

แผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>๑.๑ โครงการส่งเสริมความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมการค้าภายใน ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ๒ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑) กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ตามรอยพ่อหลวงรัชกาลที่ ๙ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วม ๕๐ คน</p> <p>๒) จัดกิจกรรมช่วยเหลือสังคม/ชุมชนในพื้นที่ขาดแคลน จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วม ๕๐ คน</p>	<p>จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมภายใต้โครงการส่งเสริมความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมการค้าภายใน</p>	<p>๒ ครั้ง</p>	<p>สลก.(กจ.)</p>
	<p>๑.๒ จัดอบรมปลูกจิตสำนึก เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ครั้ง ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๓๐๐ คน</p>	<p>จำนวนครั้งที่จัดอบรมปลูกจิตสำนึก เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>สลก.(กจ.)</p>

ยุทธศาสตร์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๔ จัดอบรมให้ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๑) จัดอบรมให้ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมการค้าภายใน จำนวน ๘๐ คน</p> <p>๒) จัดอบรมให้ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการละเมิด ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมการค้าภายใน จำนวน ๖๐ คน</p>	<p>จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๒ ครั้ง</p>	<p>สกก.(กจ.)</p>
	<p>๑.๕ กิจกรรม ๑ คน ๑ ปัญหาในการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>จำนวนครั้งที่จัด “กิจกรรม ๑ คน ๑ ปัญหาในการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เป็น การรับฟังความคิดเห็นหรือการแจ้งปัญหาในการทุจริตและประพฤติมิชอบจากบุคลากรของกรมฯ</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>สกก.(กจ.)</p>

ยุทธศาสตร์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๖ การพัฒนาเครือข่ายของกรมการค้าภายในทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อช่วยตรวจสอบการดำเนินงานของกรมการค้าภายในให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่</p> <p>๑) อาสาธังฟ้า ๑๕๖๙ จำนวน ๔ ครั้ง ๔ ภาค ครั้งละ ๑๐๐ - ๑๒๐ คน</p> <p>๒) เครือข่ายเยาวชนกรมการค้าภายในพิทักษ์สิทธิผู้บริโภค จำนวน ๕ ครั้ง ครั้งละ ๑๖๐ คน</p>	<p>จำนวนครั้งในการจัดอบรม/กิจกรรมพัฒนาเครือข่าย “อาสาธังฟ้า ๑๕๖๙, และเครือข่ายเยาวชนพิทักษ์สิทธิของกรมการค้าภายใน</p>	<p>๔ ครั้ง</p> <p>๕ ครั้ง</p>	<p>ตป.</p> <p>รม.</p>
	<p>๑.๗ จัดส่งบุคลากรกรมการค้าภายในเข้ารับการศึกษาและฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก เช่น</p> <p>๑) อบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๒) อบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”</p>	<p>จำนวนครั้งที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาและฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>	<p>สกก.(กจ.)</p>

ยุทธศาสตร์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๘ การส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่กรมการค้าภายในปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องผู้มีความประพฤติดีหรือเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๑) โครงการยกย่องบุคคล คนต้นแบบ (ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนกลาง จำนวน ๒ คน, และจากส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ คน)</p> <p>๒) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ คน)</p>	จำนวนครั้งที่จัดโครงการในการส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่กรมการค้าภายใน	๒ ครั้ง	สลก.(กจ.)
๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๒.๑ การวางระบบการชำระค่าธรรมเนียมของสำนักงานชั่งตวงวัดผ่านธนาคาร (e-Payment)	ร้อยละของความคืบหน้าในการวางระบบการชำระค่าธรรมเนียมของสำนักชั่งตวงวัดผ่านธนาคาร (e-Payment)	ร้อยละ ๘๐	สลก.(กค.)/ชว./ตน.

ยุทธศาสตร์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๒ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ในโครงการต่างๆ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎระเบียบของราชการ อย่างเคร่งครัด หรือ ให้บุคคลภายนอกสำนัก/กอง เข้ามามีส่วนร่วม (Third Party) ในกระบวนการ เพื่อสร้างความ โปร่งใส	ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่างๆ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการ อย่างเคร่งครัด หรือให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วม (Third Party) ในกระบวนการ	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม
	๒.๓ ให้ความร่วมมือในการ ประเมินความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร่วมกับหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละของความสำเร็จในการให้ความร่วมมือ ประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐตาม ขั้นตอนจนแล้วเสร็จ	ร้อยละ ๑๐๐	พบ./สลก.(กจ.)

สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มการเจ้าหน้าที่
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐