

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553

27. เรื่อง ข้อเสนอมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในการประชุม ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 23 เมษายน 2553 ตามที่รองเลขาธิการ ก.พ. กรรมการและเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ เสนอ ดังนี้

1. ให้มีการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

2. รายละเอียดข้อเสนอมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ดังนี้

2.1 ให้ส่วนราชการจัดระบบบริหารจัดการและกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียต่องานราชการ

2.2 ให้คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามหลักเกณฑ์เดิมคือ ต้องมีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป (อายุ 45 ปีขึ้นไปสำหรับข้าราชการทหาร) หรือมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวิคูณ) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการ

2.3 กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เพิ่มเติมบางส่วน ดังนี้

(1) ปรับคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จากเดิมที่กำหนดให้มีเวลาราชการที่เหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป เป็นตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อภาคราชการ

(2) มอบหมายให้หน่วยงานกลางร่วมกันพิจารณาปรับกำหนดการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้เร็วยิ่งขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการมีเวลาในการบริหารจัดการงานและวางแผนการสรรหาบุคลากรทดแทน หรือแผนการบริหารจัดการอัตราค่าจ้าง

สาระสำคัญของเรื่อง

คปร. รายงานว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (28 สิงหาคม 2550) เห็นชอบให้ คปร. ดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการต่อไป ระยะเวลาดำเนินการ 5 ปี (พ.ศ. 2552-2556) นั้น คปร. ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 วันที่ 23 เมษายน 2553 ได้มีมติเห็นชอบรายละเอียดข้อเสนอมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554-2555 (ข้อ 1-2) และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ซึ่งมาตรการดังกล่าวเป็นมาตรการทางเลือกสำหรับส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงอัตราค่าจ้าง โดยมีทางเลือกดำเนินการ 5 กรณี คือ

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการ
1	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ไม่กำหนดจำนวนสูงสุดของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ แต่ต้องขยับเล็กตำแหน่ง
2	ส่วนราชการประสงค์จะขยับเล็กบางภารกิจ	ไม่กำหนดจำนวนสูงสุดของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ แต่ต้องขยับเล็กตำแหน่ง
3	ส่วนราชการมีอัตราค่าจ้างเกิน	กำหนดจำนวนสูงสุดของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมายและส่วนราชการต้องขยับเล็กตำแหน่ง

4	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มี ประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	1. ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ ร้อยละ 20 ขึ้นไป กำหนดจำนวนสูงสุดของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย และส่วนราชการไม่ต้อง ขยายเล็ก 2. ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ ร้อยละ 15 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 กำหนดจำนวนสูงสุดของ ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินร้อยละ 7.5 และส่วนราชการไม่ต้อง ขยายเล็กตำแหน่ง 3. ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 กำหนดจำนวนสูงสุดของ ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย และ ส่วนราชการไม่ต้องขยายเล็กตำแหน่ง 4. ให้ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณาเกลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วม มาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้
5	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	1. ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ ร้อยละ 20 ขึ้นไป กำหนดจำนวนสูงสุดของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมายและส่วนราชการไม่ต้องขยาย เลิกตำแหน่ง 2. ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 กำหนดจำนวนสูงสุดของ ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินร้อยละ 3 ของกลุ่มเป้าหมาย และ ส่วนราชการไม่ต้องขยายเล็กตำแหน่ง 3. ให้ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณาเกลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 16,888 คน และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 19,698 คน (ข้อมูลกรมบัญชีกลาง ณ วันที่ 30 เมษายน 2553)
