



คำสั่งกรรมการค้ำภายใน

ที่ ๑๑๒ /๒๕๕๗

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบกรรมการค้ำภายใน

.....

ตามที่ได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และคำสั่งกระทรวงพาณิชย์ ที่ ๓๖๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้ทุกหน่วยงานกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และดำเนินการตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยเร่งด่วน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และคำสั่งกระทรวงพาณิชย์ ที่ ๓๖๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ อธิบดีกรรมการค้ำภายในจึงออกคำสั่งกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรรมการค้ำภายในดังต่อไปนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงานราชการ รวมทั้งให้ความสำคัญ กระตุ้นและตรวจสอบ ติดตามดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเข้มงวดในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อป้องกันมิให้เกิดช่องว่างในการทุจริตหรือหาผลประโยชน์ด้วยกฎหมายเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ ให้ดำเนินการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามอำนาจหน้าที่โดยทันที
๓. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ เช่น กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มคลัง ดำเนินการตรวจสอบและควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด หากพบว่ามีกรณีที่เป็นที่สงสัยว่ามีการทุจริตหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดทราบโดยเร็ว เพื่อพิจารณาใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายทั้งทางแพ่งและทางอาญาอย่างเด็ดขาดและรวดเร็ว และให้ทุกหน่วยงานภายในกรรมการค้ำภายในให้ความร่วมมือและอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบ
๔. การแต่งตั้ง การโยกย้าย หรือการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาสรรหาหรือแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถด้วยความเป็นธรรม ใช้หลักธรรมาภิบาล และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อประโยชน์แก่ราชการ ทั้งนี้ อาจดำเนินการโดยแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากลับกรองเสนอความคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุในบางตำแหน่งเพื่อความเหมาะสม
๕. ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนในเรื่องการขออนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด และจัดทำกระบวนการในการทำงานแต่ละ

ขั้นตอนให้มีความชัดเจนและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ หากกระบวนการในการทำงานใดมีระยะเวลาไม่เหมาะสมหรือทำให้เกิดความล่าช้า ให้ทบทวนและกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานใหม่ให้เกิดความรวดเร็ว สำหรับในกรณีการให้บริการประชาชนในทุกเรื่องที่ไม่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ให้ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม พิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๖. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมการค้าภายในทุกคนต้องสอดส่องดูแลและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หากพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน้าที่ราชการ ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบหรือแจ้งผ่านช่องทางร้องเรียนของหน่วยงานโดยไม่ชักช้า

๗. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมการค้าภายในรวมทั้งภาคประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง หรือประชาชนทั่วไปที่พบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมใดที่ส่อไปในทางทุจริต แจ้งเบาะแสการทุจริตและการประพฤติมิชอบของกรมการค้าภายในได้ตามช่องทางร้องเรียน ดังนี้

(๑) หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกร้องเรียนโดยตรง

(๒) ศูนย์บริการประชาชนกรมการค้าภายใน โทรศัพท์ ๑๕๖๙

(๓) เว็บไซต์กรมการค้าภายใน [www.dit.go.th](http://www.dit.go.th)

(๔) ติดต่อด้วยตนเองหรือกล่องรับเรื่องร้องเรียน หรือทางไปรษณีย์ ตู้ ปณ.๑ ปณ.๘ กระทรวงพาณิชย์ ถนนนนทบุรี ๑ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘. ให้ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม สนับสนุนหรือส่งเสริม ดังนี้

(๑) ดูแลคุณภาพชีวิตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความเหมาะสม ทั้งในด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

(๒) ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อลดโอกาสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร เช่น การศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ การจัดบรรยายพิเศษเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อลดโอกาสและป้องกันการทุจริตในองค์กร

(๓) ส่งเสริมการใช้บทลงโทษและการกำหนดบทลงโทษตามประมวลจริยธรรม กำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๔) สร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร เช่น การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม ส่งเสริมให้มีกิจกรรมกีฬาและสันทนาการ เพื่อสร้างความสามัคคี ปรองดองภายในกรมการค้าภายใน

(๕) การยกย่องส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมการค้าภายในที่มีความซื่อสัตย์ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมหรือเป็นแบบอย่างที่ดี

๙. ให้สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการตามมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงานเลขาธิการกรมการค้าภายในและกระทรวงพาณิชย์ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗

(นางจินตนา ชัยวรรณการ)

อธิบดีกรมการค้าภายใน