



ข้อบังคับกรมการค้าภายใน  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการค้าภายใน

พ.ศ. ๒๕๕๓

กรมการค้าภายใน เป็นองค์กรนำในการเสริมสร้างประสิทธิภาพกลไกตลาดและความ เป็นธรรมทางการค้า โดยมีพันธกิจหลัก คือ พัฒนาและส่งเสริมระบบตลาด การตลาด และตลาด ให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อสร้างโอกาสและให้ความเป็นธรรมแก่เกษตรกร กำกับดูแลการค้าสินค้าและ บริการ และการชั่งตวงวัด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการซื้อขาย รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้ ผู้บริโภคมีบทบาทในการดูแลราคาและพฤติกรรมทางการค้า กำกับดูแลและส่งเสริมการประกอบธุรกิจ การค้าภายในประเทศให้มีการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม พัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตามวิสัยทัศน์ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน และเป็นการรักษามาตรฐาน แห่งความดี ชำรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา และได้รับการยกย่องเชื่อถือ จากสังคมและบุคคลทั่วไป จึงเห็นควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการค้าภายใน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๕๑ กรมการค้าภายในจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมการค้าภายในขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการ กรมการค้าภายใน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ชำรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ กรมการค้าภายใน ดังต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการกรมการค้าภายในพึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบ นโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดี งามด้วยความภาคภูมิใจ ดังนี้

๑.๑ จิตสาธารณะ : ต้องยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ยึดหลัก คุณธรรม โดยยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม ซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน อดกลั้นและ อดออม มีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับโดยเคร่งครัด พร้อมรักษาเกียรติศักดิ์ในวิชาชีพ ของข้าราชการ

๑.๒ การรักษาสัญญา : ต้องพูดจริงและทำจริงด้วยความเที่ยงธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน

๑.๓ ความกล้าหาญทางจริยธรรม : ต้องอุทิศตน ยุติธรรม ปฏิบัติหน้าที่ อย่างถูกต้องตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรม

๑.๔ การจัดการกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม : ต้อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มา เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะ เป็นของขวัญ รางวัล หรือประโยชน์ในรูปแบบใดๆ

## ๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

ข้าราชการกรมการค้ำภายในพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม ดังนี้

๒.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต : ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรม โดยยึดหลักตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายและหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ ส่วนตน การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของราชการและส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่ปฏิบัติงาน หรือใช้อำนาจในหน้าที่โดยมิชอบ หรือมีผลประโยชน์ส่วนตนขัดกับส่วนรวม ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการหรือการดำเนินการใดๆ อันเป็นการแสวงหาประโยชน์ต่อตนเองหรือต่อบุคคลอื่น โดยทุจริต

๒.๒ ความรับผิดชอบ : ยึดหลักความรับผิดชอบโดยตระหนักในสิทธิ หน้าที่ของตน และมีความสำนึกในความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยอุทิศตนและเวลาให้กับ ทางราชการ ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองเต็มความสามารถ ด้วยความอดุสาหะ พากเพียร และรับผิดชอบต่อภาระการกระทำของตน รับผิดชอบต่อผลที่มีต่อประชาชนและกรมการค้ำภายใน ไม่ว่าจะ อยู่ในหรือนอกหน้าที่

## ๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการกรมการค้ำภายในพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผย อย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ ดังนี้

๓.๑ ความโปร่งใส เปิดเผย : ต้องปรับปรุงกลไกในการทำงานให้มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในขอบเขตกฎหมาย โดยยึดหลักความโปร่งใสและสุจริต ไม่แสวงหา ผลประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้องในทางมิชอบ เปิดเผยการดำเนินการอย่างมีเหตุผล เป็นขั้นตอน สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาในการปฏิบัติให้ผู้ติดต่อทราบ เพื่อสามารถติดตามความรับผิดชอบและหลีกเลี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดำเนินการให้ ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ด้วยความถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว ไม่พึงรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ผิดธรรมเนียมจรรยาตามประกาศคณะกรรมการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

๓.๒ สามารถตรวจสอบได้ : ต้องพร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจและการกระทำ โดยพร้อมให้สาธารณชนที่มีหน้าที่เข้าตรวจสอบตามกฎหมาย โดยไม่ขัดขวางการดำเนินการ พร้อมชี้แจงและให้ข้อมูลแก่บุคคลดังกล่าวอย่างถูกต้องครบถ้วน

#### ๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้าราชการกรมการคำภายในพึงปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็ว ถูกต้อง ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความมีน้ำใจสุภาพ เอื้ออาทร และปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ทุกรูปแบบ ดังนี้

๔.๑ ความยุติธรรมและเสมอภาค : ต้องปฏิบัติตามหลักแห่งความเสมอภาค หลีกเลี่ยงการปฏิบัติที่ไม่ยุติธรรม ปฏิบัติต่อบุคคลทั่วไปอย่างมีเหตุผล สุภาพ และเท่าเทียมกัน

๔.๒ การปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ทุกรูปแบบ : ต่อต้านการคุกคามหรือใช้อิทธิพลทุกรูปแบบ ไม่กระทำการช่วยเหลือ อุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติต่อบุคคลอย่างไม่ยุติธรรม หรือเพื่อผลประโยชน์บางอย่าง

#### ๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการกรมการคำภายในจะต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลา ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คุ่มค่า ด้วยวิธีการที่ถูกต้อง ซอบธรรม โดยรักษาและใช้ทรัพยากรเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและชาติ ดังนี้

๕.๑ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล : ต้องปฏิบัติงานให้สำเร็จ โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจระมัดระวัง ถูกต้อง รักษาผลประโยชน์ของราชการอย่างเต็มความสามารถ ใช้กลยุทธ์ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน และใช้งบประมาณอย่างซื่อสัตย์ ประหยัด คุ่มค่า มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๕.๒ การพัฒนางานและทีมงาน : ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานสูงขึ้น รวมทั้งปรับปรุงวิธีการ กระบวนการ ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการประชาชน และรวมพลังสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

#### ๖. การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ

ข้าราชการกรมการคำภายในต้องยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย ความยุติธรรม เคารพกฎหมายกติกาของสังคม เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และคุณค่าของประชาชนทุกคน กระทำเพื่อส่วนรวมและประเทศชาติ ดังนี้

๖.๑ การเคารพกฎหมายและกฎสังคม : จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎข้อบังคับของทางราชการในอันที่จะให้โอกาสแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน หลีกเลี่ยงการกระทำหน้าที่ที่ส่งไปในทางละเมิดกฎหมาย หรือมาตรฐานพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการ

๖.๒ การเคารพบุคคลและสิ่งแวดล้อม : ต้องเคารพสิทธิและเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตน บุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกันและต่อต้านการคุกคามทุกรูปแบบ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและต่อต้านการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

### ๗. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการกรมการค้าภายในควรยึดหลัก “ความพอเพียง” ในการดำรงชีวิต ด้วยองค์ประกอบ ๓ ประการ คือ ความพอประมาณ มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีแก่ตัวเองและดำรงชีวิตด้วยความมีคุณธรรม มีความรู้ สติ และปัญญา ดังนี้

๗.๑ พอประมาณ : พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อเกินศักยภาพของตน

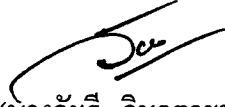
๗.๒ มีเหตุผล : พิจารณาหรือตัดสินใจอย่างมีเหตุผล โดยใช้ความเป็นกลาง เป็นธรรม เทียบตรง ปราศจากอคติ สอดคล้องกับสถานการณ์จริงและบริบททางสังคม

๗.๓ การสร้างภูมิคุ้มกัน : ประหยัด อุดหนุน มัธยัสถ์ ดำรงชีวิตโดยมีเป้าหมาย การวางแผน ดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ อดทน พยายามเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ

๗.๔ ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิตชอบ : พัฒนาตนเอง เรียนรู้สิ่งต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการทำงานและดำรงอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมการค้าภายใน ปฏิบัติตามข้อบังคับกรมการค้าภายในว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการค้าภายใน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

  
(นางวัชรวิ วิมุกตายน)

อธิบดีกรมการค้าภายใน