



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักงานเลขาธิการกรม  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวพัชรี พยัคฆ์	รองอธิบดีกรมการค้าภายใน	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นางสาวภาวิไล คำเพ็ง	เลขาธิการกรม	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการกรม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นางสาวพัชรี พยัคฆ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางสาวภาวิไล คำเพ็ง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการกรม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางสาวภาวิไล คำเพ็ง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวภาวิไล คำเพ็ง เลขาธิการกรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวพัชรี พยัคฆ์)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นางสาวภาวิไล คำเพ็ง)  
เลขาธิการกรม

(นายวิวัฒน์ชัย เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเลขาธิการกรม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕	
<b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>													
การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการของ องค์การ	• ระบบการบริหาร จัดการ องค์การ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ การบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ ดี รวมทั้ง สร้างการมีส่วนรวม ของภาค ประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยต่างน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม	๗๐										
		๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๕	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๗๐	๘๐	๘๐	๑๐๐
	๑.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำไปใช้ ปฏิบัติงานได้		๒๕	๘๐ (๑๒ เดือน) ๘๐ (๖ เดือน)	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐

การอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕	
		๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์การ - ร้อยละการรายงานผลการลดพลังงาน (ไฟฟ้า, น้ำมัน เชื้อเพลิง) ผ่านระบบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เป็นไปตามที่กำหนด	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	- อยู่ระหว่างรอเกณฑ์จากสำนักงาน ก.พ.ร.
		- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๑๐๐ (๖ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๙๗.๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	๑๐๐	
<b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>													
การบริหารงบประมาณ		๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๕๕ (๖ เดือน)	๙๙.๓๗	๙๕.๕๗	๙๕.๕๙	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓ - วัตถุประสงค์การเบิกจ่าย กลุ่มการเจ้าหน้าที่
การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		๓. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์การ	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๑๐๐	๘๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๓	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> </ul>		๔. คະແນນການປະເມີນສະຖານະຂອງ ຫ້ອງງານໃນການເປັນລະບົບ ຣາຊກາງ ໔.໐ (PMQA ໔.໐)	໕	໓໐໐	-	໑໔໐.໒	໒໕໔.໑	໒໔໐	໒໕໕	໒໗໐	໒໔໕	໒໔໕	໓໐໐	- ປະເມີນລຽບ ໑໒ ເດືອນ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>		๕. ຕະແນນເສລີຍາຂອງການປະເມີນ ຄຸນຄຸນຮຸນແຮງແລະຄວາມໂປ່ງໃສຂອງ ຫ້ອງງານຮຸ້	໕	໔໕	໔໔.໐໔	໔໖.໒໓	໔໗.໖໔	໖໕	໗໐	໗໕	໘໐	໘໕	໑໐໐	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วัดจากผลงานระดับกรม</li> <li>• ประเมินรอบ ໑໒ เดือน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์การ</li> </ul>		๖. ຮ້ອຍຄະຄວາມສຳເລັດຂອງການ ພັດທະນາອົງການຕາມແນວທາງ PMQA	໕	໑໐໐	-	-	໑໐໐	໖໐	໗໐	໘໐	໙໐	໑໐໐	໑໐໐	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินรอบ ໑໒ เดือน</li> <li>- วัดจากการส่งบุคลากร เข้าร่วมประชุม/อบรม ด้าน การพัฒนาองค์การ</li> </ul>





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายกรนิจ โนนจ้อย

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายกรนิจ โนนจ้อย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายกรนิจ โนนจ้อย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายกรนิจ โนนจ้อย ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายกรนิจ โนนจ้อย)  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและบริหารระบบตลาด

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน





กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>การเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ให้กับเศรษฐกิจ ท้องถิ่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงาน เศรษฐกิจ ฐานรากมีความ เข้มแข็ง สามารถ สร้างมูลค่า ทางการค้า เพิ่มขึ้น</li> </ul>	๑. อนุมัติการค้าสินค้าชุมชนเพิ่มขึ้น (ล้านบาท)*** - ตลาดต้องชม - หมู่บ้านทำมาค้าขาย	๒๐	๒,๑๘๓.๙๔ (๑๒ เดือน) ๑๕๐.๔๔ (๑๒ เดือน)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕	- รอบประเมิน ๖ เดือนให้รายงาน ความคืบหน้า
					๑,๑๓๕.๐๗	๑,๒๓๕.๔๔	๑,๗๒๐.๕๑	๑,๓๑๑.๙๔	๑,๙๖๕.๙๔	๒,๑๘๓.๙๔	๑,๙๖๕.๙๔		
<ul style="list-style-type: none"> <li>การเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ให้กับ เศรษฐกิจ ท้องถิ่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงาน เศรษฐกิจ ฐานรากมีความ เข้มแข็ง สามารถ สร้างมูลค่า ทางการค้า เพิ่มขึ้น</li> </ul>	๒. ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยต่างน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม	๒๐	๖๐ (๑๒ เดือน) ๓๐ (๖ เดือน)	-	๕๐	๙๓	๔๐	๕๕	๕๐	๕๕	๖๐	
					๒.๑ จำนวนตลาดชุมชน ที่ได้รับการส่งเสริม และพัฒนา (แห่ง) (ตลาดต้องชม + หมู่บ้านทำมาค้าขาย)	๑๘	๒๗	๒๔	๒๗	๒๗	๓๐		
<b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ดังนี้</b>													
<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหาร งบประมาณ</li> </ul>	๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ		๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๕๕ (๖ เดือน)	๘๑.๕๐	๙๙.๕๑	๙๘.๑๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	- ค่าเป้าหมาย เป็นไปตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓
					๘๐	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕		



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานการตามคำรับรองการปฏิบัติงานราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕		
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาประสิทธิภาพปฏิบัติงาน</li> </ul>		๔. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์การ	๕	๑๐๐	๒๕๖๑	-	๒๕๖๒	๑๐๐	๒๕๖๓	๑๐๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> </ul>		๕. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๓๐๐	๒๕๖๑	-	๒๕๖๒	๒๙๔.๑๕	๒๕๖๓	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	๓๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>		๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๒๕๖๑	๘๙.๐๙	๒๕๖๒	๘๗.๖๗	๒๕๖๓	๗๕	๘๐	๘๕	๘๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>วัดจากผลงานระดับกรม</li> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาองค์การ</li> </ul>		๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	๒๕๖๑	-	๒๕๖๒	๑๐๐	๒๕๖๓	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรมด้านการพัฒนาองค์การ</li> </ul>

## กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### หมายเหตุ

\* ร้อยละความสำเร็จโครงการพัฒนาระบบ e-Service ธุรกิจคลัสเตอร์ไฮโด และห้องเย็น

- มีเป้าหมายการยกระดับจากการให้บริการในรูปแบบ e-Service ระดับ ๐ (Level ๐ : Lo) ให้เป็นระดับ ๑ (Level ๑ : L๑)

### เกณฑ์การประเมิน

- เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ ๕๐) : ยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอและเอกสารประกอบเป็นกระดาษโดยประชาชนไม่ต้องเดินทางมาติดต่อ ณ สำนักงาน เช่น การจัดส่งไปรษณีย์ e-mail เป็นต้น
- เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕) : ยื่นเรื่อง/คำขอทางออนไลน์ (e-form) แต่ยังไม่สามารถแนบเอกสารพร้อมกันผ่านระบบได้โดยให้จัดส่งแยกมาในรูปแบบ Scan file
- เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ ๑๐๐) : มีระบบยื่นเรื่อง/คำขอออนไลน์ (e-form) ที่ประชาชนมีความปลอดภัยและแนวเอกสารประกอบการพิจารณาได้

\*\*\* มูลค่าสินค้าเกษตรที่มีการเชื่อมโยง (ล้านบาท) (ตลาดข้อตกลง) เกณฑ์การประเมิน รอบ ๑๒ เดือน คำนวณจากคะแนนระดับ ๕ มูลค่า ๘๑๕ ล้านบาท คะแนนระดับ ๑ - ๔ ลดลงจากระดับ ๕ ช่วงคะแนนละ ร้อยละ ๑๐ คือ ๘๑ ล้านบาท เช่น คะแนน ระดับ ๔ คำนวณจาก ๘๑๕ - ๘๑ = ๗๓๔ คะแนนระดับ ๓ คำนวณจาก ๗๓๔ - ๘๑ = ๖๕๓ และ รอบ ๖ เดือน กำหนดเกณฑ์การประเมินแนวทางการเดียวกัน

\*\*\* มูลค่าการค้าสินค้าชุมชนเพิ่มขึ้น (ล้านบาท) เกณฑ์การประเมิน หมู่บ้านทำมาค้าขาย คำนวณจากคะแนนระดับ ๕ มูลค่า ๑๔๐.๔๔ ล้านบาท คะแนนระดับ ๑ - ๔ ลดลงจากระดับ ๕ ช่วงคะแนนละ ร้อยละ ๑๐ คือ ๑๔ ล้านบาท เช่น คะแนน ระดับ ๔ คำนวณจาก ๑๔๐.๔๔ - ๑๔ = ๑๒๖.๔๔ คะแนนระดับ ๓ คำนวณจาก ๑๒๖.๔๔ - ๑๔ = ๑๑๒.๔๔ และ ตลาดต้องชม กำหนดเกณฑ์การประเมินแนวทางการเดียวกัน



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

ร้อยตรีจักรา ยอดมณี

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสุธินาท วงษ์สุวรรณคูหา

ผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า ร้อยตรีจักรา ยอดมณี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสุธินาท วงษ์สุวรรณคูหา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายสุธินาท วงษ์สุวรรณคูหา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายสุธินาท วงษ์สุวรรณคูหา ผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตรี.....

(จักรา ยอดมณี)

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายวิวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)

อธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายสุธินาท วงษ์สุวรรณคูหา)

ผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 กองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕	
มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิภาพ) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ๓๕ เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
๑.		ระดับความถี่ของการบรรลุตามเป้าหมายประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ/ประเมินผู้บริหารองค์กร	๓๕	๙๘.๘๔	๙๗.๙๒	๙๘.๘๔	๙๘.๓๘	๙๐.๘๔	๙๒.๘๔	๙๔.๘๔	๙๖.๘๔	๙๘.๘๔	
๑.๑		ร้อยละของสินค้าและบริการเป้าหมายที่มีราคาจำหน่ายสอดคล้องกับต้นทุน	๒๕	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
๑.๒		ร้อยละการจ้างแรงงานที่ทันต่อสถานการณ์* (ถ้ามี)	๑๐	๑๐๐ (๖ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕		
● การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๔. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์การ	๕. คະນະການປະເມີນສະຖານະຂອງ ຫຸ້ນຍ່າງໃນການເປັນລະບົບ ຣາຊກາງ ໔.໐ (PMQA ໔.໐)	๕	-	-	๑๐๐	๘๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน	
● การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๕. คະນະການປະເມີນສະຖານະຂອງ ຫຸ້ນຍ່າງໃນການເປັນລະບົບ ຣາຊກາງ ໔.໐ (PMQA ໔.໐)	๕	-	๑๘๐.๒	๓๐๐	๒๔๐	๒๕๕	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน	
● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		๖. คະນະເລື່ອຍຂອງການປະເມີນ ຄຸນສົມບັດແລະຄວາມໂປ່ງໃສຂອງ ຫຸ້ນຍ່າງນາງຣັດ	๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๘๙	๖๕	๗๕	๘๐	๘๕	๘๕	● วัดจากผลงานระดับกรม ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน	
● การพัฒนาองค์การ		๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA	๕	-	-	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ	

หมายเหตุ\* ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์

- ชี้แจงภายใน ๑,๓,๕,๗ วัน (ตามเวลาที่คณะกรรมการชี้แจงข่าวทันเหตุการณ์ เป็นผู้กำหนด)
- คุณภาพเนื้อหา ประกอบด้วย ๓ หัวข้อ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องเดิม (๒) ข้อเท็จจริง สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การแก้ปัญหา สามารถตอบข้อสงสัย
- วิธีชี้แจง มี ๒ แนวทาง
  - ๑) ชี้แจงภายใน ๑ วัน ประกอบด้วย แถลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม และชี้แจงทาง facebook live
  - ๒) ชี้แจงมากกว่า ๑ วัน ประกอบด้วย แถลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม, ชี้แจงผ่าน facebook live และมีคลิป ชี้แจงด้วยช่องทางกรณียุติ ๑) เว็บไซต์กรมและ GNews ๒) เว็บไซต์ภายนอก ๓) ทวีต วิทยู หรือสื่อสิ่งพิมพ์





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

ร้อยตรีจักรา ยอดมณี

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางมณีนุชสลิล ประเสริฐสุด

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า ร้อยตรีจักรา ยอดมณี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางมณีนุชสลิล ประเสริฐสุด ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และ รายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางมณีนุชสลิล ประเสริฐสุด ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางมณีนุชสลิล ประเสริฐสุด ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ทำความเข้าใจ คำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิด ผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตรี.....

(จักรา ยอดมณี)

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นางมณีนุชสลิล ประเสริฐสุด)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)

อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
<b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>													
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการให้ม ความเป็นลิต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการ บริหาร จัดการ องค์การ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ การบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ ดี รวมทั้ง สร้างการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน</li> </ul>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประเมินผู้บริหารองค์การ</p> <p>๑.๑ ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ (IA/IR)*</p>	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๑๐๐ (๖ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
		๒.๒ ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลสนับสนุนผู้บริหาร	๒๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
		๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการให้บริการข้อมูลแก่ผู้รับบริการ	๒๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	-	-	-	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
<b>มิตินโยบาย (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่การให้คะแนน และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>													
● การบริหารงบประมาณ		๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๕๕ (๖ เดือน)	-	-	๙๖.๙๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓
● การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		๓. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๓๐๐	-	๑๘๐.๒	๒๙๔.๑	๒๔๐	๒๕๕	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๘๗.๖๙	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	● วัดจากผลงานระดับกรม ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาองค์การ</li> </ul>		บ. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- วัตถุประสงค์โครงการเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนากองการ</li> </ul>

หมายเหตุ\* ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์

- ชี้แจงภายใน ๑,๓,๕,๗ วัน (ตามเวลาที่คณะกรรมการกำหนดเหตุการณ์ เป็นผู้กำหนด)
- คุณภาพเนื้อหา ประกอบด้วย ๓ หัวข้อ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องเดิม (๒) ข้อเท็จจริง สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การแก้ปัญหา สามารถตอบโจทย์ข้อสงสัย
- วิธีชี้แจง มี ๒ แนวทาง
  - ๑) ชี้แจงภายใน ๑ วันประกอบด้วย แสดงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม และชี้แจงทาง facebook live
  - ๒) ชี้แจงมากกว่า ๑ วัน ประกอบด้วย แถลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม, ชี้แจงผ่าน facebook live และมีคลิป ชี้แจงด้วยช่องทางเผยแพร่ ๑) เว็บไซต์กรมและ GNews ๒) เว็บไซต์ภายนอก ๓) ทวีต วิทยู หรือสื่อสิ่งพิมพ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์	รองอธิบดีกรมการค้าภายใน	ผู้รับคำรับรอง
นายสมชาย รัตนสุภา	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านตรวจสอบและระบบการตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสมชาย รัตนสุภา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสมชาย รัตนสุภา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสมชาย รัตนสุภา ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านตรวจสอบและระบบการตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายวิฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายสมชาย รัตนสุภา)  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านตรวจสอบและระบบการตรวจสอบ  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพ





กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ									
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕											
๒.๒ จำนวนครั้งการจัดงานจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นแก่การครองชีพในราคาต่ำกว่าท้องตลาดทั่วไป	๒.๒	จำนวนครั้งการจัดงานจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นแก่การครองชีพในราคาต่ำกว่าท้องตลาดทั่วไป	๒๐	๗๕๐ (๑๒ เดือน)	๒,๔๐๑	๒,๒๘๕	๑,๑๓๙	๔๕๐	๕๒๕	๖๐๐	๖๗๕	๗๕๐											
														๒.๓ ร้อยละของรายจ่ายในการซื้อสินค้าเป้าหมายที่จำเป็นแก่การครองชีพของประชาชนลดลง	๒๐	๓๐ (๑๒ เดือน)	๓๐	๓๐	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐
<b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ๖ ข้อ เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>																							
● การบริหารงบประมาณ	๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๙๙.๐๘	๙๙.๙๑	๙๙.๑๗	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓										
● การพัฒนาประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	๔. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐ (๖ เดือน)	-	-	๑๐๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน										
● การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๕. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๓๐๐	-	๑๘๐.๒	๒๙๔.๑	๒๔๐	๒๕๕	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน										
● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๘๗.๖๙	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๘๕	● วัดจากผลงานระดับกรม ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน										

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การพัฒนาองค์การ</li> </ul>		๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนางานองค์การ</li> </ul>

**หมายเหตุ\*\*** ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์

- ชี้แจงภายใน ๑,๓,๕,๗ วัน (ตามเวลาที่คณะกรรมการชี้แจงข่าวทันเหตุการณ์ เป็นผู้กำหนด)
- คุณภาพเนื้อหา ประกอบด้วย ๓ หัวข้อ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องเดิม (๒) ข้อเท็จจริง สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การแก้ปัญหา สามารถตอบข้อสงสัย
- วิธีชี้แจง มี ๒ แนวทาง
  - ๑) ชี้แจงภายใน ๑ วันประกอบด้วย แถลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม และชี้แจงทาง facebook live
  - ๒) ชี้แจงมากกว่า ๑ วัน ประกอบด้วย แถลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม, ชี้แจงผ่าน facebook live และมีคลิป ชี้แจงด้วยช่องทางกรณีย่อยแพร่ ๑) เว็บไซต์กรมและ GNews ๒) เว็บไซต์ภายนอก ๓) ทวีต วิทยู หรือสื่อสิ่งพิมพ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

ร้อยตรีจักรา ยอดมณี

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวศิริรัตน์ ศาตะนิมิ

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า ร้อยตรีจักรา ยอดมณี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวศิริรัตน์ ศาตะนิมิ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และ ตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวศิริรัตน์ ศาตะนิมิ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวศิริรัตน์ ศาตะนิมิ ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตรี.....

(จักรา ยอดมณี)

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)

อธิบดีกรมการค้าภายใน

(นางสาวศิริรัตน์ ศาตะนิมิ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



กรอบการประเมินผลการทำงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕	
<b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>													
● การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพเป็นเลิศ	● ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของการทำงานบรรลุตามเป้าหมาย ประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ/ประเมินผู้บริหารองค์กร	๒๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
		๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการทำงานของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ในระบบของสำนักงาน ก.พ.ร.	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	-	-	-	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	- ประเมินผลรอบ ๑๒ เดือน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานการตามคำรับรองการปฏิบัติงานราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ			
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕		
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการบริหารจัดการองค์การเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้ง</li> <li>สร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</li> </ul>	๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม	๕๐												
		<ul style="list-style-type: none"> <li>๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของงานผลตามมาตรการประเมินผู้บริหารองค์การ</li> <li>๒.๓ ร้อยละของตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	
		๒.๔ ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ไปพัฒนางานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	

- วิตจากผลงานของตัวชี้วัดที่ได้ระดับคะแนน ๓ ขึ้นไป

- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๑	๒	๓	๔		๕
<b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ให้คะแนน และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>														
<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารงบประมาณ</li> </ul>		๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๕๕ (๖ เดือน)	๙๒.๕๔	๙๘.๘๘	๙๖.๒๗	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</li> </ul>		๔. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
<ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> </ul>		๕. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๓๐๐	-	๑๘๐.๒๔	๒๕๔.๑	๒๔๐	๒๗๐	๒๕๕	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>		๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๘๗.๖๙	๖๕	๗๕	๗๕	๘๐	๘๕	๘๕	• วัดจากผลงานระดับกรม • ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาองค์กร</li> </ul>		๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๖๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๐๐	๑๐๐	• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์กร





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวพัชรี พัยควงษ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ผู้อำนวยการกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นางสาวพัชรี พัยควงษ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย ผู้อำนวยการกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวพัชรี พัยควงษ์)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นางสาวหทัยรัตน์ ทีปประชัย)  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 กองบริหารงานกองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
<b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>												
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม</li> </ul>	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการจัดประชุม คชก. คบท. และคณะอนุกรรมการอื่นๆ	๓๐	๒๕	๖๐ (๑๒ เดือน)	-	๖๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	
		๒๕	๖๐ (๑๒ เดือน)	-	๖๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐		
		๒๕	๓๕ (๑๒ เดือน)	-	๒๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	๓๕	
		๑๗ (๖ เดือน)	๕	๑๑	๑๓	๑๕	๑๗					
๑.๓ จำนวนครั้งในการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมโครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุน	๑๐	๑๐	๑๐	๒ (๑๒ เดือน)	-	-	-	-	-	-	๒	• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
		๑๐	๑ (๑๒ เดือน)	-	๑	-	-	-	-	-	๑	• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
๑.๔ จำนวนครั้งบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุน	๑๐	๑๐	๑๐	๑ (๑๒ เดือน)	-	๑	-	-	-	-	๑	• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
		๑๐	๑ (๑๒ เดือน)	-	๑	-	-	-	-	-	๑	• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
<b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ระบายนาม และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>												
<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารงบประมาณ</li> </ul>		๒. ระดับการเบิกจ่ายของหน่วยงานตามที่ คบท. มีมติอนุมัติ	๑๐	๕ (๑๒ เดือน)	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>การคำนวณเป็นไปตามวงเงินที่ คบท. ได้มีมติอนุมัติ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</li> </ul>		๓. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐	-	-	๘๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> </ul>		๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๓๐๐	-	๑๘๐.๒	๒๔๐	๒๕๕	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>		๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>วัดจากผลงานระดับกรม</li> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาองค์กร</li> </ul>		๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	-	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์กร</li> </ul>





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

ร้อยตรีจักรา ยอดมณี	รองอธิบดีกรมการค้าภายใน	ผู้รับคำรับรอง
นายชูเกียรติ สาระสุรีย์ภรณ์	และ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นวัตกรรม ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ร้อยตรีจักรา ยอดมณี รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายชูเกียรติ สาระสุรีย์ภรณ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นวัตกรรม ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายชูเกียรติ สาระสุรีย์ภรณ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายชูเกียรติ สาระสุรีย์ภรณ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ร้อยตรี.....

(จักรา ยอดมณี)

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

.....

(นายชูเกียรติ สาระสุรีย์ภรณ์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

.....  
(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)

อธิบดีกรมการค้าภายใน





กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
<b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ให้คะแนน และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>													
● การบริหารงบประมาณ		๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๕๕ (๖ เดือน)	๙๒.๙๔	๙๙.๙๑	๙๙.๙๓	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓
● การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		๓. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๑๐๐	๘๐	๙๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๕.๐ (PMQA ๕.๐)	๕	๓๐๐	-	๑๘๐.๒ ๔	๒๙๔.๑ ๕	๒๔๐	๒๕๕	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๘๗.๖๙	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	● วัดจากผลงานระดับกรม ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การพัฒนาองค์กร		๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์กร





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองตรวจสอบและปฏิบัติการ  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์

รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายชาติ อารีวงศ์

ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและปฏิบัติการ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองตรวจสอบและปฏิบัติการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายชาติ อารีวงศ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองตรวจสอบและปฏิบัติการ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายชาติ อารีวงศ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายชาติ อารีวงศ์ ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและปฏิบัติการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายชาติ อารีวงศ์)  
ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและปฏิบัติการ

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองตรวจสอบและปฏิบัติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
<b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิภาพ)</b>													
• การสร้างความเป็นธรรมด้านราคา ปริมาณ คุณภาพ และลดภาระค่าครองชีพในสินค้าที่จำเป็น	• สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ/ประเมินผู้บริหารองค์การ	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
		๑.๑ ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์* (ถ้ามี)	๑๐	๑๐๐ (๖ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐		
• การสร้างความโปร่งใส	• ประชาชนได้รับประโยชน์จากราคาสินค้าและบริการที่อยู่ในระดับเหมาะสมและมี	๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละอำนาจหน้าที่ในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม	๖๐	๙๐ (๑๒ เดือน)	-	-	๙๘.๘๗	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	
		๒.๑ ร้อยละการปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบ	๑๕	๙๐ (๖ เดือน)	-	-	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐	

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม/ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณเพียงพอครบถ้วนถูกต้อง	๒.๒ จำนวนการกำกับ/ติดตามตรวจสอบสินค้าเกษตรตามมาตรฐานกฎหมายและนโยบายของรัฐบาล ๒.๓ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารและได้รับการแก้ไขปัญหาด้านร้องเรียน	๒.๒ จำนวนการกำกับ/ติดตามตรวจสอบสินค้าเกษตรตามมาตรฐานกฎหมายและนโยบายของรัฐบาล ๒.๓ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารและได้รับการแก้ไขปัญหาด้านร้องเรียน	๑๕	๕๐๐ (๑๒ เดือน) ๒๕๐ (๖ เดือน)	-	-	-	๔๖๐	๔๗๐	๔๘๐	๔๙๐	๕๐๐	
					๒๓๐	๒๓๕	๒๔๐	๒๔๕	๒๕๐				
• ตรวจสอบจับกุม ปราบปรามผู้กระทำการฝ่าฝืน กฎหมาย ราคาสินค้า และบริการ	๒.๔ จำนวนเครือข่ายผู้บริโภคในการดูแลราคา ฝ้าระวังการค้าที่ไม่เป็นธรรม (ราย)	๒.๔ จำนวนเครือข่ายผู้บริโภคในการดูแลราคา ฝ้าระวังการค้าที่ไม่เป็นธรรม (ราย)	๑๐	๕๐๐ (๑๒ เดือน) ๒๕๐ (๖ เดือน)	-	๙๐.๐๒	๙๗.๒๕	๙๐	๙๕	๙๐	๙๕	๙๐	
					๙๐	๙๕	๙๐	๙๕	๙๐				
๒.๕ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหาแล้วเสร็จตามที่กำหนดเวลา	๒.๕ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหาแล้วเสร็จตามที่กำหนดเวลา	๒.๕ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหาแล้วเสร็จตามที่กำหนดเวลา	๑๐	๙๘.๗๘ (๑๒ เดือน) ๙๖.๕๐ (๖ เดือน)	๔๙๖	๔๙๑	๔๙๗	๔๖๐	๔๗๐	๔๘๐	๔๙๐	๕๐๐	
					๒๓๐	๒๓๕	๒๔๐	๒๔๕	๒๕๐				



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕		
<b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ระบุในตารางให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>														
● การบริหารงบประมาณ		๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๕๕ (๖ เดือน)	๙๙.๗๘	๙๙.๖๐	๙๙.๐๖	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามเมตริกกรม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓
● การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		๔. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามโครงการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๕. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๓๐๐	-	๑๘๐.๒๔	๒๔๔.๑๕	๒๔๐	๒๗๐	๒๘๕	๒๘๕	๓๐๐	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๘๗.๖๙	๖๕	๗๕	๘๐	๘๕	๘๕	๘๕	● วัดจากผลงานระดับกรม ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การพัฒนาองค์กร		๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	-	๖๐	๖๐	๘๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์กร

## กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### หมายเหตุ\* ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ติดต่อสถานการณ์

- ชี้แจงภายใน ๑,๓,๕,๗ วัน (ตามเวลาที่คณะกรรมการชี้แจงข่าวทันเหตุการณ์ เป็นผู้กำหนด)
- คุณภาพเนื้อหา ประกอบด้วย ๓ หัวข้อ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องเดิม (๒) ข้อเท็จจริง สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การแก้ปัญหา สามารถตอบโจทย์ข้อสงสัย
- วิธีชี้แจง มี ๒ แนวทาง
  - ๑) ชี้แจงภายใน ๑ วันประกอบด้วย แลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม และชี้แจงทาง facebook live
  - ๒) ชี้แจงมากกว่า ๑ วัน ประกอบด้วย แลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม, ชี้แจงผ่าน facebook live และมีคลิป ชี้แจงด้วยช่องทางกรเผยแพร่ ๑) เว็บไซต์กรมและ GNews ๒) เว็บไซต์ภายนอก ๓) ทวี วิทย์ หรือสื่อสิ่งพิมพ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มตรวจสอบภายใน  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม

อธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของ组ตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม อธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของ组ตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

(นางเพ็ญจันทร์ วัฒนไตรภพ)  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน





กรอบการประเมินผลการปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕		
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</li> </ul>	๓. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์การ	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๘๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
<ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> </ul>	๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๓๐๐	๑๘๐/๒๔	๒๙๔/๑๕	๒๔๐	๒๕๕	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	๒๘๕	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>	๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๘๖.๒๓	๘๗.๖๙	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๘๐	๘๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>วัดจากผลงานระดับกรม</li> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาองค์กร</li> </ul>	๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๙๐	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์กร</li> </ul>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองช่างตวงวัด  
กรมการค้ำภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์

รองอธิบดีกรมการค้ำภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสุรชัย สังข์ศรีแก้ว

ผู้อำนวยการกองช่างตวงวัด

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองช่างตวงวัด ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้ำภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสุรชัย สังข์ศรีแก้ว ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองช่างตวงวัด ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสุรชัย สังข์ศรีแก้ว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายสุรชัย สังข์ศรีแก้ว ผู้อำนวยการกองช่างตวงวัด ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้ำภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)  
รองอธิบดีกรมการค้ำภายใน

(นายสุรชัย สังข์ศรีแก้ว)  
ผู้อำนวยการกองช่างตวงวัด

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้ำภายใน





กรอบการประเมินผลการทำงานคุ้มครองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕				
		๒.๒ จำนวนหนังสืออนุญาตนำเครื่องซึ่งดวงวีตออกจากด่านศุลกากร	๑๕	๕,๐๐๐ (๑๒ เดือน)	๒๕๖๑	-	๒๕๖๒	-	๒๕๖๓	๓,๐๐๐	๓,๕๐๐	๔,๐๐๐	๔,๕๐๐	๕,๐๐๐		
					๒๕๖๑	-	๒๕๖๒	๑,๕๐๐ (๖ เดือน)	๒,๐๐๐	๒,๕๐๐	๓,๐๐๐	๓,๕๐๐	๔,๐๐๐	๔,๕๐๐	๕,๐๐๐	
					๒๕๖๑	๔๐	๓๙	๓๘	๓๗	๓๖	๓๕	๓๔	๓๓	๓๒	๓๑	๓๐
	๒.๓ จำนวนใบคำขอรับบริการด้านซึ่งดวงวีตออนไลน์	๑๕	๑๒,๐๐๐ (๑๒ เดือน)	๒๕๖๑	-	๒๕๖๒	-	๒๕๖๓	๖,๐๐๐ (๖ เดือน)	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐			
				๒๕๖๑	-	๒๕๖๒	-	๒๕๖๓	-	-	-	-	-	-	-	
				๒๕๖๑	-	๒๕๖๒	-	๒๕๖๓	-	-	-	-	-	-	-	
	๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการถ่ายโอนภารกิจ (Outsource) การตรวจสอบใบคำร้องขอมาตรฐานวีตปริมาณน้ำให้กับการประสานศุลกากร และการประสานส่วนภูมิภาค	๑๕	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๒๕๖๑	-	๒๕๖๒	-	๒๕๖๓	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐			
				๒๕๖๑	-	๒๕๖๒	-	๒๕๖๓	-	-	-	-	-	-	-	
				๒๕๖๑	-	๒๕๖๒	-	๒๕๖๓	-	-	-	-	-	-	-	
<b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>																
● การบริหารงบประมาณ		๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๙๑.๐๐	๙๙.๐๙	๙๕.๘๑	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓		
			๕	๕๕ (๖ เดือน)	-	-	๓๔	๓๙	๔๔	๔๙	๕๔	๕๙	๖๓	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน		
● การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน		๔. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐			

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๑	๒	๓	๔	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> </ul>		๕. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๓๐๐	-	๑๘๐.๒	๒๙๔.๑๕	๒๔๐	๒๕๕	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>		๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๘๗.๖๙	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วัดจากผลงานระดับกรม</li> <li>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์กร</li> </ul>		๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์กร</li> </ul>

หมายเหตุ\*\* ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์

- ชี้แจงภายใน ๑,๓,๕,๗ วัน (ตามเวลาที่คณะกรรมการชี้แจงข่าวทันเหตุการณ์ เป็นผู้กำหนด)
- คุณภาพเนื้อหา ประกอบด้วย ๓ หัวข้อ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องเดิม (๒) ข้อเท็จจริง สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การแก้ไขปัญหา สามารถตอบโจทย์ข้อสงสัย
- วิธีชี้แจง มี ๒ แนวทาง
  - ๑) ชี้แจงภายใน ๑ วันประกอบด้วย แลกข่าวโดยสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม และชี้แจงทาง facebook live
  - ๒) ชี้แจงมากกว่า ๑ วัน ประกอบด้วย แลกข่าวโดยสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม;ชี้แจงผ่าน facebook live และมีคลิป ชี้แจงด้วยช่องทางเผยแพร่ ๑) เว็บไซต์กรมและ GNews ๒) เว็บไซต์ภายนอก ๓) ทวีตวิทยุ หรือสื่อสิ่งพิมพ์





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวพัชรี พยัควงษ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายกฤษณา ทองประเสริฐ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นางสาวพัชรี พยัควงษ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายกฤษณา ทองประเสริฐ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายกฤษณา ทองประเสริฐ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายกฤษณา ทองประเสริฐ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวพัชรี พยัควงษ์)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายกฤษณา ทองประเสริฐ)  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒

(นายวัฒนศักย์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๑	๒	๓	๔	๕	
<b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานราชการ นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>												
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินงานตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ระดับความสำเร็จของงานบรรลุตามเป้าหมายประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชการ/ประเมินผู้บริหารองค์กร</li> <li>๑.๑ ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์* (ถ้ามี)</li> </ul>	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาตลาดและระบบการค้าสินค้าเกษตรให้มีประสิทธิภาพ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม</li> <li>๒.๑ จำนวนผู้ประกอบการค้าข้าวที่ได้รับบริการส่งเสริมและพัฒนา ขบวนการผลิต ของผู้ประกอบการโรงสีครบวงจร</li> </ul>	๖๐	๔๐๐ (๑๒ เดือน)	-	๔๙๒	๓๒๐	๓๔๐	๓๖๐	๓๘๐	๔๐๐	

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	เป้าหมายปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕		
		๒.๒ ราคาซื้อขายเฉลี่ยในการจัดตลาดนัดข้าวเปลือกสูงกว่าราคาตลาดทั่วไปเฉลี่ยต้นและ (บาท)	๒๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		
		๒.๓ จำนวนการจัดประชุม คณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการ ที่กำกับดูแลสินค้าข้าว มันสำปะหลัง และ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ (ครั้ง)	๒๐	๒๐๐ (๑๒ เดือน)	-	-	๒๓๗	๑๒๐	๑๔๐	๑๖๐	๑๘๐	๒๐๐	๑๐๐	
<b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ราชการ นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>														
● การบริหารงบประมาณ		๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๘๒.๕๕	๙๙.๒๒	๙๗.๗๗	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓
		๔. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐ (๖ เดือน)	๕๕	๓๔	๓๙	๓๔	๓๙	๔๔	๔๙	๕๔	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติการตามคำร้องการปฏิบัติการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> </ul>		๕. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๓๐๐	-	๑๘๐.๒	๒๕๔.๑	๒๔๐	๒๕๕	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ</li> </ul>		๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๘๗.๖๙	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วัดจากผลงานระดับกรม</li> <li>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาองค์การ</li> </ul>		๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินรอบ ๑๒ เดือน</li> <li>- วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ</li> </ul>

หมายเหตุ\* ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ติดต่อสถานการณ์

- ชี้แจงภายใน ๑,๓,๕,๗ วัน (ตามเวลาที่คณะกรรมการชี้แจงข่าวทันเหตุการณ์ เป็นผู้กำหนด)
- คุณภาพเนื้อหา ประกอบด้วย ๓ หัวข้อ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องเดิม (๒) ข้อเท็จจริง สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การแก้ปัญหา สามารถตอบใจพหุข้อสงสัย วิธีชี้แจง มี ๒ แนวทาง
- ๑) ชี้แจงภายใน ๑ วันประกอบด้วย แถลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม และชี้แจงทาง facebook live
- ๒) ชี้แจงมากกว่า ๑ วัน ประกอบด้วย แถลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม, ชี้แจงผ่าน facebook live และมีคลิป ชี้แจงด้วยช่องทางเผยแพร่ ๑) เว็บไซต์กรมและ GNews ๒) เว็บไซต์ภายนอก ๓) ทวีต วิทยู หรือสื่อสิ่งพิมพ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง  
นางสาวพัชรี พยัควงษ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นางสุวรรณา เฟื่องฟูผดุง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นางสาวพัชรี พยัควงษ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสุวรรณา เฟื่องฟูผดุง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสุวรรณา เฟื่องฟูผดุง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสุวรรณา เฟื่องฟูผดุง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓. แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พัชรี พยัควงษ์

(นางสาวพัชรี พยัควงษ์)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

สุวรรณา เฟื่องฟูผดุง

(นางสุวรรณา เฟื่องฟูผดุง)  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑

วัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๑

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๑	๒	๓	๔		๕
<b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>												
<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาให้กลุ่มตลาดและระบบการค้าสินค้าเกษตรให้มีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาให้กลุ่มเกษตรกร/สหกรณ์/ผู้ประกอบการในพื้นที่แหล่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ระดับความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ/ประเมินผู้บริหารองค์การ</li> </ul>	๔๐	๒๐๔.๙๗ (๑๒เดือน)	๓๔๑.๒๓	๓๘๑.๑๑	๑๒๕.๙๗	๑๒๕.๙๗	๑๖๔.๙๗	๑๘๔.๙๗	๒๐๔.๙๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินรอบ ๖ เดือน ให้รายงานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>๑.๑ มูลค่าสินค้าเกษตรที่เกิดจากการจำหน่ายสินค้าเกษตร/เกษตรชุมชน ผ่าน Farm Outlet (ลานบาท)</li> <li>๑.๒ มูลค่าสินค้าเกษตรที่เกิดจากการจำหน่ายสินค้าอินทรีย์ (ลานบาท)</li> </ul>	๑๕	๒๑.๖๕	๓๖.๕๔	๕๓.๔๔	๒๐.๔๑	๑๓.๖๕	๑๕.๖๕	๑๗.๖๕	๑๙.๖๕	๒๑.๖๕



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔	๕		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑.๓ ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์* (ถ้ามี)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑๐๐ (๑๒ เดือน)</li> <li>๑๐๐ (๖ เดือน)</li> </ul>	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐			
				๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาตลาดและระบบการค้าสินค้าเกษตรให้มีประสิทธิภาพ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๓๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑๐ (๑๒ เดือน)</li> </ul>	-	-	-	๖	๗	๘	๙	๑๐	- ประเมินผลรอบ ๑๒ เดือน	
					-	-	-	๓.๐	๓.๕	๔.๐	๔.๕	๕.๐	- ประเมินผลรอบ ๑๒ เดือน	
					-	-	-	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>๒.๒ ร้อยละการจำหน่ายผลไม้เป้าหมายเพิ่มขึ้น</li> <li>๒.๓ จำนวนช่องทางทางการจำหน่ายสินค้าเกษตรของเกษตรกร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑๐</li> <li>๑๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๕ (๑๒ เดือน)</li> <li>๑๐๐ (๑๒ เดือน)</li> </ul>	-	-	-	๓.๐	๓.๕	๔.๐	๔.๕	๕.๐	- ประเมินผลรอบ ๑๒ เดือน	
					-	-	-	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐		
				<ul style="list-style-type: none"> <li>๕๕ (๖ เดือน)</li> </ul>	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
<b>มิตินโยบาย (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>												
● การบริหารงบประมาณ	๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๙๙.๓๐	๙๙.๖๒	๙๙.๑๔	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓
● การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๔. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	-	-	๑๐๐	๘๐	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๕. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๑๐๐	-	๑๘๐.๒๔	๒๕๔.๑๕	๒๔๐	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๘๗.๖๕	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	● วัดจากผลงานระดับกรม ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การพัฒนาองค์กร	๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๖๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์กร

**หมายเหตุ\*** ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์

- ชี้แจงภายใน ๑,๓,๕,๗ วัน (ตามเวลาที่คณะกรรมการชี้แจงข่าวทันเหตุการณ์ เป็นผู้กำหนด)
- คุณภาพเนื้อหา ประกอบด้วย ๓ หัวข้อ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องเดิม (๒) ข้อเท็จจริง สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การแก้ปัญหา สามารถตอบโจทย์ข้อสงสัย
- วิธีชี้แจง มี ๒ แนวทาง
  - ๑) ชี้แจงภายใน ๑ วัน ประกอบด้วย แถลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม และชี้แจงทาง facebook live
  - ๒) ชี้แจงมากกว่า ๑ วัน ประกอบด้วย แถลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม, ชี้แจงผ่าน facebook live และมีคลิป ชี้แจงด้วย
- ช่องทางการเผยแพร่ ๑) เว็บไซต์กรมและ GNews ๒) เว็บไซต์ภายนอก ๓) ทวีต วิทยุ หรือสื่อสิ่งพิมพ์





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองกฎหมาย  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม

อธิบดีกรมการค้าภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายณรงค์ งามสมมิตร

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม อธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายณรงค์ งามสมมิตร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายณรงค์ งามสมมิตร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นายณรงค์ งามสมมิตร ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายณรงค์ งามสมมิตร)  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
<b>มิติด้านนอก (ด้านประสิทธิภาพประสิทธิผล) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานการให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>													
การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการของ องค์การ	● ระบบการ บริหาร จัดการ องค์การ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ การบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ ดี รวมทั้ง สร้างการมี ส่วนรวม ของภาค ประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติ ราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม	๗๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		
		๑.๑ ร้อยละของการบังคับใช้ เป็นไปตามข้อกำหนดของ กฎหมาย	๑๐๐	๑๐๐ (๖ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
		๑.๒ ร้อยละของจำนวนการให้ คำปรึกษาหรือความเห็นทาง กฎหมายที่ขอหารือแล้วเสร็จ ตามเวลาที่กำหนด	๑๐๐	๑๐๐ (๖ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
	๑.๓ ร้อยละของจำนวนกฎหมาย กฎระเบียบที่ใช้บังคับได้ เผยแพร่ให้กับผู้รับบริการได้ ตามเป้าหมาย	๑๐๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	เป้าหมายปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ				
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕			
		๑.๔ จำนวนกฎระเบียบ ประกาศ คำสั่ง นิติกรรมสัญญา การดำเนินคดีและการตอบข้อหารือ (เรื่อง)	๑๗.๕	๑๒๐ (๑๒ เดือน) ๖๐ (๖ เดือน)	๑๐๐	๒๖๑	๒๗๒	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๒๐	
<b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการทำงาน ๓๐ เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>																
● การบริหารงบประมาณ		๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๕๕ (๖ เดือน)	๙๒.๙๔	๙๙.๙๑	๙๑.๙๓	๘๒	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓	
● การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน		๓. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน	
● การสร้างมาตรฐานการทำงาน		๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๓๐๐	-	๑๘๐.๒	๒๙๕.๑	๒๔๐	๒๕๕	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน	
● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๘๗.๖๙	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๘๕	๘๕	● วัดจากผลงานระดับกรม ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน	
● การพัฒนาองค์การ		๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ	





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง  
กรมการค้าภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายเทพภิญโญ โคตรนนท์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาการชั่งตวงวัด ผู้ทำคำรับรอง  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์ รองอธิบดีกรมการค้าภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายเทพภิญโญ โคตรนนท์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายเทพภิญโญ โคตรนนท์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายเทพภิญโญ โคตรนนท์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาการชั่งตวงวัด ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการค้าภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายอาวุธ วงศ์สวัสดิ์)  
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน

(นายเทพภิญโญ โคตรนนท์)  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาการชั่งตวงวัด  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 กองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิภาพ) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
● การสร้างความเป็นธรรมอำนวยความสะดวกทางการค้าและพื้นที่ กษ ประโยชน์ของผู้บริโภค		๑. ระดับความสำเร็จของบริการลูกค้าตามเป้าหมายประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ/ประเมินผู้บริหารองค์กร	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๑๐๐ (๖ เดือน)	๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐	๖๐ ๖๐	๗๐ ๗๐	๘๐ ๘๐	๙๐ ๙๐	๑๐๐ ๑๐๐	
● การชั่งตวงวัดไทยได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากลและมีบทบาทในอาเซียน		๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการราชการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม	๖๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๑๐๐ (๖ เดือน)	๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๑๐๐	๖๐ ๖๐	๗๐ ๗๐	๘๐ ๘๐	๙๐ ๙๐	๑๐๐ ๑๐๐	

การอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ			
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕		
๒.๒ จำนวนผู้ประกอบการ (สถานีน้ำมันเต็มลิตร) ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพื่อสร้างทางเลือกให้ผู้บริโภค	๒.๒	ร้อยละของเครื่องที่ใช้ในการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรมีความถูกต้อง	๑๒	๒,๐๐๐ (๑๒ เดือน)	-	-	๒,๕๓๑	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐	๑,๖๐๐	๑,๘๐๐	๒,๐๐๐			
					๒.๓ ร้อยละของเครื่องซึ่งใช้ในการซื้อขายสินค้าทางการเกษตรมีความถูกต้อง	-	๙๘.๙๘	๙๘.๐๒	๙๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐		
						๒.๔ จำนวนการกำกับตรวจสอบการชั่งตวงวัดและสินค้าที่บ่อนให้ถูกต้อง เทียบตรงและเป็นไปตามมาตรฐาน	-	๓,๗๒๓, ๕,๑๗๙, ๒๘๔๑	๑,๑๒๓, ๗๐๔	๑,๓๑๐, ๙๘๔	๑,๔๙๘, ๒๖๔	๑,๖๘๕, ๕๕๔	๑,๘๗๒, ๘๒๔		
							๒.๕ ชนิดของเครื่องชั่งตวงวัดที่รับการพัฒนามาตามมาตรฐาน	-	-	๔	๑	๒	๓	๔	
								-	๕๖๑,๘๕๒	๖๕๕,๔๙๒	๗๔๙,๑๓๒	๘๔๖,๓๗๒	๙๓๖,๔๑๒		
<b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) นำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>															
● การบริหารงบประมาณ	๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	๙๘.๕๐	๙๘.๙๔	๙๗.๖๓	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓			
				๕๔	๕๔	๓๙	๔๔	๕๔							
● การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๔. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐	-	๑๐๐	๘๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน				



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๕	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๑	๒	๓	๔	
● การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๕. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๕.๐ (PMQA ๕.๐)	๕	๓๐๐	-	๑๘๐/๒๔	๒๙๔/๑๕	๒๔๐	๒๕๕	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		๖. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๘๗.๖๙	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	● วัดจากผลงานระดับกรม ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การพัฒนาองค์การ		๗. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ

หมายเหตุ\* ร้อยละการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์

- ชี้แจงภายใน ๑,๓,๕,๗ วัน (ตามเวลาที่คณะกรรมการชี้แจงข่าวทันเหตุการณ์ เป็นผู้กำหนด)
- คุณภาพเนื้อหา ประกอบด้วย ๓ หัวข้อ (๑) ที่มาที่ไป เรื่องเดิม (๒) ข้อเท็จจริง สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน (๓) การแก้ปัญหา สามารถตอบโจทย์ข้อสงสัย วิธีชี้แจง มี ๒ แนวทาง
- ๑) ชี้แจงภายใน ๑ วันประกอบด้วย แถลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม และชี้แจงทาง facebook live
- ๒) ชี้แจงมากกว่า ๑ วัน ประกอบด้วย แถลงข่าวโดยมีสื่อมวลชน ๒ ประเภทขึ้นไปเข้าร่วม, ชี้แจงผ่าน facebook live และมีคลิป ชี้แจงด้วยช่องทางเผยแพร่ ๑) เว็บไซต์กรมและ GNews ๒) เว็บไซต์ภายนอก ๓) ทีวี วิดีโอ หรือสื่อสิ่งพิมพ์





คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองคลัง  
กรมการคลังภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวพัชรี พัยควงษ์

รองอธิบดีกรมการคลังภายใน

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางบุญศรี รวดเร็ว

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองคลัง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นางสาวพัชรี พัยควงษ์ รองอธิบดีกรมการคลังภายใน ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางบุญศรี รวดเร็ว ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองคลัง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางบุญศรี รวดเร็ว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางบุญศรี รวดเร็ว ผู้อำนวยการกองคลัง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมการคลังภายในว่าจะมุ่งปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวพัชรี พัยควงษ์)  
รองอธิบดีกรมการคลังภายใน

(นางบุญศรี รวดเร็ว)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

(นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม)  
อธิบดีกรมการคลังภายใน

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ	
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑	๒	๓	๔		๕
<b>มิติภายนอก (ด้านการประเมินประสิทธิภาพ)</b> น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
		๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม	๗๐										
		๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการวางเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย	๑๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๕	๘๐	๘๕	๘๐	๑๐๐
		๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานงบการเงินของกรมการคลังภายใน	๑๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๕	๘๐	๘๕	๘๐	๑๐๐
		๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำค่าของประมาณตามปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๐๐
		๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณ/โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ/โอนงบประมาณเบิกแทนกัน	๑๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๐๐
		๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมาย	๒๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๐๐

กรอบการประเมินผลการทำงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ) ปี ๒๕๖๔	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				เกณฑ์การให้คะแนน				หมายเหตุ		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๑	๒	๓	๔		๕	
<b>มิติภายใน (ด้านการประเมินประสิทธิภาพและการพัฒนาองค์กร) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</b>															
● การบริหารงบประมาณ		๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน และค่าสาธารณูปโภค	๑๐	๑๐๐ (๑๒ เดือน) ๕๕ (๖ เดือน)	๕๓.๖๗	-	๙๔.๖๔	๘๐	๘๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	- ค่าเป้าหมายเป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓
● การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน		๓. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามการประเมินผู้บริหารองค์กร	๕	๑๐๐ (๑๒ เดือน)	-	-	๑๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๐๐	● วัดจากผลงานระดับกรม ● ประเมินผลรอบ ๑๒ เดือน
● การพัฒนาองค์การ		๔. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๕	๓๐๐	๑๘๐. ๒๔	-	๒๙๔. ๑๕	๒๔๐	๒๖๕	๒๗๐	๒๘๕	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	- ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		๕. คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	๕	๘๕	๘๙.๐๙	๘๖.๒๓	๘๗.๖๙	๗๐	๗๕	๗๕	๘๐	๘๕	๘๕	๘๕	● วัดจากผลงานระดับกรม ● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน
● การพัฒนาองค์การ		๖. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA	๕	๑๐๐	-	-	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๐๐	● ประเมินรอบ ๑๒ เดือน - วัดจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม ด้านการพัฒนาองค์การ