



ประกาศกรมการค้าภายใน  
เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญใน  
กรมการค้าภายใน

ตามที่กรมการค้าภายในได้มีประกาศลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการค้าภายใน ตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และ นร ๑๐๐๘/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ ไปแล้ว นั้น

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศกรมการค้าภายใน ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการค้าภายใน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นจึงออกประกาศ ดังนี้

๑. ให้แก้ไขความในข้อ ๑.๒.๑ (๑) และ (๒) เฉพาะการกำหนดสัดส่วนคะแนนองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ นอกนั้นให้เป็นไปตามเดิม ดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน คะแนนร้อยละ ๘๐ แก้ไขเป็น “ผลสัมฤทธิ์ของงาน คะแนนร้อยละ ๗๐”

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ คะแนนร้อยละ ๒๐ แก้ไขเป็น “พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ คะแนนร้อยละ ๓๐”

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๑ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๑ ในแต่ละรอบการประเมินให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๕ ระดับตามช่วงคะแนน ดังนี้

- |                  |  |
|------------------|--|
| (๑) ดีเด่น       | สำหรับช่วงคะแนนการประเมิน ๙๕ ถึง ๑๐๐   |
| (๒) ดีมาก        | สำหรับช่วงคะแนนการประเมิน ๘๕ ถึง ๙๔.๙๙ |
| (๓) ดี           | สำหรับช่วงคะแนนการประเมิน ๗๐ ถึง ๘๔.๙๙ |
| (๔) พอใช้        | สำหรับช่วงคะแนนการประเมิน ๖๐ ถึง ๖๙.๙๙ |
| (๕) ต้องปรับปรุง | สำหรับช่วงคะแนนการประเมินต่ำกว่า ๖๐    |

ทั้งนี้ การดำเนินการนอกเหนือจากนี้ให้ใช้หลักเกณฑ์ในหนังสือของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และ นร ๑๐๐๘/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิชัย โภชนกิจ)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน