

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 หน่วยงาน กรมการตำรวจใน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน ผลเบิกจ่าย
ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริตและกำหนดนโยบายหรือมาตรการหรือแนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรยึดถือ	ตัวชี้วัดผลผลิต มีการกำหนดนโยบายหรือมาตรการหรือแนวทาง ตัวชี้วัดผลลัพธ์ บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามมาตรการ/แนวทางอย่างเคร่งครัด และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๑ มาตรการ/ แนวทาง	กรมการตำรวจในประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการทำปฏิบัตินี้เพื่อป้องกันการความเสียหายการทุจริตประพฤติมิชอบ		
โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ตัวชี้วัดผลผลิต มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ทำงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก สามารถคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ ทำงานตามหน้าที่ตามกรอบและมาตรฐานจริยธรรม	บุคลากรสังกัดกรมเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรกรมการตำรวจในและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไมด้า จังหวัดนครปฐม จำนวน ๔๕ คน ผู้เข้าร่วมอบรมมีค่าคะแนนความรู้หลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรม ซึ่งในระหว่างแบ่งกลุ่มทำกิจกรรมผู้เข้าร่วมอบรมให้ความสนใจและตั้งใจร่วมกันคิดวิเคราะห์ ความสนใจและตั้งใจร่วมกันคิดวิเคราะห์จนเกิดความเข้าใจสามารถแยกแยะเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนได้ และเป็นการขยายผลองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาข้าราชการด้านการศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม	๒๘๖,๑๐๐	๑๔๕,๗๒๒

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ตัวชี้วัดผลผลิต มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความเข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม	บุคลากรสังกัดกรมเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรกรมการค้าภายในและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแอมันด์ ริชมอนด์ จำนวน ๕๐ คน ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวคิดและแนวทางการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างแท้จริง มีการแบ่งกลุ่มการเรียนรู้ มุ่งให้เกิดผลในทางปฏิบัติและร่วมกันเสนอแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาให้หน่วยงานมีกำลังคนที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีผลสัมฤทธิ์เป็นที่ยอมรับของสังคม ส่งผลต่อความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ	๗๑,๗๐๐	๕๔,๑๐๐
โครงการ “ธรรมวันนี้ ให้ความสุข”	ตัวชี้วัดผลผลิต มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความเข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม	บุคลากรของกรมและหน่วยงานภายในกระทรวงพาณิชย์ เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน	บุคลากรกรมการค้าภายในและหน่วยงานภายในกระทรวงพาณิชย์ เข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องมโนปกรณ์นิติธาดา สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๓๘๗ คน ผู้เข้าร่วมอบรมมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม มีส่วนร่วมในการป้องกันการใช้ทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร และใช้หลักธรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เพื่อนร่วมงาน หน่วยงานและเกิดความสามัคคีภายในหน่วยงาน	๑๙๗,๓๐๐	๕๖,๙๖๖.๔๔

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อร่วมผลักดันให้ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	ตัวชี้วัดผลผลิต ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดผลผลิต องค์กรมีการพัฒนาและปรับปรุงให้เป็นที่ปฏิบัติตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๗๘.๑ คะแนน		
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ตัวชี้วัดผลผลิต มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	อย่างน้อย ๑ กระบวนการด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	กรณีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ๑ กระบวนการ (การขออนุญาตขนย้ายตามพระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๕๒)โดยมีการกำหนดเวลาแต่ละขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดการล่าช้าและเสียทุจริต		
ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและจริยธรรมชีวิต	ตัวชี้วัดผลผลิต ผู้บริหารกรมฯ และ ผอ.สำนักกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ตัวชี้วัดผลผลิต ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม - ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง - ส่งเสริม/หล่อหลอมกลุ่มเวลาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดการเรียนรู้และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		
ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมและกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย	ตัวชี้วัดผลผลิต ผู้บริหารกรมฯ และ ผอ.สำนักกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการกำกับวินัย สอดส่อง และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน
การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมการค้าภายใน ประจำปี ๒๕๖๔	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างในการรักษาวินัย และกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ไม่กระทำความผิดวินัย ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น กรมการค้าภายใน ประจำปี ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐	กรมการค้าภายในได้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมการค้าภายใน ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นายชาติ อารีวงศ์ ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและปฏิบัติการ ๒) นางสาวปรางฉาย ชื่นยินดี นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑		
การคัดเลือกผู้ประพตติตนตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ ประจำปี ๒๕๖๕	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกผู้ประพตติตนตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ ประจำปี ๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐	กรมการค้าภายในได้พิจารณาผู้ประพตติตนตามหลักประมวลจริยธรรมของกระทรวงพาณิชย์ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑) ประเภทอำนวยการ นางสาวทศิตรีรัตน์ ทีปประชัย ผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ๒) ประเภทวิชาการ นางสาววัฒนา นรวรรณ นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ ๓) ประเภททั่วไป นายรัตนชาติ ธรรมสาร เจ้าพนักงานซึ่งตวงวัดชำนาญงาน		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)	
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน
การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์	มีแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมการค้าภายใน	๑ แผน	กองชั่งตวงวัด ๔) ประเภทลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ นายปรเมศวร์ ปานขาน นักวิชาการพาณิชย์ ศูนย์บริหารจัดการสารสนเทศการค้าในประเทศไทย		
ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ตาม หมายเหตุกฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด หรือ ให้บุคคลภายนอกหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้างมีส่วนร่วม (Third Party) ในกระบวนการเพื่อความโปร่งใส	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัดหรือให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม (Third Party) ในกระบวนการ	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ โดยมีระเบียบกฎหมาย กฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด		

ปัจจัยด้านจุดแข็ง ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญและสนับสนุนภารกิจงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความโปร่งใสในทุกขั้นตอน รวมทั้งส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียงตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ปัจจัยด้านจุดอ่อน ปัจจุบันภารกิจงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความหลากหลายและจำนวนเพิ่มมากขึ้น มีความเกี่ยวข้องกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภารกิจที่เพิ่มขึ้นบางครั้งเป็นอุปสรรคในการพัฒนางานเชิงรุกในด้านป้องกันการทุจริต ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเรื่องการดำเนินการทางวินัย การร้องทุกข์ และการจัดทำคำแก้ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ปัญหา/อุปสรรค

เกิดจากปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้ ของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงจำเป็นต้องหลีกเลี่ยงการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของคนจำนวนมาก ซึ่งอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น จึงส่งผลให้การจัดโครงการ/กิจกรรม ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและกลุ่มเป้าหมายจึงไม่เป็นไปตามแผน ส่งผลถึงการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

จากการสรุปผลการดำเนินการตามแผนป้องกันเหตุการณ์ที่ร้ายแรงประมาณ ๒๕๖๕ จึงมีแนวทางในการกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายใต้แผนป้องกันเหตุการณ์ที่ร้ายแรงที่มีขอบ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรกรมในเรื่องของกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันเหตุการณ์ที่ร้ายแรงและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
๒. เสริมสร้างวินัยข้าราชการ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ควรพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจ ป้องกันการใช้อำนาจหรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม อาทิ โครงการปลูกฝังวิถีชีวิต สร้างจิตสำนึกซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจัดทำแนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของกรม
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม รู้จักการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ เช่น กิจกรรมจิตอาสา และ CSR
๕. สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของกรมที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน
๖. ส่งเสริมการจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตในกระบวนการดำเนินงานที่มีความเสี่ยง