



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี
เลขที่ 4472
วันที่ 12 พ.ค. 2564
เวลา 17.49

เลขานุการกรม
เลขที่ 10639
วันที่ 12 พ.ค. 2564
เวลา 16.09

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๕๙๘๘

ที่ พณ ๐๔๐๑ / อส.๑๒๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการป้องกันการรับสินบนของบุคลากรกรมการค้าภายใน

เรียน เลขานุการกรม

ตามแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อลดความเสี่ยงหรืออาจเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งแนวปฏิบัติดังกล่าวเป็นการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินหน่วยงานภาครัฐตามมติของคณะรัฐมนตรี นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพหุติปฏิบัติให้แก่บุคลากรกรมยัตถ์ถือและปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของกรมการค้าภายในมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียนอธิบดีให้ความเห็นชอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนของบุคลากรกรม ตามที่แนบมาพร้อมนี้ ก่อนดำเนินการแจ้งให้สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัดต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวนันทิชา ศรีโร)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

12/๑๒/๖๔

ห้องรองอธิบดี
(นางสาวพัชรี พยัคฆ์)
เลขที่ 4319 เวลา 16:57
วันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๔

ความเห็น/คำสั่ง

เรียน อธิบดี

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนของบุคลากรกรมการค้าภายใน จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวภาวิไล คำเพ็ง)

เลขานุการกรม

12/๑๒/๖๔

เห็นชอบ

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)

อธิบดีกรมการค้าภายใน

12 พ.ค. 2564

แนวทางการป้องกันการรับสินบน ของบุคลากรกรมการค้าภายใน

ด้วยกรมการค้าภายใน มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมโดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อให้การดำเนินงานของกรมเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการยกระดับธรรมาภิบาลและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วไปต้องดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้บุคลากรของกรมมีแนวทางประพฤติปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของกรมเป็นไปด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการรับสินบน มีการป้องกันการทุจริต และลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบน โดยให้บุคลากรของกรม ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการรับสินบนอย่างเคร่งครัด ดังนี้

แนวทางการป้องกันการรับสินบน

ข้อ ๑ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๒ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ และไม่เป็นตัวกลางในการเสนองาน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษ หรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๓ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนจะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

ข้อ ๔ ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทบทวนแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติของทางราชการ รวมทั้งจัดให้มีการประชุมหารือเพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน/กระบวนการที่มีโอกาสในการรับสินบน

ข้อ ๕ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงพฤติกรรมกรรมการรับสินบนเพื่อเป็นอุทาหรณ์ กรณีศึกษาให้แก่บุคลากรเข้าใจแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง

การส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการรับสินบน

ข้อ ๑ ผู้บังคับบัญชาจัดให้มีคู่มือหรือกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน และทบทวนคู่มือเมื่อพบว่าไม่เหมาะสมในทางปฏิบัติ ก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๒ หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่ามีการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด ให้รับดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น และจัดทำรายงานเสนอต่ออธิบดีกรมการค้าภายใน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไปโดยทันที

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนบุคลากรให้เข้ารับการอบรม สัมมนา ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่จัดโดยหน่วยงานภายในและภายนอก

.....