

โครงการยกย่องบุคลากร คน.ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องบุคลากร คน.ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล :

การพัฒนาบุคลากร เป็นนโยบายที่สำคัญของกรมการค้าภายใน ซึ่งให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ และมีขีดสมรรถนะที่สามารถแข่งขันได้ เนื่องจากบุคลากรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของกรมการค้าภายในที่มุ่งเน้นเศรษฐกิจการค้าในประเทศมีความเข้มแข็ง เป็นธรรมและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงพันธกิจอันสำคัญยิ่ง ซึ่งมุ่งประโยชน์ประชาชนคนไทยให้กินดี อยู่ดี และเนื่องด้วยสถานการณ์ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปเป็นอย่างมาก จึงมีผลทำให้บุคลากรของกรมการค้าภายใน ต้องรับผิดชอบภารกิจการบริหารราชการมากขึ้น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน เกษตรกร ผู้ประกอบธุรกิจ ให้บรรลุตามเป้าหมาย และในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมการค้าภายในครบรอบ ๗๗ ปี จึงควรมีกิจกรรมที่เผยแพร่เกี่ยวกับผลงานและคุณความดีของ “องค์กร” และ “บุคลากรในองค์กร” โดยในส่วนของบุคลากรในองค์กรนั้น จำเป็นต้องมีการค้นหาและประกาศเกียรติคุณของบุคลากรผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ยอมรับของบุคลากร ในหน่วยงานและบุคคลทั่วไป เพื่อส่งเสริมสนับสนุนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร รวมทั้งเป็นการ สร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคลากรกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมอันดี ผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. เพื่อเป็นตัวอย่างในการสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีเพื่อองค์กร และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของกรมการค้าภายใน

๔. วิธีดำเนินการ

- การคัดเลือก คน.ต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ คน จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พิจารณาคัดเลือกโดย

๑. ให้ทุก กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคพิจารณาโหวตบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยแบ่งเป็น

๑.๑ ส่วนกลาง ให้แต่ละ กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม พิจารณาโหวตบุคลากรภายในสังกัด จำนวน ๑ คน และโหวตบุคลากรภายนอกสังกัดทั้งที่อยู่ในส่วนกลางหรือภูมิภาค จำนวน ๑ คน (ถ้ามี)

๑.๒ ส่วนภูมิภาค

- ให้แต่ละศูนย์จังหวัดภาคและสำนักงานสาขาจังหวัด พิจารณาโหวตบุคลากรภายใน สังกัดจำนวน ๑ คน และโหวตชื่อบุคลากรภายนอกสังกัดทั้งที่อยู่ในส่วนกลางหรือภูมิภาค จำนวน ๑ คน (ถ้ามี)

๒. คัดเลือก โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ

การกำหนดหลักเกณฑ์

อิงจากการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น เกณฑ์จริยธรรมหรือจรรยาข้าราชการ รวมทั้ง “ค่านิยม” ของกรมการค้าภายใน (เนื่องจากเป็นหลักยึดที่ทุกคนต้องถือปฏิบัติเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร) โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

เกณฑ์อ้างอิง	แนวทาง
จรรยาข้าราชการกรมการค้าภายใน	มีคุณลักษณะ/พฤติกรรมที่แสดงออกชัดเจนในด้านต่างๆ เช่น * จิตสาธารณะ : ยึดประโยชน์ส่วนรวม มีระเบียบ วินัย และรักษาเกียรติ การเป็นข้าราชการ * ซื่อสัตย์ สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ไม่แสวงหาประโยชน์ * รับผิดชอบ : อุทิศตนให้กับราชการอุทิศสละ พากเพียร รับผิดชอบต่อผล การทำงาน * มุ่งผลสัมฤทธิ์ : ทำงานแบบยึดผลสัมฤทธิ์และมีผลสำเร็จที่ดีต่อ ส่วนรวม
ค่านิยมกรมการค้าภายใน (Core Value)	มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามค่านิยมกรม ได้แก่ (๑) เป็นธรรม (๒) โปร่งใส (๓) ใส่ใจบริการ (๔) ทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๕) อุทิศตนเพื่อส่วนรวม

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ : - บุคลากรในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ คน

เชิงคุณภาพ : - ผู้ที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรตัวอย่างมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
- เป็นต้นแบบที่พึงประพฤติปฏิบัติตาม

ระยะเวลา : เดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๒

๕. งบประมาณ

๑. ค่าจัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณ ๗,๕๐๐ บาท (อันละ ๒,๕๐๐ บาท x ๓ คน) เบิกจ่ายจากงบประมาณ สำนักงานเลขานุการกรม

๒. เงินรางวัลหรือค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรต้นแบบที่ได้รับการคัดเลือก ๑๕,๐๐๐ บาท (คนละ ๕,๐๐๐ บาท x ๓ คน) เบิกจ่ายจากเงินกองทุนสวัสดิการกรมการค้าภายใน
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒,๕๐๐ บาท

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มการเจ้าหน้าที่

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป

.....
กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์การคัดเลือก คน.ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๒

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับคัดเลือก ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการทุกระดับ สังกัดกรมการค้าภายใน
๒. มีอายุราชการในสังกัดกรมการค้าภายใน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี
๓. มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
๔. มีจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวม มีระเบียบ วินัย และรักษาเกียรติการเป็นข้าราชการ
๕. มีความรับผิดชอบต่อการทำงาน อุทิศตนให้กับราชการ อุทิศสละ พากเพียร รับผิดชอบต่อผลการทำงาน ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
๖. ทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ และมีผลสำเร็จที่ดีต่อส่วนรวม
๗. มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง
๘. ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และมีพฤติกรรมที่สามารถเป็นตัวอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นได้
๙. เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับคัดเลือกเป็น คน.ต้นแบบ มาก่อน

การกำหนดกลุ่มและจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น คน.ต้นแบบ

- ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยไม่กำหนดแยกกลุ่ม จำนวน ๓ คน

วิธีการคัดเลือก

๑. ส่วนกลาง ให้กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม พิจารณาโหวตคัดเลือกบุคลากรภายในสังกัดจำนวน ๑ คน และเสนอชื่อบุคลากรภายนอกสังกัดทั้งที่อยู่ในส่วนกลางหรือภูมิภาค จำนวน ๑ คน (ถ้ามี)
๒. ส่วนภูมิภาค ให้ศูนย์ซึ่งตั้งวงวัดภาคและสำนักงานสาขาซึ่งตั้งวงวัด พิจารณาโหวตคัดเลือกบุคลากรภายในสังกัดจำนวน ๑ คน และเสนอชื่อบุคลากรภายนอกสังกัดทั้งที่อยู่ในส่วนกลางหรือภูมิภาค จำนวน ๑ คน (ถ้ามี)
๓. ส่งรายชื่อภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
 - ส่วนกลางส่งรายชื่อที่สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มการเจ้าหน้าที่
 - ศูนย์ซึ่งตั้งวงวัดภาคและสำนักงานสาขาซึ่งตั้งวงวัดส่งรายชื่อมายังกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง โดยกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่งเป็นผู้รวบรวมส่งรายชื่อให้สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มการเจ้าหน้าที่

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น คน.ต้นแบบ จะได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณ ดังนี้

๑. โล่ประกาศเกียรติคุณ
๒. เงินรางวัล คนละ ๕,๐๐๐ บาท

.....

สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มการเจ้าหน้าที่
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



ส่วน

เลขรับ 100
วันที่ 3 พ.ค. 2562
เวลา 10.55

เลขานุการกรม 10711
วันที่ 3 พ.ค. 2562
เวลา 8.41

ห้องอับดี
เลขรับ 3355
วันที่ 2 พ.ค. 2562
เวลา 15.30

เลขานุการกรม 10666
เลขรับ 2 พ.ค. 2562
วันที่ 2 พ.ค. 2562
เวลา 14.03

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๕๙๘๙

ที่ พณ ๐๔๐๑ / วร. ๓๖๖ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขรับ 10712
วันที่ 2 พ.ค. 2562
เวลา 14.18

เรียน เลขาธิการกรม

ตามที่ได้ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของกรมการค้าภายใน เป็นคน ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับ มอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเงินรางวัลคนละ ๕,๐๐๐ บาท และมีพิธีมอบรางวัลในงานวันคล้ายสถาปนากรมการค้าภายใน ครบรอบ ๗๗ ปี นั้น

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม ได้สรุปผลการประชุมของคณะกรรมการฯ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบว่าบุคลากรที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็น คน ต้นแบบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ควรมีจำนวนมากกว่าที่ได้กำหนดไว้ และเมื่อได้พิจารณาจากผลงาน ความเหมาะสม เพื่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว จึงเห็นควรให้ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การคัดเลือก คน ต้นแบบ ได้แก่

๑.๑ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก จากเดิมจำนวน ๓ คน เพิ่มเป็นจำนวน ๔ คน พร้อมทั้งโล่ประกาศเกียรติคุณและเงินรางวัล

๑.๒ คุณสมบัติของบุคลากรที่จะได้รับการคัดเลือกที่กำหนดให้มีอายุราชการในสังกัดกรมการค้าภายในไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี แก้ไขเป็นไม่นำอายุราชการมากำหนด

๒. คณะกรรมการฯ ได้มีมติคัดเลือก คน ต้นแบบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๔ คน ได้แก่

๒.๑ นางสาวจินตนา สุวรรณพานิช ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพและธงฟ้าประชารัฐ สังกัดกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพและธงฟ้าประชารัฐ

๒.๒ นางสาววราภรณ์ สุวรรณเจริญ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ๒ สังกัดกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ๒ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

๒.๓ นางเบญจมาศ วิญญา ตำแหน่ง นักวิชาการซึ่งตวงวัดชำนาญการ สังกัดกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง

๒.๔ นายอนันต์ พานทอง ตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ สังกัดกองตรวจสอบและปฏิบัติการ

รายละเอียดปรากฏตามสรุปรายงานการประชุมที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียนอธิบดีทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวนันทิชา ศรีโธ)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ความเห็น/คำสั่ง
๐๔๐๑/๒๕๖๒/๓๖๖ ลว. ๒ พ.ค. ๖๒
เรียน อธิบดี

เพื่อโปรดทราบผลการประชุม ก่อนดำเนินการแจ้งเรียนต่อไป

(นางสาวภาวิไล คำเพ็ง)
เลขานุการกรม

- ๒ พ.ค. ๒๕๖๒

ทราบ/ขอบคุณ

(นายวิชัย โภชนกิจ)
อธิบดีกรมการค้าภายใน
- 2 พ.ค. 2562

- ๓ พ.ค. ๒๕๖๒

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

๐ ๓ พ.ค. ๒๕๖๒

๒๕๖๒

๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒
๓ พ.ค. ๖๒

สรุปการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒๐๙๐๙ ชั้น ๙ กรมการค้าภายใน

กรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิชัย โภชนกิจ	อธิบดี	ประธานกรรมการ
๒. นายฉัตรชัย ศักดิ์ศิลปชัย	รองอธิบดี	กรรมการ
๓. นางสาวศิริรัตน์ ศาตะนิมิ	รักษาการผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๔. นางสาวนริสา บรรจงกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายประโยชน์ เพ็ญสุต	รองอธิบดี	กรรมการ (ติดภารกิจ)
------------------------	-----------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวภาวิไล คำเพ็ง	เลขานุการกรม
๒. นางสาวนันทิษา ศรีโหร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๓. นายสุรเชษฐ์ เรืองจ้อย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ รายชื่อบุคลากรที่เคยได้รับการคัดเลือกและรับรางวัล คน. ต้นแบบ

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งรายชื่อบุคลากรที่เคยได้รับการคัดเลือกและรับรางวัล คน. ต้นแบบ ดังนี้ ๑. นางบุญศรี รวดเร็ว ๒. นายอรุณ ไม้ทิพย์ ๓. พ.จ.อ. อุบล ฉ่ำวิเศษ ๔. นายสุรชัย สังข์ศรีแก้ว ๕. นางสาวรวิตรี ภู่วิสวัสดิ์ธนา ๖. นางสาวรุ่งนภา อายุวัฒน์ธนชัย ๗. นางสาวพัฒนาภรณ์ ไชยานุพงศ์ ๘. นายสุเมธ วงษ์กระสัน ๙. นายชาติรี อารีวงศ์ ๑๐. นายวัฒนศักดิ์ เสือเอี่ยม ๑๑. นายรณชัย วิรุฬห์รัฐ ๑๒. นายวัชรพงษ์ ชัยโชตกิจ ๑๓. นางเพ็ญรุ่ง บุญฉ่ำ ๑๔. นางสาวกนกพงศ์ อนันต์สันตวิวงศ์ ๑๕. นางสาวโสสมหิรัญ คงกำเนิด ๑๖. นายเกรียงไกร เชื้อสิงห์โต ๑๗. นายวันชัย อากมล ๑๘. นายสุเมธ อุยะศิริ ๑๙. นายบุญลือ มีปิกุล ๒๐. นายจรูญ ศักดิ์พันธ์พนม ๒๑. นางสาวพัชรี พยัควงษ์ ๒๒. นายวรพจน์ แพร์คมี ๒๓. นายจรัส แสงทอง ๒๔. นางนริสา บรรจงกุล และ ๒๕. นายธนากร ตุ่มทอง

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ รายชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งรายชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. นางวรภรณ์ สุวรรณเจริญ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านต้นทุนและการกำหนดราคาสินค้า สังกัดกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ๒

๒. นายสมศักดิ์ ชันทองคำ ตำแหน่ง นักวิชาการซึ่งตวงวัดชำนาญการพิเศษ สังกัดกองซึ่งตวงวัด

๓. นายไพจิตร สิริสาลี ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๔. นางอรทัย กลีบบัว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพาณิชย์อาวุโส สังกัดกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

๕. นางสาวเข็มทราย ระหาญนอก ตำแหน่ง นักวิชาการซึ่งตวงวัดชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานซึ่งตวงวัด เขต ๒-๖ นครราชสีมา

๕. นายกัมปนาท ยุทธศิลป์ ตำแหน่ง นักวิชาการซึ่งตวงวัดชำนาญการพิเศษ สังกัดศูนย์ซึ่งตวงวัดภาคตะวันออกเฉียง (ชลบุรี)

ที่ประชุม รับทราบ และมีมติเห็นชอบให้มีบุคลากรเข้าร่วมการรับคัดเลือกเพิ่มเติม ดังนี้ ๑. นางสาวจินตนา สุวรรณพานิช ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพและธงฟ้า ประชากร สังกัดกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพและธงฟ้าประชากร ๒. นางเบญจมาศ วิญญา ตำแหน่ง นักวิชาการซึ่งตวงวัดชำนาญการ สังกัดกองกำกับและตรวจสอบเครื่องซึ่ง และ ๓. นายอนันต์ พานทอง ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ สังกัดกองตรวจสอบและปฏิบัติการ

๒.๓ หลักเกณฑ์การคัดเลือก

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ผู้บริหารซึ่งเป็นคณะกรรมการ คัดเลือกบุคลากรต้นแบบกำหนดขึ้น โดยอิงจากการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น เกณฑ์จริยธรรมหรือจรรยา ข้าราชการ รวมทั้งค่านิยมของกรมการค้าภายใน และชี้แจงต่อคณะกรรมการฯ ว่า ๑) กรรมการค้าภายใน ได้อนุมัติโครงการยกย่องบุคลากร คนต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์ (๑) เพื่อยกย่องและประกาศ เกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมอันดี ผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๒) เพื่อเป็นตัวอย่างในการสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีเพื่อองค์กร และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของกรมการค้าภายใน และ ๒) หลักเกณฑ์การคัดเลือก คนต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๒

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือก คน ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๒

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบว่าบุคลากรที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็น คน ต้นแบบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ควรมีจำนวนมากกว่าที่ได้กำหนดไว้ และเมื่อได้พิจารณาจากผลงานความเหมาะสม เพื่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว จึงเห็นควรให้ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การคัดเลือก คน ต้นแบบ ดังนี้ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก จากเดิมจำนวน ๓ คน เพิ่มเป็นจำนวน ๔ คน พร้อมทั้ง จำนวนโล่ประกาศเกียรติคุณและเงินรางวัล จากเดิมจำนวน ๓ รางวัล เพิ่มเป็นจำนวน ๔ รางวัล และคุณสมบัติ ของบุคลากรที่จะได้รับการคัดเลือก จากเดิมกำหนดให้มีอายุราชการในสังกัดกรมการค้าภายใน จากเดิม ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี แก้ไขเป็นไม่นำอายุราชการดังกล่าวมาใช้เป็นเกณฑ์การคัดเลือกในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ นี้

๓.๒ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ ได้มีมติคัดเลือก คน ต้นแบบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ๔ คน ได้แก่

๑) นางสาวจินตนา สุวรรณพานิช ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพและธงฟ้าประชากร สังกัดกองบริหารมาตรการลดค่าครองชีพและธงฟ้าประชากร

มีคุณสมบัติเด่นที่สมควรได้รับการคัดเลือก คือ มีความทุ่มเท ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างการทำงานที่ดีให้กับบุคลากรในกรม

๒) นางสาววราภรณ์ สุวรรณเจริญ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองจัดระบบราคา และปริมาณสินค้า ๒ สังกัดกองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ๒

มีคุณสมบัติเด่นที่สมควรได้รับการคัดเลือก คือ อุทิศเวลาของตนเองให้แก่ราชการ ซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓) นางเบญจมาศ วิญญา ตำแหน่ง นักวิชาการซึ่งตวงวัดชำนาญการ สังกัดกองกำกับและตรวจสอบเครื่องชั่ง

มีคุณสมบัติเด่นที่สมควรได้รับการคัดเลือก คือ มีความทุ่มเทและตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีระเบียบวินัยในการทำงานรับผิดชอบกับงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี

๔) นายอนันต์ พานทอง ตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ สังกัดกองตรวจสอบและปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติเด่นที่สมควรได้รับการคัดเลือก คือ อุทิศเวลาของตนเองให้กับทางราชการ มีความรับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

การประชุมเสร็จสิ้นเวลา ๑๑.๒๐ น.

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ
พฤษภาคม ๒๕๖๒

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกกรับรางวัล คน. ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๒

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวจินตนา สุวรรณพานิช	ผอ.กองบริหารมาตรฐานการลดค่าครองชีพและธงฟ้าประชารัฐ	มช.
๒	นางวรรณภรณ์ สุวรรณเจริญ	ผอ.กองจัดระบบราคาและปริมาณสินค้า ๒	รป.๒
๓	นางเบญจมาศ วิญญา	นักวิชาการซึ่งตวงวัดชำนาญการ	กช.
๔	นายอนันต์ พานทอง	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ	ตป.