



เลขานุการกรม  
เลขรับ 8471  
วันที่ 24 เม.ย. 2567  
เวลา 14.27

ห้องรองอธิบดี  
(นายกรนิจ โนนจ้อย)  
เลขรับ 1951 เวลา 14.06  
วันที่ 24 เม.ย. 2567

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๕๙๘๙

ที่ พณ ๐๔๐๑/๑๒๘๒ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี

ตามที่สำนักงานเลขานุการกรม ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการค้าภายใน โดยทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น แล้วนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในการกำหนดเป็นแนวทาง/มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปีปัจจุบัน ซึ่งมีการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลตามมาตรการ นั้น

สำนักงานเลขานุการกรม ได้แจ้งหน่วยงานที่มีประเด็นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาและปรับปรุงตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการค้าภายใน เพื่อให้ดำเนินการตามมาตรการฯ ซึ่งหน่วยงานได้มีการดำเนินการแล้ว โดยมีรายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

*Ehron*

(นางสาวยานี ศรีมีชัย)

เลขานุการกรม

ความเห็น/คำสั่ง

**ทราบ/ชอบด้วย**

*Pr*

(นายกรนิจ โนนจ้อย)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมการค้าภายใน  
๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กรมการค้าภายใน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบงาน	การบริหารแผนการใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แจ้างแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณและเป้าหมายตามมติกรม.ให้ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทราบ</li> <li>- การประชุมผู้บริหารในทุกสัปดาห์ กำหนดให้มีวาระในการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ เพื่อเร่งรัดให้เป็นไปตามแผนฯ</li> <li>- ได้มีการแจ้งเวียนผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นรายเดือน เพื่อให้ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทราบ และเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายฯ</li> </ul>	กค.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานลงบนเว็บไซต์ของกรม URL <a href="https://www.dit.go.th/Content.aspx?m=๑๑๓๓&amp;c=๕๐๖๑๓">https://www.dit.go.th/Content.aspx?m=๑๑๓๓&amp;c=๕๐๖๑๓</a> รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่</li> <li>๑. การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>๒. รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน</li> <li>๓. สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul>	- บุคคลทั้ง ภายใน และ ภายนอกหน่วยงานสามารถดูข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณได้บนเว็บไซต์ของกรมการค้าภายใน
ตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบงาน	การบริหารแผนการใช้งบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้งบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ยผ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรมและเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมในหัวข้อ : เกี่ยวกับกรม&gt;แผนปฏิบัติราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ &gt; รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ&gt;รายงานผลการ</li> </ul>	- มีรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาอย่างสม่ำเสมอ โดยเผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์เป็นรายไตรมาส ประกอบด้วย ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๖) ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบงาน	แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ปรับปรุงจัดทำแนวปฏิบัติ การยืม การคืนพัสดุ โดยจัดทำแบบฟอร์มและกำหนดขั้นตอนในการดำเนินการ และจัดให้มีลงชื่อผู้ยืม ผู้คืน ผู้ตรวจสอบผู้อนุมัติเพื่อควบคุมตรวจสอบ ๒.แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานภายในทราบ รวมทั้งเผยแพร่แนวปฏิบัติผ่านระบบอินทราเน็ต	สลก./ยผ.	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ Link : <a href="https://www.dit.go.th/Content.aspx?m=๘๕&amp;c-๕๐๘๓๘">https://www.dit.go.th/Content.aspx?m=๘๕&amp;c-๕๐๘๓๘</a>	ทุกหน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินราชการอย่างเป็นระบบ รวมทั้งง่ายต่อการควบคุมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือการทุจริต
ตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบงาน	แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต	สลก. ร่วมกับกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยศูนย์เทคโนโลยีสร้างช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทางออนไลน์ บนเว็บไซต์กรม แยกต่างหากจากการร้องเรียนทั่วไป พร้อมมีระบบคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส โดยมีการกำหนด admin และรหัสการเข้าใช้งานเฉพาะบุคคลที่เกี่ยวข้องเท่านั้น	สลก./ยผ.	- กรมมีช่องร้องเรียนเรื่องทุจริตออนไลน์ โดยเฉพาะ เพื่อให้ผู้ร้องเรียนมั่นใจว่าเรื่องร้องเรียนจะได้รับการตรวจสอบและคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส ด้วยการปกปิดข้อมูลชื่อ-ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ และอีเมล เป็นความลับ รู้ได้เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริตด้วยการใช้รหัสผ่านโดยสามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์ ในหัวข้อ : บริการ/เรื่องร้องเรียนการทุจริต Link : <a href="https://complaint.dit.go.th/complaint-service.php">https://complaint.dit.go.th/complaint-service.php</a>	ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตออนไลน์ โดยเฉพาะ แยกต่างหากจากการร้องเรียนทั่วไปและข้อมูลได้รับการตรวจสอบและอยู่ในชั้นความลับ โดยผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสได้รับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบงาน	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและ สร้างการรับรู้	<b>หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</b> ๑. ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ ลงในเว็บไซต์ กรมการคลัง ภายใต้ <a href="https://www.dit.go.th">https://www.dit.go.th</a> เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมฯ ใช้ในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้ารับราชการ ๒. ดำเนินการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	สลก. กจ.	ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และยุติธรรม	๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ไม่เอื้อประโยชน์ให้ตนเอง พวกพ้อง เครือญาติ และค่านึงถึงจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่เป็นสำคัญ ๒. ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานของส่วนราชการ
		<b>หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b> ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	สลก. กจ.	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และยุติธรรม	บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ไม่เอื้อประโยชน์ให้ตนเอง พวกพ้อง เครือญาติ และค่านึงถึงจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่เป็นสำคัญ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบงาน	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและสร้างการรับรู้	<p><b>หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร</b></p> <p>ดำเนินการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔</p>	สลก. กจ.	มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรกรม เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ หรือบุคลากรอื่น ที่นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปใช้เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและถือปฏิบัติไปในทางเดียวกัน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ในรอบการประเมินที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ตัวชี้วัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล (ประเภท อำนวยการ)	<p>๑. คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาถ่วงดุลการกรองฯ</p> <p>๒. กรมฯ ดำเนินการประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ</p>	กจ.	กรมฯ ดำเนินการเลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ว.๑๕) และคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการกลั่นกรองตามประกาศ	กรมฯ ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการผู้ผ่านการกลั่นกรองเป็นผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ว.๑๕)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินงาน
<p><b>ตัวชี้วัด</b> มีแนว ปฏิบัติการให้ คุณและให้โทษ และสร้างขวัญ กำลังใจ นอกเหนือจาก กฎ/ระเบียบ ของราชการ</p>	<p>นโยบายด้าน การบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ สร้างการรับรู้</p>	<p>๓. กรมฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้า รับการกลั่นกรอง เพื่อขึ้นรายชื่อผู้ผ่าน การกลั่นกรองฯ</p> <p>๔. คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการกลั่นกรองตามวิธีการที่ กำหนด</p> <p>๕. คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการฯ</p> <p>๑. แจ้งเวียนให้บุคลากรกรมทราบช่อง ทางการร้องเรียนทั่วไปและช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตโดยเฉพาะมีหน่วยงาน ดำเนินการทางวินัยโดยเฉพาะ</p> <p>๒. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการป้องกันการ คุกคามทางเพศกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา ค้นหาความจริงเบื้องต้นภายใน ๑๕ วัน โดยมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ผู้บังคับบัญชา เป็นหน่วยรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓. หลักเกณฑ์การจ่ายกองทุนสวัสดิการ กรมการคำภายใน กำหนดให้จ่ายเงินกับผู้ ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือ ลูกจ้างดีเด่น และ คน.ต้นแบบ จำนวน ๕๐๐๐ เป็นเงินรางวัลเพื่อการสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร</p>	<p>สลก./วธ.</p>	<p>๑.บุคลากรภายในรับรู้ว่าหน่วยงานมีช่องทาง การร้องเรียนชัดเจน และมีระบบปกปิด ข้อมูลผู้ร้องเรียน</p> <p>๒.บุคลากรในหน่วยงานทราบวิธีการป้องกัน/ เยียวยา เมื่อมีถูกคุกคามทางเพศ อย่างเท่า เทียมกัน</p> <p>๓. มอบเงินรางวัลจากเงินกองทุนสวัสดิการ ให้กับข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน และ คน.ต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน รวมทั้งให้ บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อแต่ไม่ได้รับการ คัดเลือกได้รับการยกย่อง เชิดจกการทำ ความดี และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. ผู้ร้องเรียนทั้งภายในและ ภายนอก รับรู้และเชื่อมั่นว่า เรื่องร้องเรียนได้รับการ ตรวจสอบ ติดตาม</p> <p>๒. กรมมีกระบวนการในการ ปกป้องและแก้ไขปัญหาจาก การล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน อย่างเหมาะสม</p> <p>๓. บุคลากรรับรู้การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลตัวอย่าง/ บุคคลต้นแบบ ของกรมการคำ ภายใน ส่งผลต่อทัศนคติที่ดีต่อ หน่วยงาน และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็น รูปธรรม</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด มาตรการจัดการความเสี่ยงทุจริตในกระบวนการที่อาจเกี่ยวข้องกับการรับสินบน	แนวทางป้องกันการทุจริต	- กำหนดให้สำนัก/กอง ที่มีภารกิจด้านการบริหารจัดการประเมินความเสี่ยงทุจริตด้านอนุมัติอนุญาตในกระบวนการที่อาจเกี่ยวข้องกับการเสี่ยงทุจริต	สกก./สต./รป./ขว./ตป./กษ.๑	- มีการจัดทำประเมินความเสี่ยงทุจริต ที่มีกระบวนการด้านการอนุมัติ อนุญาต จำนวน ๔ กระบวนการ ได้แก่ ๑) การขออนุญาตและออกใบอนุญาตประกอบกิจการคลังสินค้า ไฮโล และห้องเย็น ๒) การออกหนังสืออนุญาตขนย้ายสินค้าเกษตรควบคุม ๓) การพิจารณาอนุมัติ การขอหนังสืออนุญาตให้ผู้ประกอบการค้าข้าวได้ปรับเปลี่ยนวิธีการชำระเงินค่าธรรมเนียมฯ ๔) การออกหนังสือรับรองการประกอบธุรกิจในการผลิต ซ่อมเครื่องชั่งตวงวัดฯ	- หน่วยงานที่มีภารกิจด้านบริการของกรมการค้าภายในมีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและมาตรการควบคุม/ป้องกันความเสี่ยงทุจริต ๔ กระบวนการ
ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่กำหนดตามแผนป้องกันการทุจริต		- สกก.และทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดตามแผนป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยครบถ้วน	สกก.	- ผู้บริหารประกาศนโยบาย No Gift Policy และสอดส่องให้ข้าราชการไม่ฝ่าฝืนวินัยดำรงตนเป็นตัวอย่างของการพอเพียง / จัดโครงการ “สืบสานพระราชปณิธาน กษัตริย์เกษตรตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง” วันที่ ๒๑ มี.ค.๖๖ / กิจกรรมเรียนรู้แบบออนไลน์ หลักสูตร “การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชั่งตวงวัดผลประโยชน์ “ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖/จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำกรมการค้าภายใน/จัดทำแนวทางเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา/เข้าร่วมเป็นหน่วยงานพาศิษย์คุณธรรม กับกระทรวงฯลฯ	- เจ้าหน้าที่กรมได้รับความรู้เข้าใจ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม และสามารถนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและพัฒนางาน ซึ่งกิจกรรม/โครงการที่กำหนดในแผนมีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	แนวทางป้องกันการทุจริต	- สลก. นำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มาทำการวิเคราะห์ ในส่วนที่การประเมินคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ เพื่อหาประเด็นบกพร่อง และจัดทำมาตรการและวิธีการดำเนินการเพื่อแก้ไขปรับปรุงในส่วนที่บกพร่อง/เป็นจุดอ่อน โดยดำเนินการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ และ สลก. รายงานผลการวิเคราะห์ พร้อมเสนอมาตรการให้หัวหน้าราชการพิจารณาเห็นชอบ ก่อนแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมาตรการต่อไป พร้อมรายงานสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	สลก.	- การจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยให้ผู้รับผิดชอบปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการให้เสร็จภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	- การดำเนินงาน ของกรมการค้าภายใน ได้รับการปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่อง มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้มากยิ่งขึ้น
พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์		- สร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย ได้แก่ เว็บไซต์ กรม และ Facebook Fan Page	ยผ.	- โครงการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในภารกิจกรมการค้าภายใน (สื่อโทรทัศน์และสื่อออนไลน์) เพื่อดำเนินการจัดทำผลผลิต และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารฯ ภารกิจ กรม ผ่านสื่อโทรทัศน์ โดยจัดทำสื่อบูช่าว	สร้างการรับรู้ข่าวสารของกรมการค้าภายในสู่ประชาชนได้มากขึ้น