



ห้องอธิบดี
เลขรับ ๗๕๗๓
วันที่ 16 ต.ค. 62
เวลา 15-20

ห้องรองอธิบดี
(นายฉัตรชัย ศักดิ์ศิลปชัย)
เลขรับ ๘๘๗๗
ต.ค. 2562 เวลา 13.19.14

เลขานุกรการกรม
เลขรับ 26237
วันที่ 15 ต.ค. 2562
เวลา 11.32

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๕๕๘๘

ที่ พณ ๐๔๐๑/๐ ข. ๓๓๒/๖๒ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการกรม

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกภาคส่วนแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ และกรมฯ ได้แปลงสู่การปฏิบัติในรูปแบบของแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ นั้น

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม ขอเรียนว่าได้จัดทำแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียนอธิบดีให้ความเห็นชอบแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่แนบ ก่อนดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวนันทิชา ศรีโห)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

11/๑๐/๖๒

ความเห็น/คำสั่ง

เรียน อธิบดี
เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางสาวภาวิไล คำเพ็ง)

เลขานุกรการกรม
1.5 ต.ค. 2562

15/๑๐/๖๒

เห็นชอบ

(นายวิชัย โภชนกิจ)
อธิบดีกรมการค้าภายใน

17 ต.ค. 2562

ส.ก.

(นายฉัตรชัย ศักดิ์ศิลปชัย)
รองอธิบดีกรมการค้าภายใน

18 ต.ค. 2562

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

๒๑ ต.ค. ๒๕๖๒

๑๓/๑๑/๖๒
๒๗ ต.ค. ๖๒

แผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	แนวทางปฏิบัติ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริตและกำหนดนโยบายหรือมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรยึดถือ	ผู้บริหารกำหนดแนวทางปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	มีแนวทางปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	อย่างน้อย ๑ แนวทาง	ตลอดปีงบประมาณ	-	ผู้บริหารกรมฯ/ทุกหน่วยงาน
	๑.๒ ผู้บริหารทุกระดับส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอดปีงบประมาณ	-	ผู้บริหารกรมฯ และ ผอ. สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม
	๑.๓ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดอบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามศาสตร์พระราชา	จำนวนครั้งที่จัดอบรม	๑ ครั้ง	เม.ย. - พ.ค. ๒๕๖๓	๒๐๑,๗๐๐.-	สกก.วธ.
	๑.๔ ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑) เข้าร่วมหรือส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม/ การอบรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่จัดโดยกรมฯ หรือหน่วยงานภายนอก เช่น ๑.๑) อบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ๑.๒) อบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนครั้งที่จัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ตลอดปีงบประมาณ	-	ทุกสำนัก/ กอง/ ศูนย์/ กลุ่ม/

ยุทธศาสตร์	แนวทางปฏิบัติ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๒) โครงการเสริมสร้างความผูกพันในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๓	-	สลก.พค.
		๓) การส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมการค้าภายในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเพื่อประกาศเกียรติคุณ ยกย่องผู้ประพฤติดีหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ๓.๑) โครงการยกย่องบุคคล คน.ต้นแบบ (ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนกลาง จำนวน ๒ ราย และจากส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ราย) ๓.๒) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก จำนวน ๒ ราย)	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๒ ครั้ง	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๓ ม.ค. - พ.ค. ๒๕๖๓	- -	สลก.วธ.
		๔) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ตามกฎหมาย กฏระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด หรือ ให้บุคคลภายนอกหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้างมีส่วนร่วม (Third Party) ในกระบวนการเพื่อความโปร่งใส	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัดหรือให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม (Third Party) ในกระบวนการ	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ	-	ทุกสำนัก/ กอง/ ศูนย์/ กลุ่ม

ยุทธศาสตร์	แนวทางปฏิบัติ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะ ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		๕) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐทั้งด้านการให้บริการและการบริหารราชการภายใต้ขอบเขตกฎหมาย	ร้อยละของความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐทั้งด้านการให้บริการและการบริหารราชการภายใต้ขอบเขตกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ	-	สท./ กม.
๒. พัฒนา ระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	๒.๑ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ (การจัดการความเสี่ยง)	จำนวนครั้งที่จัดอบรม	๑ ครั้ง	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๓	๒๗๔,๑๐๐.-	สกก.วธ.
		๒) จัดอบรมให้ความรู้กฎหมายหรือฝึกทักษะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (การใช้ดุลยพินิจ)	จำนวนครั้งที่จัดอบรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๒	๑๑๑,๖๐๐.-	สกก.วธ.
	๒.๒ สนับสนุนการบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของความสำเร็จในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามขั้นตอนจนแล้วเสร็จ	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ	-	พบ./ สกก.วธ.