



ประกาศกรมการค้าภายใน  
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน

เพื่อให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ กรมการค้าภายในจึงได้ออกประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมการค้าภายในยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อให้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบหมดไปจากกรมการค้าภายใน

ข้อ ๑ บทนิยามในประกาศนี้

“เจตจำนง” หมายความว่า ความตั้งใจมุ่งหมายที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ และต่อสาธารณชน

“ซื่อสัตย์” หมายความว่า การปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมา ไม่คดโกง หรือไม่หลอกลวง

“สุจริต” หมายความว่า การปฏิบัติด้วยความตั้งใจ และชอบด้วยทำนองคลองธรรม

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติการอย่างใด อย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สิน ของส่วนราชการ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับต้น ผู้อำนวยการระดับสูง และ ผู้อำนวยการระดับต้น

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่สังกัดกรมการค้าภายใน

ข้อ ๒ เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๑ ด้านความโปร่งใส

(๑) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส

(๒) มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ โดยการดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๓) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักเป็น ธรรม โปร่งใส รวดเร็ว และเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

(๑) มุ่งมั่นในการแสดงเจตจำนง ในการบริหารงานโดยยึดหลักความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามหลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบ และหลักความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๑) ยึดมั่นในการบริหารงานให้ปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง และพร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

(๒) ยึดมั่นในการบริหารงานโดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และไม่กระทำการทุจริต

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรม ในการต่อต้านและร่วมกันสอดส่องการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบ ของกรมการค้าภายใน

(๓) ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มตรวจสอบการบริหารงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสในองค์กร

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(๑) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความถูกต้อง โปร่งใส โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

(๔) ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญกับช่องทาง วิธีการ และเนื้อหา ในการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงาน และนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพหุติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ข้อ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบ

๓.๑ ห้ามมิให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ยอมรับการทุจริตประพหุติมิชอบทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวน แนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ คำสั่งของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๓.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร

(๑) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างและส่งเสริมในการดำเนินชีวิตโดยใช้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงแก่เจ้าหน้าที่

(๒) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยการแสดงความซื่อสัตย์ มุ่งมั่น ในการต่อต้าน การทุจริตประพหุติมิชอบ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

(๓) มีความเข้าใจอย่างชัดเจนถึงปัจจัยและสาเหตุที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจต่อวิธีการที่ผู้บริหารใช้จัดการกับความเสี่ยงนั้น

(๔) มีแนวทางสื่อสารและเน้นย้ำในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ โดยดำเนินการอย่างจริงจัง และปกป้องผู้ให้เบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ

(๕) ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานราชการ รวมทั้งให้ความสำคัญในการตรวจสอบ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๖) ส่งเสริมการใช้บทลงโทษและการกำหนดบทลงโทษตามประมวลจริยธรรม กำกับดูแลความประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

๓.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่กรมการค้าภายใน

(๑) ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

(๒) ปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ช่วยป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น

(๓) ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามความมุ่งหวัง นโยบาย และแผนงานของกรมการค้าภายใน ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔) มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๕) สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานที่ดี โดยการทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายหลักของงาน

(๖) ต้องสอดส่องดูแลและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หากพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าที่ราชการ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยไม่ชักช้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิชัย โภชนกิจ)  
อธิบดีกรมการค้าภายใน



## Notification of Department of Internal Trade

On “The intention of administration with good faith and the policy of preventing and correcting corruption and misconduct of the Department of Internal Trade”

.....

To comply with the National Strategy for the Prevention and Suppression of Corruption, Phase 3 (2017-2021), this was approved by the Cabinet on October 11, 2019. The government agencies have to convert national strategies and measures into action. Department of Internal Trade has announced “The intention of administration with good faith and the policy of preventing and correcting corruption and misconduct” for the executive and the officer of Department of Internal Trade strictly adheres to the guidelines and Department of Internal Trade run out of corruption and misconduct.

### Article 1: Definitions in this Notification

"Intention" means the willingness to managing the work with honesty to officers and the public.

"Honest" means the practice is straight forward, not fraudulent or deceptive.

"Honesty" means the practice is intentional and sanctioned.

"Corruption" means the pursuit of unlawful benefits for oneself or others.

"Misconduct" means the officers practices or ignore one of the positions or duties or use the power in positions or duties that violate any laws, regulations, orders. The purpose is to control the receipt, storage or use of money or property of government agencies.

"Executive" means a senior executive, executives senior director and senior director.

"Officer" means a government officer, permanent employee and other staff members affiliated with the Department of Internal Trade.

### Article 2: Management intentions with honesty

#### 2.1. Transparency

(1) To focus on the opportunity for stakeholders to participate in the operation based on transparency.

/(2) To focus...

(2) To focus on the procurement, transparency, audit and get benefit to the government by strictly implementing the laws and regulations of the relevant government.

(3) To focus on the management of complaints related to the performance of work based on fairness, transparency, speed and compliance with the relevant laws and regulations of the relevant government.

## **2.2 Accountability**

(1) Commitment to transparency in management intent honesty and accountability.

(2) Commitment to manage and perform all procedures in accordance with the rule of law principles of responsibility and principles of legality.

## **2.3 Anti-Corruption in the workplace**

(1) Adherence to administrative practices, free from policy corruption, transparency, accuracy and readiness based on good governance.

(2) Adherence to the management by encouraging the staff to adhere to the media in good faith and do not commit corruption.

## **2.4. Virtue and culture**

(1) Create corporate culture for officers do not tolerate corruption. It can also be the cause of fight against and covertly detect potential corruption.

(2) Pay attention to the implementation of the Department of Internal Trade's plan to prevent and correct misconduct.

(3) Promote the integration of monitoring and control of the administration, transparent in organization.

## **2.5 Morality**

(1) Focus on priority to fair dealing and non-discriminatory.

(2) Focus on systematic budgeting, accuracy, transparency based on value and verification.

(3) Focus on management and systematically develop human resources based on moral, ethical, transparency, participation and be verified.

(4) Focus on the promotion and support of creating environment for the performance of the staff.

2.6 Communication by emphasizes the channels, methods and content of communication for the communication of the policy management and policies to prevent corruption and the staff at all levels to know, understand and implement correctly.

### Article 3: Prevention and correction of corruption

3.1 No executive and officers accept corruption accept all direct and indirect corruption. This policy is regularly reviewed, also review the operating guidelines to comply with the policy and strictly comply with the laws, rules, regulations and orders of the government.

#### 3.2 Responsibilities of the Executive

(1) To act as a role model and promoting life in the philosophy of sufficiency economy.

(2) To act as a good example by showing honesty, commitment to anti-corruption, misconduct. Strengthen corporate culture that does not tolerate corruption.

(3) Have a clear understanding of the factors and causes that could lead to the risk on the corruption behavior and ensure the way that executives handle risk.

(4) Communicate and emphasize the prevention and correction of misconduct of the staff with seriously and defend the clerk.

(5) Use moral principles ethics in government administration, also prioritize to monitoring supervise the performance of subordinates to comply with good governance, laws, rules and regulations of the government strictly.

(6) Promote the use of sanctions and penalties under the Code of Ethics, supervise conduct in accordance with Code of Ethics.

#### 3.3 Responsibilities of Internal Trade Department Officers

(1) Apply philosophy of sufficiency economy to life.

(2) Acting in accordance with moral, ethics and honesty in the work which help prevent corruption that may happen.

(3) To cooperate and comply with the policy and plan objectives of the Department of Internal Trade related to prevention of corruption.


(4) Focus and prioritize compliance with good governance, laws, rules and regulations of the government.

(5) Create good working environment by working as a team to achieve the main goal of the duties.

/(6) To monitor...

(6) To monitor and provide useful information to the government.  
If anyone sees an act or the corruption behavior circumstance in the official, should report the commander without delay.

Announced on 26 February 2019



(Mr. Whichai Phochanakij)

Director General Department of Internal Trade