

แผนป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓๖๓,๘๐๐)

แนวทางการพัฒนา	กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างจิตสำนึกและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	๑.๑ ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหากำหนดนโยบาย มาตรการหรือแนวทาง ในการป้องกันการทุจริตและติดตามผล	มีการกำหนดนโยบายหรือมาตรการ หรือแนวทางในการเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต	กำกับ ติดตามผลให้เป็นไปตามแนวทาง / นโยบาย/มาตรการ	ธ.ค - ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ผู้บริหาร/สลก.
	๑.๒ ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมและกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย	ผู้บริหารทุกระดับ สอดส่องป้องกันไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และฝ่าฝืนจริยธรรม	ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับ สอดส่องป้องกันไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และฝ่าฝืนจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารในการ สอดส่องป้องกัน	ม.ค.- ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ผู้บริหารและผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม
	๑.๓ ส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต	อบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ม.ค.-ก.ย.๖๗	๗๓,๕๐๐	สลก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)
	๑.๔ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต	อบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตและการทำงาน	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	พ.ค.-ก.ค.๖๗	๒๕๐,๒๐๐	สลก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)
๒. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน ป้องกันการทุจริต	๒.๑ พัฒนาระบบทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พัฒนาและปรับปรุงองค์การให้การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ม.ค.-ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะทำงานขับเคลื่อน ITA
	๒.๒ การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานแนวทางการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการงานที่อาจเกี่ยวข้อง การรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานมีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตในกระบวนการงานที่อาจมีประเด็นเกี่ยวข้องกับการรับสินบน	อย่างน้อย ๔ กระบวนการ	ม.ค.-เม.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สลก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนา	กลยุทธ์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๓ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๑) อบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการรักษาวินัยข้าราชการ	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต หรือการรักษาวินัยข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	มี.ค.-พ.ค.๖๗	๔๐,๒๐๐	สลก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)
		๒) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัดและให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อจัดจ้าง	ธ.ค.-ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม
		๓) กำหนด/แนวทาง/วิธีการ/มาตรการ ในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำหนักเกิน เพื่อป้องกันความเสียหายต่อโครงสร้างถนนและผู้ขับขี่ใช้ถนน	ร้อยละจำนวนเครื่องจักรรถบรรทุกที่ใช้สำหรับด่านชั่งน้ำหนักของกรมทางหลวงได้รับการตรวจความถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเครื่องจักร	ม.ค.-ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ชว.
๓. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๓.๑ .การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรกรมการค้าภายใน	ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลผู้ประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และการคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติตนตามหลักประมวลจริยธรรม	๒ ครั้ง	ก.พ-มิ.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สลก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)
	๓.๒ ดำเนินกิจกรรมสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในภาพรวมของกระทรวงพาณิชย์	เข้าร่วมประเมินเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรมของกระทรวงพาณิชย์	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการค้าภายในเข้ารับประเมินเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ม.ค-ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สลก./ทุกหน่วยงาน
	๓.๓ สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ,กิจกรรมป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต , กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	ม.ค-ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สลก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมการค้าภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑				ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างจิตสำนึก และสร้างค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต																		
๑	ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ/แนวทางในการป้องกันการทุจริต และติดตามผล	มีการประกาศนโยบาย /มาตรการ/แนวทางในการเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต	การกำกับ ติดตามผลรอบ ๖ เดือน และสิ้นปีงบประมาณ														ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ผู้บริหาร/สลก.
๒	ผู้บริหารทุกระดับ สอดส่องและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม	ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาวิสัยสอดส่องป้องกันไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม	๑๙ คน														ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ผู้บริหาร และ ผอ. สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์
๓	โครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (ข้าราชการบรรจุใหม่)	๕๐ คน														๗๓,๔๐๐	สลก.
๔	อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	๕๐ คน														๒๕๐,๒๐๐	สลก.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : สร้างความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน ป้องกันการทุจริต																		
๕	พัฒนาปรับปรุงองค์การให้การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กรมมีค่าคะแนนเฉลี่ยผ่านการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	ระดับผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕														ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะทำงานขับเคลื่อน ITA
๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงทุจริตในประเด็นที่เสี่ยงต่อการรับสินบน	อย่างน้อย ๔ กระบวนงาน														ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สลก.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๗	โครงการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการรักษาวินัยข้าราชการ	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต หรือการรักษาวินัยข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย														๔๐,๒๐๐	สลก.
๘	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่างๆตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด หรือให้บุคคลภายนอกหน่วยงานมีส่วนร่วมในกระบวนการเพื่อความโปร่งใส	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่างๆ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม	ร้อยละ ๑๐๐														ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สลก.

