



ห้องอธิบดี  
(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
เลขรับ ๑๖1๗  
วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๗.๕๗

ห้องรองอธิบดี  
(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)  
เลขรับ ๗๔๖๘ เวลา ๑๗:๐๐  
วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๔

เลขานุการกรม  
เลขรับ ๒๑๙๘๖  
วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๖.๒๖

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๕๕๘๘  
ที่ พณ ๐๔๐๑/วธ. ๒๒๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรียน เลขาธิการกรม

ตามที่กรมการค้าภายใน ได้แปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติในรูปแบบของแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งหน่วยงานในสังกัดได้ถือปฏิบัติดำเนินการตามแผนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นแล้ว สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม ตามแนบ นั้น

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม ขอเรียนว่าได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดโครงการและกิจกรรมเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการส่งเสริมให้บุคลากรกรมการค้าภายใน ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนงานสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียนอธิบดีให้ความเห็นชอบแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบ ก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวนันทิชา ศรีโร)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ความเห็น/คำสั่ง

เรียน อธิบดี  
เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

๑๕

(นางนริสา บรรจงกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทน เลขานุการกรม

๒๖ ต.ค. ๒๕๖๔

๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔

เห็นชอบ

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน  
๒๘ ต.ค. ๒๕๖๔

ส่ง สลก.

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน  
๒๙ ต.ค. ๒๕๖๔

“คน. พร้อมใจมีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา”

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

๒๙ ต.ค. ๒๕๖๔

แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างค่านิยม และวัฒนธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ไม่ยอมรับการทุจริต	๑.๑ ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริตและกำหนดนโยบายหรือมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรยึดถือ	ผู้บริหารกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต อาทิ มีแนวทางปฏิบัติในการลดการใช้ดุลยพินิจ	มีแนวทางปฏิบัติในการกำหนดนโยบายหรือมาตรการ	อย่างน้อย ๑ แนวทาง	ตลอด ปีงบประมาณ	-	ผู้บริหารกรมฯ
	๑.๒ ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต มีคุณธรรม จริยธรรม	ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม - ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง - ส่งเสริม/หล่อหลอมกล่อมเกลาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดการเรียนรู้และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ	-	ผู้บริหารกรมฯ และ ผอ. สำนักกอง/ ศูนย์/กลุ่ม
	๑.๓ ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมและกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย	ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาวินัย สอดส่องและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย	ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการรักษาวินัย	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ	-	ผู้บริหารกรมฯ และ ผอ. สำนักกอง/ ศูนย์/กลุ่ม
	๑.๔ ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	อบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ หรือระดับการรับรู้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๕	๗๑,๗๐๐	สลก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)
	๑.๕ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันการทุจริต	อบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรม เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๕	๑๙๗,๓๐๐	สลก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)
๒. สร้างความโปร่งใสใน	๒.๑ พัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	พัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ตลอด ปีงบประมาณ	-	พบ./สลก./ทุกหน่วยงาน



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ ทำงาน	หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อร่วม ผลักดันให้ระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศไทยเพิ่ม สูงขึ้น	ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)				
	๒.๒ การขับเคลื่อนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ทุจริต	อย่างน้อย ๑ กระบวนการ ด้านการ พิจารณา อนุมัติ อนุญาต	ต.ค. ๖๔ – มิ.ย. ๖๕	-	สลก.(กลุ่มเสริมสร้าง วินัยฯ) และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
	๒.๓ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต และพัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้ของบุคลากรด้านการ ป้องกันการทุจริต	๑) กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ด้านกฎหมาย หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อควรปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และสามารถ คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมได้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	พ.ย.- ธ.ค. ๒๕๖๔	๒๘๖,๑๐๐	สลก.(กลุ่มเสริมสร้าง วินัยฯ)
		๒) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใน โครงการต่าง ๆ ตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการอย่าง เคร่งครัด หรือ ให้บุคคลภายนอก หน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้างมีส่วนร่วม (Third Party) ในกระบวนการเพื่อ ความโปร่งใส	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างใน โครงการต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด หรือให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม (Third Party) ในกระบวนการ	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ	-	ทุกสำนัก/กอง/ ศูนย์/กลุ่ม
๓. เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม	๓.๑ การเสริมสร้างคุณธรรม	๑) การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีการ รักษาริยธรรมที่สอดคล้องตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	มีแนวทาง/ข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับกรมการค้าภายใน	๑ แนวทาง	ตลอด ปีงบประมาณ	-	สลก.(กลุ่มเสริมสร้าง วินัยฯ)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>จริยธรรม ให้แก่บุคลากรกรมการค้าภายในให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๓.๒ การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์</p> <p>๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์หรือจิตอาสา</p>	<p>๒) การส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมการค้าภายในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเพื่อประกาศเกียรติคุณ ยกย่องผู้ประพฤติดีหรือเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๒.๑) โครงการยกย่องบุคคล คน.ต้นแบบ</p> <p>๒.๒) ชำราขการพลเรือนดีเด่น</p>	<p>จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม</p> <p>จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม</p>	<p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>ม.ค. - พ.ค. ๒๕๖๕</p>	-	<p>สกก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)</p> <p>สกก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)</p>
		<p>๓) การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์</p>	<p>มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	๑ แผน	ตลอดปีงบประมาณ	-	สกก.(กลุ่มเสริมสร้างวินัยฯ)
		<p>๔) การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์หรือจิตอาสา</p>	<p>จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ตลอดปีงบประมาณ	-	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม
		<p>๕) โครงการเสริมสร้างความผาสุกในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร</p>	<p>จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม</p>	๑ ครั้ง	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๕	-	สกก.(กลุ่มพัฒนาบุคลากร)





ที่	งาน/โครงการ/สำนัก/กอง เจ้าภาพ หลักสูตร	จำนวน ครั้ง	จำนวน คน	งบประมาณ (บาท)	กลุ่ม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์ หลักสูตร	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หมายเหตุ	
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๓	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อย่าง น้อย ๑ กระบวนการ งาน		-	หน่วยงานในสังกัดกรมการ ค้าภายใน	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ให้ หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต	←													
๔	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ตาม กฎหมายระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด หรือ ให้บุคคลภายนอกหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้างมี ส่วนร่วม(Third Party) ในกระบวนการเพื่อความ โปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐		-	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ ต่าง ๆ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการอย่าง เคร่งครัดและมีความโปร่งใส	←													
<b>๓. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรม</b>																				
๑	การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีการรักษารายธรรมที่ สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑ แนวทาง		-	บุคลากรในสังกัดกรมการค้า ภายใน	เพื่อการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรกรมการค้า ภายใน	←													
๒	การส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมการ ค้าภายในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเพื่อ ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องผู้ประพฤติดีหรือเป็น แบบอย่างที่ดี				ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ	เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ บุคลากรกรมการค้าภายในปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และ ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องผู้ประพฤติ ดีหรือเป็นแบบอย่างที่ดี														
	๒.๑ โครงการยกย่องบุคคล คน.ต้นแบบ	๑ ครั้ง	๓	-																
	๒.๒ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑ ครั้ง	๒	-																
๓	การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมกระทรวงพาณิชย์	๑ แผน		-	หน่วยงานในสังกัดกรมการ ค้าภายใน	เพื่อส่งเสริมสนับสนุน การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมกระทรวงพาณิชย์	←													
๔	การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์หรือจิต อาสา	อย่าง น้อย ๑ ครั้ง		-	บุคลากรในสังกัดกรมการค้า ภายใน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ หรือจิตอาสา	←													
๕	โครงการเสริมสร้างความภาคภูมิใจในการทำงานและ สร้างความผูกพันต่อองค์กร	๑ ครั้ง		-	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคคล ที่สนใจ	เพื่อให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในกา รทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร														

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ผู้บริหารกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต - มีแนวทางปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดหรือต่อต้านการรับสินบน	มีแนวทางปฏิบัติในการกำหนดนโยบายหรือมาตรการ อย่างน้อย ๑ แนวทาง	๑) หัวหน้าส่วนราชการประกาศนโยบาย เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศของกรมการค้าภายใน เพื่อให้บุคลากรของกรมยึดถือเป็นมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติ ๒) กรม กำหนดแนวทางป้องกันการรับสินบน เพื่อลดความเสี่ยงหรืออาจเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งแนวปฏิบัติดังกล่าวเป็นการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรของกรมยึดถือเป็นมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-
	ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง - ส่งเสริม/หล่อหลอม กล่อมเกล่าให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดการเรียนรู้และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และให้คำแนะนำในการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้กรอบแนวคิดที่มุ่งให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินชีวิตด้วยทางสายกลาง และความไม่ประมาทโดยคำนึงถึงความพอประมาณ คืออยู่อย่างพอมีพอกินพออยู่พอใช้ สามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกด้านที่เกิดขึ้น ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี อันจะส่งผลให้การดำรงชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืน	-
	อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตามศาสตร์พระราชา	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ หรือระดับการรับรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จัดโครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท “จากปรัชญาสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคน พัฒนางาน” โดยมีบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มของกรมเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด ๖๐ คน ผู้เข้าร่วมการอบรมร้อยละ ๙๐ ให้ความสนใจและตั้งใจในการร่วมกันคิด วิเคราะห์ จนเกิดความเข้าใจในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตน พัฒนางาน ได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น	๕๕,๕๒๖.๑๓



ยุทธศาสตร์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
	เสริมสร้างคุณธรรมเพื่อการดำรงชีวิตและการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้ (๑) จัดทำสื่อสัญลักษณ์ (เสื้อยืดโปโลสีเหลือง) เป็นสัญลักษณ์ในการสร้างจิตสำนึกการทำความดี และแจ้งเวียนในหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ (๒) ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ เช่น กิจกรรมจัดทำถุงใส่ของอเนกประสงค์จากท่อกระดาษ A๔ มอบให้โรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลต่างๆ ในพื้นที่ใกล้เคียง สำหรับแจกผู้ป่วยใช้เป็นถุงใส่ยา และการร่วมบรรจุกุญแจซีพ “พณิขย์สงใจ สู้ภัยโควิด - ๑๙” (๓) กิจกรรมการลงนามรับพันธะสัญญาในบันทึกข้อตกลงรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการบรรจุใหม่ ที่ให้ไว้กับกรมการค้าภายใน	๑๙๕,๐๐๐  -  -
๒. พัฒนา ระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	พัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของความสำเร็จในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย (๘๕ คะแนน) ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรม มีคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๘๙.๔ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	-
	๑) การประเมินความเสี่ยงเพื่อต่อต้านการทุจริตตามกรอบภาคบังคับของหน่วยงานรัฐ - อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังและความเสี่ยงทุจริต	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีสมรรถนะด้านการประเมินความเสี่ยง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จัดโครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังและความเสี่ยงทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรของกรมเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด ๕๗ คน ผู้เข้าร่วมการอบรมร้อยละ ๙๕ ตระหนักถึงความสำคัญของความเสี่ยงทุจริต และตั้งใจในการร่วมกันคิด วิเคราะห์ แยกแยะ จนเกิดความเข้าใจได้อย่างเป็นรูปธรรม หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินความเสี่ยงของกระบวนการที่ได้จากการทำกิจกรรมแบ่งกลุ่มปฏิบัติการ (๖ กลุ่ม) เรียนรู้มากำหนดมาตรการ/แนวทาง/แผนการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	๒๒๕,๓๔๖



ยุทธศาสตร์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)
	<p>๒) การส่งเสริมการสร้างความแข็งแรงจิตใจให้บุคลากรกรมการค้าภายในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเพื่อประกาศเกียรติคุณ ยกย่องผู้ประพฤติดีหรือเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>- ชำราชการพลเรือนดีเด่นข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก จำนวน ๒ ราย</p>	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	<p>กรมการค้าภายในได้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมการค้าภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นายสรารุช ฉายาวิริยะ นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ กองตรวจสอบและปฏิบัติการ</p> <p>๒) นายธานี ศรีคงยศ นิติกรชำนาญการพิเศษ กองกฎหมาย</p>	-
	๓) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ตามกฎหมายระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด หรือ ให้บุคคลภายนอกหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้างมีส่วนร่วม (Third Party) ในกระบวนการเพื่อความโปร่งใส	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด หรือให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม (Third Party) ในกระบวนการ ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย ระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด โดยสามารถดำเนินการได้อย่างครบถ้วนถูกต้องในทุกขั้นตอน	-