

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมการค้าภายใน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑. ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตและติดตามผล	มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทาง ในการป้องกันการทุจริต และติดตามผล	กำกับ และติดตามผล ให้เป็นไปตามนโยบาย/ มาตรการ/แนวทาง	มีการประกาศเจตจำนง ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	บุคลากรกรมทุกระดับรับทราบ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) โดย ให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี และกำกับดูแล เจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ยึดถือ ประพฤติอย่างเคร่งครัด รวมทั้ง มอบนโยบายกับข้าราชการ บรรจใหม่ และจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามนโยบาย ต่อผู้บริหารในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๒๗ ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๒. ผู้บริหารทุกระดับ สอดส่องป้องกันไม่ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิด วินัยและฝ่าฝืนจริยธรรม	ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับสอดส่องไม่ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำ ผิดวินัยและฝ่าฝืน จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารในการ สอดส่องป้องกัน	ผู้บริหารกำกับดูแลไม่ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิด วินัย และส่งเสริมให้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับการ รักษาวินัย และสนับสนุน	ผู้บริหารส่งเสริมให้ข้าราชการ รักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดรวมทั้งส่งเสริม ให้สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
			ให้มีองค์ความรู้ที่ส่งเสริมให้ข้าราชการไม่ฝ่าฝืนจริยธรรม	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งกำหนดกิจกรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และจัดให้มีการบรรยายให้ความรู้ด้านวินัยให้กับข้าราชการใหม่		
๓. อบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมในหลักสูตร	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม “สืบสานพระราชปณิธาน กษัตริย์เกษตรตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง” ณ พิพิธภัณฑ์เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จังหวัดปทุมธานี ให้กับข้าราชการใหม่ ๔๖ คน เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมให้ความสนใจและตั้งใจในการเรียนรู้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น จนเกิดความเข้าใจแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตน พัฒนางานได้อย่างเหมาะสม และถูกต้อง	๔๑,๒๙๐	๒๓ ม.ค. ๖๗
๔. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม “เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์และการทำความดี”	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	จัดให้มีสื่อสัญลักษณ์เพื่อร่วมรณรงค์สร้างจิตสำนึกการทำความดี ในรูปแบบสื่อสีเหลืองมีตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรกรมการค้าภายใน น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ มีจิตสำนึกการทำความดี ด้วยแต่งกายด้วย	๒๐๘,๖๕๐	๒๘ ก.ค. ๖๗

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
			พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ครบรอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เสื่อสืเสื่อที่มีตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติฯ ในการจัดกิจกรรมทำความดีในโอกาสที่เหมาะสม		
๕. อบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาชีวิตและการทำงาน	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม “ปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน” ให้กับบุคลากรกรม ๒๑ ราย ณ มุณินิธิบ้านธรรมธาราม บางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา ในวันที่ ๒๔-๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	บุคลากรร้อยละ ๙๕ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมปฏิบัติธรรมและได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีหลักธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการทำมาหากิน	๔๘,๐๘๔	๒๔ - ๒๖ ส.ค. ๖๗
๖. พัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ระดับผลการประเมิน ITA ค่าคะแนนร้อยละ ๘๓.๐๕ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง	จัดให้มีการวิเคราะห์ประเด็นที่มีผลของการประเมินต่ำ เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงให้มีคะแนนมากขึ้นและไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด โดยนำเข้าสู่วาระการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการค้าภายในเพื่อขอคำแนะนำ และการพิจารณาของคณะทำงาน ITA	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๗. การประเมินเรื่องการทุจริตในกระบวนการที่อาจเกี่ยวข้องกับการรับสินบน	หน่วยงานมีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตในกระบวนการที่อาจมีประเด็นเกี่ยวข้องกับการรับสินบน	ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน อย่างน้อย ๔ กระบวนการ	มีการจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านการอนุมัติ อนุญาต ๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย ๓. การจัดซื้อจัดจ้าง ๔. การบริหารงานบุคคล	การประเมินความเสี่ยงทุจริตเพื่อป้องกัน หรือสกัดกั้นการทุจริต ในประเด็นการรับสินบน ๔ กระบวนการ ได้แก่ ๑. การออกหนังสืออนุญาตให้ผู้ประกอบธุรกิจเป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรองเครื่องชั่งตวงวัดที่ตนผลิตหรือซ่อม ๒. การกำกับตรวจสอบการชั่งตวงวัดและสินค้าหีบห่อ ๓. ขั้นตอนหลักในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. การจัดเก็บข้อมูลในระบบ DPIS	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๘. การอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการรักษาวินัยราชการ	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตหรือการรักษาวินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม	กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง YouTube ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘๒ ราย	ผู้ผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม ได้รับความรู้และความสามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และได้รับเกียรติบัตรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๖๙ ราย	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	๒๑ มิ.ย. ๖๗

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๙. การดำเนินจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของการจัดซื้อจัด จ้างตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตามกฎหมาย	๑. โครงการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และมีส่วนร่วม ในการกิจของกรม อาทิ ๑) การจัดทำจุลสารกรม ในรูปแบบ E-book (ยผ.) ๒) โครงการระบบสารสนเทศ อาทิ การจัดซื้อครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ สำหรับสนับสนุนงานบริการ และงานอำนวยการ (ยผ.) ๓) การจัดกิจกรรม “Kick off มาตรการช่วยเหลือ เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ปีการ ผลิต ๒๕๖๖/๖๗” (กษ. ๑) ๔) โครงการจัดทำปฏิทิน ฤดูกาลสินค้าเกษตร ปี ๒๕๖๗ (บส) ๕) การจัดจ้างแปลหมาย ในความรับผิดชอบของ กรมการค้าภายในเป็น ภาษาอังกฤษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (กม.)	จัดซื้อจัดจ้างในโครงการที่ รับผิดชอบ ทุกโครงการในแต่ ละสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ เป็นไปตามขั้นตอนของ กฎหมายและระเบียบของทาง ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
			๒) นางสาวปัทมาวดี จงอาสาชาติ นักวิชาการ พัสดุชำนาญการ ๓) นางสาวรัชณี มีลาภลั่น เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีอาวุโส ๔) นายณัฐวิทย์ บุญกองชาติ นิติกร (พนักงานราชการ)			
๑๒. เข้าร่วมประเมินเป็น หน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ของกระทรวงพาณิชย์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมการค้าภายในเข้ารับ การประเมินเป็นหน่วยงาน พาณิชย์คุณธรรม	ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานเป็นองค์ คุณธรรมต้นแบบ	๑๕ หน่วยงานภายใน กรมการค้าภายในเข้าร่วม ประเมินเป็นหน่วยงาน พาณิชย์คุณธรรม โดย กำหนดเป้าหมายเป็น หน่วยงานพาณิชย์ คุณธรรมต้นแบบทุก หน่วยงาน	ภาพรวมการประเมินกรมการค้า ภายในได้รับการคัดเลือก เป็นองค์กรพาณิชย์คุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๑๓. กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และ ป้องกันการทุจริต (วันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗)	ให้ความรู้ ปลูกฝังการ ประพฤติตนตามประมวล จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	เข้าร่วมในกิจกรรมอบรม ข้าราชการใหม่ โดยบรรยาย ให้ความรู้ตามหลักประมวล จริยธรรมให้กับข้าราชการ และพนักงานราชการ บรรจุ ใหม่ จำนวน ๔๖ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับ ความรู้ความเข้าใจ สามารถ วิเคราะห์พฤติกรรมที่ฝ่าฝืน หลักประมวลจริยธรรม การ ทุจริตประพฤติมิชอบและการ รักษาวินัยได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๒๙ - ๓๐ ม.ค. ๖๗

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑๔. โครงการรณรงค์สร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกรมการค้าภายใน	ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรกรม จำนวน ๒๙๐ ราย (แบบชุม) ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรร่วมสร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต และเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ก.ย. ๖๗
๑๕. การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต กิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในหน่วยงานและร่วมกับหน่วยงานภายนอก	บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ มีจิตสำนึกความพอเพียง รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรกรมทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม รวม ๑๐ ครั้ง (๑) มอบของขวัญวันเด็ก ณ โรงเรียนวัดกาหลง จ.สมุทรปราการ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ (๒) บริจาคหลอดเตอรีเก่า ณ ศูนย์พัฒนาเด็กพิเศษ วัดห้วยหมู จ.ราชบุรี วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๓) บริจาคขวดน้ำพลาสติก ณ วัดจากแดง จ.สมุทรปราการ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	บุคลากรกรมการค้าภายใน มีจิตสำนึกความพอเพียง รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม บุคลากรกรมการค้าภายในรู้จักแบ่งปันให้เด็กด้อยโอกาส บุคลากรกรมการค้าภายใน มีจิตสาธารณะช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมลดขยะ ลดโลกร้อน	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๙ ม.ค. ๖๗ ๒๖ ก.ค. ๖๗ ๑๙ ส.ค. ๖๗

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
			(๔) บรรจุยังชีพ ให้ ผู้ประสบภัยน้ำท่วมจังหวัด เชียงราย วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	บุคลากรการค้าภายในมีจิต อาสาและมีความสามัคคี ร่วมกันช่วยเหลือสังคม		๒๓ ส.ค. ๖๗
			(๕) กิจกรรมรักษบ้าน รักษา สิ่งแวดล้อม เถลิงพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ ชายหาดสวนสน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรการค้าภายใน มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม		๑๔ ก.ย. ๖๗
			(๖) กิจกรรมร่วมงานวัน ต่อต้านการทุจริตสากล (แห่งประเทศไทย) ณ เมืองทองธานี ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	บุคลากรการค้าภายใน มีจิตสำนึกในการร่วมกัน ต่อต้านทุจริตประพณมิชอบ ทุกรูปแบบ		๙ ธ.ค. ๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากแต่ละหน่วยงานมีภารกิจจำนวนมากและแตกต่างกัน บางหน่วยงานบุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติงานนอกพื้นที่ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมอาจไม่เป็นไปตามกลุ่มเป้าหมาย และในบางกิจกรรมอาจต้องเลื่อนระยะเวลาดำเนินการออกไปเพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายและจำนวนที่ต้องการ ซึ่งส่งผลการใช้งบประมาณล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนงาน

ข้อเสนอแนะ

การให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกเพื่อการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ ยังคงมีความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องพัฒนาให้การจัดกิจกรรม/โครงการ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างจิตสำนึก สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบให้กับบุคลากรกรมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดในแผนป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงควรมีสาระสำคัญ/แนวทาง สรุป ดังนี้

- (๑) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักเศรษฐกิจพอเพียงต้านทุจริต
- (๒) เสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรกรมในเรื่องของกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และวินัยข้าราชการ
- (๓) ส่งเสริมการประเมินความเสี่ยงทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และป้องกันการใช้อำนาจหรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- (๔) ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรของกรมฯที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ทুমเทในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๕) เพื่อให้การดำเนินการกิจกรรม/โครงการ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นด้วยวิธีจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายที่ปฏิบัติงานนอก