

ที่	โครงการ	จำนวน ครั้ง	จำนวน คน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่ม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์ หลักสุด	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๘	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อย่างน้อย ๑ กระบวนการ		ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดกรมการ ค้าภายใน	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ให้ หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต	←											
๙	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่างๆตาม กฎหมาย กฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด หรือให้บุคคลภายนอกหน่วยงานมีส่วนร่วมใน กระบวนการเพื่อความโปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ ต่าง ๆ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการอย่าง เคร่งครัดและมีความโปร่งใส	←											
	ยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม																	
๑๐	การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีการรักษาจริยธรรมตาม ประมวลจริยธรรม	๑ แนวทาง		ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดกรมการค้า ภายใน	เพื่อการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรกรมการค้า ภายใน	←											
๑๑	การส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมการค้า ภายในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเพื่อ ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องผู้ประพฤติดีหรือเป็น แบบอย่างที่ดี อาทิ			ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ	เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ บุคลากรกรมการค้าภายในปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม												
	๑) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	๑ ครั้ง	๒								←	→						
	๒) การคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติดีตามหลัก ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๑												←	→		
๑๒	การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมกระทรวงพาณิชย์	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดกรมการ ค้าภายใน	เพื่อส่งเสริมสนับสนุน แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กรม ปี ๒๕๖๖	←											
๑๓	การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์หรือจิต อาสา	อย่างน้อย ๕ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดกรมการค้า ภายใน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ หรือตามแผนกิจกรรมจิตอาสา ปี ๒๕๖๖	←											
๑๔	โครงการเสริมสร้างความผูกพันในการทำงานและ สร้างความผูกพันต่อองค์กร	๑ ครั้ง		๔๓,๔๐๐	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคคล ที่สนใจ	เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันในการ ทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร									←	→		