



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานเลขานุการกรม
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวพัชรี พยัควงษ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

นางสาวภาวีไล คำเพ็ง

เลขานุการกรม

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขานุการกรม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นางสาวพัชรี พยัควงศ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวภาวีไล คำเพ็ง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขานุการกรม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวภาวีไล คำเพ็ง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวภาวีไล คำเพ็ง เลขานุการกรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พัชรี พยัควงศ์

(นางสาวพัชรี พยัควงศ์)
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ภาวีไล

(นางสาวภาวีไล คำเพ็ง)
เลขาธุการกรม

นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

การของบ้านเมืองและการปฏิรักษาการต่างๆ ตามคำรับรองของการปฏิบัติราชการระดับกองทัพภาคเรือที่ศูนย์/ก่อตั้ง เป็นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดค่ารับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการคุณภาพ

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำสั่งของกรุงเทพมหานคร/ศุนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน			หมายเหตุ
					คะแนน	มาตรฐาน	คะแนน	มาตรฐาน	คะแนน	มาตรฐาน	
๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามภาระในผู้บริหารองค์กร	๑๐๐ (๑๙ เดือน)	๗๘.๑๑	๗๔.๙๓	๗๔.๙๓	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๑๐๐ - อยู่ระหว่างรอใบอนุญาตจากสำนักงาน ก.พ.ร.
- ร้อยละการรายงานผลการติดต่อพลเมือง (เพื่อนำมันเข้าสู่เพลิง) ผ่านระบบของสำนักงานนิตย์บัญชีและทางพลเมือง เป็นไปตามที่กำหนด	๑๐๐ (๑๙ เดือน)	๗๐.๐	๗๐.๐	๗๐.๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๑๐๐
- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามภาระในผู้บริหารองค์กรและศูนย์กลางการจราจรที่อยู่ในหน่วยงาน	๑๐๐ (๑๙ เดือน)	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๗.๕๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๑๐๐
๒. ร้อยละของภาระเบ็ดเตล็ดที่ต้องจ่ายพร้อมกับภาษีอากร ๒๕๖๔	๑๐๐ (๑๙ เดือน)	๗๐.๐	๗๐.๐	๗๐.๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๑๐๐
๓. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามภาระในผู้บริหารองค์กร	๕๕ (๑๙ เดือน)	๗๐.๐	๗๐.๐	๗๐.๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๕๕ - ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดที่ต้องจ่ายต่อเดือนต่อครัวเรือนต่อเดือนที่ ๑๐ พ.ย. ๖๗ - วัดผู้จัดการภายในที่ก่อภาระให้หายไป
● การบริหาร งบประมาณ	๒. ร้อยละของภาระเบ็ดเตล็ดที่ต้องจ่ายพร้อมกับภาษีอากร ๒๕๖๔	๗๐.๐ (๑๙ เดือน)	๗๐.๐	๗๐.๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๑๐๐ - ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดที่ต้องจ่ายต่อเดือนต่อครัวเรือนต่อเดือนที่ ๑๐ พ.ย. ๖๗ - วัดผู้จัดการภายในที่ก่อภาระให้หายไป
● การพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๓. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามภาระในผู้บริหารองค์กร	๕๕ (๑๙ เดือน)	๗๐.๐	๗๐.๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๕๕ • ประณีตระบอบ ๑๒ เดือน

ข้อความที่สำคัญ (ตัวการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนรวมร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ๒ หน่วยงาน สำหรับน้ำหนักเบ็ดเตล็ด ๑๐ ให้มีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ๒ หน่วยงาน สำหรับน้ำหนักเบ็ดเตล็ด ๑๐ ให้มีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ๒ หน่วยงาน สำหรับน้ำหนักเบ็ดเตล็ด ๑๐

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำสั่งของนายกฯ/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน			หมายเหตุ
					จำนวน	รายวัน	รายเดือน	รายปี	รายเดือน	รายปี	
● การสร้าง มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๔. คะแนนการประเมินสถานะของ หน่วยงานในการปฏิบัติงาน ราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๔	๓๐๐	-	๑๘๐.๒	๗๙.๗	๒๔๐	๗๔.๔	๒๗๐	๗๐.๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๕. คะแนนผลลัพธ์ของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ	๕	๙๕	๔๕.๐๙	๘๗.๖	๗๙.๖	๑๕	๗๐	๗๙.๖	๗๐	● วัดจากผลงานประจำปี ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การพัฒนา องค์กร	๖. ร้อยละความสำเร็จของภาร พัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๑๐	๑๐๐	๑๐	๑๐๐	๑๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการสำนักงาน เชิงร่วมประชุม/องค์กร การพัฒนาองค์กร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

นายกรนิจ โนนจุ้ย

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายกรนิจ โนนจุ้ย ได้ พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายกรนิจ โนนจุ้ย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายกรนิจ โนนจุ้ย ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายกรนิจ โนนจุ้ย)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

การอนุบาลประเพณีพอการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองส์ฯ เตรียมแผนบริหารรัฐบุนเดสฯ

กрюอปการประเมินผลการปฏิรัติราชการตามคำสั่งรองกรอบภัยพิตรากลาง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น บุคลากร/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบฯ	เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
					ข้อมูลฐาน (Baseline data)	คะแนน	เฉลี่ย	ดี	
• ภารกิจเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ให้กับศูนย์บริการ ท้องถิ่น	• หน่วยงาน เศรษฐกิจ ฐานรากใน ความ เข้มแข็ง สามารถ สร้างมูลค่า ทางการค้า เพิ่มขึ้น	๓.๗ มุ่งพัฒนาคราต้านค้า [*] ญี่ปุ่นใหม่ชูน้ำหนักเพิ่มขึ้น (ด้าน พาท)*** - ตลาดต่อจากน้ำ - หมู่บ้านทำมา [†] ค้าขาย	๒๐	๒,๑๘๙,๗๔ (๑๒ เที่ยวน) ๗๗๓,๓๔ (๑๒ เที่ยว)	๑,๗๖๔,๐๗ (๑๒ เที่ยวน) ๑๙๔,๖๙ (๑๒ เที่ยว)	๑,๗๖๔,๐๗ (๑๒ เที่ยวน) ๗๗๓,๓๔ (๑๒ เที่ยว)	๑,๗๖๔,๐๗ (๑๒ เที่ยวน) ๑๙๔,๖๙ (๑๒ เที่ยว)	๑,๗๖๔,๐๗ (๑๒ เที่ยวน) ๗๗๓,๓๔ (๑๒ เที่ยว)	- รุปแบบ ประเมิน ด้วยตัว ประเมิน รายงาน ความ คุ้มค่า
• ภารกิจเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ให้กับ ท้องถิ่น	• หน่วยงาน เศรษฐกิจ ฐานรากใน ความ เข้มแข็ง สามารถ สร้างมูลค่า ทางการค้า เพิ่มขึ้น	๔. นวัตกรรม เศรษฐกิจ ฐานรากใน ความ เข้มแข็ง ท้องถิ่น	๙๐	๑๙๐ (๑๒ เที่ยวน) ๖๐ (๑๒ เที่ยวน)					
• การประเมิน	ประเมิน	๕. ระดับความสำเร็จ ของรัฐสวัสดิ์ยัง น้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตาม แผนปฏิราชาติ และบทบาทศูนย์/กลุ่ม [*] ๑.๓ จำนวนตลาดทุ่นชน ที่ได้รับการส่งเสริม และพัฒนา (แหล่ง) (ตลาดท่องเที่ยว + หน่วยงานนำภาคราชการ)	๑๐	๕๐ (๑๒ เที่ยวน) ๖๐ (๑๒ เที่ยวน)	- ค่า เบิกมาใช้ เบ่งบีบ้าน ไม่ติด ไม่ซื้อวัสดุ ๑๐ พ.ย. ๖๓				
● ภารกิจ ประเมิน	● ภารกิจ ประเมิน	๖. ร่วมเดินทางสำรวจบิ๊ก จีปีเงินประจำปี	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เที่ยวน) ๕๕ (๑๒ เที่ยวน)	๑๐๐ ๖๓				

มิตรภัย (ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและผลกระทบของภารกิจ) น้ำหนักในการคำนวณคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการให้คะแนนตั้งไว้เป็น

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามทำงบประมาณฯ/ก่อจุนย์/ก่อคุม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็น ขุนคานทร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
					เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	
● การพัฒนา ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน	๔. ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินการตาม การประเมิน ผู้บริหารองค์กร	๔.	๑๐๐	-	-	๑๐๐	-	๗๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	● ประเมิน รับ ๑๒ เต็ม
● การสร้าง มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๕. คะแนนการ ประเมินสถานะ ของหน่วยงานใน การเป็นระบบ ราชการ ๕.๐ (PMQA ๕.๐)	๕	๓๐๐	-	๓๐๐.๗๕	๗๕๐	๗๕๐	๗๕๐	๗๕๐	๗๕๐	๗๕๐	๗๕๐	● ประเมิน รับ ๑๒ เต็ม
● การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๖. คะแนนอุปถัมບหง การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ หน่วยงานรัฐ	๖	๔๕๕.๐๙	๔๕๕.๐๙	๔๕๕.๑๓	๔๕๕.๑๓	๔๕๕.๑๓	๔๕๕.๑๓	๔๕๕.๑๓	๔๕๕.๑๓	๔๕๕.๑๓	๔๕๕.๑๓	● จัดการ ผลงาน ระดับ กรม ประเมิน รับ ๑๒ เต็ม
● การพัฒนา องค์กร	๗. ร้อยละความสำเร็จ ของภาพพัฒนา องค์กรตาม แนวทาง PMQA	๗	๑๐๐	-	-	๑๐๐	-	๗๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	● ประเมิน รับ ๑๒ เต็ม - จัดการ บุคลากร เข้าร่วม ประชุม/ อบรม ดำเนินการ พัฒนา องค์กร

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำสั่งรองการปฏิบัติราชการระดับกองทัพบก/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หมายเหตุ

- * ร้อยละความสำเร็จโครงการพื้นฐาน e-Service จึงต้องเส้นค่าไฟ IoT และห้องเย็น
- ไม่นำมาอย่างกรณีการให้บริการในรูปแบบ e-Service ระดับ O (Level O : LO) ให้เป็นระดับ ๓ (Level ๓ : L3)

เงื่อนไขการประเมิน

- เป้าหมายชั้นต้น (ร้อยละ ๕๐) : ยืนเรื่องยื่นคำขอและเอกสารประจำบุคคลออนไลน์เพื่อลงทะเบียนทางระบบประชาราษฎร์ ณ สำนักงาน เป็น การจัดส่งไปรษณีย์ e-mail เป็นต้น
- เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕) : ยืนเรื่อง/คำขอทางออนไลน์ (e-form) ได้รับสามารถรับเอกสารที่ได้โดยทันท่วงทันในรูป Scan file
- เป้าหมายทั้งสอง (ร้อยละ ๑๐๐) : มีระบบยืนยันร่อง/คำขอออนไลน์ (e-form) ที่ประชานมีความปลอดภัย รักษาข้อมูลลูกคอลดลงและประเมินผลการพิจารณาได้

** นู่นค่าสินค้าน้ำดื่มที่เมือง (ล้านบาท) (ติดตั้งชุดตั้งแต่ ๑๐ เส้น) คำนวณจากคะแนนระดับ ๓ นู่นค่า ๘๐๐.๔๙ ล้านบาท คะแนนระดับ ๓ – ๔ ลดลงจากระดับ ๔ ปั๊มน้ำดื่มน้ำดื่ม ร้อยละ ๓๐ คือ ๘๐ ล้านบาท ยิ่งคะแนนระดับ ๔ คำนวณจาก ๘๐๐ – ๘๐ = ๙๖๗ แล้ว รอบ ๒ เที่ยวน กำหนดโดยทักษะประเมินแนวทางเดียวกัน

*** นู่นค่าการติดตั้งท่อระบายน้ำพื้นที่น้ำ (ล้านบาท) กรณีการประযุกต์ใช้ ที่บ้านทำมาหากาย คำนวณจากคะแนนระดับ ๓ – ๔ นู่นค่า ๑๔๐.๔๙ ล้านบาท คะแนนระดับ ๓ – ๔ ลดลงจากระดับ ๔ ปั๊มน้ำดื่มน้ำดื่ม ร้อยละ ๓๐ คือ ๑๔ ล้านบาท เช่น คะแนนระดับ ๔ คำนวณจาก ๑๔๐.๔๙ ล้านบาท ๑๔๐ = ๑๗๖.๔๔ คะแนนระดับ ๓ คำนวณจาก ๑๗๖.๔๔ – ๑๔ = ๑๖๒.๔๔ และ แต่ละ ต่อตัวต้องซึ่งกัน



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

ร้อยตรีจักรา ยอดมนี

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสุธินาท วงศ์สุวรรณคุหา

ผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ร้อยตรีจักรา ยอดมนี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสุธินาท วงศ์สุวรรณคุหา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายสุธินาท วงศ์สุวรรณคุหา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสุธินาท วงศ์สุวรรณคุหา ผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตรี.....

(จักรา ยอดมนี)

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(S)

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)

อธิบดีกรมการค้าภายใน

.....

(นายสุธินาท วงศ์สุวรรณคุหา)

ผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า

กรอบการประเมินผลกระทบต่ออาชญากรรมตามค่าปรับของมาตรการปฏิบัติราชการและดักจับคนร้าย/ก่อการร้าย/คุกคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดค่ารับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า

ประเด็น/ ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseleine data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้							
๑.	ระบบพัฒนาสำเร็จของการบรรจุ ตามเป้าหมาย ประเมินสู่ ๑๐๐ ราชบกการตกลงมาตรฐานปรับปรุง ประสิทธิภาพในกระบวนการปฏิบัติ ราชการ/ประเมินผู้บริหาร องค์กร	๓๕					
๑.๑	ร้อยละของตัวเลขประเมินบริการ เป้าหมายที่ได้รับความจำหนัก สอดคล้องกับตัวเป้า	๒๕	๙๘.๘๔	๙๗.๙๒	๙๘.๘๔	๙๒.๘๔	๙๘.๘๔
๑.๒	ร้อยละการดำเนินการตามกำหนด เวลา	๓๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๑๐๐ (๒ ปี)	๑๐๐	๑๐๐	๙๐	๑๐๐

กิจกรรมการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม/ศุนย์/ก่อสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น/ ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน			หมายเหตุ
					เบ็ดเตลlok	เบ็ดเตลok	ผลลัพธ์	ด	ค	ส	
● การสร้างความเข้มแข็งในโครงสร้างการบริหารฯ ตามมาตรฐานสากล	● ปรับเปลี่ยน โครงสร้าง อุปกรณ์ เครื่องจักร และเทคโนโลยี ที่ทันสมัย เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง ของภูมิภาค และเศรษฐกิจ โลก	๒.๑. ระบบคุณภาพเชิงตัวต่อตัวของอุตสาหกรรม เช่นสิ่งแวดล้อม ผู้คน ภาระทางการเงิน ฯลฯ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติ ราชการ ระดับของศูนย์/กลุ่ม	๓๙%								
	● ปรับเปลี่ยน โครงสร้าง อุปกรณ์ เครื่องจักร และเทคโนโลยี ที่ทันสมัย เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง ของภูมิภาค และเศรษฐกิจ โลก	๒.๒. ร้อยละความสำเร็จของภาร กิจปฏิบัติสืบต่อ	๗๐% (๑๖ เท่าน)	-	-	๓๐๐	๖๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
	● ปรับเปลี่ยน โครงสร้าง อุปกรณ์ เครื่องจักร และเทคโนโลยี ที่ทันสมัย เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง ของภูมิภาค และเศรษฐกิจ โลก	๒.๓. ร้อยละความสำเร็จของภาร กิจปฏิบัติสืบต่อ	๗๐% (๑๖ เท่าน)	-	-	๓๐๐	๖๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
	● ปรับเปลี่ยน โครงสร้าง อุปกรณ์ เครื่องจักร และเทคโนโลยี ที่ทันสมัย เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง ของภูมิภาค และเศรษฐกิจ โลก	๒.๔. ร้อยละของภารกิจที่ได้รับการจัดทำข้อมูลให้ ผู้บริหารทราบ ณ ที่นี่ ก. ภาร กิจที่นี่ แบบง่ายๆ และรวดเร็ว อย่างต่อเนื่อง ของสิ่งที่อยู่ในท้องที่นี่ จะผู้บริโภค หรือที่จะ ผลกระทบต่อผู้บริโภค ทั่วโลก	๗๐% (๑๖ เท่าน)	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
	● ปรับเปลี่ยน โครงสร้าง อุปกรณ์ เครื่องจักร และเทคโนโลยี ที่ทันสมัย เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง ของภูมิภาค และเศรษฐกิจ โลก	๒.๕. ร้อยละของภารกิจที่ได้รับการจัดทำข้อมูลให้ ผู้บริหารทราบ ณ ที่นี่ ก. ภาร กิจที่นี่ แบบง่ายๆ และรวดเร็ว อย่างต่อเนื่อง ของสิ่งที่อยู่ในท้องที่นี่ จะผู้บริโภค หรือที่จะ ผลกระทบต่อผู้บริโภค ทั่วโลก	๗๐% (๑๖ เท่าน)	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
● ภารกิจที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อม	● ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (ก้าหน้าในการดำเนินการตามที่ระบุไว้ในรายงานฉบับต้นสังกัด)	๓.๑. ร้อยละของภารกิจที่ได้รับการจัดทำข้อมูลให้ ผู้บริหารทราบ ณ ที่นี่ ก. ภาร กิจที่นี่ แบบง่ายๆ และรวดเร็ว อย่างต่อเนื่อง	๗๐% (๑๖ เท่าน)	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
	● ภารกิจที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อม	● ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (ก้าหน้าในการดำเนินการตามที่ระบุไว้ในรายงานฉบับต้นสังกัด)	๓.๒. ดำเนินการให้คะแนนดังต่อไปนี้								

ภารกิจที่ประเมิน (ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม) น้ำหนักในการดำเนินการพัฒนาองค์กรฯ น้ำหนักในการดำเนินการตามที่ระบุไว้ในรายงานฉบับต้นสังกัด ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ขนาด เป้าหมาย และรายที่การให้คะแนนดังต่อไปนี้

● ภารกิจที่ประเมิน
● ดำเนินการให้คะแนนดังต่อไปนี้
ค่าเป้าหมายเป็นไปตามปกติ
ครรภ. เมื่อวันที่ ๓๐ พย. ๖๘

ประเด็น	ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน						หมายเหตุ	
				น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ปัจจุบัน	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	๑	๒	๓	๔	
● การพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๔.	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการตามการประเมิน ผู้บริหารอังค์การ	๕	๓๐๐	-	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การสร้าง มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๕.	คะแนนการประเมินสถานะของ หน่วยงานในการเป็นระบบ ราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๖๐๐	-	๗๘๐.๒	๗๙๔.๗	๗๙๗.๐	๗๙๙.๕	๗๙๙.๕	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๖.	คะแนนเฉลี่ยของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานรัฐ	๕	๘๕.๐	๘๕.๖	๘๖.๖	๘๗.๖	๘๗.๖	๘๗.๖	๘๗.๖	● วัดจากผลงานระดับrogram ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การพัฒนา องค์กร	๗.	ร้อยละความสำเร็จของภาร พัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการส่งงบประมาณ "ชาร์จประเมิน/อบรม ๑๒ นา กการพัฒนาองค์กร"

- ชื่อเจ้าของที่ดิน ๑๓๔๕๖๗ วัน (ตามความต้องการจะจ่ายท่านแทนหนี้ตัวร่วม เป็นผู้นำพาหนน)

- คุณภาพพื้นที่ดิน บริเวณดินเดียวกัน ที่มาที่ไป เรื่องเดิม (๑) ที่มาที่ไป (๒) ข้อเท็จจริง สภาพปัจจุบันที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การเงินกู้ยืดหนี้ สามารถตอบเป็นทางการอย่างส诚สัย

(๑) ชื่อเจ้ายายใน ๑ วัน ประมวลภาษาไทยไม่ถือว่าเป็นบัญชีรวม และชื่อเจยหา facebook live

(๒) ชื่อเจอมากกว่า ๑ วัน ประมวลภาษาไทยไม่ถือว่าเป็นบัญชีรวม ชื่อเจ้านาน facebook live และมีคิบิ ชื่อเจด้วย

- ชื่อของนางสาวภูริญพร (๑) รูปภาพตั้งครรภ์และ (GNews ๑) เป็นตัวตนยานอน (๓) วิทยุ หรือเครื่องทั่วไป



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

ร้อยตรีจักรา ยอดมนี

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางมณฑ์สุลิล ประเสริฐสุด

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ร้อยตรีจักรา ยอดมนี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางมณฑ์สุลิล ประเสริฐสุด ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางมณฑ์สุลิล ประเสริฐสุด ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางมณฑ์สุลิล ประเสริฐสุด ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ทำความเข้าใจ คำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิด ผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตรี.....

(จักรา ยอดมนี)
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

)๓๕

.....

(นางมณฑ์สุลิล ประเสริฐสุด)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กروبของการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตราฐานการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดค่าปรองดองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ การกิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		แผนฯการให้คะแนน				หมายเหตุ
					เบื้องต้น	เบื้องต้น	๑	๒	๓	๔	
มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลกระทบเมืองร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลกระทบปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และภารณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้											
● ก า ร พ ั ฒ นา ระบบบริหาร จัดการให้มี ธรรมาภิบาล	● ระบบการ บริหาร จัดการ องค์กร เป็นไปตาม หลักธรรมา การบริหาร กิจการ ดำเนินการ ด้วยความซื่อสั้น ต่อรวมทั้ง สร้างการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๑.	ระดับความสำเร็จของการบรรลุ ตามเป้าหมายในส่วนของการ ตามมาตราการรักษาดูแล ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการที่ประเมินผู้บริหารองค์กร การบริหาร กิจการ ดำเนินการ ด้วยความซื่อสั้น ต่อรวมทั้ง สร้างการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๑๐							
		๑.๑	ร้อยละการเข้าร่วมการประชุมที่นักบุญที่ ทันต์อุตสาหกรรม (IA/R)*	๑๐	๑๐๐ (๑๖ เทอม)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐	๙๐	๘๐	๗๐
		๑.๒	ร้อยละการเข้าร่วมการประชุมที่นักบุญที่ ทันต์อุตสาหกรรม (IA/R)*	๑๐	๑๐๐ (๑๖ เทอม)	๑๐๐	๑๐๐	๙๐	๘๐	๗๐	๖๐
		๑.๓	ร้อยละการเข้าร่วมการประชุมที่นักบุญที่ ทันต์อุตสาหกรรม (IA/R)*	๑๐	๑๐๐ (๑๖ เทอม)	๑๐๐	๑๐๐	๙๐	๘๐	๗๐	๖๐
		๑.๔	รังสรรค์ความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยต่อปีให้การบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติ ราชการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ร้อยละความสำเร็จในกิจกรรม จัดทำแผนยกระดับมาตรฐาน	๖๐							
		๑.๕	รังสรรค์ความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยต่อปีให้การบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติ ราชการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ร้อยละความสำเร็จในกิจกรรม จัดทำแผนยกระดับมาตรฐาน	๖๐	๑๐๐ (๑๖ เทอม)	๑๐๐	๑๐๐	๙๐	๘๐	๗๐	๖๐

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำสั่งรองการบัญชีบริษัทราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	คะแนน เบ็ดเตลlok	คะแนน เบ็ดเตลlok	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน			หมายเหตุ
							๑	๒	๓	๔	๕		
๒.๓ ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแบบสัญญาฉบับส่วนบุคคล	๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแบบสัญญาฉบับส่วนบุคคล	๗๐	๑๐๐ (๑๖ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๗๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	หมายเหตุ
		๗๐	๑๐๐ (๑๖ เดือน)	-	-	-	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	หมายเหตุ
ภารกิจที่ ๒ ดำเนินการประชุมและภารกิจที่ไม่ได้ระบุไว้ในกรอบภารกิจที่ ๑ ให้มีตัวชี้วัดผลลัพธ์ตามภารกิจที่ได้ระบุไว้													
● กรณีที่ห้ามประเมิน	๒. ร้อยละของภาระเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ	๓๐	๑๐๐ (๑๖ เดือน)	-	-	๗๐.๙๕	๗๐	๗๕	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	ค่าใช้จ่ายเบิกประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ ๖.๙. ๖.๙
● การพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๓. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐	-	-	๕๙.๙๕	๕๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	
● การสร้าง มาตรฐานการปฏิบัติงาน	๔. คะแนนการประเมินสถานที่ของหน่วยงานในการเบี่ยงเบน รายการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๕๐	๗๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารฯ	๕. คคะแนนผลลัพธ์ของการประเมินคุณธรรมและการประเมิน หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕	๑๐๐ ๑๖ เดือน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐	๙๐	● วัดจากผลงานรวมตั้งบัญชี ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการระดับทอง/ศุนย์/กรณี/กรณี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น ขุ้นคิดส์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
● การพัฒนา อุปกรณ์	๑. ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาอุปกรณ์การตราโน้มน้ำทาง PMQA	๑๙๘/๑๐๐	-	๑๐๐	๗๐	๗๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการส่งมาตรวัด "ชาร์มประดิษฐ์"/บรม ดำเนิน การพัฒนาองค์กร

หมายเหตุ* ร้อยละการซึ่งจะประดิษฐ์ในปีที่นี้ไม่รวมงานภารกิจ

- ปีงบประมาณ ๑๗,๑๘,๑๙ วัน (ตามเวลาที่คณทำางานกันหมด) รวมเดือนกรกฎาคมถึงพฤษภาคม เป็นผู้กำหนด)
- คุณภาพเนื้อหา ประรองบด้วย ๓ หัวข้อ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องดิติ (๒) ย่อเท็จจริง สภาพปัญหาที่ติดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การแก้ปัญหา สามารถตอบปัญหายังดีอยู่
- วีดีโอและ ๒ เมวาก
- (๑) ชีวะลงภายใน ๑ วัน ประเมินอุปตัวอย่างเชิงความลึก ๒ ประบททั้งปี เป้าร่วม และตั้งงทาง facebook live
- (๒) ชีวะลงมากกว่า ๑ วัน ประรองบด้วย แสดงบทบาทผู้นำ ประเมินปีเบื้องต้น ๒ ประบททั้งปี แจ้งงาน facebook live และมีคลิป บันทึกว่า
- ช่องทางการเผยแพร่ ๑) เว็บไซต์กรมและ GNews ๒) เว็บไซต์ภายนอก ๓) เว็บไซต์ภายนอก ๔) วิทยุ หรือสื่อสิ่งพิมพ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารมาตราการลดค่าครองชีพ
กรรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์	รองอธิบดีกรมการค้าภายใน	ผู้รับคำรับรอง
นายสมชาย รัตนสุภา	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านตรวจสอบและระบบการตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่	ผู้ทำคำรับรอง
	ผู้อำนวยการกองบริหารมาตราการลดค่าครองชีพ	

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองบริหารมาตราการลดค่าครองชีพ ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสมชาย รัตนสุภา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารมาตราการลดค่าครองชีพ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนด ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสมชาย รัตนสุภา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายสมชาย รัตนสุภา ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านตรวจสอบและระบบการตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองบริหารมาตราการลดค่าครองชีพ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้ คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัด แต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน
.....

.....

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน
.....

.....

(นายสมชาย รัตนสุภา)
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านตรวจสอบและระบบการตรวจสอบ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองบริหารมาตราการลดค่าครองชีพ
.....

กروبการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำวินิจฉัยการปฎิบัติราชการตามค่าปรับของกิจกรรมที่ไม่ได้รับอนุญาต ศุนย์/กลุ่ม เป้าหมายตาม พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดค่ารับปรองดองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองบริหารงานค่าครองชีพ

ประเด็น ข้อทดสอบ/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อย ละ)	เป้าหมาย ปี งบฯ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	แผนการให้คะแนน					หมายเหตุ
						คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	
นิติภัยของ (ดำเนินการประเมินประสิทธิผล) หน้าหน้าในการดำเนินผลแบบร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ หน้าหน้า เป้าหมาย และภารณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้											
● การสร้างความ โปร่งใส อำนวยความสะดวก สำหรับผู้คน ในการติดต่อ ภาครัฐ	● ประชชน ได้รับ ประโยชน์ อย่างมาก จากการดำเนิน การติดต่อ ภาครัฐ โดยใช้ช่องทาง ที่เข้าใจง่าย [*] และเป็นมาตรฐาน สากล	๑. ระดับความสำเร็จของการ บรรลุตามเป้าหมายของผู้มี ส่วนราชการมาตราการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ	๑๐								
● กระบวนการ ดำเนินการ ติดต่อ ภาครัฐ ที่เข้าใจง่าย [*] และเป็นมาตรฐาน สากล	๑.๑ ร้อยละการซึ่งจะประดิ่น ช่วงที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	๑๐ (๑๐ เท่านั้น) ๑๐๐ (๖ เท่านั้น)	๑๐๐ (๑๐ เท่านั้น)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
	๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละ เอกสารที่ลงนามในกระบวนการ ติดต่อ	๖๐									
	๓. จัดทำงบประมาณศรัทธาความรู้ และภาระในร่วมในการ พัฒนาชุมชน ที่เข้าใจง่าย/กลุ่ม พื้นที่ที่ขาด โอกาส	๒๐ (๑๐ เท่านั้น)	-	-	-	๒	๔	๖	๘	๑๐	- ประเมินรวม ๑๗

กิจกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการรับตัวของบุคคลต้องดูแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น/ ผู้ทดสอบ/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อย ละ)	เป้าหมาย ปัจจุบัน	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	โภณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
						เฉลี่ย	มาตรฐาน	สูง	ต่ำ	
๓.๑ จำนวนครรภ์ครั้งแรก จัดงาน บำเพ็ญสิริมงคล สำหรับบุตร บุญธรรมที่จะเป็นภารกิจของ บุตรในอนาคต ทำให้เกิดความ ท่วงท่าที่ไม่ดี	๗๐	๗๕๐ (๑๙ เดือน)	๒๐,๔๐๓ (๒๑ เดือน)	๗๕๐ (๑๘ เดือน)	๗๕๐	๗๕๐	๗๐๐	๖๗๕	๗๔๐	
๓.๒ ร้อยละของรายจ่ายในการ ซื้อสินค้า เป้าหมายที่จะเป็น ๕๐ ก.ก. ๓๐ ๓๕ ๓๐ ๓๕ ประมาณเดือนๆ	๗๐ (๑๙ เดือน)	๗๐ (๑๙ เดือน)	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	
ภารกิจที่ ๑ (ดำเนินการประเมินประจำเดือนของค่าใช้จ่ายและค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่าย) นำหน้าในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิรูประบบ นำหน้า เป้าหมาย และภารกิจที่ต้องดำเนิน										
● ภารกิจที่ ๑ ประเมิน	๑. ร้อยละของภาระเบิกจ่ายเงิน ประจำเดือนรายจ่ายของครอบครัว	๗๐ (๑๙ เดือน)	๗๕๐.๐๔ (๒๑ เดือน)	๗๕๐.๗๓ (๒๑ เดือน)	๗๕๐	๗๕๐	๗๐๐	๗๔๕	๗๐๐	- ค่าเบี้ยพาณิชย์ไปเบ็ดเตล็ด
● ภารกิจที่ ๒ ประเมิน	๒. ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการตามการประเมินฯ ผู้บริหารองค์กร	๗๐ (๑๙ เดือน)	-	-	๗๐๐	๗๐๐	๗๐	๗๐	๗๐๐	• ประเมินร่องบ ๑๒ เดือน ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓
● ภารกิจที่ ๓ ประเมิน	๓. คะแนนการประเมินสังนักของ หน่วยงานในกระบวนการเบิกจ่ายแบบ รายการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๗๐ (๑๙ เดือน)	-	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐	๗๐	๗๐๐	• ประเมินร่องบ ๑๒ เดือน
● ภารกิจที่ ๔ ประเมิน	๔. คะแนนเบี้ยของภาระเบิก คุณธรรมและความไม่สงบของ หน่วยงานรัฐ	๗๐ (๑๙ เดือน)	๗๕๐.๐๔ (๒๑ เดือน)	๗๕๐	๗๕๐	๗๐๐	๗๔๕	๗๐	๗๐	• วัดจากผู้รายงานประจำตัว • ประเมินร่องบ ๑๒ เดือน

กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำกำชับของรัฐบาลประจำเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หนัก (ข้อ ละเอียด)	ปี เบื้องต้น	ช้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	ตัวชี้วัด ณเดือน	ณเดือน	๑	๒	๓	๔	๕	หมายเหตุ
● การพัฒนา อุปกรณ์	๗๙. ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาอุปกรณ์การติดตามแนวทาง PMQA	๕๕. ๑๐๐	-	๑๐๐	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการสังบุคลิก ถือร่วมประชุม/อบรม ทีม การพัฒนาอุปกรณ์

หมายเหตุ** ร้อยละการปฏิบัติหน้าที่ต่อสถานการณ์

- ชั้นกลางภายใน ๑,๓,๕,๗ วัน (ตามเวลาที่คณะกรรมการพัฒนาฯ เผชิญเหตุการณ์ เป็นผู้กำหนด)
- คุณภาพเนื้อหา ประกอนด้วย ๓ หัวขอ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องดิติ (๒) ข้อพึงจังจึง สถาบันที่ได้รับในปัจจุบัน (๓) การแก้ปัญหา สามารถตอบโจทย์ของผู้ใช้
- วัดที่จัด ๒ แนวทาง
 - ๑ ชั้นลงภายใน ๑ วันประเมินโดยตัว แยกช่วงเวลาที่มีความชัน ๒ ประบทชั้นไปทั้งรวม และชั้นลงทาง facebook live
 - ๒) ชั้นลงมากกว่า ๑ วัน ประเมินโดยตัว และลงมาโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทที่เป็นปัจจุบัน ที่จะผ่าน facebook live และมีคลิป ชี้แจงจัดทำ
- ช่องทางการเผยแพร่ ๑ เว็บไซต์กรมและ (GNews ๒) เว็บไซต์ภายนอก (GNews ๓) เป้าหมาย หรือสื่อพิมพ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

ร้อยตรีจักรา ยอดมนี

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวศิริรัตน์ ศاثนะนิมิ

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ทำคำรับรอง

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ร้อยตรีจักรา ยอดมนี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวศิริรัตน์ ศاثนะนิมิ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียด อื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และ ตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวศิริรัตน์ ศاثนะนิมิ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวศิริรัตน์ ศاثนะนิมิ ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตรี

จักรา ยอดมนี

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

นายวัฒนศักดิ์ เสืออี้ยม

อธิบดีกรมการค้าภายใน

น.ส.

นางสาวศิริรัตน์ ศاثนะนิมิ

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประดิษฐ์ ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี พ.ศ.๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ				
มิติภารณฑ์ (ด้านการประเมินประสิทธิผล) ที่พัฒนาในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผู้การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้											
● การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการเพื่อ ^{มาตรฐานสากล}	● ระบบบริหาร จัดการเพื่อ ^{มาตรฐานสากล}	● รับรู้ความสำเร็จของการ บริหาร จัดการ องค์กร เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ราชการ/บริหาร องค์กร กิจกรรม ^{บ้านเมืองทั่ว ประเทศ} สร้างภารณ์ ส่วนรวม ของภาค ประชานิชน	๑.	ระดับความสำเร็จของการ บริหาร จัดการตามเป้าหมาย ประเมินส่วนราชการตาม มาตรฐานสากล ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ/บริหาร องค์กร	๒๐						
● การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการเพื่อ ^{มาตรฐานสากล}	● รับรู้ความสำเร็จของการ บริหาร จัดการ องค์กร เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ราชการ/บริหาร องค์กร กิจกรรม ^{บ้านเมืองทั่ว ประเทศ} สร้างภารณ์ ส่วนรวม ของภาค ประชานิชน	๑.๑ ๑.๒ ๑.๓ ๑.๔ ๑.๕ ๑.๖ ๑.๗		บรรลุตามเป้าหมาย ประเมินส่วนราชการตาม ^{มาตรฐานสากล} ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ/บริหาร องค์กร ร้อยละ การแข่งขัน ^{มาตรฐานสากล} ที่นำไปสู่ต่อสถานการณ์ ทางเศรษฐกิจ ^{โลก} ร้อยละของน้ำในภาค ^{ปี} รายงานการ ^{ประชานิชน} ช่องทางการประเมินส่วน ^{ภาค} ระบบบริหาร ^{ภาครัฐ} (PMOA E.O) ^{ในระบบของ} สำนักงาน ก.พ.ร.	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	- - - - - - -

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำมั่นว่าด้วยการปฏิบัติราชการและตบกอง/ศูนย์/ก่อสัมปทานประจำ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ร้อยละ) ปี พ.ศ.๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	แผนที่การให้คะแนน					หมายเหตุ
					หน้าที่ รับผิดชอบ	มาตรฐาน มาตรฐาน มาตรฐาน	ดี	พอ	ไม่ดี	
● ภารกิจหลัก ระบบบริหาร จัดการ องค์กร	● ระบบบริหาร จัดการ องค์กร	๙. ระดับความสำเร็จของร้อยละ ผลลัพธ์ของหน่วยงานในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติ ราชการ ระดับองค์กร/ศูนย์/ก่อสัม	๕๐							
● ภารกิจหลัก ระบบบริหาร จัดการ องค์กร	● ระบบบริหาร จัดการ องค์กร	๑๙. ๓. ร้อยละความสำเร็จของร้อยละ จัดทำตัวชี้วัดตามมาตรฐานการ ประเมินประสิทธิภาพในกรอบ ปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๗.๕ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐
● ภารกิจหลัก ระบบบริหาร จัดการ องค์กร	● ภารกิจหลัก ระบบบริหาร จัดการ องค์กร	๑๙.๔ ร้อยละความสำเร็จของร้อยละ รายการประเมินมาตรฐานการ ประเมินผู้บริหารองค์กร	๑๗.๕ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐
● ภารกิจหลัก ระบบบริหาร จัดการ องค์กร	● ภารกิจหลัก ระบบบริหาร จัดการ องค์กร	๑๙.๕ ร้อยละของตัวชี้วัดตามมาตรฐานการ ประเมินผู้บริหารองค์กร	๑๗.๕ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	- วัดจากผลกระทบของตัวชี้วัดที่ ได้รับด้วยคะแนน ๓ ถึง ๕
● ภารกิจหลัก ระบบบริหาร จัดการ องค์กร	● ภารกิจหลัก ระบบบริหาร จัดการ องค์กร	๑๙.๖ ร้อยละของตัวชี้วัดตามมาตรฐานการ ประเมินผู้บริหารองค์กร	๑๗.๕ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	- ประเมินรวม ๑๓ เดือน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการป้องกันภัยด้วยวิธีการประเมินค่าเบี่ยงเบน

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	ผลการใช้คะแนน	หมายเหตุ
ภารกิจใน (ดำเนินการประเมินประทศวิภาคและภารกิจทางองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการภารกิจต่อไปนี้							
• ภารกิจหลัก	๖๑. ร้อยละของภาระเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ รายจ่าย ภาครวม	๓๐	๑๐๐ (๗๙.๗๖%)	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗% - ค่าเบี้ยน้ำที่ได้รับตามสิทธิ์ ๑๐ พ.ย. ๖๓
• การพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๖๒. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามประเมิน ผู้บริหารองค์กร	๓๐	๑๐๐	-	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗% • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
• การสร้าง มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๖๓. คะแนนการประเมินสิ่งแวดล้อม ของหน่วยงานในการประเมิน ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๓๐	๑๐๐	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗% - ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
• การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๖๔. คะแนนนิสัยของภาร กรรมภูมิคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๓๐	๑๐๐	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗% • วัดจากผลงานของตัวบ่งชี้
• การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของภาร กรรมภูมิคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๖๕. ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๓๐	-	-	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗%	๗๘.๗๗% • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการส่งบุคลากรเข้า ร่วมประชุม/อบรม ดำเนินการ พัฒนาองค์กร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวพัชรี พยัควงษ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ผู้อำนวยการกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นางสาวพัชรี พยัควงศ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำกำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ผู้อำนวยการกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

หทัยรัตน์ ทีปประชัย

(นางสาวพัชรี พยัควงศ์)
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

) ๒๕

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

หทัยรัตน์

(นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร

ประดิษฐ์ บุตรศาสตร์/ ภารกิจลักษณะ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล)		น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ	โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้				
●		๑. ระดับความสำเร็จของรัฐบาล เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในกราฟระหว่าง เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ระดับกลางศูนย์/ก้าม	๗๐				
๓.๓	รัฐบาลควรนำเสนอเจาะจงมากขึ้น ประชุม ศบก. ศบท. ฯลฯ คุณภาพนุ่มนวลของฯ	๒๕ (๑๖ เทอม)	๖๐	-	๖๐	๖๐	๖๐
๓.๔	จำนวนครรภ์ในกราฟจัดประชุมฯ ศบก. ศบท. ฯลฯ คุณภาพนุ่มนวลของฯ	๒๕ (๑๖ เทอม)	๗๐	-	๗๐	๗๐	๗๐
๓.๕	จำนวนครรภ์ในกราฟจัดประชุมฯ ศบก. ศบท. ฯลฯ คุณภาพนุ่มนวลของฯ	๗๐ (๑๖ เทอม)	๗๐	-	๗๐	๗๐	๗๐
๓.๖	จำนวนครรภ์ในกราฟจัดประชุมฯ ศบก. ศบท. ฯลฯ คุณภาพนุ่มนวลของฯ	๗๐ (๑๖ เทอม)	๗๐	-	๗๐	๗๐	๗๐
๓.๗	จำนวนครรภ์ในกราฟจัดประชุมฯ ศบก. ศบท. ฯลฯ คุณภาพนุ่มนวลของฯ	๗๐ (๑๖ เทอม)	๗๐	-	๗๐	๗๐	๗๐
๓.๘	จำนวนครรภ์ในกราฟจัดประชุมฯ ศบก. ศบท. ฯลฯ คุณภาพนุ่มนวลของฯ	๗๐ (๑๖ เทอม)	๗๐	-	๗๐	๗๐	๗๐
๓.๙	จำนวนครรภ์ในกราฟจัดประชุมฯ ศบก. ศบท. ฯลฯ คุณภาพนุ่มนวลของฯ	๗๐ (๑๖ เทอม)	๗๐	-	๗๐	๗๐	๗๐
๓.๑๐	จำนวนครรภ์ในกราฟจัดประชุมฯ ศบก. ศบท. ฯลฯ คุณภาพนุ่มนวลของฯ	๗๐ (๑๖ เทอม)	๗๐	-	๗๐	๗๐	๗๐

กรอบการประเมินผลกระทบต่ออาชญากรรมของการปฏิบัติราชการตามมาตราสั่งของนายกฯ/กตุ/ศูนย์/กตม. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น/ ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและภาพพื้นฐานของค่าการ) น้ำหนักในการคำนวณคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และภารกิจที่การให้คะแนน ตั้งแต่ไปเป็น							
• การบริหาร งบประมาณ	๓. ระบบการเบิกจ่าย ของน้ำหนักตามที่ คบพ. มีมติอนุมัติ	๑๐	๕ (๑๕ เท่า)	-	-	๖	● การคำนวณเป็นไปตามวาระเงินทุน คบพ. ได้มีมติอนุมัติ
• การพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๔. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามที่ประเมินผู้บริหารองค์กร	๑๐๐	-	๑๐๐	๗๐	๙๐	● ประมีนรองบ ๑๒ เดือน
• การสร้าง มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๕. คุณสมบัติของผู้ต้องข้อหา หน่วยงานในกระบวนการสอบสวน ร่องรอย ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑๐๐	-	๑๐๐.๑	๗๘.๗	๗๗.๐	๗๐๐ - ประมีนรองบ ๑๒ เดือน
• การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๖. คุณสมบัติของผู้ต้องข้อหา คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๑๕	๗๕	๗๕.๐๗	๖๗.๖๗	๖๔.๗	๗๕๐ - วัดจากการสังบุคลากรเข้าร่วม ประชุม/อบรม ๑๒ เดือน
• การพัฒนา องค์กร	๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๑๐๐	-	-	๖๐	๗๐	๗๐๐ • ประมีนรองบ ๑๒ เดือน - วัดจากการสังบุคลากรเข้าร่วม ประชุม/อบรม ๑๒ เดือน



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. คำรับรองระหว่าง

ร้อยตรีจารा ยอดมนี	รองอธิบดีกรมการค้าภายใน	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายชูเกียรติ สารสุริย์ภรณ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	ผู้ทำคำรับรอง
รักษาการในตำแหน่ง		
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ร้อยตรีจารา ยอดมนี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายชูเกียรติ สารสุริย์ภรณ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้ คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายชูเกียรติ สารสุริย์ภรณ์ ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายชูเกียรติ สารสุริย์ภรณ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้ คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตรี.....

(จารा ยอดมนี)
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายชูเกียรติ สารสุริย์ภรณ์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
คุณภาพทั่วไปโดยสารสถานที่และการสื่อสาร

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทาง (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ			
ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก			ยอดรวม	ยอดคงเหลือ	ยอดคงเหลือ	๑	๒	๓	๔	๕
นิติภัยของ (ด้านการประเมินประสิทธิผล) นำหน้าในการดำเนินผลลัพธ์ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป็นอย่างมาก และหากผลที่คาดการไว้ใช้คะแนน ตั้งแต่ไปบัน										
● การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการของ องค์กร	● ระบบบริหาร จัดการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ การบริหาร กิจกรรม บ้านเมือง ติดตาม สร้างความ ส่วนรวม ของภาค ประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยต่อหน่วยในกระบวนการ ปรับเปลี่ยน/ศูนย์/กลุ่ม ๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งาน ๑๐๐ (๑๐ เต็ม)	๗๐	๖๘.๙๖	๖๘.๙๖	๑	-	-	-	๗๐
	● ระบบบริหาร จัดการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ การบริหาร กิจกรรม บ้านเมือง ติดตาม สร้างความ ส่วนรวม ของภาค ประชาชน	๑.๒ จำนวนระบบบริหารจัดการ แหล่งรักษาความปลอดภัย ครอบคลุมระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์ และระบบการ จัดเก็บข้อมูล จราจรทาง ถนน พิจารณา บริการ ๑๐๐ (๑๐ เต็ม)	๗๐	๗๐	๗๐	๑	-	-	-	๗๐
	● ระบบบริหาร จัดการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ การบริหาร กิจกรรม บ้านเมือง ติดตาม สร้างความ ส่วนรวม ของภาค ประชาชน	๑.๓ จำนวนระบบบริการพัฒนา และปรับปรุงให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑๐๐ (๑๐ เต็ม)	๗๐	๗๐	๗๐	๑	-	-	-	๗๐
	● ระบบบริหาร จัดการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ การบริหาร กิจกรรม บ้านเมือง ติดตาม สร้างความ ส่วนรวม ของภาค ประชาชน	๑.๔ ร่วมกับหน่วยงาน ศูนย์ฯ และอุปกรณ์ที่จัดทำสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑๐๐ (๑๐ เต็ม)	๗๐	๗๐	๗๐	๑	-	-	-	๗๐

ก. ครอบคลุมประเมินผู้ต้องหาตามค่าธรรมเนียมค่าใช้จ่ายที่ต้องชำระตามเงื่อนไขของกฎหมาย

ประเด็น/ ข้อหัวเรื่อง/ การกิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) นำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 30 โดยมีตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ต้องอ้างอิง							
● ภารกิจหน้าที่ประจำรายวัน	๑). ร้อยละของภาระเบิกจ่ายเงิน	๗๐	๑๐๐ (๑๐๐%)	๙๘.๕๔	๙๘.๖๒	๙๘.๖๓	- ค่าบำรุงดูแลรักษาบ้านเรือนตามที่ครุ�. เนื้อวันที่ ๑๐ พย. ๖๖
● การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๒). ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่	๗๕	๑๐๐	-	๗๐	๗๐	● ประเมินรอบ ๑๗ เดือน
● การสร้างมาตรฐานการบริบัติงาน	๓). ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพ	๗๐	๑๐๐	-	๗๐	๗๐	● ประเมินรอบ ๑๗ เดือน
● การสร้างมาตรฐานการบริบัติงาน	๔). คะแนนการประเมินมาตรฐานของหน่วยงานที่ได้รับประเมิน	๗๐	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	- ประเมินรอบ ๑๗ เดือน
● การประเมินคุณธรรมและคุณวุฒิของบุคลากร	๕). คะแนนการประเมินมาตรฐานของหน่วยงานที่ได้รับประเมิน	๗๐	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	● วัดจากผลดำเนินร่องค์บุคคล
● การประเมินคุณธรรมและคุณวุฒิของบุคลากร	๖). คะแนนผลลัพธ์ของการประเมินคุณธรรมและคุณวุฒิของบุคลากร	๗๐	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	● ประเมินรอบ ๑๗ เดือน
● การประเมินคุณธรรมและคุณวุฒิของบุคลากร	๗). คะแนนผลลัพธ์ของการประเมินคุณธรรมและคุณวุฒิของบุคลากร	๗๐	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	● ประเมินรอบ ๑๗ เดือน
● การประเมินคุณธรรมและคุณวุฒิของบุคลากร	๘). ร้อยละความสำเร็จของภารกิจที่ได้รับประเมิน	๗๐	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	● ประเมินรอบ ๑๗ เดือน
● การประเมินคุณธรรมและคุณวุฒิของบุคลากร	๙). ร้อยละความสำเร็จของภารกิจที่ได้รับประเมิน	๗๐	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	● ประเมินรอบ ๑๗ เดือน
● การประเมินคุณธรรมและคุณวุฒิของบุคลากร	๑๐). ร้อยละความสำเร็จของภารกิจที่ได้รับประเมิน	๗๐	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	● ประเมินรอบ ๑๗ เดือน



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองตรวจสอบและปฏิบัติการ
กรรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

นายชาตรี อารีวงศ์

ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและปฏิบัติการ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองตรวจสอบและปฏิบัติการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายชาตรี อารีวงศ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองตรวจสอบและปฏิบัติการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายชาตรี อารีวงศ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายชาตรี อารีวงศ์ ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและปฏิบัติการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายชาตรี อารีวงศ์)

ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและปฏิบัติการ

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)

อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามทำงบประมาณประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดค่าปรับของภาระประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองตรวจสอบและปฏิริหาร

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
			หนังสือ ^{ร้อยละ}	เป้าหมาย ปี ^{ห้าปี}	ยอดรวม	คะแนน	๑	๒	๓	๔	
มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหน้า เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้											
๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารฯ ส่วนราชการตามมาตรฐานการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ/ประเมิน ผู้บริหารองค์กร	๑๐										
*สร้างความ รับรู้ความ เข้มงวด ประทับใจ ประชาชน	๑๓	๑๐๐ (๑๐ เท่าน)	๑๐๐ (๑๐ เท่าน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
● การสร้างความเป็น ธรรมาภิบาล ภูมิปัญญา และสติภานะฯ ด้วย ท่องไป ระบบที่ ให้กำลังใจ	๒๐										
๒. คะแนนความสำเร็จของร้อยละผลลัพธ์ ต่างๆ ที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการ ระดับกอง/ ศูนย์/กลุ่ม	๑๐										
๒.๑ ร้อยละการปฏิบัติ ราชการ ที่ได้รับ คะแนนการตรวจสอบ และการประเมิน	๗๕ (๗๕ เท่าน)	-	-	๗๕	๗๐	๗๐	๘๕	๙๐	๙๐	๙๐	

၁၃၂၆ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငြာနတေသန၊ ပြည်ရွေ့ကျော်မြို့၊ မြန်မာနိုင်ငြာန

ประดิษฐ์ ยุทธศาสตร์/ ภารกิจสำคัญ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	นักพัฒนา (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี พ.ศ.๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				แหล่งทุนการให้ที่คาดแน่น				หมายเหตุ
					คะแนน	มาตรฐาน	คะแนน	มาตรฐาน	เฉลี่ย	เฉลี่ย	เฉลี่ย	เฉลี่ย	
บริษัทฯ ควรถ้วน ใจต่อ บุคคล ● ตรวจสอบ จับกุม ¹ ปราบปราม ผู้กระทำกร ผ้าฝ้าย	๑๗.๓ จำนวนการกำกับ/ติดตาม ตรวจสอบสินค้ามาเข้าร่วม มาตรการภัย健康และ นโยบายของรัฐบาล	๑๕ (๑๖ เดือน) ๑๕๐ (๑ เดือน)	๔๐๐ (๑๖ เดือน)	-	-	-	-	๔๙๐	๔๘๐	๔๙๐	๔๙๐	๔๙๐	
บริษัทฯ และ ควรถ้วน ใจต่อ บุคคล ● ตรวจสอบ จับกุม ¹ ปราบปราม ผู้กระทำกร ผ้าฝ้าย	๑๗.๔ ร้อยละของค่าไม่เป็นทางมา ได้รับอนุมัติจากสารเคมี ได้รับกาวภายในห้าด้าน ² รุ่งเรือง	๑๐ (๑๖ เดือน) ๑๐ (๑ เดือน)	๘๐๐ (๑๖ เดือน)	-	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	
บริษัทฯ และ ควรถ้วน ใจต่อ บุคคล ● ตรวจสอบ จับกุม ¹ ปราบปราม ผู้กระทำกร ผ้าฝ้าย	๑๗.๕ จำนวนครัวข่ายผู้บริโภค ³ ในกรุงเทพฯ ผู้ระบุว่า การค้าที่ไม่เป็นธรรม (ราย)	๑๐ (๑๖ เดือน) ๑๐ (๑ เดือน)	๔๐๐ (๑๖ เดือน)	๔๙๐	๔๙๐	๔๙๐	๔๙๐	๔๙๐	๔๙๐	๔๙๐	๔๙๐	๔๙๐	
บริษัทฯ และ ควรถ้วน ใจต่อ บุคคล ● ตรวจสอบ จับกุม ¹ ปราบปราม ผ้าฝ้าย	๑๗.๖ ร้อยละของรัฐบาลที่ได้รับเงิน ⁴ ได้รับกาวภายในห้าด้าน ² เสื่อม化	๑๐ (๑๖ เดือน) ๑๐ (๑ เดือน)	๔๙๐๐ (๑๖ เดือน)	๔๙๐๐	๔๙๐๐	๔๙๐๐	๔๙๐๐	๔๙๐	๔๙๐	๔๙๐	๔๙๐	๔๙๐	

กิจกรรมการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามคำขอรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน						หมายเหตุ	
						คะแนนดี มาก	คะแนนดี พอใช้	คะแนนพอใช้	คะแนนพอใช้	คะแนนพอใช้	คะแนนพอใช้		
ภารกิจยืนยัน (ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลกระทบ环境ร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณผลกระทบenvironment ร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และผลของการให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
● การบริหาร เชิงยุทธศาสตร์	๑. ร้อยละของภาระเบิกจ่ายเงิน งบประมาณฯ	๓๐. ร้อยละของภาระเบิกจ่ายเงิน งบประมาณฯ	๑๐๐ (๑๐๐% ๕๕๙ (๒๕๖๔))	๗๘.๖๐ ๙๕.๐๖	๗๐ ๗๐	๙๕	๙๐	๙๕	๙๐	๙๕	๙๐	๑๐๐	- ค่าใช้จ่ายเป็นไปตามติ ศรี. ฝ่ายงานที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓
● การพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๒. ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการลดภาระเบิกจ่ายเงิน ผู้บริหารองค์กร	๓๐. ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการลดภาระเบิกจ่ายเงิน ผู้บริหารองค์กร	๕	๗๐๐	-	-	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๑๐๐	● ประเมินรับ ๑๗ เดือน
● การสร้าง มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๓. คะแนนการประเมินสถาบัน หน่วยงานในการประเมินประเมิน รายการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๓๐. คะแนนการประเมินสถาบัน หน่วยงานในการประเมินประเมิน รายการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๗๐๐	-	๗๐๐.๑๙	๗๐๐	๗๐๕	๗๐๐	๗๐๕	๗๐๐	๗๐๐	- ประเมินรับ ๑๗ เดือน
● การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๔. คะแนนผลลัพธ์ของภาระเบื้อง คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานรัฐ	๗๐. คะแนนผลลัพธ์ของภาระเบื้อง คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานรัฐ	๕	๗๕	๗๕.๐๕	๗๕	๗๐	๗๕	๗๐	๗๕	๗๐	๗๐	● วัดจากผลงานของหน่วยงาน ● ประเมินรับ ๑๗ เดือน
● การพัฒนา องค์กร	๕. ร้อยละความสำเร็จของภาร พัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๗๐. ร้อยละความสำเร็จของภาร พัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๗๐๐	-	-	-	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	● ประเมินรับ ๑๗ เดือน - วัดจากการส่งบุคลากร ช่างร่วมประชุม/อบรม ดำเนิน การพัฒนาองค์กร

กรอบการประเมินผลการปฏิริหารณาการตามมาตรการบังคับต่อราชการระดับกรุงเทพมหานคร/ศุนย์/กรุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ * รายละเอียดการซื้อขายที่พื้นที่ทั่วไปที่ไม่ต้องสถานที่

- ชื่อเจ้าของใน ๑,๓๔๕,๗ วัน (ตามเวลาที่คณานำทางดำเนินการซื้อขายที่พื้นที่ทั่วไปที่ไม่ต้องสถานที่ เป็นผู้ก่อทำน)
- คุณภาพเนื้อหา ประกอบด้วย ๓ หัวข้อ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องดิต (๒) ข้อเท็จจริง สภาพปัจจุหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การแก้ปัญหา สามารถตอบโจทย์ข้อสงสัย
- วิธีชี้แจง มี ๒ แนวทาง
 - ๑) ชี้แจงภายใน ๑ วันประกอบด้วย แหล่งข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประมูลที่นักเข้าร่วม และลงทาง facebook live
 - ๒) ชี้แจงมากกว่า ๑ วัน ประกอบด้วย แหล่งข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประมูลที่นักเข้าร่วม ชี้แจงผ่าน facebook live และมีคลิป ชี้แจงทั่วไป
- ปูองทางการเผยแพร่ (๑) เป็นไปตามและ GNews (๒) เรียบเรียงตามเอกสาร ๓) ที่วิทยุ หรือสื่อสิ่งพิมพ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม

อธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม อธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

()

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

เพ็ญจันทร์

(นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการป้องกันภัยธรรมชาติดบกอ./ศุนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประดิษฐ์ ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน		หมายเหตุ
					เบ็ดเตลlok	เบ็ดเตลok	เบ็ดเตลok	เบ็ดเตลok	
มิติภายนอก (ตัวการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้									
● การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการให้มี ธรรมาภิบาล	● ระบบบริการ บริหารจัดการ เอกสาร เป็นกลาง หลักปฏิบัติ	๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละ	๗๐						
		๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการประเมิน เป้าหมายตามแบบปฏิบัติราชการ ระดับกลาง/ศูนย์/กลุ่ม							
		๑.๑ ร้อยละของความสำเร็จ ของงานที่สามารถดำเนินการ ได้ตามแผนการตรวจสอบ บัญชีและติดตาม ประเมินร่าง กรณีส่วน	๕๐	๑๐๐ (๑๖ เรื่อง) ๑๐๐ (๖ เรื่อง)	๑๐๐ ๑๐๐ (๑๖ เรื่อง)	๗๗ ๗๗ ๗๗	๙๘ ๙๘ ๙๘	๑๐๐	
		๑.๒ ร้อยละของจำนวนรายงานการ ตรวจสอบที่ถูกส่ง返มาจสอบ ภายในไม่เกินหนึ่งเดือน รับทราบภายในปฏิ	๕๐	๗๗ (๑๖ เรื่อง) ๗๗ (๖ เรื่อง)	๗๗.<๙๗ ๗๗.๙๗	๗๗.<๙๗ ๗๗.๙๗	๗๗ ๗๗	๗๐	๗๐
มิติภายใน (ตัวการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้									
● การบริหาร งบประมาณ	๑. ร้อยละของเงิน งบประมาณ	๗๐ (๑๖ เรื่อง) ๗๐.<๙๗ (๖ เรื่อง)	๗๐.<๙๗ ๗๐.๙๗	๗๐.<๙๗ ๗๐.๙๗	๗๐	๗๐ ๗๐ ๗๐	๙๘ ๙๘ ๙๘	๑๐๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓๐ ๖.๙. ๖๔

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำสั่งประปาสู่บกlog/คุณย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็น ข้อริดสีดวง/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
			หน้ามือ (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๑	หน้ามือ (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๒	คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	
● การพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๗. ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการตามมาตรฐานที่ได้ ผู้บริหารองค์กร	๕. ๑๐๐	-	-	๑๐๐	๔๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๓ เดือน
● การสร้าง มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๘. คะแนนการประเมินสถานะของ หน่วยงานในการประเมินสถาบันฯ รายการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕. ๓๐๐	-	๓๖๐	๒๔๐	๒๔๕	๒๕๐	๒๕๕	๓๐๐	-	ประเมินรอบ ๑๓ เดือน
● การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๙. คะแนนเฉลี่ยของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานรัฐ	๕. ๔๕	๔๙.๐๔	๔๗.๖๓	๖๗.๖๖	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	● วัดจากผลงานระดับกรม ● ประเมินรอบ ๑๓ เดือน
● การพัฒนา องค์กร	๑๐. ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕. ๑๐๐	-	-	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๓ เดือน - วัดจากการสูงสุดของ ***ร่วมประชุม/อบรม ดำเนิน การพัฒนาองค์กร



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองชั่งดวงวัด
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

นายสุรชัย สังข์ศรีแก้ว

ผู้อำนวยการกองชั่งดวงวัด

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองชั่งดวงวัด ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสุรชัย สังข์ศรีแก้ว ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองชั่งดวงวัด ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสุรชัย สังข์ศรีแก้ว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสุรชัย สังข์ศรีแก้ว ผู้อำนวยการกองชั่งดวงวัด ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายสุรชัย สังข์ศรีแก้ว)
ผู้อำนวยการกองชั่งดวงวัด

(นายวนันศักย์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับภาค/ศูนย์/กุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กล่องซึ่งตรวจสอบ

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			แผนที่การให้คะแนน			หมายเหตุ
					คะแนน	คะแนน	คะแนน	๑	๒	๓	
ตัวชี้วัดยก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และผลที่การให้คะแนน ดังต่อไปนี้											
● การยกระดับ ๑ ● การยกระดับ ๒ ● การยกระดับ ๓	มาตรฐานการซั่ง ตรวจสอบ ติดตาม มาตรฐานการซั่ง ตรวจสอบ ประเมิน มาตรฐานงานฯ ก. ๑.๑ ล.๙ ๔ มาตราฐานการ ประเมิน	๑. ระดับความสำเร็จของภาร บ褚คามเป้าหมายปะระเงิน ส่วนราชการตามมาตรฐานการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ/ประเมิน ผู้บริหารองค์กร ๑.๑ ร้อยละการซั่งประจำเดือน ป่าทั้นต่อส่วนงานการณ์ (ร้อย)	๑๐	๑๐	๑๐๐ (๑๐๐) ๑๐๐ (๑๐๐)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐	๗๐	๖๐	๓๐๐
๒. ระดับความสำเร็จของภาร บ褚คามเป้าหมายปะระเงิน ประเมิน ๒.๑ จํานวนการซั่งประจำเดือน ป่าทั้นและสูงที่สุดที่ห้อง ปฏิบัติงาน เทียบรวมกันของ ในภารกิจ											๑.๗๕๗,๘๘๔ (๑๒ เดือน) ๗๗๘,๘๔๒ (๖ เดือน)
๓. ระดับความสำเร็จของภาร บ褚คามเป้าหมายปะระเงิน ประเมิน ๓.๑ จํานวนการซั่งประจำเดือน ป่าทั้นและสูงที่สุดที่ห้อง ปฏิบัติงาน เทียบรวมกันของ ในภารกิจ											๑.๕๗๗,๘๘๔ (๑๒ เดือน) ๗๗๘,๘๔๒ (๖ เดือน)
๔. ระดับความสำเร็จของภาร บ褚คามเป้าหมายปะระเงิน ประเมิน ๔.๑ จํานวนการซั่งประจำเดือน ป่าทั้นและสูงที่สุดที่ห้อง ปฏิบัติงาน เทียบรวมกันของ ในภารกิจ											๑.๒๑๗,๘๘๔ (๑๒ เดือน) ๖๘๘,๘๔๒ (๖ เดือน)
๕. ระดับความสำเร็จของภาร บ褚คามเป้าหมายปะระเงิน ประเมิน ๕.๑ จํานวนการซั่งประจำเดือน ป่าทั้นและสูงที่สุดที่ห้อง ปฏิบัติงาน เทียบรวมกันของ ในภารกิจ											๑.๒๑๗,๘๘๔ (๑๒ เดือน) ๖๘๘,๘๔๒ (๖ เดือน)
๖. ระดับความสำเร็จของภาร บ褚คามเป้าหมายปะระเงิน ประเมิน ๖.๑ จํานวนการซั่งประจำเดือน ป่าทั้นและสูงที่สุดที่ห้อง ปฏิบัติงาน เทียบรวมกันของ ในภารกิจ											๑.๗๕๗,๘๘๔ (๑๒ เดือน) ๗๗๘,๘๔๒ (๖ เดือน)
๗. ระดับความสำเร็จของภาร บ褚คามเป้าหมายปะระเงิน ประเมิน ๗.๑ จํานวนการซั่งประจำเดือน ป่าทั้นและสูงที่สุดที่ห้อง ปฏิบัติงาน เทียบรวมกันของ ในภารกิจ											๑.๗๕๗,๘๘๔ (๑๒ เดือน) ๗๗๘,๘๔๒ (๖ เดือน)
๘. ระดับความสำเร็จของภาร บ褚คามเป้าหมายปะระเงิน ประเมิน ๘.๑ จํานวนการซั่งประจำเดือน ป่าทั้นและสูงที่สุดที่ห้อง ปฏิบัติงาน เทียบรวมกันของ ในภารกิจ											๑.๗๕๗,๘๘๔ (๑๒ เดือน) ๗๗๘,๘๔๒ (๖ เดือน)
๙. ระดับความสำเร็จของภาร บ褚คามเป้าหมายปะระเงิน ประเมิน ๙.๑ จํานวนการซั่งประจำเดือน ป่าทั้นและสูงที่สุดที่ห้อง ปฏิบัติงาน เทียบรวมกันของ ในภารกิจ											๑.๗๕๗,๘๘๔ (๑๒ เดือน) ๗๗๘,๘๔๒ (๖ เดือน)
๑๐. ระดับความสำเร็จของภาร บ褚คามเป้าหมายปะระเงิน ประเมิน ๑๐.๑ จํานวนการซั่งประจำเดือน ป่าทั้นและสูงที่สุดที่ห้อง ปฏิบัติงาน เทียบรวมกันของ ในภารกิจ											๑.๗๕๗,๘๘๔ (๑๒ เดือน) ๗๗๘,๘๔๒ (๖ เดือน)

- กระบวนการติดตามประเมินผล
มีการประเมินการดำเนินการของ กช.

กรอบการประเมินผลการปฏิรัติราชการตามห้องเรียน/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน			หมายเหตุ
					เบ็ดเตลlok	เบ็ดเตลok	เบ็ดเตลok	๑	๒	๓	
๒.๓	จำนวนหนังสือ wolunbury ดำเนินการ ศึกษาดู ศึกษาดู	๑๔๙,๐๐๐ (๑๒ เที่ยง) (๑๒ เที่ยง)	-	-	-	-	-	๗๐,๐๐๐ (๑๒ เที่ยง)	๗๐,๐๐๐ (๑๒ เที่ยง)	๗๐,๐๐๐ (๑๒ เที่ยง)	๕๐,๐๐๐
๒.๔	จำนวนใบคำขอรับบริการด้าน ซึ่งตัวเองไม่สนใจ	๑๗๒,๐๐๐ (๑๖ เที่ยง) ๒,๐๐๐ (๑๖ เที่ยง)	๔๐	๓๙๘	๑๗๖,๗๙๐ (๑๖ เที่ยง)	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ (๑๖ เที่ยง)	๓๐,๐๐๐ (๑๖ เที่ยง)	๓๐,๐๐๐ (๑๖ เที่ยง)	๑๒,๐๐๐
๒.๕	ร้อยละครบทุกเรื่องของการถ่าย ออนไลน์ ตัวของบุคคล บุคคลที่ให้บริการ ผู้คนจำนวนมาก ทางการประปา ภูมิภาค	๑๐๐ (๑๒ เที่ยง) ๑๐๐ (๑๒ เที่ยง)	-	-	-	-	-	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
● การบริหาร และวางแผน	๓. ร้อยละของ Bürgermeister ประจำปี	๑๐ (๑๒ เที่ยง)	๑๐๐ (๑๒ เที่ยง)	๗๗.๐๐ (๑๒ เที่ยง)	๗๗.๐๐ (๑๒ เที่ยง)	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๘
● การพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๔. ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการตามการประชุม ผู้บริหารองค์กร	๕ ๑๐๐	-	-	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	● ประชุมประจำปี ๑๗ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗

กรอบการประเมินผลการปฏิรัติราชการตามคำสั่งรองการบัญชีบริหารฯการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
				น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน ปีงบประมาณ							
● การสร้าง มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๔. คงแน่นการประมูลสิ่งของที่ หน่วยงานไม่สามารถเบิกประจำ ราชการ เด.๐ (PMQA เด.๐)	๔.	๓๐๐	-	๗๘๐.๗	๗๙๘.๗	๗๙๘.๗	๗๙๘.๗	๗๙๘.๗	๗๙๘.๗	๗๙๘.๗	๗๙๘.๗ - ประสมนิรrop ๑๒ เดือน
● การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๕. คงแน่นมาตรฐานการประมูล คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ	๕	๙๘	๙๘.๐๙	๙๙.๖๓	๙๙.๖๓	๙๙.๖๓	๙๙.๖๓	๙๙.๖๓	๙๙.๖๓	๙๙.๖๓	๙๙.๖๓ • วัดจากผลงานระดับกรม • ประเมินรrop ๑๒ เดือน
● การพัฒนา องค์กร	๖. ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๖	๑๐๐	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐ • ประเมินรrop ๑๒ เดือน - วัดจากการสังบุคคลิกร "ชาร์มประชุม"/อบรม ดำเนิน การพัฒนาองค์กร

หมายเหตุ** ร้อยละการรับเงินประดิษฐ์น้ำที่ทันต่อสถานการณ์

- ช่วงงวดภายใน ๑,๓,๕,๗,๙ วัน (ตามเวลาที่คุณภาพงานก้าวตามระดับนักวิเคราะห์งานที่เหมาะสมที่สุด) เป็นผู้กำหนด)

- คุณภาพเนื้อหา ประกอบด้วย ๓ หัวข้อ (๑) ที่มากที่สุด เรื่องเดิม (๒) บ่อเที่ยวจริง สถานที่ท่องเที่ยวที่ดีที่สุดในปัจจุบัน (๓) การแก้ปัญหา สามารถตอบโจทย์ข้อมูลสังคม

- วิธีและ ๓ แนวทาง

๑) ชีวิตทางการเมือง ๑ วันประกันคุณด้วย แหล่งท่องเที่ยวเชื่อมโยงกับชุมชน ๒ ประเพณีที่น่าเข้าร่วม และชีวิตทาง facebook live

๒) ชีวิตทางภาควิถี ๑ วัน ประชาอุบัติway และลูกชาวต่างด้าวที่มีความสามารถ ๒ ประเพณีที่น่าเข้าร่วม ซึ่งผ่าน facebook live และมีคลิป ชีวิตด้วย

- ช่องทางการเผยแพร่ (๑) เว็บไซต์กรมและ GNews (๒) เว็บไซต์ภาคี ที่มีผู้ติดตามมาก ๓) ทีวี วิทยุ หรือสื่อสิ่งพิมพ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวพัชรี พยัควงษ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายกฤษณา ทองประเสริฐ

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นางสาวพัชรี พยัควงษ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายกฤษณา ทองประเสริฐ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายกฤษณา ทองประเสริฐ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายกฤษณา ทองประเสริฐ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ "ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้"

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พัชรี พยัควงษ์

(นางสาวพัชรี พยัควงษ์)
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

) ๓

กฤษณา ทองประเสริฐ

(นายกฤษณา ทองประเสริฐ)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒

ประเด็น/ ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
					คะแนน	มาตรฐาน	๑	๒	๓	๔	
มิติภัยอนาคต (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และภาระผูกพันการให้คะแนน ดังต่อไปนี้											
● การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการของ องค์กร	● การ ดำเนินการ ตาม แผนการ สร้างความปรับ ความเข้าใจ แก่ ประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของการ บรรลุตามเป้าหมายประเมิน ส่วนราชการตามมาตรฐานการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ/ประเมินผู้บริหาร องค์กร ๑.๑ ร้อยละการซึ่งประทับต้น [*] ที่ทันต่อสถานการณ์ [*] (ด้าน) ๑.๒ ร้อยละการซึ่งประทับต้น [*] (๑๐๐ ^(๑๐๐) (๑๐๐ ^(๑๐๐))	๑๐	๑๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	
● การพัฒนา ติดตามและประเมิน ^{**} การค้าสินค้า เกษตรที่มี ประสิทธิภาพ	๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละ [*] เฉลี่ยของน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแหล่งปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร/ศูนย์/กลุ่ม ๒.๑ จำนวนผู้ประกอบการค้าข้าวที่ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา [*] ๗๐ ^{(๗๐^(๗๐))} ๒.๒ จำนวนผู้ประกอบการค้าข้าวที่ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา [*] ๗๐ ^{(๗๐^(๗๐))}	๖๐	-	-	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการป้องกันภัยธรรมชาติด้วยวิถีชีวิตรักษาดินป่า/คุณย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
๒.๒ ราษฎรซึ้งอยาใจดีในภารกิจ ติดตั้นดูแลรักษาป่าอย่างสุจริต ราษฎรลดทิ้งไปใช้สิ่ยต้นฉบับ (บท)	๒.๒ ราษฎรซึ้งอยาใจดีในภารกิจ ติดตั้นดูแลรักษาป่าอย่างสุจริต ราษฎรลดทิ้งไปใช้สิ่ยต้นฉบับ (บท)	๒๐	๑๐๐ (๑๖ เรือน)	๑๐๐	๗๐	๙๕	๙๕
๒.๓ จำนวนการจัดประชุม ศูนย์บูรณาการฯรือ ศูนย์อุปนุវัฒนาการ ที่กำกับดูแล สินค้าเข้า/ออก น้ำสำปะหลัง และ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ (ครั้ง)	๒.๓ จำนวนการจัดประชุม ศูนย์บูรณาการฯรือ ศูนย์อุปนุវัฒนาการ ที่กำกับดูแล สินค้าเข้า/ออก น้ำสำปะหลัง และ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ (ครั้ง)	๑๐	๑๐๐ (๑๖ เรือน)	-	๑๗๐	๗๐	๙๕
● ภารกิจการ ประเมิน	๓. รู้และช่วยในการป้องกันภัยธรรมชาติ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ ได้แก่	๓๐	๗๕. (๑๖ เรือน)	๗๘. (๑๖ เรือน)	๗๐	๙๕	๙๕
● การพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๔. ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการตามการประเมิน ผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๗๐	๗๐

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตราค่าปรับตราชาการะดูบกอก/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
● การสร้าง มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๕. คุณภาพการประมูลนิสตานาประชุมฯ ที่มีความโปร่งใสและเป็นระบบ มากกว่า ๕.๐ (PMQA ๕.๐)	๕ ๗๐๐	๕๘๙.๖	๗๘๙.๖	๑๔๐ ๑๔๐	๑๔๐ ๑๔๐	๑๐๐ ๑๐๐ - ประเมินรับ ๑๒ เดือน
● การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๖. คุณภาพและประสิทธิภาพการประมูลนิสตานาประชุมฯ ที่มีความโปร่งใสและเป็นระบบ มากกว่า ๕.๐ (PMQA ๕.๐)	๕ ๗๘๙.๖	๗๘๙.๖	๗๘๙.๖	๑๔๐ ๑๔๐	๑๔๐ ๑๔๐	๑๐๐ ๑๐๐ • วัดจากผู้ลง札ที่ได้รับ ประเมินรับ ๑๒ เดือน
● การพัฒนา องค์กร	๗. ร้อยละตอบสนองสำหรับขอการ พัฒนาองค์กรตรวจสอบแนวทาง PMQA	๕ ๓๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐ • ประเมินรับ ๑๒ เดือน - วัดจากการตรวจสอบผู้ลง札ที่ได้รับ ประเมิน/อบรม ตามการพัฒนา องค์กร

หมายเหตุ* ร้อยละของการซื้อขายประจำเดือนที่หันต่อสถานการณ์

- ช่วงเวลาภายใน ๑๓๐,๕๕๗ วัน (ตามเอกสารที่คุมทำหน้าที่ของผู้ประดิษฐ์ในแต่ละเดือน) เบิกผู้กำหนด
- คุณภาพเนื้อหา ประกอบด้วย ๓ หัวข้อ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องเดิม (๒) ข้อเท็จจริง สภาพปัจจุบันที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การแก้ปัญหา สามารถตอบโจทย์ข้อสงสัย
- วิธีดำเนิน ๒ แนวทาง
 - (๑) ชี้แจงภายใน ๑ สัปดาห์โดยวิถีทางโทรศัพท์ ประเมินผ่านทาง facebook live และชี้แจงทาง facebook live
 - (๒) ชี้แจงสาธารณะ ๑ วัน ประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามที่ได้รับ ประเมิน ผู้เชื่อมต่อทาง facebook live และชี้แจงที่ได้มีการเข้าร่วม ผู้เชื่อมต่อทาง facebook live และชี้แจงที่ได้มีการเข้าร่วม ๑ วัน
- ช่องทางการเผยแพร่ ๑ เริ่มใช้ช่องทาง GNews ๑) เว็บไซต์กรมและ GNews ๒) เว็บไซต์ของนักวิชาการ ๓) ทวิตเตอร์ หรือสื่อสิ่งพิมพ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวพัชรี พยัควงษ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

นางสุวรรณा เพื่องฟูดุง

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑

ผู้ทำคำรับรอง

และ

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นางสาวพัชรี พยัควงษ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสุวรรณा เพื่องฟูดุง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสุวรรณा เพื่องฟูดุง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสุวรรณा เพื่องฟูดุง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓. แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พัชรี พยัควงษ์

(นางสาวพัชรี พยัควงษ์)
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

สุวรรณ เพื่องฟูดุง

(นางสุวรรณ เพื่องฟูดุง)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑

๙๕

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำมั่นว่าด้วยการปฏิบัติราชการระดับบ้อง/ศูนย์/ก่อสุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตัวชี้วัดค่ารับรองการประจำปี ประจำเดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			แผนที่การให้คะแนน			หมายเหตุ
					เบื้องต้น	เบื้องต้น	เบื้องต้น	๑	๒	๓	
มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และคะแนนที่การให้คะแนน ดังต่อไปนี้											
● ภารกิจนา	● พัฒนาให้ก่อ การและ ระบบการค้า สินค้าเกษตร ให้มี ประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จของภารกิจนา ตามเป้าหมายประเมิน ส่วนราชการตามมาตรฐาน ปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ/ประเมิน ผู้บริหารองค์กร	๔๐								
ผู้ติดตาม	ผู้ติดตามที่ภายนอก ในการบริหาร จัดการตรวจสอบ สินค้าเกษตร และผลิตภัณฑ์ ภายในประเทศ และตลาดต่างๆ ต่างประเทศ ด้วยตนเอง	๑๓. มุ่งค่าสินค้าเกษตรที่เกิดจาก การจำหน่ายสินค้าเกษตร/ เกษตรชุมชน ผ่าน Farm Outlet (ล้านบาท)	๑๕	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	- การประเมินรอบ ๖ เดือน ให้รายงานการดำเนินการที่ เกี่ยวข้อง
ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	๑๔. มุ่งค่าสินค้าเกษตรที่เกิดจาก การจำหน่ายสินค้าเกษตร/ เกษตรชุมชน ผ่าน Farm Outlet (ล้านบาท)	๑๕	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	๗๐๐๔.๙๖๗ (๑๑๒๐)	- การประเมินรอบ ๖ เดือน ให้รายงานการดำเนินการที่ เกี่ยวข้อง

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี งบประมาณ*	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
				หน่วย (ร้อยละ)	จำนวน ปี งบประมาณ*	จำนวน เดือน	จำนวน เดือน	เดือน	สาม	สี่	ห้า	
● สร้างความมั่นคง รักปรุงความ เข้าใจใน ประชานิยม	๑.๓ ร้อยละการซึ่งประทับใจ ถ้วนทั่วทุกๆ องค์กรใน ประเทศ (ถาวร)	๑๐๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๗๕	๘๐	๙๐	๑๐๐
● การพัฒนา ติดตามและ ประเมินผล ศักยภาพครุ ลักษณะทาง เศรษฐกิจ และการ มนุษย์	๒.๑ ลดต้นทุนการซื้อขายและสื่อสาร ถ้วนทั่วทุกๆ องค์กรใน ประเทศ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระดับ กองศูนย์/กลุ่ม	๓๐	-	-	-	-	-	-	๙	๑๐	๑๑	- ประเมินผู้ตรวจสอบ ๑๒ เดือน
● จัดทำ มาตรฐาน สินค้าไทย ให้ได้ มาตรฐาน	๒.๒ จำนวนหน่วยงานอันทรงศรัทธาฯ เดิมที่พัฒนาสามารถต่อ ยอดการจำหน่ายในเชิง พาณิชย์	๑๐	๑๐ (๑๒ เดือน)	-	-	-	-	-	๗	๘	๙	- ประเมินผู้ตรวจสอบ ๑๒ เดือน
● จัดทำ มาตรฐาน สินค้าไทย ให้ได้ มาตรฐาน	๒.๓ ร้อยละการจราحت่างๆ ไม่ เป็นมาตรฐาน	๑๐	๑๐ (๑๒ เดือน)	-	-	-	-	-	๗.๐	๘.๐	๙.๐	- ประเมินผู้ตรวจสอบ ๑๒ เดือน
● จัดทำ มาตรฐาน สินค้าไทย ให้ได้ มาตรฐาน	๒.๔ จำนวนของทางการจราحت่างๆ สินค้าเกษตรของชาติ	๑๐	๑๐ (๑๒ เดือน) ๕๕ (๑๒ เดือน)	-	-	-	-	-	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐

กรอบการประเมินผลการปฏิริหาราชการระดับภาคองค์กร/ศูนย์/ก่อตั้ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น ผู้ทดสอบ/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
มิติภายใน (ด้านการประมั่นประสิทธิภาพและผลกระทบของตัวการ)	น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๑๐	โดยมีตัวชี้วัดผลกระทบต่อหน้าที่ของตัวการให้คะแนน ตั้งแต่เป็นไป					
		ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
● การบริหาร งบประมาณ	๖. ร้อยละของภาระเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ	๑๐	๗๙.๗๓%	๙๕๙.๑๖	๙๕๙.๑๖	๙๗.๑๔	๑๐๐ - ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ๔๘๖.๖๖ ล. ๔๘๖.๖๖ ๔๘๖.๖๖ ๔๘๖.๖๖
● การพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๗. ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการตามภาระเบิก ผู้บริหารรองค์ก้าร	๕	๑๐๐ (๑๐๐ เท่านั้น)	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐
● การสร้าง มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๘. คะแนนการประเมินสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับจากผู้ประเมิน รายการ E.O (PMQA E.O)	๕	๑๐๐	-	๑๐๐.๔๕	๑๐๐.๔๕	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐
● การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน กระบวนการ การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๙. คะแนนเฉลี่ยของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ ที่ได้รับ	๕	๙๘.๕	๙๘.๐๘	๙๘.๑๖	๙๘.๕	๙๘.๕ ๙๘.๕ ๙๘.๕ ๙๘.๕ ๙๘.๕
● การพัฒนา องค์กร	๑๐. ร้อยละความสำเร็จของภาระ พัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐
● การพัฒนา องค์กร	๑๑. ร้อยละความสำเร็จของภาระ พัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐

หมายเหตุ* ร้อยละของภาระเบิกที่ไม่ต้องหักต้นทุนจากการรับ

- ซึ่งลงรายใน ๑๓๓,๕๗๓ วัน (ตามเวลาที่ผู้คนทำงานกันหนาแน่นที่สุดของเดือน) เนื่องจากงานนี้เป็นภาระที่ต้องหักต้นทุน

- คุณภาพเนื้อหับ ประมวลตัวอย่าง ๑ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องเดิม (๒) ข้อเท็จจริง สถาบันที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การนำไปใช้ทาง สามารถตอบโจทย์อยู่แล้ว

- วิธีที่ได้ ๒ แนวทาง

๑ ซึ่งลงรายใน ๑ วันประกันโดยตัวเอง แต่ลงทุนไปมาก แต่ใช้จ่ายน้อย facebook live

๒ ซึ่งลงมากว่า ๑ วัน ประกันโดยตัวเอง และลงทุนน้อย ๒ ประเมินทุกสิ่งที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ประเมินทุกสิ่งที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

- ของทางการเผยแพร่ (๑) รีบุฟเฟอร์ก่อนแล้ว ๒ รีบุฟเฟอร์ก่อนแล้ว

- ของทางการเผยแพร่ (๑) รีบุฟเฟอร์ก่อนแล้ว ๒ รีบุฟเฟอร์ก่อนแล้ว

- ของทางการเผยแพร่ (๑) รีบุฟเฟอร์ก่อนแล้ว ๒ รีบุฟเฟอร์ก่อนแล้ว

- คุณภาพน้อยที่สุด ๑๐๐% ๑๐๐% ๑๐๐% ๑๐๐%

- คุณภาพดีที่สุด ๑๐๐% ๑๐๐% ๑๐๐% ๑๐๐%



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองกฎหมาย
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม

อธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

นายณรงค์ งามสมมิตร

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม อธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายณรงค์ งามสมมิตร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายณรงค์ งามสมมิตร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายณรงค์ งามสมมิตร ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ และ ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

(

(นายณรงค์ งามสมมิตร)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ຍຸດທະນາ

การอบรมการประมูลการปั้นต์ราการตามคำปรึกษาของสถาบันวิชาการปั้นต์ราการระดับกองทัพเรือ/กองทัพบก/กองทัพอากาศ ที่จัดโดย กองบัญชาการกองทัพเรือ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายเทพภิญโญ โคตรนนท์

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาการชั้นตัววัด

ผู้ทำคำรับรอง

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายเทพภิญโญ โคตรนนท์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายเทพภิญโญ โคตรนนท์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายเทพภิญโญ โคตรนนท์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาการชั้นตัววัด ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ กองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดี กรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายเทพภิญโญ โคตรนนท์)
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาการชั้นตัววัด
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองกำกับและตรวจสอบต่อรองชั้ง

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	ผลที่การให้คะแนน	หมายเหตุ
ผู้รายงานออก (ดำเนินการประเมินประศิลป์)	ผู้ประเมินในกระบวนการเผยแพร่ผล	ผู้ประเมินผู้บริหาร องค์กร	๑๐	๑๐๐	๗๐	๘๐	หมายเหตุ
● การสร้างความเป็น ธรรมดามาตรฐาน สังคมพัฒนาด้าน และพัฒนาด้าน ^๑ ปรับเปลี่ยนของ ผู้บริโภค	๑. ระดับความสำเร็จของการบรรลุ ตามเป้าหมายปีงบประมาณ ส่วน ราชการตามมาตรฐานสากล ^๒ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ/ประเมินผู้บริหาร องค์กร	๑๐ ๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐	๗๐	๘๐	๘๐	๑๐๐
	๑.๓ ร้อยละของการปฏิบัติงานตามที่ กำหนดอย่างต่อเนื่อง* (*กรุง)*	๑๐ ๑๐๐ (๑๖ เท่าน)	๑๐๐	๗๐	๘๐	๘๐	๑๐๐
● การซั่งฟอกขาวชั้งต่อไป	๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละ ^๓ ของผู้ที่รับการ รักษาตาม ^๔ มาตรฐานสากล ^๕ ที่รักษา ^๖ ให้ สามารถลดลง ^๗ และการเข้มงวด ^๘ ทางด้าน ^๙ ให้ เข้มงวด	๙๐ ๙๐๐ (๑๖ เท่าน)	-	๗๐,๗๖๗ (๑๖,๖๗๗)	๗๐,๗๖๐ (๑๖,๖๗๐)	๗๐,๗๖๐ (๑๖,๖๗๐)	๗๐,๗๖๐ (๑๖,๖๗๐)

กกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำาระบุรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กคุม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
						ยอดรวม	ยอดต่อ ๑	ยอดต่อ ๒	ยอดต่อ ๓	
๒.๓ จำนวนผู้ประจกอบการ (สถานีน้ำมันเต็มตัว) ที่ผ่านมาตรฐานคุณภาพอย่างถูกต้องให้ได้รับมาตรฐานคุณภาพอย่างถูกต้อง	๑๗	๒,๐๐๐ (๑๖ เที่ยม)	-	๒๔,๕๗๐ (๑๖ เที่ยม)	๑๗๕๖๑	๙๕๘๑	๙๕๘๑	๙๕๘๑	๙๕๘๑	๒,๐๐๐
๒.๔ ร้อยละของครัวเรือนซึ่งเข้ามาใช้บริการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรที่มีความชำนาญ	๑๗	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	-	๙๔,๔๖๔ (๑๖ เที่ยม)	๙๔,๔๖๔	๙๔,๔๖๔	๙๔,๔๖๔	๙๔,๔๖๔	๙๔,๔๖๔	๙๐ (๑๖ เที่ยม)
๒.๕ จำนวนการรับประจกอบการซื้อขายสินค้าที่เข้ามาใช้บริการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรที่มีความชำนาญ	๑๗	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	-	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐ (๑๖ เที่ยม)
๒.๖ จำนวนการรับประจกอบการซื้อขายสินค้าที่เข้ามาใช้บริการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรที่มีความชำนาญ	๑๗	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	-	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐ (๑๖ เที่ยม)
๒.๗ จำนวนการรับประจกอบการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรที่มีความชำนาญ	๑๗	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	-	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐ (๑๖ เที่ยม)
๒.๘ จำนวนการรับประจกอบการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรที่มีความชำนาญ	๑๗	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	-	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐ (๑๖ เที่ยม)
๒.๙ จำนวนการรับประจกอบการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรที่มีความชำนาญ	๑๗	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	-	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐ (๑๖ เที่ยม)
๒.๑๐ จำนวนการรับประจกอบการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรที่มีความชำนาญ	๑๗	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	-	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐ (๑๖ เที่ยม)
๒.๑๑ จำนวนการรับประจกอบการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรที่มีความชำนาญ	๑๗	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	-	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐ (๑๖ เที่ยม)
๒.๑๒ จำนวนการรับประจกอบการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรที่มีความชำนาญ	๑๗	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	-	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐ (๑๖ เที่ยม)
๒.๑๓ จำนวนการรับประจกอบการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรที่มีความชำนาญ	๑๗	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	-	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐ (๑๖ เที่ยม)
๒.๑๔ จำนวนการรับประจกอบการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรที่มีความชำนาญ	๑๗	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	-	๙๐ (๑๖ เที่ยม)	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐ (๑๖ เที่ยม)
นิติภัยใน (ดำเนินการประเมินประเมินผลเชิงปริมาณและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และมาตรฐานที่กำหนดให้คะแนนตั้งต่อไปนี้										
● กิจกรรม งบประมาณ		๓. ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ประจำในสถาบันฯ	๑๐	๑๐๐ (๑๖ เที่ยม)	๙๘๘๘๔	๙๘๘๘๔	๙๘๘๘๔	๙๘๘๘๔	๙๘๘๘๔	๑๐๐ - ค่าเป้าหมายปีนี้ไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๓
● การพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน		๔. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประยุกต์ ผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๓ เท่านั้น

กروبการประชุมคณะกรรมการปฏิรัติราชการตามคำสั่งประธานาธิบดี/คุณย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				แผนการให้คะแนน				หมายเหตุ
			น้ำหนัก (ข้อยก)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	คะแนน ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด	๑	๒	๓	๔	
● การสร้าง มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๔. คะแนนการประเมินสถานะประจำปี ที่ประกอบด้วยการประเมินระบบ ราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๔. คะแนนการประเมินสถานะประจำปี ที่ประกอบด้วยการประเมินระบบ ราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๖๐๐	-	๖๐๐.๗๔	๗๙๘.๗๕	๗๙๘.๗๕	๗๙๘.๗๕	๗๙๘.๗๕	๗๐๐ - ประเมินรับ ๑๒ เดือน
● การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๕. คะแนนมาตรฐานของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ	๕	๘๕	๘๕.๐๙	๘๕.๑๒	๘๕.๑๕	๘๕.๑๕	๘๕.๑๕	๘๕.๑๕	๘๕.๑๕	● วัดจากผู้รายงานระดับบุคคล ● ประเมินรับ ๑๒ เดือน
● การพัฒนา องค์กร	๖. ร้อยละความสำเร็จของภารกิจ ที่ผ่านมาของคุณภาพและแนวทาง ที่นำไปใช้	๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	● วัดจากผู้รายงานระดับบุคคล ● ประเมินรับ ๑๒ เดือน
● การพัฒนา องค์กร	๗. ร้อยละความสำเร็จของภารกิจ ที่ผ่านมาของคุณภาพและแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	● ประเมินรับ ๑๒ เดือน - วัดจากผู้รายงานระดับบุคคล รวมประชุม/อบรม ๑๒ รายการ เพื่อพัฒนาองค์กร

หมายเหตุ* ร้อยละการปั้งเป้าหมายที่หันต่อสถานการณ์

- ซึ่งลงรายใน ๑,๓,๕,๗,๑๗ วัน (ตามวาระที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบที่นัดประชุม) ไปสู่ผู้กำหนด

- คุณภาพนี้จะมา ประกอบอย่าง ๓ หัวขอ (๑) ที่มาที่ไป เนื้อเดิม (๒) ข้อเท็จจริง ลักษณะผู้พูดที่เกิดขึ้นในเว็บบล็อก (๓) การนำเสนอที่มีความน่าเชื่อถือ

- วิธีที่จะ ๓ แนวทาง

๑) ซึ่งลงรายใน ๑ วันเบร์วิกขอบด้วย และลงข่าวโดยเมืองวานชัน ๒ ประธานาธิบดีได้ร่วม และเข้มแข็งทาง Facebook live

๒) ซึ่งลงมา กว่า ๑ วัน ประกอบด้วย และลงข่าวโดยเมืองวานชัน ๒ ประธานาธิบดีได้ร่วม Facebook live และมีคิป ซึ่งจึงถูก
ข่องทางการเผยแพร่ ๑) เว็บไซต์กรมและ GINews ๒) เว็บไซต์กานดา ๓) ทวีวัฒน์ หรือสื่อสิ่งพิมพ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองคลัง
กรมการค้าภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวพัชรี พยัควงษ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

นางบุญศรี รวดเร็ว

และ

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองคลัง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูล พื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นางสาวพัชรี พยัควงศ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางบุญศรี รวดเร็ว ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองคลัง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูล พื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คะแนนนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางบุญศรี รวดเร็ว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางบุญศรี รวดเร็ว ผู้อำนวยการกองคลัง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรอง กับรองอธิบดีกรมการค้าภายใน ว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวใน ระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พัชรี พยัควงศ์

(นางสาวพัชรี พยัควงศ์)
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

๒๕

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

๙๗๐๖๘

(นางบุญศรี รวดเร็ว)
ผู้อำนวยการกองคลัง

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำสั่งของผู้ว่าราชการประจำท้องที่/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดค่ารับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ก阳县คง

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปีงบฯ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน		หมายเหตุ	
					คะแนน	มาตรฐาน	๑๕๙๑	๒๕๙๒	๗๕๙๓	
มิติภายนอก (ด้านการประมวลมินิประวัติผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้										
๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยต่อปี หน้าที่ในการบรรจุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติ ราชการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม	๗๐
๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการ วางแผนป้องกันและบรรเทาภัย	๑๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๗๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการ จัดทำรายงานงบการเงินของ กรมการคหบถาน	๑๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๗๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการ จัดทำรายงานงบการเงินของ กรมการคหบถาน	๑๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๗๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการ ปฏิทินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการ จัดสรรงบประมาณ/โอน เบี้ยยังชีพลงบัญชีของกอง โภชนาณเพื่อสนับสนุนกิจกรรม	๑๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
๑.๖ ร้อยละความสำเร็จของการ ติดตามร่องรักษาเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม เป้าหมาย	๑๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	

กрюอปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กตุม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)					เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					คะแนน	มาตรฐาน	ขาดทุน	มาตรฐาน	ขาดทุน	คะแนน	มาตรฐาน	ขาดทุน	คะแนน	มาตรฐาน	ขาดทุน
ภารกิจใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้															
● ภารกิจหลัก ประเมิน	๑. ร้อยละของภาระเบิกจ่ายฯ เข้าบัญชี และค่าสาธารณูปโภค	๑๐	๑๐๐ (๖๕% เท่าน)	- ๕๙.๖๙%	๗๘.๑๔	๗๐	๗๘.๑๔	๗๐	๗๘.๑๔	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	- ค่าใช้จ่ายเป็นไปตามตั้ง ครรภ. ภัยอุบัติ ๑๐ พ.ย. ๖๓
● การพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๒. ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการตามการประยุกต์ ผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐ (๖๕% เท่าน)	-	-	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	● วัดจากผลงานระดับrogram ● ประเมินผลกระทบ ๑๐ เดือน
● การพัฒนา องค์กร	๓. คะแนนการประเมินสกัดยอด หน่วยงานในการเป้าหมาย รายการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	● วัดจากผลงานระดับrogram ● ประเมินผลกระทบ ๑๐ เดือน
● การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	๔. คะแนนนิสัยของกรรมการ คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานรัฐ	๕	๗๕	๗๔.๐๔	๗๖.๖๗	๖๗.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	● วัดจากผลงานระดับrogram ● ประเมินผลกระทบ ๑๐ เดือน
● การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	๕. คะแนนนิสัยของกรรมการ คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานรัฐ	๕	๗๕	๗๔.๐๔	๗๖.๖๗	๖๗.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	● วัดจากผลงานระดับrogram ● ประเมินผลกระทบ ๑๐ เดือน
● การพัฒนา องค์กร	๖. ร้อยละความสำเร็จของภาร พัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	● ประเมินรอบ ๑๐ เดือน - วัดจากการสังบุคลากร ที่ร่วมประชุม/อบรม ด้าน การพัฒนาองค์กร