

ข้อกำหนดจริยธรรมของกรรมการค้าภายใน

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคสี่ วรคห้า และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน

กรรมการค้าภายใน จึงเห็นสมควรจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมเพื่อเป็นแนวทางในการบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของกรรมการค้าภายใน ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของกรรมการค้าภายใน ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ยกขึ้นมติกรรมการค้าภายในลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของกรรมการค้าภายใน ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของกรรมการค้าภายในโดยเคร่งครัด และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรรมการค้าภายใน รวมทั้งต้องไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

(๒) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) เคารพรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อแสดงออกและศรัทธาในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพื่อเฉลิมพระเกียรติโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้

(๑) ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย

(๒) ไม่เรียกรับหรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

(๓) คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและต่อผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

(๔) มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

(๕) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๖) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ

(๗) ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

(๑) กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบ
ต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

(๒) กล้าแสดงความคิดเห็น เหตุผล แนวทางการแก้ไขที่แตกต่างกัน ให้คำนึงถึง
ความถูกต้อง ชอบธรรมและคุ้มครองประโยชน์หรือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้บริโภค รวมทั้งความเป็นธรรม
ด้านต้นทุนและราคาสินค้าและบริการให้ทุกฝ่ายอยู่ร่วมกันได้

(๓) ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ

(๔) ไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

(๒) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ

ประโยชน์ส่วนรวม

(๓) ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๔) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลพินิจ

(๕) ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

(๖) ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

(๗) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือเคยดำรงตำแหน่งในการเป็น
ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา หรือแสวงหา
ผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ หรือพวกพ้อง

(๘) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของกรมการค้าภายในแสวงหา
ผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

(๙) เปิดเผยและชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณา
แล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตดำเนินการใด ๆ

(๑๐) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานและกิจกรรม
สาธารณประโยชน์

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์

(๒) คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานให้เกิด

ประโยชน์สูงสุด

(๓) รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

(๔) ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

(๕) ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย

(๗) สนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีส่วนร่วมในการรักษาฟื้นฟู และการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งานทรัพยากรธรรมชาติ

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๒) รักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๓) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ผู้ร่วมงาน ด้วยน้ำเสียง ถ้อยคำ และกิริยาที่สุภาพ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันอย่างสร้างสรรค์

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๑) พึงปฏิบัติตนให้เป็นທີ່เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล

(๓) ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้

(๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

(๕) รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของประเทศไทย

๓. เจ้าหน้าที่ของกรมการค้าภายใน ต้องมีจริยธรรมในการให้บริการสอดคล้องกับพันธกิจของกรมโดยมุ่งเน้นการสร้างโอกาสและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจท้องถิ่น สร้างความเป็นธรรมในการแข่งขันทางการค้า สร้างมาตรฐานซึ่งตรงวัดให้เป็นสากล และรักษาสีทึบประโยชน์ของผู้บริโภค โดยให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่มีความสอดคล้องกับภารกิจงานเพิ่มเติมเฉพาะแต่ละหน่วยงานด้วย เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจนและให้มีการประเมินพฤติกรรมให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๔. เป็นหน้าที่ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมการค้าภายในต้องรับทราบการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการค้าภายใน และผู้บริหารทุกระดับต้องกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการค้าภายใน โดยให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และอาจจะมีการกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพเฉพาะด้านตามภารกิจหลักของหน่วยงานในระยะต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของกรมการค้าภายใน ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการค้าภายใน โดยให้กรมการค้าภายใน มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๖. กรณีเจ้าหน้าที่ของกรมการค้าภายใน ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมการค้าภายใน บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของกรมการค้าภายใน ผ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมการค้าภายใน บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้กรมการค้าภายใน นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๗. เจ้าหน้าที่ของกรมการค้าภายใน ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน