



เลขานุการกรม
เลขรับ 806
วันที่ 11 ม.ค. 2566
เวลา 11.07

# บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี
(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)
เลขรับ 235
วันที่ 11 ม.ค. 2566
เวลา 9.07

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๕๔๘๔

ที่ พณ ๐๔๐๑/คท วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี

ตามที่กรมการค้าภายใน ได้กำหนดโครงการและกิจกรรมเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แปรลงไปสู่การปฏิบัติในรูปแบบของแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งหน่วยงานในสังกัดได้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามแผนเสร็จสิ้นไปแล้ว นั้น

สำนักงานเลขานุการกรม ขอเรียนว่าได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะแล้ว (เอกสารแนบ ๑) และได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒) โดยกำหนดโครงการและกิจกรรมเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการส่งเสริมให้บุคลากรกรมการค้าภายในให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

*Signature*

(นางสาวยานี ศรีมีชัย)

เลขานุการกรม

ความเห็น/คำสั่ง

**เห็นชอบ**

*Signature*

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

11 ม.ค. 2566

*Signature*

11 ม.ค. 2566

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน กรมการค้าภายใน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)		
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย
ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริตและกำหนดนโยบายหรือมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรยึดถือ	<b>ตัวชี้วัดผลผลิต</b> มีการกำหนดนโยบายหรือมาตรการหรือแนวทาง <b>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</b> บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามมาตรการ/แนวทางอย่างเคร่งครัด และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๑ มาตรการ/ แนวทาง	กรมการค้าภายในประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ			
โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	<b>ตัวชี้วัดผลผลิต</b> มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย <b>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</b> ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ทำงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก สามารถคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ ทำงานตามหน้าที่ตามกรอบและมาตรฐานจริยธรรม	บุคลากรสังกัดกรมเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรกรมการค้าภายในและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไมด้า จังหวัดนครปฐม จำนวน ๔๕ คน ผู้เข้าร่วมอบรมมีค่าคะแนนความรู้หลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรม ซึ่งในระหว่างแบ่งกลุ่มทำกิจกรรมผู้เข้าร่วมอบรมให้ความสนใจและตั้งใจร่วมกันคิดวิเคราะห์ จนเกิดความเข้าใจสามารถแยกแยะเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนได้ และเป็นการขยายผลองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาข้าราชการด้านการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม		๒๘๖,๑๐๐	๑๕๕,๗๒๒

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)		
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<b>ตัวชี้วัดผลผลิต</b> มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย <b>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</b> ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน และการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม	บุคลากรสังกัดกรมเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรกรมการค้าภายในและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแแกนดรี ริชมอนด์ จำนวน ๕๐ คน ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวคิดและแนวทางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างแท้จริง มีการแบ่งกลุ่มการเรียนรู้ มุ่งให้เกิดผลในทางปฏิบัติและร่วมกันเสนอแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาให้หน่วยงานมีกำลังคนที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีผลสัมฤทธิ์เป็นที่ยอมรับของสังคม ส่งผลต่อความเจริญก้าวหน้าของประเทศไทย		๗๑,๗๐๐	๕๕,๑๐๐
โครงการ “ธรรมวันนี้ ให้ความสุข”	<b>ตัวชี้วัดผลผลิต</b> มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย <b>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</b> ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงาน และการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม	บุคลากรของกรมและหน่วยงานภายในกระทรวงพาณิชย์ เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน	บุคลากรกรมการค้าภายในและหน่วยงานภายในกระทรวงพาณิชย์ เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องมโนปกรณ์นิติธาดา สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๓๘๗ คน ผู้เข้าร่วมอบรมมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร และใช้หลักธรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เพื่อนร่วมงาน หน่วยงานและเกิดความสามัคคีภายในหน่วยงาน		๑๙๗,๓๐๐	๕๖,๙๔๖.๔๔

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)		
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อร่วมผลักดันให้ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	<b>ตัวชี้วัดผลผลิต</b> ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <b>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</b> องค์กรมีการพัฒนาและปรับปรุงให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๗๘.๑ คะแนน			
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	อย่างน้อย ๑ กระบวนการ ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	กรมมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ๑ กระบวนการ ( การขออนุญาตขนย้ายตามพระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๕๒) โดยมีการกำหนดเวลาแต่ละขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดการล่าช้าและเสี่ยงทุจริต			
ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต มีคุณธรรม จริยธรรม	<b>ตัวชี้วัดผลผลิต</b> ผู้บริหารกรมฯ และ ผอ.สำนักกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง <b>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</b> ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม - ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง - ส่งเสริม/หล่อหลอมกลมกล่อมเกล้าให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดการเรียนรู้และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน			
ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมและกำกับดูแลให้ ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย	<b>ตัวชี้วัดผลผลิต</b> ผู้บริหารกรมฯ และ ผอ.สำนักกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาวินัย สอดส่อง และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย			

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)		
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย
	<b>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</b> ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาวินัย และกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ไม่กระทำความผิดวินัย					
การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมการค้าภายใน ประจำปี ๒๕๖๔	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น กรมการค้าภายใน ประจำปี ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐	กรมการค้าภายในได้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมการค้าภายใน ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นายชาตรี อารีวงศ์ ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและปฏิบัติการ ๒) นางสาวปราณี ฉันทินดี นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑			
การคัดเลือกผู้ประพฤติดีตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ ประจำปี ๒๕๖๕	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกผู้ประพฤติดีตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ ประจำปี ๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐	กรมการค้าภายในได้พิจารณาผู้ประพฤติดีตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑) ประเภทผู้อำนวยการ นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ๒) ประเภทวิชาการ นางสาววัฒนา นรธรรม นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ ๓) ประเภททั่วไป นายรัตนชาติ ธรรมสาร เจ้าพนักงานซั่งตวงวัดชำนาญงาน			

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)		
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย
			กองชั่งตวงวัด ๔) ประเภทลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ นายปรเมศวร์ ปานขาว นักวิชาการพาณิชย์ ศูนย์บริหารจัดการสารสนเทศการค้าใน ประเทศ			
การมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง พาณิชย์	มีแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมการค้า ภายใน	๑ แผน	กรมมีแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมการค้า ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใน โครงการต่าง ๆ ตาม กฎหมายระเบียบของ ราชการอย่างเคร่งครัด หรือ ให้บุคคลภายนอกหน่วยงาน ที่จัดซื้อจัดจ้างมีส่วนร่วม (Third Party) ใน กระบวนการเพื่อความ โปร่งใส	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ ต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของ ราชการอย่างเคร่งครัดหรือให้ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม (Third Party) ใน กระบวนการ	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการการจัดซื้อ จัดจ้างในโครงการต่าง ๆ โดยมีการปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด			

**ปัจจัยด้านจุดแข็ง** ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญและสนับสนุนภารกิจงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีทักษะ  
ความรู้ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสในทุกขั้นตอน รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียงตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**ปัจจัยด้านจุดอ่อน** ปัจจุบันภารกิจงานด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตมีความหลากหลายและจำนวนเพิ่มมากขึ้น มีความเกี่ยวข้องและเชื่อมโยงกับงานด้าน  
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภารกิจที่เพิ่มขึ้นบางครั้งเป็นอุปสรรคในการพัฒนางานเชิงรุกในด้านในการป้องกันการทุจริต ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง  
เรื่องการดำเนินการทางวินัย การร้องทุกข์ และการจัดทำคำแก้อุทธรณ์ ร้องทุกข์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## ปัญหา/อุปสรรค

เกิดจากปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้ ของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงจำเป็นต้องหลีกเลี่ยงการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของคนจำนวนมาก ซึ่งอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น จึงส่งผลให้การจัดโครงการ/กิจกรรม ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและกลุ่มเป้าหมายจึงไม่เป็นไปตามแผน ส่งผลถึงการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

## ข้อเสนอแนะ

จากการสรุปผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงมีแนวทางในการกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายใต้แผนป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรกรมในเรื่องของกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
๒. เสริมสร้างวินัยข้าราชการ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ควรพัฒนากระบวนการงานให้มีความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจ ป้องกันการใช้อำนาจหรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม อาทิ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม รวมทั้งจัดทำแนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของกรม
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม รู้จักการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ เช่น กิจกรรมจิตอาสา และ CSR
๕. สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของกรมที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน
๖. ส่งเสริมการจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยง