



ประกาศกรมการค้าภายใน
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบของกรมการค้าภายใน

เพื่อให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ กรมการค้าภายในจึงได้ออกประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพตติมิชอบ เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมการค้าภายในยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อให้ปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบหมดไปจากกรมการค้าภายใน

ข้อ ๑ บทนิยามในประกาศนี้

“เจตจำนง” หมายความว่า ความตั้งใจมุ่งหมายที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ และต่อสาธารณชน

“ซื่อสัตย์” หมายความว่า การปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมา ไม่คดโกง หรือไม่หลอกลวง

“สุจริต” หมายความว่า การปฏิบัติด้วยความตั้งใจ และชอบด้วยทำนองคลองธรรม

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพตติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติการอย่างใด อย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควมคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สิน ของส่วนราชการ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับต้น ผู้อำนวยการระดับสูง และ ผู้อำนวยการระดับต้น

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่สังกัดกรมการค้าภายใน

ข้อ ๒ เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๑ ด้านความโปร่งใส

(๑) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส

(๒) มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ โดยการดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๓) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักเป็น ธรรม โปร่งใส รวดเร็ว และเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

(๑) มุ่งมั่นในการแสดงเจตจำนง ในการบริหารงานโดยยึดหลักความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามหลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบ และหลักความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๑) ยึดมั่นในการบริหารงานให้ปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง และพร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

(๒) ยึดมั่นในการบริหารงานโดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และไม่กระทำการทุจริต

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรม ในการต่อต้านและร่วมกันสอดส่องการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบ ของกรมการค้าภายใน

(๓) ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มตรวจสอบการบริหารงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสในองค์กร

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(๑) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความถูกต้อง โปร่งใส โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

(๔) ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญกับช่องทาง วิธีการ และเนื้อหา ในการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงาน และนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพหุติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ข้อ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบ

๓.๑ ห้ามมิให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ยอมรับการทุจริตประพหุติมิชอบทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวน แนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ คำสั่งของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๓.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร

(๑) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างและส่งเสริมในการดำเนินชีวิตโดยใช้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงแก่เจ้าหน้าที่

(๒) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยการแสดงความซื่อสัตย์ มุ่งมั่น ในการต่อต้าน การทุจริตประพหุติมิชอบ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

//(๓) มีความเข้าใจ...

(๓) มีความเข้าใจอย่างชัดเจนถึงปัจจัยและสาเหตุที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤตินิชอบ พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจต่อวิธีการที่ผู้บริหารใช้จัดการกับความเสี่ยงนั้น

(๔) มีแนวทางสื่อสารและเน้นย้ำในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ โดยดำเนินการอย่างจริงจัง และปกป้องผู้ให้เบาะแสการทุจริตประพฤตินิชอบ

(๕) ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานราชการ รวมทั้งให้ความสำคัญในการตรวจสอบ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๖) ส่งเสริมการใช้บทลงโทษและการกำหนดบทลงโทษตามประมวลจริยธรรม กำกับดูแลความประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

๓.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่กรมการค้าภายใน

(๑) ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

(๒) ปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ช่วยป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบที่อาจจะเกิดขึ้น

(๓) ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามความมุ่งหวัง นโยบาย และแผนงานของกรมการค้าภายใน ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

(๔) มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๕) สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานที่ดี โดยการทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายหลักของงาน

(๖) ต้องสอดส่องดูแลและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หากพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤตินิชอบในหน้าที่ราชการ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยไม่ชักช้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบุญยฤทธิ์ กัลยาณมิตร)
อธิบดีกรมการค้าภายใน