



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูง
ของกรมการค้าภายใน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูง
ของกรมการค้าภายใน

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูงของ
กรมการค้าภายใน จะดำเนินการกลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้ง
ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูงของกรมการค้าภายใน
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
ประกอบกับมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับ
การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูงของ
กรมการค้าภายใน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ
พิจารณากลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูงของกรมการค้าภายใน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง)

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง /ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

๒.๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการค้าภายใน

๒.๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทอำนวยการระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

(๕) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๖) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๗) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) หรือ (๖)

แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ การกำหนดประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน และต่างลักษณะงาน ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

๓. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๓.๑ ความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์

(๑) มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการตามนโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หลักการบริหารแผนงาน/โครงการ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงบประมาณตามยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงและกรม และหลักการตามข้อกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ การจัดระบบงาน การเจรจาสื่อสาร การประสานงาน การให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) มีความสามารถทางด้านเทคโนโลยี และประสบการณ์ด้านการบริหาร ด้านการจัดการ และการวางแผน เพื่อกำหนดนโยบาย แผนการปฏิบัติงาน และพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

(๔) มีความรู้ความสามารถ และวิสัยทัศน์ ในการปฏิบัติงานเชิงรุกร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

(๕) มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความเป็นธรรมทางการค้า การอำนวยความสะดวกทางการค้า การเสริมสร้างเครือข่ายพันธมิตรภาคประชาชน และการพิทักษ์ประโยชน์ของผู้บริโภค

๓.๒ ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

(๑) มีทักษะในการบริหารจัดการ มอบหมาย วินิจฉัย สั่งการ อำนวยการ การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานพาณิชย์ในความรับผิดชอบ

(๒) มีทักษะและความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์วางแผนเศรษฐกิจ สามารถประเมินสถานการณ์เดือนภัยทางการค้า การพาณิชย์ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการกลั่นกรอง : คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะดำเนินการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง โดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัคร ซึ่งกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

เอกสารข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัคร : ๑๐๐ คะแนน

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. สมรรถนะข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการและที่เกี่ยวข้องกับงาน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะทางการบริหาร ๖ ด้าน และสมรรถนะเฉพาะด้านตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๓ ด้าน โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามแบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะฯ

๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ด้าน ได้แก่ ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ

๔. ความหลากหลายของประสบการณ์ ๑๐ คะแนน

ได้แก่ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายจากการดำรงตำแหน่ง ซึ่งพิจารณาจากแบบ สรุปรประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

๕. ประวัติการรับราชการ ๑๕ คะแนน

พิจารณาจากเอกสารต่างๆ เช่น ใบสมัคร, ก.พ.๗ เป็นต้น

๖. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็น ๒๕ คะแนน ได้แก่

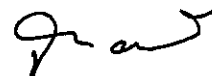
- ๑) มีภาวะผู้นำ และมีความรับผิดชอบ เอาใจใส่ ทุ่มเท และเสียสละต่องานในหน้าที่
- ๒) เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม ความคิดเชิงกลยุทธ์ และใฝ่เรียนรู้
- ๓) มีทักษะในการแก้ไขปัญหาและการนำนโยบายไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ๔) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และสุขภาพจิตใจดี
- ๕) มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน
- ๖) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- ๗) มีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน

๕. การขึ้นบัญชีและจำนวนผู้ที่จะให้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้ง ข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของกรมการค้าภายใน เฉพาะผู้ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ที่ได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยเรียงตามลำดับเลขประจำตัวของ ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง และบัญชีจะมีอายุถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตรี



(จัตรา ยอดมณี)

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ