



คำสั่งกรมการภายใน
ที่ ๑๒๓ /๒๕๕๓
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นภายในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่ม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ อธิบดีกรมการภายในจึงให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการภายใน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---|
| ๑. รองอธิบดีที่อธิบดีมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการกรม | เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรม |
| ๒. เลขาธิการกรม | เป็นรองหัวหน้ากลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรม |
| ๓. ผู้แทนกองนิติการ | เป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรม |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ
พนักงานราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติราชการในฝ่าย
เสริมสร้างวินัยและสวัสดิการ | เป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรม |

อำนาจหน้าที่

(๑) ให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

