

รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  รอบ 6 เดือน  รอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตไม่ยอมรับการทุจริต	1.1 ผู้บริหารทุกระดับแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริตและมีการกำหนดนโยบายและประกาศให้บุคลากรยึดถือ	เมื่อวันที่ 15ธันวาคม 2565 กรมประกาศเจตจำนงไม่ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ และสำนักงานเลขานุการกรมได้ติดตามผลการดำเนินการตามนโยบาย ปรากฏว่าในรอบ 6 เดือน ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ไม่มีบุคลากรรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่	มีการกำหนดนโยบายและประกาศเจตจำนงไม่ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ตลอดปีงบประมาณ	-	สลก.
	1.2 ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต มีคุณธรรม จริยธรรม	ผู้บริหารทุกระดับและทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชามีการเรียนรู้และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ให้ข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานพระราชปณิธานกษัตริย์เกษตรตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงของกรม รวมทั้งส่งเสริมให้ข้าราชการเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ 100	ตลอดปีงบประมาณ	-	ผู้บริหารและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.3 ผู้บริหารทุกระดับ ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย	ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาวินัย สอดส่องและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย รวมทั้งพัฒนาความรู้กฎ ระเบียบของทางราชการ เช่น ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอบรมการจัดซื้อจัดจ้างของกรมและหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาวินัย	ร้อยละ 100	ตลอดปีงบประมาณ		ผู้บริหารและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน
	1.4 ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	การจัดโครงการ “สืบสานพระราชปณิธาน กษัตริย์เกษตรตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง” ให้กับข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการขึ้นไป และพนักงานราชการ โดยจัดให้มีการศึกษาดูงานและบรรยายให้ความรู้ ณ พิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80	1 วัน (เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2566)	41,080 บาท	สกก.
2. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน	2.1 การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงทุจริตเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหาร	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 4 กระบวนการ 1. กระบวนการขออนุญาตและออกใบอนุญาตประกอบกิจการคลังสินค้า โซโล และห้องเย็น โดยกำหนดมาตรการ	มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต	อย่างน้อย 1 กระบวนการ	ตลอดปีงบประมาณ	-	สต.

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	จัดการความเสี่ยงของ การดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต	ควบคุมความเสี่ยงทุจริตและวิธีการ ดำเนินการในการควบคุมความเสี่ยง 2. กระบวนการออกหนังสืออนุญาต ขนย้ายสินค้าเกษตรควบคุม 3. กระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตขออนุญาตให้ประกอบ การค้าข้าว ได้ปรับเปลี่ยนวิธีการชำระ เงินค่าธรรมเนียมจากการรับชำระเงินสด เป็นชำระผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ แคชเชียร์เช็ค 4. กระบวนการออกหนังสือรับรอง การประกอบธุรกิจในการผลิต ซ่อม เครื่องชั่งตวงวัด และมีการตรวจสอบวัน และเวลาการยื่นคำขอผ่านระบบงานชั่ง ตวงวัดออนไลน์	มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต	อย่างน้อย 1 กระบวนการ	ตลอดปีงบประมาณ	-	ตป.  กษ.1  ชว.
	2.2 การสร้างกลไก การป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริตและพัฒนา สมรรถนะ องค์ความรู้ ของบุคลากรด้านการ ป้องกันการทุจริต	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ อย่างเคร่งครัด หรือให้บุคคลภายนอก หน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้างมีส่วนร่วมใน กระบวนการเพื่อความโปร่งใส	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างใน โครงการต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการอย่าง เคร่งครัดหรือให้บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในกระบวนการ	ร้อยละ 100	ตลอดปีงบประมาณ	-	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม	3.1 การสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรให้ เป็นไปตามประมวล จริยธรรม	กิจกรรมบันทึกรับทราบและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการค้า ภายใน และแนวทาง DO's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมของกรมการค้าภายใน	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม แนวทาง DO's & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมของกรมการค้าภายใน	ร้อยละ 100	23 มีนาคม 2566	-	สลก.
	3.2 การส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการ ขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมฯ ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 2 ราย	บุคลากรกรมได้รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2565 จำนวน 2 ราย ได้แก่ 1. นายธเรศ ยศอาลัย นักวิชาการ ซึ่งตวงวัดชำนาญการพิเศษ 2. นายสุเมธ อุยะศิริ เจ้าหน้าที่งาน ธุรการอาวุโส	1 ครั้ง	10 กุมภาพันธ์ 2566	-	สลก.
	3.3 ส่งเสริมและ สนับสนุนการเข้าร่วม กิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์หรือจิต อาสา	การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ หรือจิตอาสา ได้แก่ 1. กิจกรรมจิตอาสา “กวาดวัดกวาดใจ” ณ วัดชมภูเวก จังหวัดนนทบุรี วันที่ 23 ธันวาคม 2565 2. กิจกรรมทำความสะอาดวัดบางแพรกใต้ จังหวัดนนทบุรี วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 3. กิจกรรมทำความสะอาดวัดแคนอก จังหวัดนนทบุรี วันที่ 11 มีนาคม 2566	ร้อยละของบุคลากรกรมเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ 100	ตลอดปีงบประมาณ	-	ทุกหน่วยงาน