

หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ประจำปี 2567



จัดทำโดย

กองบริหารงานกองทุนรวม
เพื่อช่วยเหลือเกษตรกร



E-Book



Clip Video

หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม
ประจำปี 2567



จัดทำโดย
กองบริหารงานกองทุนรวม
เพื่อช่วยเหลือเกษตรกร



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง



วินัย



สุจริต



เป้าหมายคุณธรรม
5 ประการ

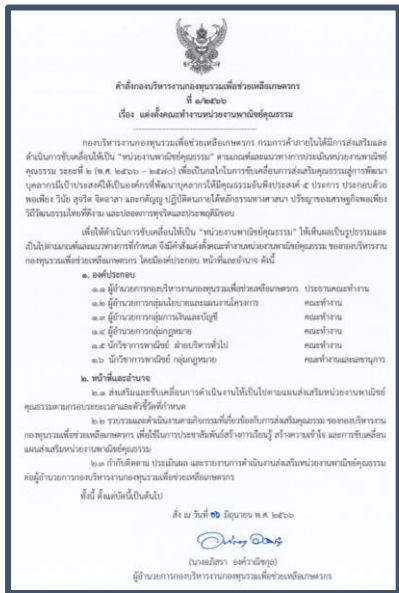


จิตอาสา



กตัญญู

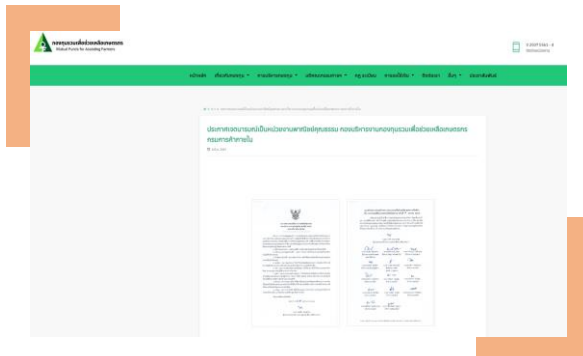
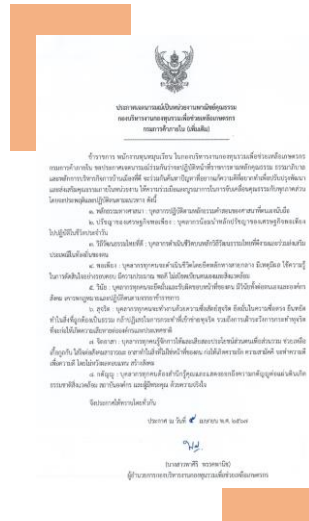
คณะกรรมการหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม



ผลลัพธ์

- ✓ จัดประชุมคณะกรรมการ (6 คน)
- ✓ มอบหมายผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน
ส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงาน

การประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานพาณิชยคุณธรรม



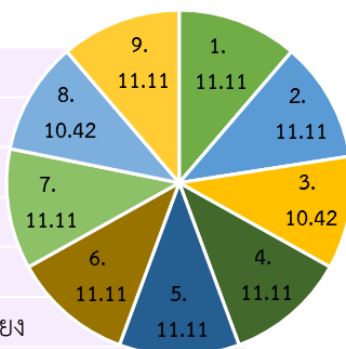
ผลลัพธ์

- ✓ บุคลากรร่วมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ 100
- ✓ บุคลากรตระหนักรู้ และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์

ผลสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากความดีที่อยากทำและปัญหาที่อยากแก้

ความดีที่อยากทำ

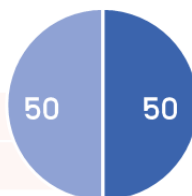
1. กิจกรรมทำบุญตักบาตร สวดมนต์ ฟังเทศน์
2. กิจกรรมส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ประเพณีอันดีงาม
3. ยึดมั่นความเป็นธรรม ปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมาย
4. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและกิจกรรมจิตอาสา
5. มีจิตสำนึกรู้บุญคุณผู้มีพระคุณ
6. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
7. ไม่เร่ร่อน ไม่รับของขวัญ/ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
8. ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต
9. แสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



บุคลากร 15 คน
ช่วงอายุระหว่าง
28 – 64 ปี

ปัญหาที่อยากแก้

1. ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า
2. ลดโลกร้อน ลดมลภาวะ ลดขยะ



การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม



พอเพียง

- พอประมาณ
- มีเหตุผล
- มีภูมิคุ้มกัน



วินัย

- บรรทัดฐานทางสังคม
- ควบคุมตนเอง
- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่



สุจริต

- ละอายการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- ไม่เอาเปรียบ
- ยึดมั่นความถูกต้อง



จิตอาสา

- จิตอาสา
- สำนึกสาธารณะ
- ช่วยเหลือผู้อื่น



กตัญญู

- สำนึกในความดี
- เคารพความดี
- การตอบแทนความดี

ผลลัพธ์

- ✓ บุคลากรร้อยละ 100 ตอบแบบแสดงความคิดเห็น
- ✓ นำผลแสดงความคิดเห็นฯ ไปออกแบบกิจกรรมพัฒนาบุคลากร

การจัดทำแผนแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พอเพียง

เพื่อปลูกจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

วินัย

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบ
ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีกิริยามารยาท และวาจาสุภาพเรียบร้อย

สุจริต

เพื่อปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการและความ
ซื่อสัตย์สุจริต

จิตอาสา

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี
เพื่อความดี โดยมีได้หวังผลตอบแทน

กตัญญู

- เพื่อเป็นการแสดงถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- เพื่อแสดงความเคารพต่อผู้มีพระคุณ และขอโอกาสกรรมต่อสิ่งที่อาจกระทำล่วงเกิน

ยกย่องเชิดชู

เพื่อยกย่องเชิดชูคุณธรรมบุคลากรและหน่วยงานภายในที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

ผลลัพธ์

- ✓ กำหนดการดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายคุณธรรม 5 ประการ
- ✓ กำหนดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

ภาพรวมการถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ปีงบประมาณ 2567

1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นหน่วยงาน
คุณธรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถี
วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 6 กิจกรรม ได้แก่

1.1 ด้านพอเพียง	จำนวน	1	กิจกรรม
1.2 ด้านวินัย	จำนวน	1	กิจกรรม
1.3 ด้านสุจริต	จำนวน	1	กิจกรรม
1.4 ด้านจิตอาสา	จำนวน	1	กิจกรรม
1.5 ด้านกตัญญู	จำนวน	1	กิจกรรม
1.6 กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูคุณธรรม หรือทำความดี	จำนวน	1	กิจกรรม

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- 2.1 ผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100
- 2.2 บุคลากรมีพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์เพิ่มขึ้นทั้ง 5 ด้าน
- 2.3 บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ
พระมหากษัตริย์

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- 3.1 ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่
บุคลากร
- 3.2 มีการอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารงาน
กองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร
- 3.3 บุคลากรให้ความร่วมมือ และตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

4. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายในองค์กร และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงาน
ภายนอก โดยพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสู่เครือข่ายอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานตามแผนคุณธรรมจริยธรรม เป้าหมายคุณธรรม “พอเพียง”

1. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดโลกร้อน ลดมลภาวะ ลดขยะ

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรของกองบริหารงานฯ ร่วมใจกัน ลดโลกร้อน ลดมลภาวะ ลดขยะ โดยการนำกล่องบรรจุอาหารมาใช้แทนการใช้ถ้วย/จานกระดาษ, พลาสติก และนำแก้วน้ำส่วนตัวมาใช้แทนแก้วน้ำพลาสติก อีกทั้ง ยังได้รับส่วนลดค่าเครื่องดื่มจากร้านค้าเมื่อนำแก้วไปเอง

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรกองบริหารงานฯ มีความตระหนัก และให้ความร่วมมือ ทำให้สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปัญหาอุปสรรค

-

5. แนวทางการพัฒนาต่อยอดและขยายผล

การขยายผลความพอเพียงจากระดับองค์กร สู่ความพอเพียงระดับบุคคลในการดำเนินชีวิตประจำวัน อาทิ ปรับปรุงสิ่งของเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ (D.I.Y.)

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง

กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
ลดโลกร้อน ลดมลภาวะ ลดขยะ



ผลลัพธ์

- ✓ ร่วมใจกัน ลดโลกร้อน ลดมลภาวะ ลดขยะ โดยการนำกล่องบรรจุอาหารมาใช้แทนการใช้ถ้วย/จานกระดาษ,พลาสติก และนำแก้วน้ำส่วนตัวมาใช้แทนแก้วน้ำพลาสติก
- ✓ ได้รับส่วนลดค่าเครื่องดื่มจากร้านค้าเมื่อนำแก้วไปเอง

การดำเนินงานตามแผนคุณธรรมจริยธรรม เป้าหมายคุณธรรม “วินัย”

1. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

- (1) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีกิริยามารยาทและวาจาสุภาพเรียบร้อย
- (2) โครงการสัมมนาแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- (1) บุคลากรกองบริหารงานฯ 14 คน (93%) ร่วมใจกันแต่งกายตามระเบียบของทางราชการที่กำหนด และวัฒนธรรมขององค์กร
- (2) บุคลากรกองบริหารงานฯ 6 คน (31%) เข้าร่วมโครงการสัมมนาแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง ในกิจกรรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง เรื่องเกี่ยวกับวินัย การบริหารงานบุคคล สิทธิประโยชน์และสวัสดิการข้าราชการ

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรกองบริหารงานฯ มีความตระหนัก และให้ความร่วมมือ ทำให้สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปัญหาและอุปสรรค

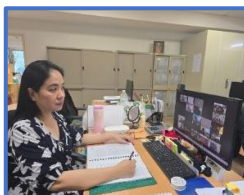
ไม่มี

5. แนวทางการพัฒนาต่อยอดและขยายผล

ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรปฏิบัติตนอย่างมีวินัยในตนเอง และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตลอดจนดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย

1. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
มีความรับผิดชอบในหน้าที่ มีกิริยามารยาทและวาจาสุภาพเรียบร้อย
2. โครงการสัมมนาแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง



ผลลัพธ์

- ✓ บุคลากร ๑๔ คน (๙๓%) ร่วมใจกันแต่งกายตามระเบียบของทางราชการ
- ✓ บุคลากร ๖ คน (๓๑%) เข้าร่วมโครงการฯ ในกิจกรรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง เรื่องเกี่ยวกับวินัยการบริหารงานบุคคล สิทธิประโยชน์และสวัสดิการข้าราชการ

การดำเนินงานตามแผนคุณธรรมจริยธรรม เป้าหมายคุณธรรม “สุจริต”

1. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

- (1) ปฏิบัติตามประกาศกรมการค้าภายใน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- (2) ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน

- (1) บุคลากร ถือปฏิบัติตามประกาศกรมการค้าภายใน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด โดยไม่เรียกไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (2) บุคลากรเข้าร่วมการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการรับรู้ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหัวข้อการเขียนคำกล่าวหา การแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบและการคุ้มครองผู้กล่าวหา พยาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรกองบริหารงานฯ มีความตระหนัก และให้ความร่วมมือ ทำให้สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านสุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

5. แนวทางการพัฒนาต่อยอดและขยายผล

รณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาการนำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต

1. ถือปฏิบัติตามประกาศกรมการค้าภายใน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
2. ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต



ผลลัพธ์

- ✓ บุคลากร ถือปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด
- ✓ บุคลากรเข้าร่วมการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการรับรู้ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินงานตามแผนคุณธรรมจริยธรรม เป้าหมายคุณธรรม “จิตอาสา”

1. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

- (1) กิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม
- (2) โครงการพาณิชย์ปันน้ำใจสู่เพื่อนหลังกำแพง

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน

(1) บุคลากรกองบริหารงานฯ ร่วมใจกันทำกิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม

(1.1) ร่วมบริจาคสิ่งของ อาทิ อาหาร อุปกรณ์การเรียน เพื่อเป็นของขวัญเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2567 เพื่อเป็นการมอบความสุขให้กับผู้อื่น โดยได้นำสิ่งของไปมอบให้แก่นักเรียนรร. วัดกาหลง จ. สมุทรปราการ

(1.2) ร่วมบริจาคโลหิตให้แก่สภากาชาดไทย เพื่อช่วยเหลือและต่อชีวิตผู้อื่น สร้างคุณประโยชน์ ให้กับสังคม

(1.3) แบ่งปันน้ำใจแก่ผู้อื่น อาทิ บริจาคปัจจัยเพื่อสมทบทุนให้กับบ้านเด็กกำพร้า ค่าน้ำ – ค่าไฟวัด บริจาคสิ่งของและอาหารให้แก่ผู้อื่น

2. บุคลากรกองบริหารงานฯ ร่วมโครงการพาณิชย์ปันน้ำใจสู่เพื่อนหลังกำแพง โดยการบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค และของใช้จำเป็น เพื่อส่งมอบให้กับผู้ต้องขังหญิงและเด็กก่อนพ้นทศสถานหญิงคลองเปรม

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรกองบริหารงานฯ มีความตระหนัก และให้ความร่วมมือ ทำให้สามารถดำเนินงานด้านจิตอาสาได้อย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

4. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ รวมทั้งการแบ่งปันน้ำใจ ให้แก่ผู้ด้อยโอกาส การช่วยเหลือสังคม และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ให้กับผู้รับ

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา

1. กิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม
2. โครงการพาณิชย์ปันน้ำใจสู่เพื่อนหลังกำแพง



ผลลัพธ์

- ✓ บริจาค อาหาร อุปกรณ์การเรียน เพื่อเป็นของขวัญเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ปี ๖๗ และนำไปมอบให้แก่แก่นักเรียน รร. วัดกาหลง จ.สมุทรปราการ
- ✓ บริจาคโลหิตให้แก่สภากาชาดไทย เพื่อช่วยเหลือและต่อชีวิตผู้อื่น สร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคม
- ✓ บริจาค ปัจจัยเพื่อสมทบทุนให้กับบ้านเด็กกำพร้า ช่วยค่าน้ำ - ค่าไฟ
- ✓ ร่วมโครงการพาณิชย์ปันน้ำใจสู่เพื่อนหลังกำแพง โดยการบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค และของใช้จำเป็น เพื่อส่งมอบให้กับผู้ต้องขังหญิงและเด็กอ่อน ทนทสถานหญิงคลองเปรม

การดำเนินงานตามแผนคุณธรรมจริยธรรม เป้าหมายคุณธรรม “กตัญญู”

1. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

- (1) กิจกรรมแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองทุกวันจันทร์ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 72 พรรษา 28 กรกฎาคม 2567
- (2) กิจกรรมการสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญู อาทิ กราบขอพรบุพการี เนื่องในโอกาสพิเศษ

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน

- (1) บุคลากรกองบริหารงานฯ ร่วมแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองทุกวันจันทร์ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 72 พรรษา 28 กรกฎาคม 2567 หรือในโอกาสที่เหมาะสมเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- (2) บุคลากรกองบริหารงานฯ เข้าพบผู้บริหารกรมการค้าภายใน เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่เพื่อร่วมอวยพรและขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคล
- (3) บุคลากรกองบริหารงานฯ กราบไหว้ขอพรบุพการี เนื่องในโอกาสพิเศษ อาทิ วันสงกรานต์ พร้อมมอบของขวัญเพื่อตอบแทนพระคุณพ่อแม่ที่เลี้ยงดู
- (4) บุคลากรกองบริหารงานฯ พาบุพการีไปเลี้ยงอาหาร เนื่องในวันเกิด พร้อมมอบพวงมาลัยเพื่อแสดงความความรักและความเคารพต่อบุพการี

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรกองบริหารงานฯ มีความตระหนัก และให้ความร่วมมือ ทำให้สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านกตัญญูได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมการกตัญญูทุกเวทีในระบบครอบครัว โดยการนำหลักกตัญญูตามหลักทางศาสนา มาเป็นกรอบเพื่อสร้างจิตสำนึกสมาชิกของครอบครัวให้มีความรักต่อกัน เพราะสถาบันครอบครัวถือเป็นตัวชี้วัดถึงความสงบสุขของสถาบันอื่นในสังคม

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กตัญญู

1. กิจกรรมแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองทุกวันจันทร์ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 72 พรรษา 28 กรกฎาคม 2567
2. กิจกรรมการสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญู



ผลลัพธ์

- ✓ แต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองทุกวันจันทร์ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 72 พรรษา 28 กรกฎาคม 2567
- ✓ เข้าพบผู้บริหารกรมฯ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่เพื่อร่วมอวยพรและขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคล
- ✓ กราบไหว้ขอพรบุพการี เนื่องในโอกาสพิเศษ อาทิ วันสงกรานต์พร้อมมอบของขวัญเพื่อตอบแทนพระคุณพ่อแม่ที่เลี้ยงดู
- ✓ พาบุพการีไปเลี้ยงอาหารเนื่องในวันเกิด พร้อมมอบพวงมาลัยมาไหว้ เพื่อแสดงความความรักและความเคารพต่อบุพการี

การดำเนินงานตามแผนคุณธรรมจริยธรรม เป้าหมายคุณธรรม “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

1. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

- (1) กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างได้
- (2) กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างได้
- (3) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในหน่วยงาน และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย

2. ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน

- (1) บุคลากรกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ร่วมกันลงคะแนนลับเพื่อหาผู้มีเสียงข้างมาก ซึ่งผู้ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมด้าน “วินัย” คือนางสาวธีราพร อ่ำเจริญ นักวิชาการพาณิชย์ กลุ่มกฎหมาย
- (2) คณะทำงานหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ลงคะแนนลับเพื่อหาหน่วยงานที่มีเสียงข้างมาก ซึ่งหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมด้าน “สุจริต” คือกลุ่มกฎหมาย
- (3) ประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในหน่วยงาน และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ 1) เว็บไซต์กองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร (maf.dit.go.th) 2) กลุ่มไลน์กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร 3) ณ กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร

3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรกองบริหารงานฯ มีความตระหนัก และให้ความร่วมมือ ทำให้สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

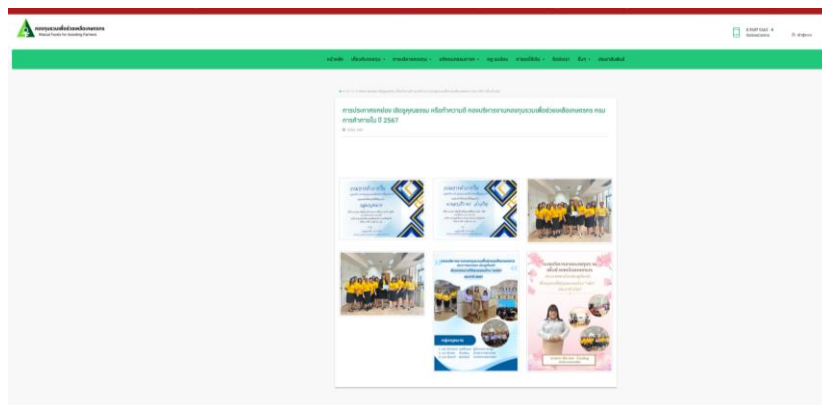
4. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมบุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูคุณธรรม หรือทำความดี



ผลลัพธ์

- ✓ บุคคลผู้ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม
ด้าน “วินัย” คือ นางสาวธีราพร อ่ำเจริญ
- ✓ หน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม
ด้าน “สุจริต” คือ กลุ่มกฎหมาย
- ✓ บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำมาความดี

