสาทำในสิ่งที่ไม่ใช่หน้าที่ของตน ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี จะทำความดีเพื่อความดี โดยไม่หวังผลตอบแทน สร้างสังคม
๘. กตัญญู : บุคลากรทุกคนต้องสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ ด้วยความจริงใจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

C²

(นางสาวจันทร์ธิดา กลัมพากร)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

รายงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ความดีที่อยากทำ และ ปัญหาที่อยากแก้ กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีการร่วมแสดงความคิดเห็นในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรในกองฯ เกี่ยวกับ ความดีที่อยากทำ และ ปัญหาที่อยากแก้ เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ และ ปัญหาที่อยากแก้” กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำรวจจากบุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร) กำหนดคุณธรรมเป้าหมายได้ดังนี้

๑. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จากฐานข้อมูลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมายฯ รายละเอียด ดังนี้

๑) หลักธรรมทางศาสนา ประกอบด้วย

๑.๑) ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอน : ปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนเองนับถือ กระทำแต่ความดี ละเว้นความชั่ว อันเป็นคุณลักษณะที่ทุกศาสนาล้วนสอนให้ทุกคนเป็นคนดี

๑.๒) มีหลักจริยธรรม : ปฏิบัติตนแบบมีจริยธรรม อันเป็นธรรมพื้นฐานทั่วไปของมนุษย์ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น เพื่อให้ดำรงชีวิตอยู่อย่างสงบสุข

๒) พอเพียง ประกอบด้วย

๒.๑) มีความพอประมาณ : ดำเนินชีวิตอย่างพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ

๒.๒) มีเหตุผล : มีกระบวนการคิดและตัดสินใจในการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยต่างๆ อย่างมีเหตุมีผล

๒.๓) ยึดหลักสายกลาง : ปฏิบัติเป็นกลาง ถูกต้องพอเหมาะพอดี ไม่เบียดเบียนตนเองและสิ่งแวดล้อม

๓) วินัย ประกอบด้วย

๓.๑) การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม : การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ

๓.๒) การควบคุมตนเอง : ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข

๓.๓) การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน : ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

๔) สุจริต ประกอบด้วย

๔.๑) การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง : การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย ไม่กล้าทำสิ่งที่ไม่ดีกฎหมาย ไม่ว่าจะต่อหน้า หรือลับหลังผู้อื่น

๔.๒) การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์: การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

๔.๓) การยืนหยัดในความถูกต้อง : การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

๕) จิตอาสา ประกอบด้วย

๕.๑) จิตอาสา : การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน

๕.๒) สำนักสาธารณะ : การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธิตสมบัติด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๕.๓) การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น : การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นโดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

๒. ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ จากข้อมูลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมายฯ โดยผลการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังนี้

ความดีที่อยากทำ

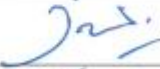
- ๑) มีหลักธรรมทางศาสนา ร่วมการทำบุญ บริจาค หรือกิจกรรมทางศาสนาที่นับถือ
- ๒) มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
- ๓) มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบในหน้าที่ของตน มีกิริยามารยาทสุภาพเรียบร้อย
- ๔) มีความสุจริต ยึดมั่นความเป็นธรรม ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย
- ๕) การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

ปัญหาที่อยากแก้

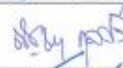
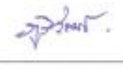
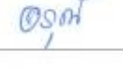
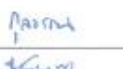
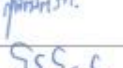
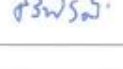
- ๑) การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า
- ๒) การใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์
- ๓) การสร้างความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร

**รายชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด**

ขอรับรองว่าจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม จะร่วมกันค้นหาปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพื่อปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมกับทุกภาคส่วน รวมถึงยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ปฏิบัติตนภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นางสาวจันทร์ธิดา กลัมพากร	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด		
๒.	นางสาววิวิธวัน บุญทุกกะนะ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ		
๓.	นางสิริพร อัครเดชชัย	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ		
๔.	นายชาลา ดวงแข	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ		
๕.	นางสาวนันทน์กมล พานิชย์เจริญรัตน์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ		
๖.	นายสมยศ เตมียเสน	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ		
๗.	นางสาวภัทนันท์ พรหมยานนท์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ		
๘.	นายเด่นชัย เกษสาคร	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ		
๙.	นางสาวพัชรี รัตนสง	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ		
๑๐.	นายสันชัย ไชยวงศ์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ		
๑๑.	นางสาวสริน เอมรุจิ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ		
๑๒.	นางสาวสิดาพัฒน์ พุทธิมนต์	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		
๑๓.	นางสาวธนพร ลอยแก้ว	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		
๑๔.	นางสาวธนวรรณ กุชโร	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		

-๒-

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๕.	นายปิยบุตร สุขตะโก	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		
๑๖.	นางสาวณัฐนิชา กุลศรี	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		
๑๗.	นางสาวธนิชชา สุขวิเศษ	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		
๑๘.	นางสาวตริตส ศรีรุ่งเรือง	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		
๑๙.	นางสาวบุญยาพร นาคงาม	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		
๒๐.	นางสาวเวลาดี กิ่งกาญจน์	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		
๒๑.	นายภูริวัฒน์ อาจโต	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		
๒๒.	นางสาวสโรชา บุญเจริญ	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		
๒๓.	นางสาวลัดดาวัลย์ แก้วกัน	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		
๒๔.	นางสาวญาณิศา ไชโต	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ		
๒๕.	นางวัชรีย์ ชูจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๖.	นางสาววิรัชณา ธรรมยุง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๒๗.	นางสาวพรรณลักษณ์ ศรีมูล	เจ้าพนักงานการพาณิชย์ปฏิบัติงาน		
๒๘.	นางสาวศิริพร เส้าไพศาลทักษิณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๒๙.	นางอรุณี ดวงชื่น	พนักงานธุรการ		
๓๐.	นางสาวกุลวรรณ แสนประดิษฐ์	นักวิชาการพาณิชย์		
๓๑.	นางสาวสุพัฒตรา โฉมปรากฏ	นักวิชาการพาณิชย์		
๓๒.	นางสาวศิรินทร์รัตน์ นุชทรัพย์	นักวิชาการพาณิชย์		

-๓-

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๓.	นางสาวศศิธร ชำนาญหล่อ	ลูกจ้างเหมาบริการ		
๓๔.	นางสาวเสาวณีย์ สนิทด้วยพร	ลูกจ้างเหมาบริการ		
๓๕.	นางณัฐพร ปั่นแจ่ม	ลูกจ้างเหมาบริการ		
๓๖.	นางสาววิจิตรา พยัคฆ์	ลูกจ้างเหมาบริการ		
๓๗.	นายอภิชาติ วังสอน	ลูกจ้างเหมาบริการ		

ขอบคุณ

กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

กรมการค้าภายใน

กระทรวงพาณิชย์

โทรศัพท์ ๐-๒๕๐๗-๕๘๖๔

โทรสาร ๐-๒๕๔๗-๕๔๑๕

E-mail : marketplan.g1@gmail.com