

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการค้าภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
1	พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภาคเอกชน ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน ปีงบประมาณ 2568	1,500,000	1,098,750 (เบิกจ่ายภายใน เดือน ก.ค. 2568)	วันที่ 5 ก.ย. 2567- 27 มิ.ย. 2568
2	การบรรจุ และรับโอนข้าราชการของกรมการค้าภายใน ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป	กจ. ได้ดำเนินการบรรจุข้าราชการ จำนวน 51 ราย แบ่งเป็น ระดับปฏิบัติการ 35 ราย ระดับ ปฏิบัติงาน 16 ราย และรับโอนข้าราชการ จำนวน 9 ราย แบ่งเป็น ระดับปฏิบัติการ 8 ราย ระดับ ชำนาญการ 1 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2566-30 ก.ย. 2567
3	การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	กจ. ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน 1 ราย และประเภทวิชาการระดับ เชี่ยวชาญ จำนวน 2 ราย	21,000	21,000	1 ต.ค. 2566-30 ก.ย. 2567
4	การคัดเลือกและการประเมินบุคคล และผลงาน เพื่อเลื่อนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ	กจ. ได้ดำเนินการประเมินบุคคล และผลงาน เพื่อเลื่อนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน 8 ราย และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย	34,410	34,410	1 ต.ค. 2566-30 ก.ย. 2567
5	การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส	กจ. ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ อาวุโส จำนวน 3 ราย	525	525	1 ต.ค. 2566-30 ก.ย. 2567
6	การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน	ไม่มีการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ชำนาญงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2566-30 ก.ย. 2567