



ประกาศกรรมการค้ำภายใน
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรรมการค้ำภายใน

.....

เพื่อให้นโยบายการบริหารงานกรรมการค้ำภายในเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษากฎีศรีของการเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ กรรมการค้ำภายในจึงได้ออกประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรรมการค้ำภายในยึดถือเป็นมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติ

ข้อ ๑ บทนิยามในประกาศนี้

“เจตจำนง” หมายความว่า ความตั้งใจมุ่งหมายที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่และต่อสาธารณชน

“ซื่อสัตย์” หมายความว่า การปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมา ไม่คดโกง หรือไม่หลอกลวง

“สุจริต” หมายความว่า การปฏิบัติด้วยความตั้งใจ และชอบด้วยทำนองครองธรรม

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของส่วนราชการ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับต้น ผู้อำนวยการระดับสูง และผู้อำนวยการระดับต้น

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่สังกัดกรรมการค้ำภายใน

ข้อ ๒ เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๑ ด้านความโปร่งใส

(๑) บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นประโยชน์ของประชาชนผู้มีส่วนได้เสียด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม เน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐานหรือคู่มือ และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของกรรมการค้ำภายในได้

(๒) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใสทุกโครงการ ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ โดยดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

/(๓) จัดให้มี...

(๓) จัดให้มีช่องทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแส การทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม กรณีพบเห็นการทุจริตให้นำเรื่องเข้าสู่กระบวนการทางวินัยและลงโทษอย่างจริงจัง

๒.๒ ด้านวัฒนธรรมองค์กร

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิด วัฒนธรรมในการต่อต้านและร่วมกันสอดส่องการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบของกรรมการค้าภายใน

(๓) ส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ ทุกช่องทาง

๒.๓ ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

(๑) ให้อยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และให้ความสำคัญกับ การมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความถูกต้อง โปร่งใส โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่

๒.๔ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญกับช่องทาง วิธีการ และเนื้อหา ในการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงาน และนโยบายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ข้อ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๑ ห้ามมิให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยให้ทบทวนแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและเป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๓.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร

(๑) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างและส่งเสริมในการดำเนินชีวิตโดยใช้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงแก่เจ้าหน้าที่

(๒) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยการแสดงความซื่อสัตย์ มุ่งมั่นในการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

(๓) ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานราชการ รวมทั้งให้ความสำคัญ ในการตรวจสอบ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๔) ให้ดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำทุจริตอย่างเคร่งครัด ปกป้องผู้ให้เบาะแส และกำกับดูแลความประพฤติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

๓.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่กรรมการค้าภายใน

(๑) ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

(๒) ปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ช่วยป้องกันความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น

(๓) ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามนโยบาย และแผนงานของกรมการค้าภายในที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔) มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๕) สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานที่ดี โดยการทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายหลักของงาน

(๖) ต้องสอดส่องดูแลและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หากพบเห็นการกระทำหรือพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าที่ราชการ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน