

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กรมการค้าภายใน

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบหน่วยงาน (บาท) | ผลเบิกจ่าย (บาท) |
|--|--|-----------------------------|---|---------------------------------|---------------------|
| ๑.ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริต | กรมการค้าภายใน ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | ๑ มาตรการ/ แนวทาง | บุคลากรกรมทุกระดับรับทราบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ยึดถือประพฤติอย่างเคร่งครัดและจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายต่อผู้บริหาร (วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีประกาศเจตจำนงและแนวปฏิบัติ) | ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ | - |
| ๒.ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริม กำกับดูแลให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัย และส่งเสริมหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการพัฒนางานและการดำเนินชีวิต | ผู้บริหารทุกระดับ สอดส่องให้ข้าราชการรักษาวินัย รวมทั้งส่งเสริมหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและพัฒนาการทำงาน | ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้บริหาร | ผู้บริหารส่งเสริมให้ข้าราชการรักษาวินัย และดำรงตนภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้คำแนะนำในการดำเนินชีวิตด้วยหลักความพอประมาณ มีความซื่อสัตย์สุจริต และวินัยในการทำงาน เช่น การเข้างานให้ตรงเวลา และแต่งกายสุภาพเรียบร้อย รวมทั้ง หลักพอประมาณในการดำเนินชีวิต ส่งเสริมให้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ รวมทั้งการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า อาทิ ใช้การปิดไฟ ปิดหน้าจอบริษัทคอมพิวเตอร์ ในเวลาพักกลางวัน การใช้จ่ายอย่างประหยัดเพื่อการออมเพิ่มมากขึ้น | ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ | - |

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (บาท) | ผลเบิกจ่าย (บาท) |
|---|--|---|--|---------------------------------|---------------------|
| ๓. โครงการ “สืบสานพระราชปณิธาน กษัตริย์เกษตรตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง” ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จังหวัดปทุมธานี | ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ ความเข้าใจ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๗ และในระหว่างการจัดกิจกรรมบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมให้ความสนใจและตั้งใจในการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น จนเกิดความเข้าใจแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตน พัฒนางานได้อย่างเหมาะสมและถูกต้อง (จัดเมื่อเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖) | ๔๗,๐๐๐ | ๔๑,๐๘๐ |
| ๓. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ หลักสูตร “การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” (ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖) | ผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย | บุคลากรมีความรู้และความสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ | ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรได้วุฒิปัตถ์รับรองความรู้ และมีแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร “การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ของสำนักงาน ป.ป.ช. (อบรมภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖) | ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ | - |
| ๔. พัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | ระดับผลการประเมิน ITA ค่าคะแนนร้อยละ ๙๒.๕๓ อยู่ในระดับผ่านดี | ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ | - |
| ๕. การประเมินเรื่องการทุจริตและมีมาตรการจัดทำความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต | มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยง | อย่างน้อย ๑ กระบวนการ | มีการจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่มีกระบวนการอนุมัติ อนุญาต จำนวน ๔ กระบวนการ ได้แก่ ๑.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ กระบวนการ | ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ | - |

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบบุคลากร (บาท) | ผลเบิกจ่าย (บาท) |
|--|---|---|--|--|---------------------|
| | | | <p>๑. กระบวนการขออนุญาตและออกใบอนุญาต ประกอบกิจการคลังสินค้า ไฮโล และห้องเย็น โดยกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริตและวิธีการดำเนินการในการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>๒. กระบวนการออกหนังสืออนุญาต ขนย้ายสินค้าเกษตรควบคุม</p> <p>๓. กระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตขออนุญาตให้ประกอบการค้าข้าว ได้ปรับเปลี่ยนวิธีการชำระเงินค่าธรรมเนียมจากการรับชำระเงินสดเป็นชำระผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือแคชเชียร์เช็ค</p> <p>๔. กระบวนการออกหนังสือรับรอง การประกอบธุรกิจในการผลิต ซ่อมเครื่องซึ่งตวง วัด และมีการตรวจสอบวันและเวลาการยื่นคำขอ ผ่านระบบงานซึ่งตวงวัดออนไลน์</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ</p> | |
| <p>๖. แนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> | <p>มีแนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> | <p>บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด</p> | <p>บุคลากรกรมมีแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและสามารถแยกแยะพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ/ฝ่าฝืนจริยธรรม</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ</p> | <p>-</p> |
| <p>๗. กิจกรรมบันทึกรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน,ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการค้าภายในและแนวทาง DO's & Don'ts เพื่อ</p> | <p>ข้าราชการบรรจุใหม่รับทราบหลักประมวลจริยธรรม, ข้อกำหนดจริยธรรม แนวทาง DO's & Don'ts</p> | <p>ข้าราชการบรรจุใหม่ ๒๙ ราย</p> | <p>- ข้าราชการบรรจุใหม่ลงนามรับทราบหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ,นโยบายด้านจริยธรรม (ประกาศข้อกำหนดจริยธรรม) และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts สามารถใช้เป็นคู่มือ/แนวทางในการประพฤติตนเพื่อป้องกันการฝ่าฝืนจริยธรรม</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ</p> | <p>-</p> |

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (บาท) | ผลเบิกจ่าย (บาท) |
|---|---|---------------------|---|---------------------------------|---------------------|
| ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทา (เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖) | | | | | |
| ๘. กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และ ป้องกันการทุจริต (วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖) | ให้ความรู้ ปลูกฝังการ ประพฤติตนตาม ประมวลจริยธรรม การ รักษาวินัยและการ ป้องกันการทุจริต | ๑ ครั้ง | ข้าราชการและพนักงานราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๒๙ คน ได้รับความรู้ความเข้าใจ สามารถ วิเคราะห์พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนหลักประมวล จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบและการรักษา วินัยได้อย่างถูกต้อง | ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | - |
| ๙. กิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ | บุคลากรทุกหน่วยงาน ในสังกัดมีส่วนร่วมใน กิจกรรมจิตอาสาต่างๆ มีจิตสำนึกความพอเพียง รู้จักเสียสละประโยชน์ ส่วนตนเพื่อส่วนรวม | ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง | บุคลากรกรมทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม รวม ๑๐ ครั้ง (๑ จัดทำถุงจากท่อกระดาษ A๔ มอบให้ สถานพยาบาล สกสศ. สำหรับใช้เป็นถุงใส่ยา (วันที่ ๒๓ ธ.ค.๖๕) (๒) จิตอาสาพระราชทาน กวาดวัด กวาดใจ ณ วัดชมพูเวก จังหวัดนนทบุรี (วันที่ ๒๓ ธ.ค.๖๕) (๓) ทำความสะอาดวัด วัดบางแพรกใต้ ,วัดแค นอก ,วัดตำนกใต้, วัดน้อยนอก , วัดบางไผ่ จังหวัดนนทบุรี (ระหว่างเดือน ก.พ.- เม.ย.๖๖) (๔) บริจาคสิ่งของจำเป็น ณ ศูนย์พัฒนาสวัสดิการ สังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค (วันที่ ๙ เม.ย.๖๖) (๕) จิตอาสาจัดชุดธารน้ำใจสู่ผู้สูงวัย สภากาชาด ไทย (๒๖ เม.ย.๖๖) | ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | - |

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (บาท) | ผลเบิกจ่าย (บาท) |
|---|---|--------------------------------|--|---------------------------------|---------------------|
| | | | (๖ จิตอาสาเจ้าหน้าที่ซึ่งตวงวัดนำความรู้สู่เยาวชนในหัวข้อ Slow But Sure เรื่องใกล้ตัวกับซึ่งตวงวัด ณ โรงเรียนบ้านไร่ จังหวัดสกลนคร (วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๖) | ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | - |
| ๙. ร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในภาพรวมของกระทรวงพาณิชย์ | ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด | กรมการค้าภายในได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | - |

ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ต้องได้รับความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีภารกิจจำนวนมากและแตกต่างกัน บางหน่วยงานบุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติงานนอกพื้นที่ ดังนั้น อาจทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามกลุ่มเป้าหมาย บางครั้งอาจต้องเลื่อนระยะเวลาดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ ออกไปเพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายตามจำนวนที่ต้องการ ทำให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามระยะตามที่กำหนดรวมถึงส่งผลการใช้งบประมาณล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อให้การดำเนินการกิจกรรม/โครงการ เป็นไปตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดปัญหาเรื่องช่วงเวลาการจัดกิจกรรม ด้วยวิธีจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายที่ปฏิบัติงานนอกพื้นที่ สามารถเข้าร่วมการอบรมได้และเป็นไปตามแผนงาน

๒. การให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกเพื่อการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ ยังคงมีความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องพัฒนาให้การจัดกิจกรรม/โครงการ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างจิตสำนึก สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบให้กับบุคลากรกรมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดในแผนป้องกันการทุจริตฯ ของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงควรมีสาระสำคัญ/แนวทาง สรุป ดังนี้

- (๑) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม และหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) เสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรกรมในเรื่องของกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และวินัยข้าราชการ
- (๓) ส่งเสริมการประเมินความเสี่ยงทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยง เช่น กระบวนการด้านการอนุมัติ อนุญาต , ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจป้องกันการใช้อำนาจหรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- (๔) ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรของกรมที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ทুমเทในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๕) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีงาม และการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ เช่น กิจกรรมจิตอาสา , CSR